

# “创根”摸清家业 “问底”发展良策

## ——市人大开展政情通报会，专题询问招商引资工业项目落地情况

蚌埠融媒体中心记者 吴媛媛  
通讯员 汪森

“项目终止是什么原因，终止后遗留问题怎么处理？”  
“面对当前规范招商引资的新要求，请问我市有哪些新思考？何时能出台指导性文件？”

“如何打造特色鲜明的产业生态？如何发挥其作用助推我市招商引资工作？”

在前不久市人大开展的全市2021—2023年新签约招商引资工业项目落地情况政情通报会上，市人大代表围绕通报会主题接连发问，市政府相关部门负责人一一认真作答，现场氛围热烈而有序，“火药味”中透出问答双方的坦诚交锋与责任担当。这场颇有看头的政情通报会，源于市人大开展的一场“创根问底”盘点式调研。

### “创根”式调研 直击发展“痛点”

“政情通报会这种形式，让我们在‘知情’的基础上，有了更多的参与感，从一开始不知道‘问’什么，到现在争先恐后地举手发问，这几份内容翔实的调研报告为我们划出了‘重点’，提供了参考，也让我们更能问到‘点’上。”与会代表表示。一项项数据、一份份成绩、一处处问题，不仅清晰反映了近年来蚌埠市招商引资取得成果，更是客观反映出工业项目落地过程中存在的短板弱项，为代表提问摆好“靶子”。

“近年来，我市招商引资工作取得了积极进展，但客观来看，仍然面临不少问题和挑战，项目数量不多、项目

落地不实、项目质量优不优、项目效益好不好，市委重视、群众关切，市人大代表也多次提出相关的议案和建议。市人大高度关注工业项目落地实施，选准切口，下大力气开展了此次调研，为的就是从人大监督的角度切实推动我市工业经济发展。”市人大常委会副主任冯中元介绍。

工业是蚌埠经济发展的命脉和基石，工业兴则蚌埠兴。市人大始终把推进工业强市战略作为监督的重点，先后召开过10余次与此相关的政情通报会，连续多年起底工业项目落地情况。今年更是由市人大常委会财经工委牵头，分三个调研组，历时两个多月，对2021—2023年度全市新签约招商引资881个工业项目落地情况逐一开展调研，深入工地数“塔吊”，直达地摸“门鼻”，进一步摸清摸实家底、找准短板弱项、提出对策建议，正是这场“创根”式的调研，为政情通报会的召开做好了准备。

### 动真碰硬 现场“问底”“辣味”足

“近年来为加强招商引资工作，我市各县区安排大量招商人员外出招商，从调研情况看，招商人员整体业务能力与招商工作的要求还存在一定的差距，请问如何加强招商专业干部队伍建设？”“平凡代表紧盯干部队伍建设。”

“去年以来我们建立常态化的培训制度，到现在已经举行了将近20次的招商培训，以沉浸式实景的培训为主，加之对案例的分析，使培训更加精准化。同时我们还在实战中来锤炼招商队伍，通过老带新、师徒制的模式，在一线具体项目的研判和落地实现以下带帮。此外，我们还加强考核评估，进一步规

范外出前后的备案和管理，以问责倒逼尽责。”市招商和对外合作中心主任程旭回答。

“我市是如何统筹‘一盘棋’的发展理念，在产业基金上支持县域招商工作的？”“马士刚代表则把目光聚焦在县域经济发展。”

“我们的基金主要分为省一级合作基金和市一级主导基金，省一级基金一般规模大、专业运营能力强，但同时也有一定的限制性，需要更为优质的项目才能争取，市一级基金则能够根据不同的区域、不同的产业发展方向来确定不同类型的产业引导基金，但其规模普遍较小，返投比例和退出工作也存在一些问题，下一步我们将进一步科学研判分类，以产业基金带动县域招商工作，推动县域经济发展。”市财政局副局长闫小京直面问题、不遮不掩。

