

非遗龙舟“划”出文旅新活力 “四季村歌”唱响五河振兴曲

蚌报融媒体记者 王立春
通讯员 李向前 文/图

5月30日,“龙舟歌韵 和美虹城”2025年安徽省“村歌”特色展演暨五河县第八届“虹城杯”龙舟赛在五河民歌广场及濉河成功举办。此次盛会深度融合乡村民俗与体育竞技,以传统文化为根基,推动优质资源直达基层,深化农文旅体融合发展,丰富了人民群众精神文化生活,为乡村振兴注入了强劲活力。

文化传承 龙舟竞渡唱响水乡新歌

初夏的五河,花团锦簇,绿树繁荫。清澈的濉河穿城而过,两岸人山人海,五河水乡热情迎接各方来宾。作为省级非物质文化遗产,五河龙舟赛已连续举办八届,其深厚的文化底蕴与赛事魅力,使其成为当地独特的文化名片。

当日,活动以多元形式展现传统文化魅力。民歌广场上,五河特色农产品展销区琳琅满目,糖画、面人等传统非遗项目引人入胜。临北牛肉、大新糖葫芦、德云楼手撕鸡等本地特色美食吸引品尝。刘氏制香、秀之舞牛角工艺、泗河艾产品等也悉数呈现,共同勾勒出千年古城的烟火气与人文底蕴,吸引众多游客驻足观赏。

本届盛会同时作为安徽省“四季村歌”第四场示范展示,深度挖掘“水”元素,创新呈现丰富文化图景。入口处,迎宾歌《五河五条河》旋律婉转悠扬;民歌广场中心,锣鼓灯歌铿锵有力;主舞台上,新创村歌《水韵虹城》与传统民歌《摘石榴》交相辉映;水面情景表演《五只小船》在桨声灯影里,展现了皖北水乡的独特韵味。巢湖民歌《绿浪滚滚迎面来》、当涂民歌《划龙船》、固镇新创村歌《俺妈喊我扛家剋饭》等曲目轮番上演,尽展江淮地域文化的万种风情,汇



水上村歌表演。

龙舟赛现场。

聚成全民参与的盛大声势。

当村歌余韵未散,濉河河面已鼓声如雷。本届龙舟赛吸引了来自各乡镇及县直单位的28支参赛队伍,以及3支女子表演队和3支共建单位男子友谊队。起航线前,各色龙舟排列,桨手就位,鼓手手持鼓槌。发令声起,鼓声即刻密集敲响,桨手们身体前倾,船桨同时入水,船体向前。水花在船头飞溅,船身快速切开水面。各队龙舟在河道中紧密追赶,船身在水上交错,桨频一致,鼓声节奏加快。岸边观众的加油声、欢呼声此起彼伏,与河面上的龙舟竞速,现场气氛达到沸点。

五河县文化旅游体育局党组成员杨大祥表示,此次赛事不仅是龙舟竞渡的激烈比拼,也通过村歌特色展演,生动展现了新时代新农人勤劳奋进的精神面貌,为赛事注入了文化活力。

创新驱动 文旅融合绘就五河新篇章

本次盛会的成功举办,不仅是五河县弘扬传统文化、丰富群众生活的

一次集中展示,更是其近年来文旅产业深度融合发展成果的生动体现。

近年来,五河县立足自身资源禀赋,将文旅产业作为推动经济社会发展的重要引擎,大力实施“旅游富民、文化兴县”战略,积极构建文旅体商融合发展新格局。

五河县文旅部门相关负责人介绍,为推动文旅深度融合高质量发展,五河县制定了明确的发展蓝图。一份《五河县文旅产业高质量发展规划》成为引领方向,该规划全面梳理了五河县的自然资源、文化遗产、历史传说、风物特产、非遗文化等,为后续的保护、开发以及特色精品旅游路线的打造提供了坚实支撑。

在项目建设方面,五河县聚焦重点区域,围绕环沱湖、环大矾山·樵子洞等开展建设。结合国土空间规划,一批文旅项目得以落地,并整合沿湖五个乡镇的自然资源,储备了一批潜力项目。

同时,五河县积极推动“两新工程”,对城区历史建筑进行改造利用。例如,红旗影剧院被打造成城市文化客厅,老化肥厂转型为城市文旅综合

体。这些举措丰富了市民游客的休闲选择,提升了群众的幸福感和获得感。

在加强基础设施建设的同时,五河县更注重文旅品牌的培育与传播。通过积极创建各类文旅品牌,生动讲述五河故事,不断提升区域影响力。

五河龙舟赛的品牌效应便是其中典范——自2018年获评“安徽省体育十大品牌赛事”,并于2022年上榜安徽省非物质文化遗产名录,至今已连续成功举办八届。这些品牌活动吸引了各地观众,并通过“文旅+体育+产业”模式,带动农产品销售、旅游观光,实现了文旅与地方经济的共同发展。

