

“环保管家”为企服好务管好“家”

“就”在蚌埠 “职”选珠城

蚌埠高校毕业生本地就业率提升5个百分点



蚌埠融媒体记者 吴媛媛
通讯员 张祥

- ◎ 引入32人专业化“环保管家”团队,进驻9个园区驻点服务
- ◎ 累计排查工业园区各类环境问题2028个
- ◎ 投入17.09亿元开展提标改造
- ◎ 助力83个、总投资549.5亿元新能源和节能环保产业项目落地
- ◎ 公众对生态环境满意度连续3年超过90%

今年上半年,在市生态环境局组织开展的第二轮园区环保“体检+管家”专项行动中,“环保管家”团队发现安徽德新新材料科技有限公司存在危废暂存间建设不规范等问题,“环保管家”提出整改意见后,该公司立即开展整改,于今年4月份完成事故应急池及危废暂存间的规范化建设。

与之类似,“环保管家”在“体检”中发现,蚌埠市双环电子集团股份有限公司存在烘干房废气收集设备管道未密闭等问题。根据“环保管家”给出的整改建议,目前该公司已全部整改到位。

“‘环保管家’在企业风险排查、隐患治理和应急管理等方面给予我们专业指导,对发现的问题和隐患及时提出整改意见,切实为企业排忧解难。”提起我市推行的园区环保“体检+管家”模式,不少企业负责人连连称赞。

工业园区是高质量发展的主战场,也是环境问题易发多发地。2023年以来,市生态环境局在全市推行园区环保“体检+管家”模式,引入32人专业化“环保管家”团队,分组建9个园区驻点服务。“环保管家”团队对园区和企业进行全面排查,“一企一单”下发问题整改通知单,通过定期巡查、重点帮扶、专家指导等形式为企业出谋划策,并就最新环

保政策要求和企业共性问题等定期开展环保培训。

环保“体检+管家”管理模式实施以来,累计排查工业园区产业布局不合理、环境管理体系不完善、基础设施不配套等各类环境问题2028个,并以局地会商方式及时将发现的问题反馈给县区“一把手”,纳入“清单+闭环”机制整改处置。

在这一模式的推动下,我市7个园区投入17.09亿元开展综合管廊、雨水明渠建设和污水处理厂提标改造,推动淮上沫河口经济开发区构建“企业—园区—河流—流域”层层设防的“四级防控

体系”,打造稳定工业园区生态环境。通过排查“双停企业”“建大用小企业”“厂中厂地块”等,梳理闲置土地209.27公顷,释放化学需氧量、氮氧化物等环境容量742.25吨;助力83个、总投资549.5亿元的新能源和节能环保产业项目落地园区;谋划EOD项目8个,已入省级库2个、计划总投资32.89亿元,省级在审3个、计划总投资33.74亿元,有效推动了园区绿色高质量发展。

“环保‘体检+管家’管理模式架起了政府服务企业的桥梁纽带,破解了企业从业人员环保专业性不足、内部管理不到位和园区环境监管能力较弱、管理成本高昂等突出问题。”市生态环境局有关负责人表示,“环保管家”及早提醒企业整改管理不完善、轻微违法未造成污染等问题,帮助企业降低环保运维成本、减少环保治理时间,实现了园区经济和生态效益双赢。

今年1月至11月,全市生态环境信访投诉较去年同期下降7.7%,较2022年同期下降43.1%,公众对生态环境的满意度连续3年超过90%。蚌埠市环保“体检+管家”管理模式也获得安徽自贸试验区第三批“十佳”制度创新案例。

家庭、脱贫家庭、零就业家庭以及残疾和长时间未就业高校毕业生,人社部门走村(社区)入户上门开展结对帮扶,制订“一人一档”“一生一策”帮扶措施,优先推荐就业岗位、落实就业创业政策、组织培训见习,坚持把困难帮扶人员列为“三公里”就业圈重点服务对象,帮助他们通过就业见习等各种方式走上职业发展之路。

另一方面,蚌埠着力支持大学生创业,建设创业载体,开展多元创业活动。如,认定财经大学数字产业园为市园园,通过创业政策支持,鼓励园区在场地减免、水电优惠、金融服务、开业指导等政策培育初创企业,充分发挥创业孵化器作用。通过开展“周六创业课”“进高校”等活动,支持鼓励驻蚌高校毕业生留蚌创业就业。在创业活动开展中,人社部门坚持问题导向,面对面同大学生畅怀交流,大学生代表讲述创业想法、创业问题、创业需求以及未来打算,人社部门邀请创业导师现场答疑解惑,提高大学生创业成功率。