“近年来我市各县区工业用地紧张的问题日益凸显，这对园区的发展和招商工作带来了一定的压力，请问自规局就缓解基层工业土地紧张问题采取了哪些具体措施？”来自基层的代表丁锦传更加关心用地问题。

“自‘三线三区’划定以后国土空间基本固定，用地已经由过去的新增向存量时代的转变，我们紧盯闲置低效土地盘活开发，同时依法依规使用集体建设用地，进一步做好沟通、优化服务，确保项目不因土地问题流失。”市自然资源和规划局副局长王先海态度诚恳。

政情通报会现场“辣味十足”，代表问得“直”，部门答得“真”。在近3个小时的问答“交锋”中，12名常委会委员、人大代表围绕招商引资工业项目落地过程中存在的短板弱项，向市招商和对外合作中心、市发展和改革委员会、市财政局、市自然资源和规划局、市营商

环境局等相关责任部门接连发问。问者聚焦短板，观点鲜明、直奔痛点；答者诚恳对待，正视不足、认真剖析。提问、回答、追问、补充……一问一答间，一场政情通报会成了一次“找差距、补短板、促发展”的头脑风暴。

### 问答“不走过场” 监督“掷地有声”

“人大通过调研和召开政情通报会，不仅一针见血地指出了我市招商引资工业项目落地过程中存在的问题，也就如何破题为我们指明了方向，市政府将认真抓好落实，继续咬定工业不放松，集中精力和资源，切实聚焦聚力工业突破，抓大不放小、抓高新传统产业不忘传统产业，推动工业经济运行持续向好、内生动力持续增强。”在认真听取了提问和应答后，市政府负责同志现场表态、郑重承诺。

“政情通报会不只‘问事’，还要‘问行’，更要‘问效’，其‘形’在于问，其‘质’在于行和效、在于依法监督，推动政府解决问题、改进工作。接下来，市人大常委会也将加强‘问’后监督，促进相关问题和建议得到有效解决落实，让‘你问我答’的审议形式不流于形式。”市人大常委会财经工委主任刘东劲介绍。

近年来，市人大常委会对政情通报会的内容和形式不断进行探索和创新，围绕中心、突出重点、精心选题，双向互动、跟踪问效，不“预设脚本”，直面问题，力求摸清真实情况、提出更有针对性的意见建议，已经成为蚌埠市政情通报会的显著特点。政情通报会还将“常态化”地“问”下去，问出症结、问出态度、问出办法，让代表问政“不走过场”，人大监督“掷地有声”。

## 高新公安、安徽元鼎晋级 企业组（8人制）决赛



图为比赛现场。

本报讯（融媒体记者 谢勤章文/图）经过一个多月的激战，10月20日下午，“2024水投·伯牙墅杯”蚌埠市业余足球联赛，在美丽的淮滨河足球场，迎来两场企业组（8人制）半决赛。两场淘汰赛都上演了精彩绝伦的对决，让观众热血沸腾。

下半场开始后，四方湖通过换人调整，抵挡住了安徽元鼎的猛烈攻势，双方在下半场陷入胶着状态，终场前四方湖再次获得一粒点球，以2:2将比赛拖入加时。在加时赛中，安徽元鼎69号球员再次以一粒远射破门，最终以3:2艰难战胜对手。

当日，两场半决赛都上演了精彩绝伦的对决，无论是高新公安的强势晋级，还是四方湖的顽强追平，都展现出球员们团结友爱的拼搏精神，足球的魅力感染到了在场的每一个人，赢得了阵阵掌声。

极强的个人能力，连进两球，以2:0的比分领先四方湖。四方湖在强大攻势下，球门多次受到攻击，显得十分被动，但他们并未放弃，在上半场结束前，凭借着一粒点球，将比分改写为2:1，也为下半场留下了悬念。

