编辑：庞贵军
校对：高海鸥 刘昭义
蚌埠日报

固本强基筑堡垒 党建引领促发展

五河靶向发力推动基层党建提质增效

本报讯（刘光）近年来，五河县坚持党建引领，着力在压实责任、抓实机制、落实任务上靶向发力，构建上下贯通、执行有力的组织体系，推动基层党建工作提质增效。

强化政治引领，压实主体责任。五河县委充分发挥“一线指挥部”作用，每季度召开党的建设领导小组会议、乡村组织振兴专班会议，调度推进重点任务。每年印发乡村组织振兴重点任务清单，每季度印发提示函，推动知责明责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。落实“包乡走村入户”常态化机制，县领导和乡镇党政班子成员全部建立村级工作联系点，合力推动重点工作按需落实。建立领导干部包保村集体经济提质进档制度，18名县乡领导分别包保1个村，帮助协调各类资金、建设产业项目、解决发展中遇到的具体问题，先后推动34个项目落地落实。坚持运用谈心谈话制度，帮助乡村干部理思路、谋发展。县委书记定期主持召开村党组织书记、选派干部工作交流会，听取意见建议30余条，跟踪督促涉农部门有效落实。

强化系统管理，抓实工作机制。推深做实“书记领办”项目，县乡村三级党组织书记领办239个基层治理项目，全域推行积分制调动党员群众参与热情。县乡一体建设15个“一站式信访超市”，组建199支“五员一师一顾问”乡村治理服务团，协助化解矛盾2100余件。紧盯乡村组织振兴重点任务，建立现场观摩、季度比武等机制，晾晒抓党建促乡村振兴“成绩单”，促进“比学赶超”。党员县领导直接包联软弱涣散村党组织，落实“四个一”机制，聚力推动整顿提升。建立公开招聘、择优比选等机制，落实“三帮一评”导师团组团帮带制度，培育村党组织书记后备力量340人。运用“擂台比武”成果，评选2名“安徽省优秀村支书”，面向村干部择优招录1名公务员、5名事业编制人员。

强化目标导向，落实重点任务。全面规范14个乡镇党建办设置，整合党务力量、保障有效运行。建立行政村党组织、网格党支部、党员中心户三级“红色网格”体系。推行组工干部“分片组团”包保模式，开展“三会一课”模拟教学14场。落实村党组织书记县级备案管理、村“两委”干部使用前县级联审、发展党员联审等制度，实施基层党建“小郎中”骨干培训、村干部学历提升、后备干部培养、党员冬训春训等工程，选派20名村书记到长三角跟班学习，全面提升基层党员干部能力素质。坚持实绩导向，推深做实选派工作“六项行动”。建立村干部集体经济经营管理绩效激励制度，及时为村干部兑现绩效。深化“十户一联”，实施党员“活力工程”，推动1.44万名农村党员挂牌亮户，3000余名无职党员履职践诺，1名“四星党员”获评“全国模范人民调解员”。

强班子 提能力 重关怀

头铺镇“三个强化”打造过硬村干部队伍

本报讯（李向前）近年来，五河县头铺镇始终将村干部队伍建设管理作为基层组织建设的重点任务来抓，强化班子队伍建设、能力素质提升、激励关怀保障，激发基层干部担当作为，为乡村振兴提供坚强组织保障。

强化班子队伍建设，严选“领头人”。坚持将政治素质高、业务能力强、群众基础好作为村干部的必备条件，畅通“内选+外引”渠道。采取因地制宜选、人才回流引、公开考试招等方式，从致富带头人、种养能手、大中专院校毕业生和退役军人等群体选拔村干部。实施“村党组织书记后备力量培育储备三年行动”，着眼村“两委”下届换届和乡村长远发展需要，参照换届选举人选资格条件，累计储备村党组织书记后备力量35人，村“两委”干部后备力量52人，为村干部队伍提供充足的源头活水。聚焦村干部年龄结构、学历、工作需要等考量配强班子，落实村党组织书记县级备案管理、村干部任职资格联审制度，确保按需精准选才。2024年，4名村级后备力量按流程补配为村党组织书记，6名后备干部进入村“两委”队伍。