蚌埠对大学生就业的支持,还体现在“真金白银”的补贴投入上。今年以来,蚌埠积极兑现就业补贴、社保补贴、创业补贴和创业担保贷款等政策,激励企业吸纳青年就业和青年自主创业:累计发放社会保险补贴13.45万元,为381名高校毕业生发放一次性创业补贴114.3万元补贴。为各高校发放校园招聘补贴近116万元,引导1.9万余名高校毕业生与蚌埠本地用人单位签订全国普通高等学校毕业生就业协议书。为鼓励高校毕业生自主创业,发放一次性创业补贴3万元,创业担保贷款35万元。

“经过多方共同努力,蚌埠高校毕业生留蚌就业率有了显著提升,2022、2023年高校毕业生留蚌率均在15%左右。截至目前,2024届蚌埠高校毕业生留蚌率近20%。”市人社局相关负责人表示,人社部门将继续加强地校沟通协调机制建设,继续开展未就业高校毕业生和失业青年就业帮扶,整合各项资源加强就业岗位供给,鼓励自主创业,为蚌埠留住更多毕业生,让更多毕业生在珠城施展才华与抱负。

本报讯(融媒体记者 郝玉琳 通讯员 翁子立)就业,不只是找到一份工作,更是打开职业发展之门。近年来,蚌埠聚焦高校毕业生的求职关切,积极开展实名制帮扶、求职招聘、政策宣传、技能提升等专项活动,为高校毕业生就业提供多重选择、为实现个人理想创造更多机遇,让更多高校毕业生能够在蚌埠本地踏上职业发展道路,截至目前,2024届蚌埠高校毕业生留蚌就业率近20%,比2022、2023年提升约5个百分点。

林晨琛就是在校内找好了留蚌的工作。林晨琛是蚌埠医科大学研究生院2024届临床医学专业应届毕业生,在校期间积极参加人社部门、教育部门与学校共同开展的各类校园招聘活动,在人社部门的积极引导和学校的就业帮扶下,林晨琛认真听取招聘会宣讲,积极投递简历,专心准备考试,最终以优异的成绩考取了蚌埠市第三人民医院。据了解,仅通过人社部门、卫健部门与蚌埠医科大学联合组织专场招聘会这一桥梁,该校考取蚌埠市各医院的应届毕业生30余人。“我选择留在蚌埠,希望能为蚌埠医疗卫生事业的发展贡献力量。”林晨琛表示。

我市现有驻蚌高校8所,全日制在校近9万人,每年毕业生2万余人。怎样留住这些青年学子,将蚌埠的高等教育资源转化为人才优势?人社部门在就业和创业两个渠道持续发力——

在促进高校毕业生就业方面,人社部门推深做实“招才引智高校行”活动,建立校企对接机制,归集供需信息清单,搭建互动交流平台,创新活动开展形式,增加市情推介和政策宣讲环节,市领导亲自走进高校,化身“宣讲员”,详细介绍我市文化底蕴、生态环境、产业发展、人才政策,吸引高校毕业生选择蚌埠、留在蚌埠。对于离校但未就业的高校毕业生,蚌埠依托省智慧就业服务平台,比对筛选出往届离校未就业高校毕业生信息6087条,针对他们提供一次政策宣讲、三次免费推荐就业、一次免费职业指导、一次免费职业培训的“1311”就业服务,确保就业之路“一个都不能少”,及时掌握帮扶进度,提升就业率。特别是对低保

举报“校园餐”食品安全违法行为 可获奖励



本报讯(融媒体记者 何冲 通讯员 马晓峰)记者从市市场监管局获悉,为充分发挥社会共治作用,鼓励师生家长等社会公众和“校园餐”生产经营单位内部人员及相关知情人(以下统称举报人,应当为自然人)主动参与食品安全监督,及时发现和控制“校园餐”食品安全风险隐患,构建校园食品安全社会共治格局,该局畅通举报渠道,建立“校园餐”食品安全违法行为举报奖励机制,发布了《关于对“校园餐”食品安全违法行为举报奖励的公告》(以下简称《公告》),同时坚决保护举报人合法权益和个人信息。

