

持之以恒加固中央八项规定堤坝

让新风正气不断充盈

“据统计，2025年1至2月，全市纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题142起，处理185人，给予党纪政务处分67人。”近期，蚌埠市纪委监委公布了2025年前两个月查处违反中央八项规定精神问题情况，持续释放锲而不舍纠“四风”、狠抓作风建设的强烈信号。

作风问题关系人心向背，关系党的执政基础。全市各级纪检监察机关始终坚持从政治上认识和把握作风建设，把作风建设作为深入推进全面从严治党的重要内容，一体推进问题查处、制度建设、教育引导，不断加固中央八项规定堤坝，坚决遏制风腐问题滋生蔓延。

为狠刹享乐奢靡歪风，去年以来，市纪委监委紧盯重要节点，先后组建3个交叉互查组和10个明察暗访组，深入73家单位和多家酒店、商超开展明察暗访，发现问题线索49条和一般性问题88个，及时分类处置，处理处分32人。配合省纪委监委开展省市联动督查，对省纪委监委交办督办的21条税务发票信息组织研判、交办核

查，处理处分9人。同时，紧盯“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”突出问题，深入开展违规吃喝专项整治，查处问题66个，处理处分84人。

围绕整饬干部作风顽瘴痼疾，市纪委监委将严的基调贯穿始终，对干部乱作为、不作为等突出问题露头就打、反复敲打。紧盯服务群众不担当问题，部署开展省市《民声呼应》平台重点诉求问题办理情况专项督查，组建6个督查组，筛选24件重点诉求问题深入督查，推动为民办实事、解难题。紧盯窗口领域不正之风，部署开展专项整治，推动窗口单位自查自纠问题52个，立案13件13人，处理处分22人。紧盯营商环境问题，出台《蚌埠市纪委监委监督优化营商环境护航民营经济发展的十条举措》，常态化运行“96388”营商环境监督专线，推动解决企业“急难愁盼”问题180余个，帮助企业追回被拖欠账款6800余万元，倒查问责48人。

“为推动作风建设常态长效，我们还部署开展了贯彻落实中央

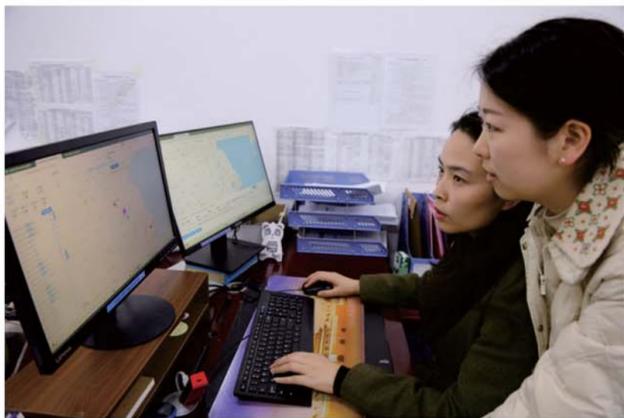
八项规定精神制度建设和执行情况‘回头看’，督促各县区、市直各单位自查问题86个，提出整改措施112条，修订制度143个，新出台制度62个，逐步健全了预防‘四风’问题滋生的长效机制。”市纪委监委党风政风监督室相关负责人介绍。

此外，市纪委监委持续深化对不正之风和腐败问题同根同源的规律性认识，在全省率先出台《关于健全风腐同查同治工作机制的若干举措》，探索建立“线索摸排、案件深挖、通报曝光、剖析治理、组织保障”5项机制，提出11项具体工作举措，既“由风查腐”，又“由腐纠风”，推动“四风”问题和腐败问题一体发现、一体查处、一体治理，不断放大正风肃纪反腐的综合效应。

作风建设永远在路上。市纪委监委相关负责人表示，全市纪检监察机关将坚持一步不停歇、半步不退让，以钉钉子精神打好作风建设攻坚战持久战，激浊扬清、扶正祛邪，让新风正气在新征程上不断充盈。

五河县：

久久为功纠“四风” 以作风建设新成效取信于民



五河县纪委监委通过公务用车监督管理平台对公车使用情况进行抽查。

近年来，五河县纪委监委认真贯彻上级部署要求，坚持把作风建设作为监督执纪重点，从抓实日常监督入手，深挖彻查“四风”顽疾，不断推进作风建设常态化长效化。

“四风”问题禁而不止，仍然存在反弹回潮的危险。该县纪委监委把防治“四风”隐形变异摆在突出位置，从拓宽监督渠道入手，综合运用信息化手段，严查巧立名目搞变通、虚开发票乱报账、不吃公款吃老板等隐蔽性问题。对于干部群众举报、监督检查和明察暗访中发现的“四风”问题线索严查快办，先后查处了县园林管理所干部以公出为名借道旅游、县医院干部违规赠送特产礼品等一批典型问题。

针对节假日等违规吃喝、违规收送礼品礼金多发节点，该县纪委监委一方面扎实开展节前集体廉政谈话，发送廉洁提醒短信，做好节前预防提醒；另一方面开展“室组地”联动，通过突击检查、交叉检查、随机抽查等方式，常态化开展监督检查，释放严守节点不放松的强烈信号。

“党员干部破法大都是从破纪开

始，破纪往往从一顿酒、一顿饭等司空见惯、不以为为的小事开始。”五河县纪委监委党风政风监督室负责人介绍，“为此，我们制定印发了《关于开展基层违规吃喝突出问题专项整治的工作方案》，将基层违规吃喝突出问题专项整治与群众身边不正之风和腐败问题集中整治结合起来，以小切口推动大治理，切实提升人民群众获得感。”

