编辑：司从建
校对：徐怀明 庞贵军
蚌埠日报

蚌埠市17家企业组团赴合肥工业大学揽才

本报讯（记者 年福烨 通讯员 张胜华）11月7日，“千行万业人才招聘会”装备制造行业秋季专场暨合肥工业大学2027届毕业生秋季大型双选会在合肥工业大学举行。蚌埠市人社局精心组织17家市内重点企业组团进校揽才，共推出岗位284个，现场收取求职简历224份，供需对接成效显著。

此次组团参会企业涵盖新型显示、硅基新材料、电子信息、新能源、高端装备制造、生物医药等我市主导产业，包括凯盛科技、中建材玻璃新材料研究院、中电科40/41所、蚌埠凯盛工程、国钛纳米等一批央企、上市公司和国家级专精特新“小巨人”企业，岗位需求集中在机械设计、材料化工、电子信息、自动化、研发实验、供应链管理等方向，综合待遇具有市场竞争力。

双选会现场，各家企业展位前咨询、投递简历的学生络绎不绝。“我是合工大机械工程专业的，平时熟练使用SolidWorks、AutoCAD，做过阀体钻床专用夹具、带式输送机传动机构等课程设计项目。”应届毕业生丁以弘告诉记者，“看到蚌埠的凯盛工程、大富机电这些企业来校招人，岗位要求和我的专业方向非常对口，今天重点投了机械工程师和结构设计岗位。蚌埠离学校近，产业基础也好，希望毕业后能到蚌埠发展。”

同样前来求职的现代物流管理专业毕业生徐丽甜也表示：“我重点看了奇瑞绿能的仓储物流助理、奥新轮胎的采购专员等岗位，和我学的供应链管理、物流运输管理衔接得比较紧。蚌埠这几年发展势头好，给出的待遇也实在，打算来蚌就业。”

“我们公司在怀远经开区发展了20年，是国有控股上市公司，给华为、爱立信等全球企业配套。这次专门带来储备干部和研发人才25个岗位。”安徽省大富机电技术有限公司人事专员王肖燕一边翻看学生简历一边告诉记者，一上午就收了几十份简历，合工大学生专业功底扎实、动手能力强，不少人有SolidWorks建模、ANSYS仿真的项目经历，正是我们急需的。

据市人社部门相关负责人介绍，此次精心组织17家重点企业赴合工大揽才，是促进高校毕业生留蚌来蚌就业创业的具体举措。下一步，蚌埠市还将持续开展“招才引智高校行”系列活动，分行业、分层次组织企业走进省内外重点高校，全力为高校毕业生在蚌就业创业搭建平台、保驾护航。

做实“四个以文”工作成效 锻造宣传思想文化铁军

2026年度全市宣传思想文化和意识形态工作培训班开班

本报讯（记者 吴媛媛）11月9日，2026年度全市宣传思想文化和意识形态工作培训班在市委党校开班，市委常委、宣传部部长金胜庆出席开班仪式。

本次培训为期4天，主要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平党建思想、习近平文化思想、树立和践行正确政绩观、全面深化改革、文化产业发展等进行专题授课，并结合我市实际开展文化发展专题研讨。

会议强调，要提高政治站位，把握形势任务，在服务发展全局中锚定宣传工作实践方位，深学笃行习近平文化思想，抓好党的二十届五中全会精神学习贯彻，一体贯彻落实省、市党代会确定的任务；要加强党性修养，筑牢思想根基，在自我革命中砥砺政治品格，夯实宣传队伍思想政治根基；要深耕研学砺能，精进专业素养，以学用贯通练就担当作为硬本领，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力；要坚持学用相长，深化成果转化，在实干笃行中做实以文化人、以文惠民、以文润城、以文兴业工作成效；要绷紧敬畏之弦，防范风险隐患，在知畏守戒中守牢宣传领域安全防线，着力锻造宣传思想文化铁军。