《公告》中提到,举报对象为全市范围内的“校园餐”生产经营单位,包括学校食堂、承包经营企业、校外供餐单位、食材供应企业等。

举报奖励范围为:“校园餐”生产经营单位未取得食品生产经营许可(或备案)从事食品生产经营活动;“校园餐”生产经营单位用超过保质期的食品原料、食品添加剂生产食品、食品添加剂,或者经营上述食品、食品添加剂;“校园餐”生产经营单位用非食品原料生产食品,在食品中添加食品添加剂以外的化学物质和其他可能危害人体健康的物质,或者用回收食品(含边角料)作为原

料生产食品,或者经营上述食品的;“校园餐”生产经营单位经营病死、毒死或者死因不明的禽、畜、兽、水产动物肉类,或者生产经营其制品;“校园餐”生产经营单位经营超范围、超限量使用食品添加剂的食品;“校园餐”生产经营单位经营腐败变质、油脂酸败、霉变生虫、污秽不洁、混有异物、掺假掺杂或者感官性状异常的食品;“校园餐”生产经营单位生产、经营致病性微生物,农药残留、兽药残留、生物毒素、重金属等污染物质以及其他危害人体健康的物质含量超过食品安全标准限量的食品;“校园餐”生产经营单位以商业宣传、产品推荐、实物展示或者通知、声明、店堂告示等方式提供商品或者服务,对商品或者服务的数量、质量、价格、售后服务、责任承担等作出承诺的,未向购买商品

或者接受服务的消费者履行其所承诺的内容;“校园餐”生产经营单位采用财物或者其他手段贿赂相关单位或者个人,以谋取交易机会或者竞争优势;“校园餐”生产经营单位其他违反市场监管领域法律法规规定的重大违法行为。

举报人可拨打举报电话0552-12315或通过微信、支付宝搜索“12315”,登录全国12315平台进行举报。

“对于举报上述‘校园餐’违法行为,经查涉嫌犯罪或者依法被处以责令停产停业、责令关闭、吊销(撤销)许可证件、较大数额罚款等行政处罚的,予以奖励。”市市场监管局相关负责人表示,希望广大师生、家长和“校园餐”生产经营单位内部人员积极参与校园食品安全监督,共同守护校园食品安全。

本报讯(融媒体记者 何冲 通讯员 马晓峰)记者从市市场监管局获悉,为充分发挥社会共治作用,鼓励师生家长等社会公众和“校园餐”生产经营单位内部人员及相关知情人(以下统称举报人,应当为自然人)主动参与食品安全监督,及时发现和控制“校园餐”食品安全风险隐患,构建校园食品安全社会共治格局,该局畅通举报渠道,建立“校园餐”食品安全违法行为举报奖励机制,发布了《关于对“校园餐”食品安全违法行为举报奖励的公告》(以下简称《公告》),同时坚决保护举报人合法权益和个人信息。

《公告》中提到,举报对象为全市范围内的“校园餐”生产经营单位,包括学校食堂、承包经营企业、校外供餐单位、食材供应企业等。

举报奖励范围为:“校园餐”生产经营单位未取得食品生产经营许可(或备案)从事食品生产经营活动;“校园餐”生产经营单位用超过保质期的食品原料、食品添加剂生产食品、食品添加剂,或者经营上述食品、食品添加剂;“校园餐”生产经营单位用非食品原料生产食品,在食品中添加食品添加剂以外的化学物质和其他可能危害人体健康的物质,或者用回收食品(含边角料)作为原

司法助企“提速” 营商环境“升级”

本报讯(刘流)今年以来,怀远县人民法院立足司法护企惠企,在立审执和拯救保护、普法等方面优化助企措施,提升司法服务水平,推动营商环境优化“升级”。截至12月中旬,快立快审涉企案件2931件,执结涉企首执案件869件,实现胜诉权益3.46亿元,个案最短用时仅7天,盘活企业15家。

该院推行“企业发展+司法服务”全链条融合服务模式,常态化开展法企联络,通过走访辖区重点企业,听取企业需求、解答法律难题、开展法律培训,量身定制企业“体检报告”,形成风险防范提示清单,提供“一企一策”司法服务,“点对点”回应企业个性化司法需求;优化升级司法助企平台,从“事后维权”变为“事先预防”,通过“送法进企业”“以案释法、专题答疑”“上门走访、入驻服务等方式,开展法治体检专项行动,帮助查找企业管理制度漏洞和薄弱环节,分析企业法律需求和法律风险,进一步提高企业应对经营风险的能力。截至目前,“园区说法”等9个涉企调解组织入驻法院,调解涉企纠纷552件,义务解答企业法律咨询780余人次。

