

探索理论深度 聚智蚌埠发展

市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱：4034444@126.com



改革成效要经得起人民检验

□张莹

存在资金总投入不足、自我造血功能不足、可持续发展能力有待提高等具体问题，针对这些问题精准施策，借鉴和运用生态环境导向开发EOD模式，成功打造淮河综合治理蚌埠样板，并入选2023年度安徽省十大改革案例。习近平总书记指出，“调查研究是谋事之基、成事之道”。扎扎实实进行调查，准确发现问题；深入研究问题，追本溯源，找准问题产生的源头；客观把握问题发生的趋势，因势利导。

坚持目标导向，进行周密部署

围绕党的中心任务谋划和部署改革是党领导改革开放取得巨大成就的宝贵经验。坚持目标导向就是进一步全面深化改革要围绕着党的中心任务进行。为了摆脱贫困落后的帽子，党的十一届三中全会做出把工作重心转移到经济建设上来、进行改革开放的战略决策。2013年党的十八届三中全会，围绕全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的中心任务，做出了关于全面深化改革若干重大问题的决策部署。党的二十届三中全会围绕以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业为中心任务，提出进一步全面深化改革的总目标以及战略部署。坚持目标导向需要深刻领悟和把握中国式现代化、社会主义现代化强国、中华民族伟大复兴中国梦的内涵，以此坚持正确的改革方向，确保改革“不变质、不变色、不变味”。坚持目标导向需要主动将蚌埠改革目标与《决定》中的改革目标进行对接，以此坚持改革“全国上下一盘棋”，确保蚌埠改革进程“不掉队”。坚持目标导向不仅需要具体的目标还需要可行的改革方案。改革目标既不是挂在墙上的也不是喊在口头上的，而是必须引领改革的各项工作，实现于

改革的实践进程之中。因此坚持目标导向，科学制定改革方案，扎实推进改革举措，向着党的中心任务前进，持之以恒，久久为功。

坚持结果导向，促进改革落地见效

实践充分证明，有了好的决策、好的蓝图，关键在落实。坚持结果导向，就是进一步全面深化改革要狠抓落实，改革要见成效。《决定》提出“更加注重改革实效”，“以钉钉子精神抓好改革落实”。改革要落地见实效，就要秉持抓铁有痕、踏石留印的态度，压实各部门责任，真刀真枪地进行改革，扎实、稳步、有序推进改革进程；就要秉持求真务实的原则，反对形式主义，破除“面子工程”，力争改革的成绩和实效；就要秉持以人民为中心的价值取向，解决人民群众急难愁盼的问题，满足人民对美好生活的新期待。2023年蚌埠市住建、税务、银保监会、住房公积金管理等多个部门协同改革，联合印发《蚌埠市存量房“带押过户”一站式服务改革工作方案》，明确职责分工，各司其职，改革最终落地生成。原本需要7个工作日完成的“带押过户”业务在2个工作日就可完成，解决了群众办事难、办事慢、跑断腿的问题，切实提升了群众的获得感和幸福感，获得群众的赞誉。这是扎实推进政务改革的成功样板。金杯银杯换不来人民群众的口碑，改革成效最终要经得起人民的检验。改革的出发点是为了人民，改革的落脚点也是人民，那么改革的成果理应由人民检阅。人民高兴不高兴、满意不满意、答应不答应是检验改革工作成效的一把尺子。

作者单位：蚌埠学院；本文系2023年度蚌埠学院校级党建科研项目(编号：2023DJ07)阶段性成果。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

坚持问题导向，进行精准定位

坚持问题导向是改革开放46年的实践中所形成的方法论之一。坚持问题导向就是在进一步全面深化改革的过程中及时发现問題，分析问题，奔着问题去改。矛盾具有特殊性，不同时间段、不同地区阻碍发展的问题也会有所不同。坚持问题导向，从蚌埠发展的现实需要出发，明确当前哪些改革工作已见成效，

哪些还需要加把劲，从而快速找准蚌埠进一步全面深化改革的定位与切入点。牵牛要牵牛鼻子，改革工作也要抓主要矛盾以及矛盾的主要方面，坚持问题导向有利于把握蚌埠进一步全面深化改革的关键点，实现重点突破。坚持问题导向，要善于调查、善于研究，在调查研究的基础之上寻求解决问题之道。从“治淮”到“靓淮”正是坚持问题导向这一方法论的体现。过去淮河治理总是成效不足，经过调查研究发现，淮河治理过程中

工作研究

多措并举 加强医院后备干部队伍建设

□许杰

习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班仪式上强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。公立医院高质量发展离不开青年后备干部这股关键力量，其决定了医院未来的发展方向。构建一支既懂业务，又懂管理，高素质，专业化的年轻干部队伍，健全公立医院青年后备干部选拔培养机制，对医院的管理建设发展愈发重要。

公立医院中层管理队伍存在的短板

结构层次有待优化。目前公立医院中层干部成长周期较长，干部队伍结构不够优化，干部培养思考不够深入，对于从青年骨干中遴选作为中层培养对象还缺乏魄力。从公立医院中层干部队伍长远建设发展来看，优秀年轻干部人才的选拔及培养应得到特别关注。尤其对于临床医疗医技科室，更应得到重视。