强化能力素质提升，培育“多面手”。实施“3+1”结对帮带机制，由1名乡镇领导班子成员、1名优秀村党组织书记、1名包村干部，联系1名村后备力量人选，实行“季宣讲政策、月指导业务、周点评表现”帮带机制，帮助后备干部尽快融入角色、提升履职能力。目前，已为87名后备干部全部安排导师帮带，落实帮带措施170余条，解决各类问题40余个。通过村干部学历提升计划为后备干部提供学历深造平台，帮助增强履职综合能力。近年来，已有4名后备干部通过学历提升获得大专以上学历并加入村“两委”队伍。大力实施基层党建“小郎中”骨干培训工程，用好共产党员网、“安徽党员大课堂”、远教站点等优质资源，助力村干部深刻领会党的创新理论、党务知识、基层治理等内容。搭建“擂台比武”平台，18名村党组织书记上台“切磋”，营造以赛促学、比学赶超的干事氛围。2024年，举办村“两委”干部、党务工作者能力提升培训班14期，培训村干部800余人次。

强化激励关怀保障，激发“内动力”。坚持把政治素质高、工作实绩强的村党组织书记在评优评先中优先考虑，激发其工作热情和履职动力。2024年安淮村党总支书记被评为“安徽省优秀村支书”，屈台村党总支书记被评为县级“十佳村党组织书记”，花园村、柿马村被评为县级“集体经济发展十强村”。依托“乡编村用”制度，鼓励优秀村“两委”干部报考乡镇公务员、事业单位岗位。2024年，1名村党组织书记考入事业编。鼓励村干部在发展新型农村集体经济上谋思路、寻出路，对发展村级集体经济中做出突出贡献的村“两委”干部给予绩效奖励。去年为35名村“两委”干部发放集体经济绩效奖励，全县最多。以领导干部包保村集体经济提质进档、软弱涣散村党组织排查等工作为契机，推动乡镇领导班子成员包村联户，与村党组织书记开展谈心谈话，助力破解发展、治理等方面难题。严格落实村干部报酬正常增长机制和离任村干部生活补贴制度，为其全面提供待遇保障。2024年，为114名村“两委”干部落实健康体检、意外保险购买等配套保障措施。

申集镇：

贴近需求精准施训 抓实党员教育培训

本报讯（吴志良）教育培训是对农村党员进行“充电赋能”的“加油站”和“补给站”，对提高农村党员思想政治素质、发挥先锋模范作用等具有重要意义，近年来，五河县申集镇以“全面覆盖+分类管理”“理论学习+场景搭建”“引领示范+党员行动”为抓手，助力农村党员政治素质、能力水平稳步提升。

“全面覆盖+分类管理”，提升党员教育“广度”。为进一步扩大党员教育覆盖面，全面提升党员政治理论水平，该镇利用春节期间外出流动党员返乡之际，开展农村党员培训工作。聚焦本地实际，打造理论、政策、红色、法治、榜样、技能等“六个课堂”；创新开展“书记讲党课、专家讲技术、干部讲政策、模范讲事迹、百姓讲故事”“五讲”宣讲活动，对返乡党员、老党员、困难党员、农民党员等进行“量体裁衣”式培训，拓宽党员受教育面与教学知识面“双广度”。

“理论学习+场景搭建”，激发党员学习“热情”。根据农村党员的兴趣点和实际需求，采取“理论+文化+活动+宣讲”相结合的方式，灵活定制村级学习“套餐”。以镇党校为基础，建设“集中理论阵地”，组织村党组织书记、党员干部等开展集中学习；以村党组织为关键，打造17个“分散理论阵地”，开展理论学习、政策解读、红色观影等活动；以地方文化为载体，开展“村晚”、节庆日活动等，宣讲政策法规、好人好事等；抓住小麦生长关键期，邀请专家在田间地头开设农技课堂，助力农业基础更加稳固；发挥烈士陵园、红色遗址等地方实践教育基地作用，不断提升党员纪律意识、党性修养。

