

# 市国防动员办：

# 筑牢国防动员坚实根基

国防动员是国防建设的重要内容，是增强国防实力、保卫国家安全的战略举措。2024年以来，蚌埠市国防动员办在市党委、市政府和蚌埠军分区坚强领导下，在省国防动员办的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于国防动员重要指示精神，紧紧围绕建设目标任务，着眼有效履行新职能新使命，坚持开拓创新，深化转型融合，加快由人民防空单一职能部门向国防动员综合协调部门转变，在全省率先完成深化国防动员体制改革主体任务，被省国防动员办评为深化国防动员体制改革推进落实先进单位。在全市目标管理绩效考核中连续5年获评优先进单位。

## 突出党建引领 筑牢政治根基

市国防动员办坚持旗帜鲜明讲政治，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，深入贯彻落实党的二十大精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化政治引领，始终坚持把党的政治建设摆在首位，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定扛起政治责任，细化落实具体措施，不折不扣推动党中央及省委部署和市委工作要求一贯到底、落地见效。强化理论武装，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践，严格落实“第一议题”

和“首要内容”制度，2024年办党组理论学习中心组集中学习15次、专题研讨6次，引领党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙。强化组织建设，制定实施年度党建工作计划，找准加强党组织建设的切入点、发力点，确保党建工作“落地有声”。坚持大抓基层的鲜明导向，通过不断健全完善“党支部+大科室”融合机制、“一支一项”品牌创建等措施，推动党建与业务工作互促互融，有效增强了各级党组织的领导力和战斗力，打造了一支政治坚定、业务精通、作风优良的国防动员干部队伍。

## 坚持改革驱动 聚焦主责主业

提升应急应战能力是国防动员工作的核心。市国防动员办坚持以改革促发展，以思想思维思路之变，激发干事创业新动能，始终紧盯国防动员核心要素建设，持续推进备战准备，有效增强

援战保胜能力，实现了重塑国防动员体制的目标。体系建设跟进及时。市县(区)国防动员系统高度重视构建军地衔接、平战一体、顺畅高效的运行机制，确保新体制尽快释放新效能。组织体系建设方面，按照国家、省国防动



员检验评估能力标准和实际运转需要，先后两次扩充市国防动员委员会成员单位，有效涵盖涉及国防动员备战援战的单位和部门。市国防动员办始终注重加强国

防动员专业队伍建设，组建了应急救援、交通运输、通信保障等多支专业队伍，并定期组织训练和演练，确保关键时刻拉得出、用得上、打得赢。

## 创新宣传教育 厚植国防意识

走进南山公园国防教育中心，前来体验的市民络绎不绝。该中心以地下防空洞为依托，设置“穿越防空洞”研学体验区、“国防小卫士”研学实践区两大主题展区。其中“穿越防空洞”研学体验区充分利用防空洞建筑特点，重点通过灯光、特效营造地下防空洞的氛围，着重于沉浸式体验中，带领观众认识防空洞的结构，在研学体验过程中学习国防与人防知识。“在这里能体验到防空洞等战时应急设施，我们经常带孩子过来接受国防教育。”市民朱爱霞说。

国防动员，教育先行。市国防动员办始终把国防动员宣传教育作为一项重要任务来抓，通过多种形式广泛开展国防教育活动。以国防动员宣传教育“五进”为主要抓手。在国际民防日、全民国家安全教育日、防灾减灾日、防空警报试鸣日等重点时段，深入街道、社区、企业等进行宣讲教育，2024年开展活动100余场次，发放资料及宣传品2万余份，受众面30余万人；利用“蚌埠国防动员”微信公众号、多媒体警报系统，采取发布信