稳岗返还“免申即享”再升级 今年企业需在线上完成确认

我市2026年失业保险稳岗返还工作全面启动

本报讯（记者 年福烨 通讯员 郭福生）记者从市人社部门获悉，今年我市继续实施失业保险稳岗返还政策。大型企业按上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业按60%返还。预计首批惠及企业七千余户，拨付资金2369万元。与往年不同的是，今年“免申即享”模式在流程上进行了优化：系统在筛查出符合条件的企业后，需要企业登录网办系统，对单位信息、返还金额及银行账户等关键信息进行最终确认。

“以前是钱直接到账，今年登录网办系统，系统会弹窗提示，核对信息后点一下确认就行，依然很方便。”一位正在办理确认业务的企业经办人说。

系统自动弹窗，几步即可完成。对于纳入“免申即享”范围的企业，操作过程十分简便。市人社部门工作人员介绍，企业登录安徽省人社统一公共服务平台后，系统会自动弹出一个“稳岗返还提示”窗口，明确告知企业符合享受条件及资金用途。

企业只需点击弹窗上的“前往处理”按钮，页面即可跳转至“稳岗返还确认”界面。在这里，企业可以清晰看到单位名称、统一社会信用代码、上年度实缴金额、享受比例（如中小微企业显示比例为0.6，即60%）以及具体的享受金额。企业核对银行账户等信息无误后，勾选“确认享受”，填写确认人姓名和电话，阅读并勾选真实性承诺书，点击“提交”即完成了全部操作。

市人社部门特别提醒，纳入“免申即享”范围的单位，请务必在2026年12月31日前完成线上确认，以免因逾期未确认影响资金拨付。如果企业发现系统内显示的银行账户信息有误，请及时在系统中进行维护，确保资金能顺利拨付到位。

而对于大型企业，以及符合条件但未被纳入“免申即享”范围的单位，仍可通过安徽省人社统一公共服务平台自主申报，申报期限同样截至今年12月31日。

稳岗返还资金主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。人社部门提醒，各用人单位应建立资金使用台账备查，确保合规使用。

在确认界面，系统也醒目地提示了相关法律风险：若我单位骗取、套取补贴资金，愿意承担相关法律责任并依法退回补贴资金。市人社局就业中心副主任柏露表示，将继续强化基金风险防控，确保每一笔惠企资金都用在刀刃上。

目前，“免申即享”初筛达标单位名单已在市人社局官网公示。企业在办理过程中如有疑问，可致电12333人社服务咨询热线，或向参保地人社部门具体咨询。

学习贯彻市第十三次党代会精神 专题宣讲走进禹会区、高新区

本报讯（记者 朱锦程）按照市委统一部署，学习贯彻市第十三次党代会精神专题宣讲近日走进禹会区和高新区，引导广大干部群众深学细悟、笃行实干。

10月30日，在禹会区举行的专题宣讲报告会上，市数据资源管理局党组书记、局长伍旭峰作专题宣讲报告。伍旭峰围绕深刻领会和准确把握大会主题、过去五年取得的显著成绩和积累的宝贵经验、发展形势，科学谋划建设区域性中心城市的目标蓝图等方面，结合蚌埠和禹会发展实际对学习宣传贯彻市党代会精神提出了具体要求，为禹会区党员干部准确把握党代会精神实质提供了重要指导。

11月5日，在高新区举行的专题宣讲报告会上，市商务和外事局党委书记、局长刘冬围绕市第十三次党代会精神作专题辅导报告。刘冬从深刻领会大会主题、五年成就与宝贵经验、今后五年的总体要求和奋斗目标等方面，结合高新区产业发展、对外开放、招商引资、外贸提质等工作实际进行深度解读，为高新区深入学习贯彻会议精神提供了清晰的指引。

蚌埠医科大学举办毕业生就业招聘会

6000余个岗位汇聚珠城

本报讯（记者 周芳林 通讯员 朱献磊 朱小宝 文/图）由安徽省教育厅主办、蚌埠医科大学承办的“人才兴皖、‘就’在江淮”2027届秋季医药类毕业生就业招聘会举办，搭建起用人单位与毕业生双向选择对接平台，助力医药卫生人才精准就业。