该院坚持善意文明执行,制订涉企案件不予实施强制措施清单,对被执行为企业的案件,灵活运用“活封”“活扣”“放水养鱼”、债权转股权、分期分批履行等执行措施,多元化解,避免企业“因案致死”,为企业纾困解难,缓解企业债务压力,最大限度为企业留足“盘活”和重生机会,促成225家涉案企业达成执行和解,重回经营发展“赛道”。

本报讯(刘流)今年以来,怀远县人民法院立足司法护企惠企,在立审执和拯救保护、普法等方面优化助企措施,提升司法服务水平,推动营商环境优化“升级”。截至12月中旬,快立快审涉企案件2931件,执结涉企首执案件869件,实现胜诉权益3.46亿元,个案最短用时仅7天,盘活企业15家。

该院推行“企业发展+司法服务”全链条融合服务模式,常态化开展法企联络,通过走访辖区重点企业,听取企业需求、解答法律难题、开展法律培训,量身定制企业“体检报告”,形成风险防范提示清单,提供“一企一策”司法服务,“点对点”回应企业个性化司法需求;优化升级司法助企平台,从“事后维权”变为“事先预防”,通过“送法进企业”“以案释法、专题答疑”“上门走访、入驻服务等方式,开展法治体检专项行动,帮助查找企业管理制度漏洞和薄弱环节,分析企业法律需求和法律风险,进一步提高企业应对经营风险的能力。截至目前,“园区说法”等9个涉企调解组织入驻法院,调解涉企纠纷552件,义务解答企业法律咨询780余人次。

该院坚持善意文明执行,制订涉企案件不予实施强制措施清单,对被执行为企业的案件,灵活运用“活封”“活扣”“放水养鱼”、债权转股权、分期分批履行等执行措施,多元化解,避免企业“因案致死”,为企业纾困解难,缓解企业债务压力,最大限度为企业留足“盘活”和重生机会,促成225家涉案企业达成执行和解,重回经营发展“赛道”。

禹会区:

提升文明实践功能



本报讯(李长银 姜黎娜)今年以来,禹会区朝阳街道红旗里社区新时代文明实践站聚焦多元群体需求,不断提升阵地建设,优化功能、联动资源、丰富内涵,着力为群众打造家门口的幸福圈。

民情茶社集民意。红旗里社区辖有全市有名的茶叶街,社区依托文明实践站,用茶文化“圈粉”居民,打造“民情茶社”,为睦邻服务搭建共享空间。每周组织居民召开“茶座会”,共品茶商捐助的各种茶叶,了解他们的活动需求,掌握其思想状况,同步邀请党员开展理论宣讲,唠唠家常话,讲讲身边事,让群众感到理论宣讲可学可用。“茶座会”每月邀请共建单位参加,使得“民情茶社”成为引导社区文明新风的阵地,协助社区治理的阵地,社区普法的阵地。

打造家门口幸福圈

三张清单办实事。按月度推出“一站式”清单,多途径征求群众需求,文明实践站派发活动清单、服务清单,根据群众提出的意见,制订问题清单。清单中明确活动内容、时间及责任人,向群众公布。月初,结合未成年人、老年人、困难家庭等特殊群体打造特色服务,形成项目表;月底,邀请群众评价活动开展情况,反馈意见,及时进行分析和总结,改进服务方式,完善服务内容,实现闭环服务。今年以来,发布清单12期,实施“每周课堂”“书香社区”

“暑期学堂”、徐杨义诊、银发修剪等特色项目5个。

“益”起行动暖民心。由辖区第一人民医院医护工作者、爱尔眼科医院、青年团员志愿者、在职党员、爱心企业,组建“益”起行动文明实践服务队,围绕“老幼新困妇”群体的卫生健康、理论宣讲、文化体育、关爱慰问等需求,定期提供帮扶。聚焦“新就业群体”,提供充电、加热、雨具、休息等便利服务。同时,广泛开展岗位信息咨询、法律咨询、健康义诊等服务,将服务送至他们手中。

“邻距离·20集市”居民都说好!

