

探索理论深度 聚智蚌埠发展

市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱：4034444@126.com



巩固文化强国根基 促进民族复兴

□韩建国

就目前而言，文化发展繁荣是民族复兴的重要组成部分，究其缘由，因为文化发展繁荣支持、推动着中华民族伟大复兴历史进程。文化发展不能按部就班，更不能闭门造车，在文化自信的基础上还要不断加强自我创新的发展理念和发展思路。

强者有力勇攀高峰，创新发展适者生存，这是一个不争的事实和道理，大力

推进和抓牢做实文化创新，必须大力跟进经济和社会进步的拓展脚步。中华民族伟大复兴离不开民族精神品质的不断提高、文化创新创造能力的不断增强。只有一个文化创新势头良好的民族，才能有创造、有作为、有出息，能够对人类作出更大贡献。文化创新离不开教育发达、知识积淀、思想解放，也离不开包容大度、活跃有序的文化氛围。

夯实中国特色社会主义文化强国建设，精神力量最迫切

立国志，强根基，人无精神不立，国无精神不强。中国式现代化是物质文明和精神文明协调发展的重要预期目标。今后一个时期，中共中央就建设社会主义现代化强国作出明确要求，光是经济上的繁荣还不够，还要文化上的繁荣来铺垫，中国不但要成为经济强国，也要成为文化强国。国民精神食粮日益强大，文化兴国之路必定和顺。文化精髓追求的好与坏、得与失直接关系到一个国家的繁荣兴旺和标榜立新，文化建设又为现代化建设注入基本、深沉、持久的精神力量。展望未来，强国利民，不仅需要继续提高广大民众收入水平，更好地让人民共享发展成果，还需要不断提高和丰富人民群众精神文化生活。

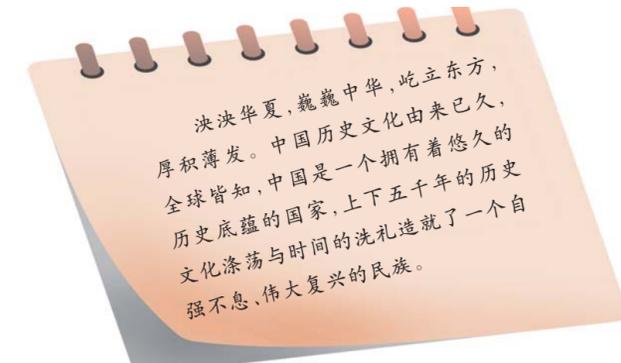
中华文化源远流长且博大精深，推动中华文化更好走出去。当今时代，经济全球化不断向纵深推进，这些不可阻

挡的历史趋势，提醒我们应高度重视维护民族文化特质与人类文化的多样性。由于世界各国历史文化存在一定的不同和差异，这需要我们充分理解和正确对待，在相互尊重的基础上保持长期的友好交流十分必要，和谐共存，共谋国事。我们要深入践行习近平文化思想，向世界讲好中国故事，推动中华优秀传统文化冲出国门、走向世界。

百年利刃已出鞘，十年磨砺必迸发。历史的洪流悄然走过，我们坚信，一个伟大的党带领广大勤劳的人民以饱满的热情向前进发，预计到2035年，我国将建成文化强国、国民素质教育和社会文明程度达到新高度，国家文化软实力显著增强。具有几千年中华文明史、中华文化、中华民族，必将迎来文化大发展大繁荣，必将迎来伟大复兴的荣光。

作者单位：固镇县交通运输局

深入践行习近平文化思想



笃定文化强国导向，坚定不移走中国特色社会主义发展道路

中国梦是国之梦，是在历史长河中不断演绎、总结经验的必经之路。这条路起初并不顺畅，而是历经坎坷以后有力求证的必然结果。全面建设文化强国就是要坚定不移走中国特色社会主义文化发展道路，坚持党的领导，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，坚持以社会主义核心价值观为引领。道路决定命运，旗帜指引方向。发展新时代中国特色社会主义文化，必须坚持党和国家为首要核心引领，在党的

正确领导下，全民一致响应，在思想上、精神上、文化上筑牢党的执政基础和群众基础。

全面贯彻习近平文化思想，着力发展面向现代化、面向世界、面向未来的中国特色社会主义文化。要坚持社会主义核心价值观，不断构筑中国思想、中国力量、中国价值，发展壮大主流价值、主流舆论、主流文化，进一步巩固全国各族人民团结一心、奋发进取的共同发展思想基础和发展方向策略。