本次招聘会汇聚北京、上海、江苏、浙江、山东、广东、安徽等十余个省市优质就业资源，共有230余家用人单位参会，其中包含160余家公立医院及事业单位、60余家生物医药骨干企业，累计释放6000余个优质岗位，岗位覆盖临床、护理、医技、疾控、妇幼保健、医药研发、生产、营销等多个方向，精准匹配医药类毕业生求职需求，吸引蚌埠医科大学毕业生以及省内其他院校医药类毕业生共计3000余人参会。



招聘会现场。

招聘会现场秩序井然、求职氛围热烈。用人单位通过展板展示、现场宣讲、面对面答疑等形式，介绍单位概况、招聘条件、薪酬福利、人才培养体系。同学们手持简历，结合自身专业特长与职业规划，与招聘代表交流，咨询岗位详情，积极投递简历。

“招聘会岗位类型很全，公立医院、药企都有，在学校就能接触到省外不少优质单位，省去了我们来回奔波的成本。”蚌埠医科大学临床医学专业2027届一名毕业生坦言，之前还在纠结就业方向，通过面对面沟通，对岗位实际工作内容、人才培养体系有了更直观的认识。现场不少学生表示，这场招聘会搭建起高效的双向沟通平台，让自己不再是对着网页简历“隔空投递”，面对面交流更有助于找准自身定位。

为提升求职服务质量，本次招聘会创新设置智慧就业赋能区，提供AI模拟面试、简历优化、生涯规划咨询等一站式就业指导服务；同步开展大学生生涯嘉年华活动，采用“职业体验+实践探索+互动学习”三位一体模式，唤醒学生生涯发展意识，提升职业规划能力。

除龙湖体育馆主会场外，学校还在理论教学楼开展系列专场招聘活动，进一步拓宽供需对接渠道。

此次大型招聘会是学校落实就业攻坚行动、推进“访企拓岗”促就业的重要举措。蚌埠医科大学相关负责人介绍，学校将聚焦毕业生就业核心需求，持续挖掘优质岗位资源，不断优化就业指导服务，做实做细就业帮扶，全力推动毕业生实现高质量充分就业。

搭家校对话平台 护航学子成长

蚌埠市家长学校开展公益指导活动

本报讯（记者 周芳林）孩子升入初三，不少家长面临诸多教育困惑。蚌埠市家长学校（椿萱学堂）2026年秋季初三家长专题访谈会在淮上区曹顾张中学举办，为到场家长送上实打实的家庭教育“锦囊”，凝聚家校共育强大合力。

本次活动由蚌埠市关工委、市教育局、蚌埠新华书店联合主办，是我市“椿萱学堂”家长学校品牌系列公益活动之一，旨在搭建家校沟通桥梁，把实用的家庭教育指导服务送到家长身边。

访谈会上，我市多位资深教育工作者围绕初三科学备考、青春期家庭赋能、中考语文备考、家庭名著阅读等家长关切热点，从学校教学管理、亲子心理健康、学科教研实践等多个维度开展分享交流。

活动现场设置互动提问环节。台下家长踊跃举手，围绕备考策略、亲子矛盾化解、家庭名著阅读落实等现实困惑现场提问，嘉宾结合真实家庭教育案例逐一细致解答。

“初三不只拼成绩，心态陪伴同样重要。”一名参会初三学生家长深有感触地说，访谈分享的沟通技巧、家庭阅读方法都很接地气，解开了自己不少教育困惑，“回去之后我会调整教育方式，放平心态，多倾听孩子想法，配合学校做好备考陪伴。”不少家长坦言，这种面对面交流机会十分宝贵，既学到可直接借鉴的实操经验，也有效缓解了自身的教育焦虑。

财金协同聚合力 效能提质促发展

□市财政局 童雨生



财政是国家治理的基础和重要支柱。当前财政运行承压前行，收支紧平衡成为常态，对科学理财、高效履职提出了更高要求。面对新考验，我们主动顺应形势之变、转变工作理念、提升治理效能，坚持在守牢底线中谋发展、在改革创新中增活力，把转作风、提效能贯穿财政资金保障、财金协同改革、助企惠农服务全过程。身处财政工作一线，耳闻目睹一项项务实创新举措，把政策红利精准送到了市场主体和群众手中，亲自见证、真切感受到效能建设带来的新气象、新变化。