息、有奖问答等方式，宣传国防动员、人民防空建设成果和知识，联合市教育局组织开展蚌埠市中小学国防教育

知识竞赛，积极组织参加省国防动员办摄影作品、短视频创作评选活动，取得了较好成效。

## 促进军民融合 服务经济社会

“感谢人防质管站为我们提供的周到服务。”前不久，蚌埠康恒建设工程有限公司将一面印有“贴心服务悉心指导”的锦旗送到了市国防动员办工作人员的手中。

国防动员建设与经济社会发展相辅相成。市国防动员办在抓好国防动员工作的同时，积极发挥自身优势，主动服务经济社会发展大局，促进军民融合深度发展。

近年来，市国防动员办持续深化工程建设项目审批制度改革，优化人防工程全生命周期管理，既练“筋骨”，又强“内功”，通过高效、便捷的工程建设项目审批管理系统、人防工程质量监督管理系统，推动人防工程全过程数字化闭环管理，让工程建设项目插上数字翅膀。为企业经营减负，2024年落实零收费政策为企业减免易地建设费用2334.0507万元。

“我们创新推行‘网上办’，让企业

少跑路；推行‘帮忙办’，帮企业解难题；推行‘两延服务’，令企业更暖心。”市国防动员办有关负责人介绍，依托“蚌埠市工程建设项目审批监督管理系统”“安徽省人防工程质量监督信息系统”等平台，优化行政审批，主动靠前服务，变“你来办”为“我去办”，以高质量全流程服务，促进我市工程项目加快速度建设。

2024年应建设单位申请，提前介入中国传感谷、高新区电子信息产业园等项目，制定《结建人防工程竣工验收备案承诺制审批制度》，在保证人防工程建设质量的前提下，建立“绿色通道”，切实扛稳“保交楼、保稳定、保民生”政治责任，受到企业及群众普遍好评。

国防动员永远在路上。市国防动员办将继续牢记使命、担当作为，不断开创国防动员工作新局面，为实现强国梦、强军梦作出新的更大贡献。



融媒体记者 年福焯  
通讯员 许沛



# 作风建设永远在路上

编者按：党中央决定，

自2025年全国两会后至7月在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。党的作风是党的形象。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，从制定和执行中央八项规定开局破题，以抓铁有痕、踏石留印的决心和力度，以上率下狠抓作风建设，党风政风焕然一新，社风民风持续向好。近年来，市人社局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想，以“刀刃向内”的勇气，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，切实解决群众“急难愁盼”问题，推动全局党员干部作风持续向好。

## 在自我加压中当好为民办实事的“店小二”

树立“店小二”的服务理念。人社系统的党员干部要认真组织开展为民办实事活动，集中精力办好关系人民群众福祉的民生实事。要实施就业岗位扩容量“定心”工程，创造就业机会；实施支援企业助发展“信心”工程，减轻企业负担；实施待遇水平稳增长“暖心”工程，提高各项待遇；实施激发人才增活力“舒心”工程，营造良好环境；实施劳动关系促和谐“安心”工程，推动社会稳定；实施化解风险保安全“放心”工程，维护基金安全；实施服务效能提水平“贴心”工程，优化公共服务。

树立“马上办”的高效理念。提升服务能力是改进作风的重要体现，人社干部要秉持能办则办的服务理念，以群众和企业“少跑腿、好办事”为目标，结合“最多跑一次”编制“马上办、网上办、就近办”事项清单。简化办事材料，推行“一窗受理”“网上预

审”“容缺办理”等模式，减少群众重复跑腿。推广数字化服务，让企业、群众办事“只进一扇门”，在服务的速度中感受到工作的温度。

树立“多奋斗”勤勉理念。人社的每一名党员干部都要坚决杜绝“庸懒散”“推拖绕”，坚决不做“躺平式”干部，要以“自我加压，争创一流”的紧迫感、责任感，练就为民办事为企业服务的超前思维和高超本领。人与人的差距体现在八小时以外，现在的考核制度下，已不单单是靠完成率来衡量工作，而是在完成工作的基础上，谁干得更多更好。我们要努力到无能为力，拼搏到感动自己。坚持担当意识，真正把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，以每日“归零”的心态拼搏，以全力奔跑的姿态奋斗，以首战即决战的状态实干，以对标追赶的勇气创新，主动作为，奋发有为。

(作者：市人社局 翁子立)

## 做“正心正行”守护万家灯火的档案人

作风，关乎党员干部的个人形象，关乎党和政府在人民群众心目中的形象。作为市人力资源和社会保障档案管理中心负责人，我深知档案管理看似琐碎，却关乎群众切身利益，一纸档案的查询，可能是就业创业、退休落户的凭证；一份材料的归档，承载着个人职业生涯的轨迹。