下半场开始后，四方湖通过换人调整，抵挡住了安徽元鼎的猛烈攻势，双方在下半场陷入胶着状态，终场前四方湖再次获得一粒点球，以2:2将比赛拖入加时。在加时赛中，安徽元鼎69号球员再次以一粒远射破门，最终以3:2艰难战胜对手。

当日，两场半决赛都上演了精彩绝伦的对决，无论是高新公安的强势晋级，还是四方湖的顽强追平，都展现出球员们团结友爱的拼搏精神，足球的魅力感染到了在场的每一个人，赢得了阵阵掌声。



图为比赛现场。

## 蚌埠铁塔积极推进高铁通信网络建设 助力5G基础设施发展

本报讯（许梦影）合新高铁（即合肥至新沂高速铁路）北起江苏省新沂市，向南经江苏省宿迁、泗洪、安徽省泗县、五河、明光、凤阳、定远，终至安徽省合肥市。京沪高铁是《中长期铁路网规划》中“八纵八横”高速铁路主通道之一。两条高铁线分别途经我市五河县、龙子湖区、固镇县等区域。作为通讯企业牵头部门，蚌埠市通信发展办公室印发了《关于协调推进合新高铁通信网络建设的通知》。蚌埠铁塔发挥通信基础设施建设“国家队”和5G新基建主力军作用，成功推动该通知的落地与实施。同时，为确保合新高铁项目能顺利交付，蚌埠铁塔受市电信基础运营党委

托，落实铁路公网建设“四同步”要求，拟在合新高铁沿线建设65座5G通信基站、京沪高铁沿线40座5G通信基站。

合新高铁建成后将在我市五河县设置高铁站，满足五河县人民乘坐高铁快速出行的需要，大大缩短我市与苏北地区、山东半岛的时空距离。

下一步，蚌埠铁塔将继续积极推动支持政策在相关县区宣贯落实，协同通信发展办公室做好信息收集、统一建设等工作。抓好建设交付，进一步完善高铁沿线移动网络覆盖质量，更好地满足用户需求，树立铁塔公司5G通信基础设施建设“国家队”品牌。

日前，“复兴梦，晚霞情”蚌埠市社区离退休人员文艺汇演在蚌埠大剧院举行，来自全市三县六区的共12个节目参演。图为龙子湖区解放街道建新区选送的情景表演《英雄赞歌》。



日前，蚌埠市恒心社会工作服务中心、安徽省防灾减灾救灾协会救援队（蚌埠）与龙子湖区解放街道大桥社区在龙子湖区实验幼儿园开展防灾减灾地震知识宣传讲座，增强孩子们防灾减灾意识。

（上接01版）  
涂山村现拥有约3000亩的石榴种植面积、30余家石榴合作社和6家民

宿，项目建成后将会提升涂山村环境面貌，优化村内交通，有助于实现“产业和兴、人才和聚、文化兴盛、生态宜

居、治理有效”的和美丽乡村建设目标。韩康还表示，他们会加快村史馆、石榴文化馆和民俗街的建设进度，力争在

11月底前完成全部建设任务，将涂山村打造成宜居宜业和美丽乡村示范村。

## 中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

（五）完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

（六）健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

（七）加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

### 四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

（八）推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划，职业学校教师素质提高计划，支持大国工

匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

（九）加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才培养行动，全面提升理工一体化技能人才培养模式。

（十）落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础、政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才培养战略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

（十一）促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

### 五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

（十二）畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才

评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

（十三）贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

### 六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

（十四）提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息。

（十五）加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障

劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠正劳动领域违法侵权行为。

（十六）有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全并落实产业工人疗养休养制度，促进产业工人身心健康。

（十七）做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

### 七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

（十八）深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

（十九）激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

（二十）发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

### 八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

（二十一）稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

（二十二）大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中帼工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

（二十三）吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

（二十四）把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步放开放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

### 九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

（二十五）强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

（二十六）发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告，可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

（二十七）健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。