近年来,五河县持续深化文旅体商融合,通过举办四季村歌、龙舟赛等形式丰富的活动,充分展示了当地的自然风光和文化底蕴,丰富了五河特色农产品线上线下展销,进一步提升了知名度和美誉度。

未来,五河县将继续推动体育与文化融合,深化文旅体商发展,为乡村振兴注入新动能,打造“皖北最美水乡·和美虹城”特色品牌,加快现代化美好五河建设。

从过去凭经验到现在看数据 从700份种质到800公斤潜力

五河科技育种破译小麦高产密码

蚌报融媒体记者 王立春

时下,科技赋能正成为五河县小麦产业高质量发展的关键驱动力。在五河,一支来自山东农业大学的博士科研团队,与本地科研力量并肩作战,深耕试验田,共同破解种子“芯片”难题,为区域小麦产业发展注入强劲动力。

漫步五河县农业科学研究所小麦试验区,一垄垄麦田承载着不同的希望。不同编号的麦种在此竞相生长,等待着被“检阅”。种粮大户们穿梭其间,细致比较着不同品种的长势和抗病性。

他们深有感触地说:“以前选种靠经验,现在有了科学数据做支撑,选出好品种心里更有底,产量预期也更明确了。”五河县农业技术推广中心农艺师阮俐俐补充:“良种选育真正实现了从‘凭经验’到‘看数据’的跨越。通过推广应用配套高产技术,不少新品种的亩产潜力达到700公斤,比传统品种增产190公斤左右,这意味着实实在在的收

益提升。”

科技的春风也吹进了农业企业的田间地头。在蚌埠市云美农业有限公司1.5万亩试验田里,科技探索的步伐同样坚定。去年秋播,公司果断将三分之一的地块全部更换为新品种,并构建起从品种筛选到科学管理的全程跟踪体系。

公司技术总监陈将对新品种的表现充满信心:“今年小麦经历了持续高温干旱的考验,但新品种凭借其技术优势,综合抗性表现突出,亩穗数、穗粒数和千粒重等产量构成要素非常协调,预计亩产潜力可达650公斤。”

考虑到五河地处沿淮,小麦极易遭受赤霉病侵害的区域特点,安徽省明天种业有限公司则将研发重心精准锁定在抗病品种的培育上。公司总经理黄磊介绍,他们主动与山东农科院的博士团队强强联手,在试验田里检验新技术、新设备的实战效果。黄磊说:“我们希望通过科技的进步,帮助更多农民选对好品种,实实在在地提升种植效益。”

黄磊口中的博士团队,正是那些被亲切地称为“博士麦客”的科研先行者们。这支团队依托安徽明天种业设立的博士科研工作站,与企业深度合作,共同攻克小麦新品种繁育难关。在300多亩被精细划分为700多个小区的试验田里,从小麦生长关键期到后续的测产阶段,“博士麦客”的身影从未缺席,他们一丝不苟地进行着各项科研工作。

与大田的常规管理和收获不同,为了确保每一份育种材料性状测试的绝对精准,他们对每个小区都进行独立的观察、记录、取样,甚至单独收割。山东农业大学博士团队的吕友军博士解释:“每一个小区都是一个独立的育种材料,这样的精细化分区管理,才能杜绝品种混杂,保证试验数据的准确性和后续育种材料的纯正性。”

这种对细节近乎极致的精益求精,缘于他们所肩负的重大科研使命。今年,这支博士团队承担着国家种质资源库700份小麦种质资源的记录与分析重任。这些形态各异的种质资源,如同开

启小麦育种未来的“基因宝库”。博士们悉心播种、观察、鉴定,从中筛选具有优异性状的基因,再巧妙运用杂交等现代育种技术进行遗传改良,为培育更高产、更优质、抗性更强的小麦新品种奠定坚实基础。

安徽省明天种业有限公司总经理黄国斌手捧一份新选育的品系告诉记者:“您看这个新品系,穗型饱满,籽粒充实,初步观察穗粒数能超过45粒,千粒重预计达到50克,综合潜力估算亩产有望突破800公斤。”

如今,科技成果已在五河县的田间地头落地生根,并取得了实实在在的丰硕成效。2024年秋播,全县种粮大户规模化应用新品种的面积超过30万亩,科技的力量正转化为实实在在的丰收景象。

展望未来,五河县计划将试验田的成功模式和筛选出的优良品种进一步推广至50万亩,推动区域种植的规模化、标准化和绿色化发展。同时,将持续深化与科研院所的合作,不断研发更优质、更高效、更抗逆的小麦新品种。