建设社会主义文化强国，文化发展繁荣才是最根本

习近平总书记着重阐明强国为民谋福利作为重要支撑。当前中国文化发展主导思想，就是要建立在文化自信

的基础上力求新颖，同根生存、共识谋划作为今后发展首要任务。当前，我们要保持一个清醒的认识和鲜明的思路，

理论探讨

新形势下离退休人员管理工作的现状及解决策略

□张家林

随着我国老龄化程度的不断加深，离退休人员数量逐年增加，离退休人员管理工作面临着新的挑战。管理人员如

何在新形势下强化离退休人员管理工作，进一步提升这部分人员的生活质量，已成为社会关注的热点问题。

一、离退休人员管理工作当前发展情况

(一)离退休人员教育工作过于松懈

目前，对于离退休人员的教育工作存在明显的松懈现象。大多数单位在实施教育工作时，仍然主要依赖于传统的报纸和文件形式。这种教育方式不仅形式受限，内容更新缓慢，难以引起离退休人员的兴趣和关注，而且其质量与效果也无法得到有效保障。从管理角度来看，虽然企业内部制定了相应的规章制度，但在实际执行过程中却缺乏足够的执行力。

(二)管理队伍人员自身缺乏职业素养

大多数企业在离退休人员管理设定上倾向于采用兼职的形式，而非专职岗位。这种设置方式使得管理人员往往缺

乏足够的工作热情和责任感，容易出现工作不到位、管理环节缺乏有效衔接等问题。同时，由于兼职管理人员通常还需要承担其他的管理工作，他们在离退休人员管理方面的时间和精力投入十分有限，难以保证管理工作的质量和效率。

(三)管理制度缺乏针对性

从当前的离退休管理工作层面来看，许多单位仍然采用固定形式推进，导致工作方法单一、缺乏灵活性。一些有经验的管理人员可能过于依赖过去的经验，甚至将原本的工作方法直接搬到现在的工作中，不愿意或不尝试新的管理方式和方法。这种因循守旧的态度使得离退休人员的管理工作缺乏创新，难以适应新的形势和需求。

二、离退休人员管理工作中存在问题及原因

(一)活动形式向简单化方向发展

在一些企业中，离退休管理工作往往呈现出时紧时松的现象，这种不稳定性导致管理活动的连续性受损。离退休人员的思想动态和生活状态未能得到持续、有效的关注，缺乏整体性的考虑和紧密、科学的工作安排。很多时，管理工作只在出现问题时才被动应对，而缺乏主动预防、提前规划的意识。当没有显性问题出现时，管理工作往往被搁置一旁，这种被动、间断的管理方式给离退休人员的生活带来了诸多不便，也影响了管理工作的整体效果。

(二)重视力度不足

一些企事业单位对离退休人员管理工作的重视程度不足，这主要体现在以下几个方面。首先，一些企事业单位将离退休人员视为单位发展的负担，而非宝贵的资源和财富。这种错误的观念导致了对离退休人员管理工作的忽视和轻视，使得管理工作的地位被边缘化，缺乏足够的关注和投入。其次，企事业单位往往没有为离退休人员管理工作提供充足的资金和资源支持。资金的缺乏使得管理工作难以开

展，基础工作难以得到有效保障。此外，由于离退休人员管理工作无法得到足够的重视和关注，整体管理效果往往较差。

(三)管理制度缺乏针对性

离退休人员管理制度的不完善和不科学，是当前管理工作面临的一个重要问题。一些企业在制定离退休人员管理制度时，往往缺乏科学性和系统性的考虑，没有充分结合离退休人员的实际情况和需求，导致管理标准不统一，管理环节缺乏科学性和公平性。这种制度的缺陷不仅影响了管理工作的效果，也限制了管理工作的创新和发展。

(四)服务方式较为单一

大多数企业在离退休人员管理工作中采用的服务方式较为单一，缺乏个性化、多元化的服务体系。这种服务模式在满足离退休人员的基本生活需求和医疗服务方面可能做得不错，但却忽视了他们在精神文化生活和情感需求方面的重要性。这种固化的服务模式使得管理人员无法根据不同离退休人员的具体需求提供个性化的服务，从而限制了管理工作的综合发展和效果的发挥。