免申即享破壁垒 助企纾困再提速

过去企业申请信贷、申报奖补，常常陷入“企业找政策、多头跑材料”的困境，反复准备佐证材料，审批周期漫长，一旦遇上资金紧张，很容易错失经营良机。如今，我市创新推行“免申贷”财金协同新模式，依托“免申即享”平台，打通部门数据壁垒，将财政奖补资质转化为企业信用资产，由系统自动筛选生成授信白名单。企业无需反复递交纸质材料，不用额外抵押担保，银行仅凭共享政务数据完成授信审核，实现贷款快速审批、直达企业。今年3月，五河县一家粮贸公司面临集中收购备货的资金缺口，依托“免申贷”机制当天即获数百万元的纯信用贷款，有力保障了粮食收购。企业负责人由衷感慨道：“从前办贷款至少要等一周，现在省时省心，资金快速到位，实实在在地解决了燃眉之急。”在这项工作中我深刻体会到，效能提升的关键在于打破信息孤岛，让财政数据变成服务企业的“信用活水”，让营商环境的优化看得见、摸得着。

保银供收聚合力 惠农服务暖民心

如果说“免申贷”是为市场主体纾困解难，那么我市首创的“农业保险+”“保银供收”模式，则是扎根乡野、服务“三农”的效能答卷。过去不少种植养殖大户面临三重难题：遇灾减产怕赔本、扩大生产缺资金、农产品销售没底价，如今一张保单串联起保险保障、信贷支持、农资供应、保底收购全链条，构建起一体化闭环服务体系。农户投保之后，凭保单就能获得农担增信、银行低息信贷；依托统一集采直供，农资成本大幅下降；同时提前签订保底收购协议，锁定销路、稳住收益。小龙虾、玉米等种养产业纷纷配套专属保险。看着越来越多种养大户放下顾虑、放心扩产，我真切感受到，这项改革带来的改变不只是风险兜底的保障，更是对农业生产的全面赋能。财政牵头统筹多方联动，省去农户多头对接、分头办事的繁琐，用改革实效稳稳守护好农户的“钱袋子”。

深耕日常提质效 实干担当优作风

如何把作风效能建设要求落到财政工作全过程、各方面，做到常抓不懈、久久为功，市财政局围绕建设“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关实践要求，创建“蚌财·有我”党建品牌矩阵，搭建网上党建阵地，设置了品牌印记、实干足迹、青春风采等七个专栏，以党建引领业务融合，推动工作提质增效。一方面深化零基预算改革，加强全过程预算绩效管理，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”的鲜明导向，把有限财政资金精准投向民生领域和产业发展，杜绝资金闲置浪费。另一方面健全闭环督办机制，对市委市政府部署任务、企业群众诉求建立台账清单，限时办结、跟踪销号。同时，注重深入基层一线，常态化开展上门预算会商，靠前收集诉求、着力解决难题，汇聚成服务发展、惠及民生的行动合力。

财政工作连着发展大局、关乎民生冷暖。作为财政工作者，我将继续深耕财政事业，践行“以政领财”理念，坚守“为民理财”初心，扎根岗位、练强本领，努力当好政策执行者、企业服务员、群众贴心人，以更实作风、更优效能，为加快蚌埠振兴贡献一份力量。

一座闸 一条高速

安徽建工水利两项工程同获“国优”

记者 马啸 通讯员 夏珂

近日，2024—2026年度国家优质工程奖评选结果揭晓。记者从安徽建工水利开发投资集团有限公司获悉，由该企业实施的两项工程同时入选：淮河干流蚌埠至浮山段行洪区调整和建设工程花园湖进、退洪闸工程，滁州至新蔡高速滁州至淮南段工程。

国家优质工程奖是我国工程建设领域跨行业、跨专业的国家级质量奖。一项水利、一条高速，两个专业领域同时上榜，对一家施工企业来说并不多见。

一家与淮河打了半个多世纪交道的企业

安徽建工水利的前身，是始建于1969年的安徽省水利纵队水利建设支队。2011年与安徽建工集团战略重组，成为集团骨干子公司；2025年1月更名组建为安徽建工水利开发投资集团，同年取得建筑工程施工总承包特级资质，成为拥有水利水电、公路、建筑三项特级的建筑业企业。