管理水平有待提升。面对新时代公立医院高质量发展的要求，虽然部分临床科室负责人具有扎实的专业技能及临床工作经验，但是其管理经验有所欠缺，公立医院普遍缺乏管理与医学学科交叉复合型人才。部分职能科室中层干部知识体系和能力素质还有待更新，缺乏改革创新的勇气和动力，与公立医院高质量发展的要求还存在差距。

系统培养有待加强。在年轻干部教育培训方面，缺乏整体规划，系统性培养还应加强。现有培养方式比较注重业务，对政治素养、综合素质培养等方面还有所欠缺。对于某些岗位，还存在重提拔轻培养的情况，缺少切实有效的培养路径。

青年后备干部队伍建设新举措

当前，公立医院青年后备干部培养越来越受到重视，以蚌埠市第三人民医院为例，医院青年后备干部队伍建设主要有以下几点新举措。

统筹兼顾，做好干部队伍建设规划。医院坚持以战略为指引、以全局为导向、以现状为基础、以适当拔高为目标的原则，合理确定中长期干部队伍发展规模、质量要求、梯队建设方向。医院多次组织召开高层次人才、民主党派人才，以及青年医务人员座谈会，加强院领导班子与年轻骨干人才的沟通交流。通过会议和调研，为后续人才培育、选人用人提供宝贵意见，提升人才治院的参与度，进一步贯彻群众路线。

健全落实后备干部动态管理机制。制定选拔方案，对后备干部实行动态培养，科学建立人才库。加强如“培英计划”“薪火工程”等院内人才培养计划的落实。通过对年轻人才进行挖掘、培养，建立骨干人才队伍，为中层干部储备后备力量。

广扩渠道，加大人才引进力度。根据医院高质量发展需要，积极贯彻落实人才战略，着眼近期需求和长远需要，做好顶层设计和系统谋划，多渠道，全方位引进各类临床医疗、护理、科研和管理人才。

一是每年组织多批次的“社会化招聘”和“校园招聘”，近三年来共引进200余名上海交通大学、同济大学、厦门大学等名校的四证合一硕士研究生。通过这些措施，医院做足各类基础性人才储备，激发活水源头，构筑存量充足的“蓄水池”。

二是修订并发布《蚌埠市第三人民医院人才引进试行方案》，明确人才引进条件与层次界定，规范人才引进程序，积极落实各层次人才待遇，进一步筑巢引凤，推进人才强院战略实施，不断建设一

支高水平、高层次、专业化的人才队伍。广泛吸引外部高层次人才，近三年我院共引进20余名博士及高级职称卫生专业技术人员，并提供协助解决住房、配偶工作、子女入学等一揽子配套措施。

目标导向，实现精准培养。在做好外部引才的同时，医院不断加大院内青年人才的培养力度，放眼各个领域，把优秀人才汇聚到后备干部队伍中来，为青年后备干部这个“蓄水池”持续扩容增新。

一是修订并发布《蚌埠市第三人民医院在职人员博、硕学历学位教育实施方案》，进一步规范我院在职人员的学历与学位培养工作，积极鼓励职工在职攻读硕博，以提高医疗队伍整体素质和水平。目前医院共有11名在职职工攻读博士学位，医院在安家费、人才培养费、科研经费、工资及其他待遇等方面给予倾斜，以解决他们的后顾之忧。

二是制定并开展“培英计划”专项人才培养计划，进一步加强对中青年人才的培养和储备。医院首批共选拔出36名临床型、科研型、护理型培养对象。通过导师一对一培养，提供量身制定的学习成长辅导方案，安排其前往北京协和、上海瑞金、成都华西、武汉协和、安徽省立等省内外知名医院进行进修，并对其各个阶段的表现、业务水平和工作实绩定期跟踪检查。

三是造就一支素质优良的人才队伍，适应新时代医院发展需求。医院设立了“薪火工程”后备人才库，在全院范围内评选30余名后备人才，通过参加上级主管部门定期组织的创新理论教育、党性教育、廉政教育，同时参与所在科室的日常行政管理工 作，列席管理部门和医院的重要会议，旨在积累一定的临床及行政管理经验，逐步成长为医院的复合型人才，为中层干部选拔提供储备。

四是积极鼓励医务人员外出进修学

习。2024年以来，医院已陆续安排100余名卫生专业技术人员外出进修学习，通过到省级一流三甲医院及专科医院交流学习，进一步提高了诊疗技术水平，拓宽了专业知识视野，引进了一批新项目新技术，给我院医务人员提供了更广阔的学习平台。并且在其进修完成之后加强考核，将学到的新理论、新技术以书面形式进行分享，形成良性循环，让更多的青年医务人员受益。