三、新形势下离退休人员管理工作具体措施

(一)强化管理人员自身责任意识

离退休人员确实是企业发展的坚实后盾，他们在职期间倾注的心血和智慧，点亮了企业发展的道路，是企业不可多得的宝贵财富。因此，管理人员必须以高度的责任感和使命感，认真对待离退休人员的管理工作，以确保企业内部稳定，推动社会整体的和谐发展。首先，管理人员应站在更高的层面，宏观地审视离退休人员的管理工作。其次，管理人员要深刻认识到离退休人员在社会改革发展中的积极作用。离退休人员是社会的宝贵资源，他们拥有丰富的工作经验和人生智慧，他们的意见和建议对于企业的决策和发展具有重要的参考价值。管理人员应主动倾听他们的声音，积极吸纳他们的建议，将他们的智慧和经验转化为推动企业发展的动力。此外，加强离退休人员的管理工作，也有助于拉近离退休人员与企业的关系。管理人员应切实贯彻落实党和政府对离退休人员的关怀政策，将温暖送到他们的心坎上。通过关心他们的生活，解决他们的困难，让他们感受到党的温暖和企业的关怀，从而增强他们的归属感和幸福感。

(二)加强制度建设

为了提升离退休人员管理工作的效能和规范性，建立健全离退休人员管理制度显得尤为重要。首先，要明确各级管理机构的职责和权限。各级部门应明确自身的职责范围和工作重点，各司其职、协同工作的良好局面。这有助于确保各项管理措施能够得到有效执行，提高管理工作的整体效率。其次，制定科学的管理标准也是关键所在。管理人员应结合离退休人员的实际情况和需求，制定详细的管理规定和流程。这些规定和流程应涵盖离退休人员的福利待遇、活动组织、健康关怀等方面，确保他们的权益得到充分保障。此外，加强监督机构的建设也是必不可少的。企业应设立专门的监督部门，负责对离退休人员管理工作的执行情况进行定期检查和评估。这有助于推动离退休人员管理工作的持续改进和发展。

(三)优化服务方式

为了更好地满足离退休人员的个性

化需求，管理人员确实需要付出更多的努力和智慧来优化服务方式。首先，深入了解离退休人员的兴趣爱好和身体状况是至关重要的。通过定期与他们交流、开展问卷调查等方式，管理人员可以更加全面地掌握他们的需求，从而为后续的服务提供有力的支撑。基于这些了解，管理人员可以组织一系列丰富多彩的文化娱乐活动。例如，书法、绘画、摄影等艺术交流活动不仅能让离退休人员展现自己的才华，还能让他们在交流中收获更多的乐趣和启发。同时，健身操、太极拳等体育活动则有助于促进他们的身心健康，让他们在活动中感受到生活的活力和美好。

(四)实行网络信息化管理

在信息化浪潮席卷全球的今天，网络信息化管理无疑成了提升离退休人员管理工作效率和水平的关键所在。企业应紧跟时代步伐，积极推行网络信息化管理，为离退休人员提供更加便捷、高效的服务。建立离退休人员管理信息系统是推行网络信息化的首要任务。这一系统可以实现离退休人员基本信息的在线录入、查询和更新，确保数据的实时性和准确性。管理人员通过操作专业软件，便可轻松掌握离退休人员的姓名、年龄、联系方式、健康状况等关键信息，为后续的个性化服务提供有力支撑。除了基本信息管理，网络平台还可以成为离退休人员学习交流的重要阵地。同时，管理人员也需不断学习新知识、新技能，以适应网络信息化管理的发展需求。

综上所述，单位对离退休人员管理工作的重视应体现在更加多元的视角和更为深入的实践之中。这不仅是对离退休人员辛勤付出的尊重和认可，更是单位履行社会责任、营造和谐氛围的重要体现。为了做好这项工作，单位需要结合自身实际情况，对现有的管理方式进行创新或完善。这包括深入了解离退休人员的实际需求，以及他们面临的具体问题，然后针对性地制定管理措施。同时，也要注重与离退休人员的沟通与交流，了解他们的意见和建议，让管理工作更加贴近他们的实际生活。

作者单位：安徽省淮河河道管理局

党建研究

面对新形势下医疗卫生体制改革的深入推进和人民日益增长的医疗卫生服务需求，公立医院纷纷加快高质量发展步伐，传染病专科医院作为公共卫生与疾病防控网络中的重要一环也在积极探索，力求在变局中寻求发展，而加强思想政治工作则是发展的核心关键。