本报讯(李向前)今年以来,五河县人社局实行劳动争议仲裁“三步走”工作法,全方位提升仲裁案件办理质效,切实维护劳动者与用人单位合法权益。

案件化解提前办,筑牢争议“防火墙”。建立重点企业劳动关系动态监测机制,实时掌握企业用工动态,提前介入化解因企业经营困难、岗位调整引发的群体性纠纷。同时,通过举办“送法进企业”“普法宣传”等活动,开展普法宣传10余场,覆盖企业职工600余人次,从源头减少争议发生。

案件调解暖心办,搭建和谐“连心桥”。设立“调解室”,推行“亲情调解”“专家调解”模式,邀请工会、司法等部门共同参与调解。针对工伤赔偿、追索劳动报酬报酬等民生案件,开通“绿色通道”,优先调解、快速处理。今年以来,累计调解案件40余件,调解成功率达76%,帮助劳动者追回薪资、赔偿金等共计210余万元。

案件审理提速办,跑出仲裁“加速度”。实行“当日受理、当日排期”,对符合条件的案件3个工作日内确定开庭时间。采用全天密集庭审模式,单日最多安排4场庭审,充分利用时间资源,有效提升仲裁效率。

源头防温情调高效审

劳动人事争议仲裁“三步走”力促案结事了人和

本报讯(李向前)今年以来,五河县人社局实行劳动争议仲裁“三步走”工作法,全方位提升仲裁案件办理质效,切实维护劳动者与用人单位合法权益。

案件化解提前办,筑牢争议“防火墙”。建立重点企业劳动关系动态监测机制,实时掌握企业用工动态,提前介入化解因企业经营困难、岗位调整引发的群体性纠纷。同时,通过举办“送法进企业”“普法宣传”等活动,开展普法宣传10余场,覆盖企业职工600余人次,从源头减少争议发生。

案件调解暖心办,搭建和谐“连心桥”。设立“调解室”,推行“亲情调解”“专家调解”模式,邀请工会、司法等部门共同参与调解。针对工伤赔偿、追索劳动报酬报酬等民生案件,开通“绿色通道”,优先调解、快速处理。今年以来,累计调解案件40余件,调解成功率达76%,帮助劳动者追回薪资、赔偿金等共计210余万元。

案件审理提速办,跑出仲裁“加速度”。实行“当日受理、当日排期”,对符合条件的案件3个工作日内确定开庭时间。采用全天密集庭审模式,单日最多安排4场庭审,充分利用时间资源,有效提升仲裁效率。

“安康杯”电工安全作业技能竞赛举行

本报讯(融媒体记者 何磊 通讯员 仲崇安 文/图)以赛促练,以赛展艺。5月29日至30日,由五河县总工会、县人社局主办,县供电公司承办的五河县2025年“安康杯”电工安全作业技能竞赛举行,来自全县各类企业的电工、从事电力安装的单位或施工队人员、涉电企业相关人员共50人同台竞技。

此次竞赛包括无人机电理论笔试与电缆终端制作、无人机现场实操、装表接电。在现场实操比赛中,选手们屏气凝神,纷纷拿出看家本领,展开技能较量。最终,共有19人(次)分别获得个人一、二、三等奖。

来自蚌埠莱特集团五河分公司的王法宾说:“这次来参加比赛,就想和同行切磋一下,在今后工作中,会把这股认真劲儿带进工地,把每根电缆处理妥当,保障用电不出岔子。”

“此次竞赛不仅是一次知识理论和实操本领上的比武,更是一次员工精神风貌和意志品质的交流,更是一次号召广大一线员工岗位练兵、岗位奉献、岗位成才的总动员。各位选手不仅在竞赛中加强了交流,增进了友谊,赛出了成绩、赛出



比赛现场。

了水平,也发现了自己在理论或实操方面存在的问题和差距,为之后的工作开展和学习进步指明了方向。”五河县总工会副主席刘华胜表示,举办此次活动的目的不仅是提升员工理论和实操水平,更重要的是进一步推动各单位提升安全管理水平。

亿元项目落地生金 新质动能奔涌向前

五河经济开发区新兴产业崛起引领高质量发展

本报讯(李向前)近年来,五河经济开发区牢牢把握高质量发展首要任务,紧扣经济建设主战场、主平台目标定位,大力实施开发区“五大攻坚”行动,着力优化营商环境,全力打造新兴产业集群,汇聚发展新动能,一批批亿元以上优质项目相继落地,成为开发区跨越发展最强增长极;一个个含“金”量、含“绿”量、含“新”量“三量”齐升的重大新兴项目加速推进,汇聚成开发区经济奔涌向前的良好态势。