“引领示范+党员行动”，促进党员培训“见行见效”。突出“党建引领”的作用，激活“领导干部”讲党课的模式，通过深入田间地头、村组一线，开展“党课开讲啦”“红色微课堂”等，让“关键少数”带头“燃起来”，政策宣讲更接地气、更贴民心。为保障党员培训工作达到“学理论、见行动”的效果，召开新春座谈会，就村级集体建设发展、党员作用发挥等展开研讨交流，组建党员志愿服务队，围绕乡村振兴、基层治理等重点工作，开展环境整治、平安巡逻、交通疏导、安全检查等“我为群众办实事”专项行动，走访慰问困难党员群众，解决他们的实际困难，切实将培训成果转化为服务实效。

赶订单 忙生产 拓市场

春意渐浓，五河县各企业纷纷开启“忙碌模式”，全力以赴忙生产、赶订单、拓市场，以“起步就要提速，开局就要争先”的奋进姿态，全力冲刺首季“开门红”。

图为3月16日，五河经济开发区五河先寺光电材料有限公司工人在生产线上作业。

李向前 摄

聚焦乡村振兴

城关镇：

盘活闲置土地 集体村民双增收

村民加工毛绒玩具。

本报讯（程思瑞 文/图）如何挖掘农村潜在资源，激活发展新动能？五河县城关镇长淮村给出了这样的答案——充分利用闲置土地，借助乡村振兴衔接资金，引进玩具加工厂，不仅村集体经济增收了，还为农村留守妇女、老人创造了大量就业机会。

长期以来，长淮村部分土地闲置，不仅造成资源浪费，也限制了村庄发展。为此，长淮村经过深入调研，利用乡村振兴衔接资金在闲置土地上修建厂房。

2024年，长淮村从土地平整到厂房设计，再到施工建设，严把每一个环节，并充分考虑后续招商引资需求，在厂房实用性和功能性下足功夫。经过数月努力，一座占地约700平方米的厂房拔地而起。

随后，长淮村通过多渠道宣传推介，积极与各类企业对接，最终凭借丰富劳动力资源和优惠政策条件，成功引入一家玩具加工厂入驻。

玩具加工厂的到来，不仅为村集体带来了每年5.6万元的稳定租金收益，也为农村留守妇女、老人带来就业机会。玩具加工厂根据他们的身体状况和工作能力，合理安排玩具组装、包装等相对轻松的工作岗位。目前，百余名农村留守妇女、老人在玩具加工厂工作，月收入3000元左右。

“孩子们常年在外打工，现在到这里工作后，不仅能挣钱，还能和大家一起聊天，日子过得可充实了。”六十多岁的李大娘笑着说。

眼下，长淮村和企业共同谋划，制订长远发展规划——企业加大投入提高产品质量和市场竞争力，扩大生产规模，吸纳更多农村劳动力就业；长淮村进一步完善基础设施建设，优化投资环境，吸引更多优质企业入驻，形成产业集群效应。

下一步，长淮村将发展乡村旅游、餐饮服务等相关产业，进一步拓宽村民的增收渠道，推动乡村经济多元化发展。

政策扶持 科技赋能 生态循环

双忠庙镇肉牛养殖产业“牛”劲足

本报讯（陈光军）近年来，五河县双忠庙镇实施“肉牛肉羊提质增量项目”“秸秆变肉、肉牛振兴”计划，创新构建“政策扶持+科技赋能+生态循环”发展模式，累计发放肉牛产业补贴380万元，全镇肉牛年出栏量突破9000头，培育出前锦养殖合作社等国家级示范合作社。

走进前锦养殖合作社标准化牛舍，1000余头西门塔尔牛正在宽敞的开放式床场一体化牛舍里，或快乐地进食，或悠闲地侧卧在干燥的牛粪上反刍。

“这栋投资500万元的牛棚享受了新建牛棚补贴，配套的全混合日粮饲喂系统让养殖效率提升30%。去年合作社外购牛只补贴、秸秆补贴120万元。”前锦养殖合作社负责人钱锦介绍。