秦集镇科苑社区开展文明实践月活动

本报讯(武岳)日前,在高科花园小区中心广场,由秦集镇科苑社区组织开展的“邻距离·20集市”文明实践月活动正如火如荼地进行,吸引辖区居民参与。

活动现场分为文明宣传、文明实践小游戏和文明实践志愿服务三类。文明实践志愿服务摊位不仅延续以往的外诊、免费理发、家电维修等服务项目外,还新增了废旧衣物和废品回收。居民们纷纷把家里不穿的旧衣物拿到现场,志愿者讲解资源回收再利用好处等。“旧衣服放在家里占地地方,扔了又可惜,现在这些旧衣服找到了好去处,还发挥了作用。”李阿姨高兴地说。

文明实践游戏区,安排了垃圾分类

飞行棋、趣味文明答题圈,居民们热情参与,现场气氛活跃,欢声笑语不断。

“刘叔,您好!这是垃圾分类小知识,您拿回去好好看看。”文明宣传区,志愿者发放垃圾分类、文明养犬、交通安全、高空抛物宣传单,倡导居民马路不乱穿、车辆不乱停、垃圾不乱扔、宠物不扰邻、高空不抛物,养成文明健康的生活方式。

小集市,承载大文明。今年以来,科苑社区通过开展“邻距离·20集市”文明实践月活动,以“文明细雨”潜移默化中转变居民健康生活理念。未来,科苑社区将推出更多贴心服务项目,让新时代文明实践之花绽放。

“四个聚焦”推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治

本报讯(黄伟)自今年4月群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作开展以来,怀远县陈集镇坚持问题导向,加大整治力度,积极推进各项整治措施落实,取得阶段性成效。

加强组织领导,高位谋划一体推进。召开党委(扩大)会议6次,传达学习省市县群众身边不正之风和腐败问题集中整治动员部署会议精神和相关文件精神,党政主要领导对全镇集中整治工作进行安排部署,分管领导加强督导,明确集中整治目标任务、整治时间、整治重点和工作要求。对标县纪委监委下发的《陈集镇群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》,印发《陈集镇群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》。

深入排查摸底,加大问题整改力度。围绕“四个聚焦”等方面,通过上级督查巡察反馈、“12345”热线、信访反映、部门内部梳理排查、监督检查等方式,广泛收集问题线索。对排查出的问题进行梳理分类,建立问题台账,明确责任单位,实行销号管理。对于新发现的问题,及时纳入整改台账进行动态管理,形成闭环。截至目前,共梳理排查问题43个,涉及5个领域,问责10人次,挽回经济损失9.3

万元。

聚焦群众急难愁盼,抓点带面综合整治。紧盯生态环保、教育医疗、养老社保、高标准农田等重点民生领域,围绕环境整治、工程招投标、农田水利设施管理使用、村级“三资”管理等,开展专项整治,切实解决群众实际问题。截至目前,共争取、整合各类资金约140万元,解决典型民生实事9件。其中小到群众解决低保金发放和无法进行老年认证问题,大到投资约100万元修建道路、安装路灯等民生实事项目。

建立健全制度,助推集中整治“质效双提”。针对整治工作中发现的问题,深入分析原因,查找制度漏洞,建立健全一系列规章制度。印发《陈集镇工程项目招标投标管理工作领导小组》,负责领导全镇招标投标工作;印发《陈集镇建设工程项目招标投标管理办法(试行)》《陈集镇政府投资领域管理风险预警提示单》,规范工程建设和物资采购领域招标投标工作,确保项目质量和效益,防范招投标领域腐败和乱发问题滋生;印发《陈集镇关于进一步规范农村集体“三资”管理的通知》,规范村级“三资”管理,让村级“三资”发挥更大效益。

邻里守望 健康相伴



近日,东升街道施家洼社区开展“邻里守望 健康相伴”冬季健康知识宣传活动,对前来询问检查的居民,给

出科学合理的建议,进一步提高他们对冬季常见疾病预防意识,拉近了社区与居民之间的距离。张延 摄



为充分发挥在职党员在社区建设、基层治理中的先锋模范作用,营造一个更加整洁、舒适的生活环境,近日,芜湖社区新时代文明实践站开展以“洁净家园 喜迎新春”为主题的在职党员进社区环境卫生集中整治志愿服务活动。 骆惠惠 摄