聚焦新质生产力,招商引资质质蝶变。围绕经济发展大局,结合自身开发区的资源禀赋、产业基础,围绕新质生产力布局产业链,抢抓政策机遇,集中力量主攻优势产业链,大力引进附加值高、市场前景好、辐射带动能力强的大企业好项目,推动全县产业加快转型升级。先导稀材、丽岛新材、林洋光伏、远景能源、厦门光莆等一批好项目、大项目陆续落户开发区,先进光伏、新型储能、电子信息等新兴产业实现从无到有、从有变优的突破和蜕变。今年一季度,五河经济开发区新签约亿元以上项目23个、同比增长9.5%,总投资146.2亿元。

聚焦服务导向,营商环境持续优化。以优化营商环境作为高质量发展“生命线”,全力做好跟踪企业服务,用好“首席服务官+网格员”“要素保障协调会”等机制,全力营造公平市场环境,始终坚持“无事不扰,有事办好”,为项目提供全天候、全方位、全流程的“保姆式”服务。今年一季度,帮助100余家企业办事服务事项157件,为企业输入工人1000余人,并形成常态化招聘机制。全力开展筑巢引凤,强化要素保障,持续加快水、电、路、气、网等“八通一平”建设,供电线路、园区道路和供水、供气管网持续完善,一季度各类管网6.092公里。处置“双停企业”3家,盘活闲置用地约116亩,加快推进腾笼换鸟。

龙舟竞渡展风采 防谣宣传护清朗



5月30日上午,“龙舟歌韵 和美虹城”2025年安徽省“村歌”特色展演暨五河县第八届“虹城杯”龙舟赛活动现场,五河县委政法委工作人员与网络安全志愿者通过“宣传资料+案例讲解+互动答疑”方式,向观赛群众讲解网络谣言识别技巧、社会危害及法律后果,进一步增强其网络信息辨别能力,自觉抵制网络谣言,共同维护网络空间清朗有序。 邓一然 摄

筑牢安全网 护航归仓路

东刘集镇“田间安全员+应急流动哨”保障夏收复种

本报讯(张倩倩)“三夏”时节,安全更重。连日来,五河县东刘集镇在抢抓晴好天气推进夏收复种的同时,成立“三夏安全专班”,统筹农机监管、防火巡查、道路疏导等重点工作的,创新“田间安全员”“应急流动哨”机制,确保安全生产“零事故”,颗粒归仓“零损耗”。

农机安全“体检到地头”。开展农机手“持证上岗”专项行动,检验联合收割机、拖拉机驾驶证86份,设立3个“流动维修站”,完成农机安全检修127台次,更换老化零部件43件。

防火禁烧“全天候盯防”。组建21支“红袖章巡逻队”,配备灭火器、铁锹等设备200套。启用“蓝天卫士”智慧监管平台,21个高清摄像头24小时扫描麦田。发放《致农户的一封信》3000份,21个行政村实行签订禁烧承诺书全覆盖。

头铺镇:

定人定岗定责保障“三夏”生产

本报讯(张元敏)为做好“三夏”生产、秸秆禁烧及综合利用工作,五河县头铺镇立足实际,从提前谋划、广泛宣传、科学筹备等方面精准发力,确保“三夏”生产平稳有序、秸秆禁烧工作落实到位。

提前谋划,压实责任体系。召开“三夏”生产、秸秆禁烧和综合利用工作部署会,结合实际制订详细工作方案,建立健全网格化监管体系,明确人员岗位与职责,形成“定人、定岗、定责”工作机制,实现监管边界清晰、责任到人。同时,严格落实督查巡查制度,确保秸秆禁烧工作无死角、责任落实无盲区、监督管理无漏洞。

广泛宣传,营造浓厚氛围。通过“人员动起来、横幅挂出来、微信群喊起来、广播响起来”等线上线下相结合方式,广泛开展宣传工作,全方位提升群众对秸秆禁烧和环境保护的认知。线上通过微信群推送相关信息、“村村通广播”循环播放禁烧宣传音频,增强群众法治观念和禁烧意识。线下在各村主要道路、人员密集场所悬挂禁烧宣传条幅200余条,确保宣传覆盖到位。此外,公布举报电话,鼓励群众参与监督,营造浓厚秸秆禁烧氛围。

科学筹备,强化服务保障。借鉴以往经验,重点抓好农机设备和应急物资准备,组织各村全面摸排各类农机数量,详细登记农机手信息,做好收割机械调配工作。同时,备足田间作业所需工具、零配件、油料、旋耕机、洒水车、灭火器等物资,确保小麦及时收割、打捆离田。