近年来，我们推进档案数字化建设，推出“预约+无休”服务、异地查档免费寄送证明材料等便民举措，让群众少跑腿、不跑腿。去年九月，一位李先生来到我的办公室，即将到退休年龄的他辗转多处寻找自己的人事档案，在遍寻未果的情况下找到了我这里寻求帮助。我在细致了解他的工作经历后，立即与原单位留守处、原单位主管部门、区档案馆等单位联系，请各部门帮助查找档案。经多方查阅库存资料，终于找到了李先生的原始档案。

两天后，李先生接到电话通知，可以办理退休申报手续了，压在他心头上的“大石头”终于落了地。他来办手续时，激动地将一面“尽职尽责 为民办事”的锦旗送到我的手中。近年来，档案中心形成了“小事即办、急事快办”的良好作风，凭借这份执着与坚持，档案中心已累计帮助上百位因各种原因找不到档案的办事群众成功寻档，多次收到群众送来的锦旗和“12345”热线转来的表扬信。作为人社档案的管理服务者，我们的岗位虽无惊天动地之举，却系万家灯火之安，我们对每一份档案的归集整理，每一页纸质材料的数字化转化，每一次查档需求的精准响应，都是对“为民服务”宗旨的生动诠释，是对人民群众“急难愁盼”的深情回应。

(作者：市人力资源和社会保障档案管理中心 肖畅)

## 做一粒扎根群众的“种子”

作风建设是基层工作的灵魂，是赢得群众信任的关键。如何在工作中体现好的作风，做一颗好的种子，我觉得是“用心”二字，认真可以把事

情做对，用心才能把事情做好。用心赢得群众的理解，才能在服务的道路上走得更远。去年夏天一位不符合失业金领取条件的先生，因为对政策

的不了解，在工作人员反复解释下，情绪依然很激动，由于情绪失控对我说出了些不太得体的话。回到办公室，委屈的泪水涌出眼眶，平复下心情工作还得继续。经过后面多次的电话沟通，我突然懂了他的崩溃——创业失败。为了安抚他的情绪我提出和他见一面，第二天，我带着5家企业的11个岗位信息和他促膝长谈近3小时，他从抗拒到哽咽，从焦躁不安到握手感谢，虽然因为身体原因婉拒了我介绍的岗位，但是得到了他对我们工作的理解。这只是日常工作中的缩影，我们每天会接待不同的办事群众，会遇到各

种急需解决的问题，我们说出的每句话和处理问题的能力，都代表了人社部门的形象，也直接关系到群众的切身利益和满意度。用心服务不仅仅是一种态度，更是一种责任。作风建设不是悬在半空的标语，而是种子向下扎根时，泥土里每一道细微的裂痕。作风建设的“根”，深植于群众的急难愁盼里，作为人社的青年干部，我们要当好一粒种子，在基层生根发芽，要干字当头迎难而上，以铁锤砸铁钉的精神，一锤接着一锤砸，一步一步向前迈。

(作者：市失业保险和就业管理服务中心 周娜)

## 做群众的知心人：以专业与温情架起信任之桥

窗口单位是政策落地的“最后一公里”。身为窗口单位的一员，需常思“知责于心、担责于身、履责于行”，要精通社保政策法规以提升业务能力，成为社保业务经办的行家里手。还记得在单位“办不成事窗口”值班期间，一对大爷大妈为自己的女儿缴纳灵活就业人员养老保险但账总是对不上，好像一团乱麻。我从几年前的银行流水开始一笔笔对了起来，原来因为之前个别的月份的漏缴，导致老人的缴费总是在

补前面月份的，所以才产生了这个月交了费却没到账的情况。没想到过两天两位老人竟送了十字绣给我。如果没有严格执行“首问负责制”“服务承诺制”，哪里来的群众认可，如果没有规范服务，群众疑虑又怎会消除。坚持作风建设就是要将专业与温情相结合，让群众不仅“听懂政策”，更“感受温度”，筑牢干群信任的基石。

(作者：市社会保险基金征收中心 周安琦)