佛子岭、蚌埠闸、临淮岗、引江济淮、王家坝闸、南水北调……这些治淮与调水史上的标志性工程，都有它参与的身影；参建的16项工程入选水利部“人民治水·百年功绩”。此前，鲁班奖、詹天佑奖、大禹奖、李春奖等国家和行业级奖项，它已收获逾百项。

这一次的“国优”，落点在淮河。

它把“破口行洪”改成了“开闸行洪”

花园湖行洪区位于淮河右岸，是淮河干流重要的行蓄洪区之一。过去，这里启用行洪的办法很直接——破口。堤防一破，洪水进湖，人得提前撤。

两道闸建成后，这套逻辑变了。

花园湖进洪闸、退洪闸设计行洪流量均为3500立方米每秒，共27孔、单孔净宽12米，是安徽省淮河流域行洪区中过闸流量最大的控制性建筑物。当临淮关水位达到20.70米，进洪闸开闸进洪；湖区蓄满后，洪水经湖区、退洪闸下泄。行洪由“被动破口”变为“主动调度”，并与上游王家坝闸形成防洪联动。

用工程语言说，这叫可控、精准。沿岸群众的感受更直白：不必再等堤上那一声动静。

“国优”的底气，是一项项攻下来的

国家优质工程奖看重的不只是“建成了”，更是“怎么建的”。

花园湖闸最难的部位在“薄壁大体积混凝土”——体量大、壁又薄，温度稍有波动就容易开裂，一旦开裂，防渗和耐久性都要打折扣。这道题摆在施工方面前，安徽建工水利的解法是新型模板加固加严密的温控措施；软土地基处理、大吨位启闭机梁整体预制吊装、装配式建造等工艺同步铺开，最终实体结构的稳定性、防渗及运行安全指标均优于规范标准。

数字化是另一条线索。工程建设对接数字孪生淮河体系，把水情、工情、闸门运行状态搬进系统，为精准调度提供支撑。

能同时实现这些工艺，靠的是技术家底：省部级科技进步奖30余项、各类专利420余项、国家和省部级工法240余项；企业自主研发的“精云3.0”智慧工地管理系统，已在230多个项目中应用。

设计理念被概括为十六个字：科学控水、生态优先、智能运维、长治久安。建设过程中同步推进水土保持与生态修复。

一道闸的价值，真正地体现在汛期

投运以来，花园湖闸经受了高水位长时间运行的考验。汛期实战中，行洪区成功避免启用——沿岸8.9万群众、15.6万亩良田免于行洪，直接减灾效益17亿元。

这道闸所在的淮河干流蚌埠至浮山段行洪区调整和建设工程，覆盖方邱湖、临北段、花园湖、浮山段四段行洪区，通过堤防局部退建、防汛道路建设和河道疏浚，让淮河干流行洪能力达到规划标准。花园湖从“无闸破口行洪”升级为“可控精准调度”，是其中最关键的一环。除防洪之外，工程还兼具水文化展示、文旅观光的价值。

另一项获奖工程，节约土地约295亩

另一项获奖工程是滁州至新蔡高速滁州至淮南段，安徽省高速路网的关键通道，打通皖北东向联通长三角的快速走廊。

这条路的难点在于“地”。线路穿越江淮分水岭，水资源紧缺、基本农田占比极高。项目建设者把取土坑扩容改造为蓄水塘库，实现取土不占用基本农田；通过优化互通线型、缩小中分带、推行预制边沟等精细化设计，全线节约土地约295亩。

全线控制性工程琅琊山隧道，安全下穿京沪高铁等多条铁路干线。项目通车后，区域高速路网进一步完善，宁洛高速的通行压力得到缓解。

加上这一条，安徽建工水利参建的高速公路总里程已超过500公里。

“干一项工程，树一座丰碑”，这句话写在这家企业获奖通稿的标题里，也写在花园湖闸的混凝土里——汛期高水位那几天，闸门开与不开、开多大，附近8.9万人的睡眠质量跟着走。国家级奖项是对建造水平的认定；对住在河边的人来说，汛期那几个夜晚睡得踏实，才是这道闸真正的“验收报告”。