此外，该县纪委监委还坚持系统思维、标本兼治，充分挖掘警示教育资源，注重用身边事教育身边人，先后编印警示教育读本《以案明纪警钟长鸣》《党规党纪你问我答》，制作警示教育片《警钟2——惩治群众身边不正之风》。围绕查处的职务犯罪案件，先后3次组织党员干部400余人次到法院旁听庭审，“零距离”接受沉浸式警示教育。

该县纪委监委主要负责人表示，作风建设是一场攻坚战、持久战，全县纪检监察机关将久久为功、常抓不懈，持续加固中央八项规定精神堤坝，让群众感受到实实在在的变化，切实以作风建设新成效不断赢得人民群众信任和拥护。

禹会区：

打好作风整治组合拳 以“零容忍”态度纠“四风”



禹会区纪委监委“两节”作风建设督察组工作人员在区内酒店检查订餐记录。

“以前总担心企业老板安排的饭局不好推脱，现在有了正负面清单，我们有了‘挡箭牌’，企业也少了人情负担。”禹会区商务外事局的一名干部拿着《政商交往正负面清单》欣喜地说道。这份带着“辣味”的清单，正是禹会区纪委监委深化作风建设的有效举措之一。

该区纪委监委梳理近年“四风”问题数据档案，锁定以虚假支出公款购买高档酒水、用公务加油卡为私家车加油等5类违纪表现，制定监督清单，创新采用“三线穿透”工作法开展专项督查，通过财政支付线核查无记录接待，税务票据追踪异常开票记录，行车轨迹线倒查公车停留点，让超标接待、公款吃喝、私车公养无所遁形。今年以来，已累计出动工作人员30余人次，查阅张公山街道等6家单位财务账目、加油卡使用记录，抽查公车平台车辆运行轨迹17条；对区内高档餐厅、私房菜馆进行暗访13次，调阅大润发、合家福及部分烟酒礼品专卖店等场所的税控平台开票信息1600余条，共发现问题12条，均已督促整改完毕。

群众满意度是检验干部作风的

最好标尺。禹会区纪委监委立足职责定位，会同区委办采取亲身体验等“零距离”方式，深入窗口服务单位开展明察暗访10余次，推动修订完善《禹会区政务服务大厅窗口日巡制度》，指导推出“试衣间”服务，持续推进政务服务标准化建设。截至目前，推动区政务服务中心实现无差别受理24个部门1410个政务服务事项，14个跨部门联办便民服务项目。

在加强监督检查的同时，禹会区纪委监委还注重纠树并举，推进作风建设常态长效。今年以来，先后通过组织党员、干部旁听职务犯罪案件庭审、观看警示教育片、开展典型案例剖析、建设清廉机关和清廉村居等形式，引导全区广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉增强拒腐定力、筑牢思想防线，努力营造风清气正的政治生态。

“接下来，我们将重点聚焦镇村两级党员干部和公职人员，大力整治基层违规吃喝突出问题，以全覆盖、零容忍的态度纠治‘四风’，不断培土加固中央八项规定堤坝。”禹会区纪委监委相关负责人表示。

驻市交通运输局纪检监察组：

坚持严的基调 推进作风建设常态长效



驻市交通运输局纪检监察组通过翻阅财务凭证等方式开展元旦春节作风建设检查。

“春节是重要节点，更是严格落实中央八项规定精神的‘考点’，一定要守牢廉洁底线！”春节前夕，驻市交通运输局纪检监察组一行来到位于怀远县境内的市交通运输综合行政执法支队四大队，通过现场座谈、个别谈话等方式，深入了解基层单位作风建设情况，并做好节前提醒，为执法人员拧紧纪律“发条”。

为严防“节日病”，织密节点“防护网”，去年以来，驻市交通运输局纪检监察组紧盯重要节点，督促全市交通运输系统各级党组织切实扛起主体责任，局属单位累计开展作风建设自查35次。与此同时，驻市交通运输局纪检监察组先后开展4轮“两节”作风建设监督检查，对局机关及7家下属单位开展全覆盖监督，检查内部食堂17家次，查看系统内90台公务用车记录、GPS轨迹4000余条，发现并督促整改各类问题69个，推动修订制度4项。

“我们始终坚持严的基调，聚焦突出问题加强监督执纪，对违规吃喝等顽疾靶向发力、坚决纠治。”驻市交通

局纪检监察组组长介绍，该组把整治违规吃喝问题作为落实中央八项规定精神“回头看”及违规吃喝专项整治工作方案，严查“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等问题，共发现问题线索4件，立案4件，给予党纪政务处分2人。

为推进作风建设常态长效，驻市交通运输局纪检监察组针对在落实中央八项规定精神“回头看”及违规吃喝专项整治工作中存在的问题，督导系统各单位深入查摆制度建设执行方面存在的短板，推动修订完善公务接待等制度。目前，全系统已修订出台《市交通运输局机关财务管理规定》等制度3项，进一步杜绝了违规公务接待等问题。

此外，驻市交通运输局纪检监察组会同市交通运输局党委开展“用身边事教育身边人”酒驾醉驾专题警示教育，以交通系统反面典型为教材，通过开展“四个一”（开展一次集中学习、一次交流研讨、一次纪法教育，签订一次书面承诺）活动，达到了以案警示、以案明纪的良好效果。

本版文字 吴媛媛 丁燕 许可 杨富家 邓琼琼