一、加强思想政治工作是提高职工综合素质水平的重要途径

传染病专科医院作为传染病防治和对突发公共卫生事件的重要力量，因其专业性、发展规模和经济效益较其他综合性医院较小，且医护人员通常面临较为复杂的工作环境和高度的职业暴露风险，导致从事传染病诊疗工作的医务人员较少，在人才引引困难的同时，还面临着现有人才流失的困境。良好的思想政治素质是医务人员坚守岗位、勇于担当的基石。通过加强思想政治工作，可以引导职工树立正确的职业观念，增强他们的责任感和使命感，从而激发其内在的工作动力。同时，思想政治工作还能促进职工之间的沟通与合作，提升团队协作能力，形成积极向上的工作氛围。此外，它还能帮助职工树立正确的价值观和人生观，提高自我约束和自我提升的能力，进而全面提升职工的综合素质水平。

□徐晓红

二、加强思想政治工作是构建和谐医患关系的必要基础

稳定和和谐的医患关系既是社会和谐的重要组成部分，同样也是医院可持续发展的需要。医患关系的紧张会降低医患之间的信任度，导致医患纠纷随之增加，在影响医院公信度和医疗服务推进的同时还不利于社会的稳定发展。传染病专科医院中大部分患者因其病情的特殊性往往较为敏感和抗拒，身心均面临较大的压力，因此医患关系更为敏感和复杂。通过加强思想政治工作，可以提升医护人员的服务意识和人文关怀能力，使其能够更好地理解患者的需求和情绪，以更加耐心、细致的态度为患者服务。这不仅有助于缓解患者的紧张情绪，还能增强患者对医护人员的信任感，从而减少医患矛盾和冲突。因此，加强思想政治工作对于促进传染病医院医患关系的和谐稳定具有不可替代的作用。

三、加强思想政治工作是推动医院高质量发展的有力保障

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。通过加强思想政治工作能够增强医护人员的团队协作意识和创新意识，推动医院在科研创新、教学培训等方面取得更大进展，促进医院文化建设和医疗服务质量的提高，提升医院的综合竞争力和社会影响力。此外，传染病专科医院作为应对突发公共卫生事件的重要组成部分，加强思想政治工作可以通过统一思想、明确目标形成强大的合力，在推动医院各项工作的同时，在面对突发公共卫生事件时，也能够迅速凝聚人心，筑起共同应对危机的坚固防线。因此，加强思想政治工作是推动医院高质量发展的有力保障。

综上所述，加强思想政治工作对传染病专科医院来说，从医院职工、医患关系以及医院本身的发展都具有其必要性和不可替代性。面对新形势下的各种挑战和困难，传染病专科医院应认识到加强思想政治工作的必要性，积极创新思路、创新方法、创新机制，充分发挥思想政治工作优势，助力医院平稳、健康发展。

作者单位：蚌埠市第五人民医院(市传染病医院)

大家谈

坚定理想信念是终身必修课

□周楠楠

习近平总书记指出：“干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的增加而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，而需要终身努力。”成为好干部，就要不断改造主观世界，加强党性修养、加强品格陶冶。要时刻用党章、用共产党员的标准要求自己，要有“与人不求备，检身若不及”的精神，时刻自重自省自警自励，努力做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。

从近年来查处的党员干部违纪违法案例看，有的党员领导干部最初还是能够坚持理想信念，努力为了党和人民工作。然而，由于理想信念根基不牢，又放松政治学习和世界观改造，致使思想跑偏、行为失范。在各种诱惑面前，慢慢地丧失了理想信念。理想信念出问题，精神上的“钙”就会加速流失，政治免疫力就会下降，“心中魔”就会跳出来为所欲为，最终走上违纪违法的犯罪道路。

对党员干部来说，思想上的滑坡是最严重的病变。“总开关”没拧紧，不能正确处理公私关系，缺乏正确的是非观、义利观、权力观、事业观，各种出轨越界、“跑冒滴漏”就在所难免。思想上松一寸，行动上就会散一尺。思想认识一时解决了，不等于永远解决了。就像房间需要经常打扫，镜子要经常照，衣冠要经常正，有灰尘就要洗洗澡，出毛病就要治治病。深怎么洗，病怎么治，要靠加强党性修养，提高思想觉悟，提

作者单位：固镇县纪委监委

浅谈传染病专科医院加强思想政治工作的必要性