通过“肉牛肉羊提质增量项目”“秸秆变肉肉牛振兴”计划，双忠庙镇累计补贴外调牛只3600头、新建改建养殖大棚2.6万平方米、实施秸秆饲料化利用2.88万吨，构建起从良种引进到设施提升的全链条扶持机制。

“过去传统栓系养殖100头牛需要2人管理，现在应用肉牛综合健康养殖技术，养殖500头—1000头牛只要2人就行了。”双忠庙镇高级畜牧师管才林展示着自主研发的“散放饲养式牛舍”专利证书，这是他和同事与省农科院畜牧兽医研究所攻克肉牛养殖3项关键技术的证明。

科技特派团指导肉牛养殖户应用“散放饲养式牛舍”专利建设开放式牛舍，并综合发酵床技术、全混合日粮饲喂技术总结出肉牛综合健康养殖技术，使肉牛生产周期缩短15天，单头利润提升30%。成立全县首个肉牛产业科技特派团，建立19个科技服务点，争取农业农村部项目资金创建肉牛养殖技术服务推广体系建设示范基地，累计培训县内外新型职业农民2000余人次，带动全镇190余户肉牛养殖户实现技术升级。

在乐发养殖合作社，小麦秸秆堆成山，“去年合作社收储小麦秸秆享受政府补贴4万多元，不仅解决了焚烧污染环境，又降低了养殖成本。”乐发养殖合作社负责人张荣的心里装着一本生态账。

目前，全镇通过“秸秆变肉、肉牛振兴计划”工程，年饲料化利用秸秆2.88万吨，采用床场一体化建设模式，并结合发酵床技术，牛只粪污资源化综合利用率达100%，肉牛年产值突破亿元大关。

病虫草害防治16.5万亩 追施小麦返青肥3.1万亩

东刘集镇春耕春管工作有序展开

本报讯（任效宝）眼下，正值春耕春管的关键时期，五河县东刘集镇农户抢抓晴好天气，紧锣密鼓地开展整地、播种、施肥及病虫草害防治等工作；农技人员或是穿梭在农资市场开展专项执法检查，或是在田间地头察看小麦苗情，或是在帮助农民检修农机设备……

“经营农资一定要及时备案，要尽到进货查验义务，严把进货关。”这是最近东刘集镇农业农村发展服务中心暨周庄街农资网格化管理人员张传召检查农资市场时常挂在嘴上的一句话。

连日来，县农业综合执法大队、东刘集镇农业农村发展服务中心对全镇种子、农药、肥料等春耕物资储备进行调查和执法检查，走访32家农资经销商，并进行面对面培训，从种子、农药、化肥登记备案到农业有关法律法规解读，再到假劣农资识别、农药经营与食品安全等进行耐心讲解。

“执法不生硬、不刻板，非常人性化。虽然自己年龄大点，但农资经营台账坚持做，进谁的货，卖到哪里去，都记得清清楚楚。”五河县张现富农资经营部负责人说。

春季是农田管理关键时期，东刘集镇通过微信、大喇叭、冬春培训、发放宣传材料等多种形式，宣传小麦田管技术要点，组织农技人员深入田间地头讲解技术要点，指导农民因时、因地、因苗进行麦田肥水管理和病虫草害统防统治等工作。

在东刘集镇王周村五河县顺泰种植家庭农场麦田里，农技人员正在查看苗期，指导农场负责人龚斯景如何使用无人机进行科学追肥，进一步提高施肥效率，促进小麦产量提升。

目前，全镇组织植保无人机、自走式植保机、背负式喷雾器等各种机械160多台，开展病虫草害防治16.5万亩，针对播种较晚小麦、弱苗，追施小麦返青肥3.1万亩。东刘集镇相关负责人表示，目前农资储备、调运工作已到位，种子、化肥、农药、农膜等生产资料完全能够满足全镇春季农业生产需求；农机人员深入周庄、刘集、张集和夏集四个片区农机合作社、农机商店开展机械检修指导；加强金融服务创新，为农民提供农业生产贷款和农业保险服务，降低风险。