五是制定《蚌埠市第三人民医院青年骨干培养锻炼实施方案》，开展临床青年骨干在行政职能科室培养锻炼工作。培养锻炼人员均为在临床一线工作的医疗、医技、护理骨干人员，旨在使其积累一定的行政管理经验，逐步成长为专业技能和管理能力兼备的复合型人才，为中层干部培养、选拔提供储备。经过个人自荐、支部推荐、资格审核，并经医院研究决定，第一批参加培养锻炼的10人已在党群工作部、医务科、护理部、绩效运营管理办公室等科室重要岗位开展工作。培养锻炼期满后进行专项考核，考核方式为个人述职、锻炼科室评价，对于考核优秀的人员作为中层干部储备人员进行重点培养。

结 语

习近平总书记多次强调，越是在机遇与挑战并存的关键时期，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。青年后备干部队伍的建设是医院高质量发展中至关重要的一环，只有探索和实践出更加完善的公立医院青年后备干部培养体系，将更多优秀的青年后备带人医院的中层干部队伍中来，形成梯次合理、功能完备、专业齐全、具备创新活力的干部队伍，才能激发公立医院高质量发展的新动力。

作者单位：蚌埠市第三人民医院

热点话题

当前我国在乡村文化建设中面临着诸多挑战，要求我们正视乡村文化建设的问题，发掘乡村文化的时代价值，从实践出发，激活乡村文化活力，为乡村振兴奠定坚实的基础。

乡村文化振兴承担着弘扬优秀传统文化、延续革命文化、发展社会主义先进文化的时代使命，我们要以乡村振兴战略为出发点，聚焦乡风文明建设，打好先手牌，为保护并开发乡土文化资源留好底牌、强化乡村文化队伍打好组合牌、丰富乡村文化内涵建好对家牌。

一、乡村振兴与乡村文化的关系

党的十九大报告首次提出实施乡村振兴战略。党的二十大报告提出“全面推进乡村振兴”，并作出重要部署。近几年，中央一号文件先后5次聚焦乡村振兴，国家乡村振兴局挂牌成立，乡村振兴促进法制定出台。乡村振兴战略是关系前瞻性、长远性、全局性的国家布局，同时也是我国能否从本质上破解乡村发展不充分、不均衡问题的关键性战略部署。

把握乡村振兴，乡风文明是重要抓手，我们必须坚持精神文明与物质文明共抓共建的原则，用可持续发展的方式，提升乡村社会的文明程度。“文明的乡风”“多元的乡村文化”不仅能持续巩固乡村精神文明建设的成绩，解决长久困扰农民的精神贫困问题，还能倡导社会主义文明新风尚，巩固攻坚脱贫成果，为我国全面实施乡村振兴提供强大的内生动力。

二、当前乡村文化建设存在的问题

乡村文化建设是乡村振兴的极其重要一环，乡村文化建设能激发村民的故土情怀，吸引优秀人才返乡创业，助力乡村振兴。然而在乡村文化建设的过程中，却面临着诸多层面的问题。

第一是乡村文化主体队伍缺失。伴随我国社会主义市场经济的发展，大量农民融入城市地区谋求发展，导致乡村文化队伍薄弱，人才结构不均衡。受过高等教育的大学生及优秀人才不愿回流农村，农村老弱群体及留守妇女由于受价值观念、年龄、文化程度的影响，很难参与到文化建设的进程中，致使乡村文化建设力量不足。

第二是乡村文化传承不力。乡村文化是乡村振兴战略推进的灵魂。但在社会经济快速发展的背景下，部分村民由于受到享乐主义、消费主义、个人主义思想的侵蚀，导致传统的、优秀的乡规民约“日渐消亡”。而传统文化中的陋习，如封建迷信、陈规陋习等仍有沿袭。严重影响到乡村文化建设质量，阻碍乡村振兴战略的实施。

第三是乡村文化资源退化。当前我国乡村振兴战略实施普遍难以从文化保护与开发的角度出发，将文化资源转变为经济收益。在乡村文化资源保护上，虽然开展了一系列文化遗产修复、保护工作，但未能从凝聚力量、引领风气的层面，促进乡村振兴战略的实施。

三、乡村振兴战略下乡村文化建设的路径

（一）架构多元主体参与格局

乡村文化建设的重点是“人”，推进乡村振兴战略，提升乡村文化建设质量，要鼓励乡贤、农民及社会力量积极参与到文化建设队伍中。首先，基层机关与政府应加大财政扶持，健全用人机制，通过三支一扶、选调生等政策吸引优秀人才回流。其次，发挥乡贤的引领作用。借助乡贤的凝聚力与号召力，引领乡村居民自觉、积极、及时地参与到乡村文化建设中。

（二）以社会主义核心价值观丰富乡村文化内涵

在乡村精神文明建设中，我们不仅要依托阵地宣传，在交通站点、宣传栏等宣传阵地设置以社会主义核心价值观为主的主图文材料，还要以文艺活动为抓手，丰富宣传形式。利用群众喜闻乐见的以核心价值观为主题的文体活动，丰富农村居民的精神生活。

（三）坚持文化资源的开发与保护

2023年年底的中央城镇化工作会议中，再次强调要把“望得见山、看得见水、记得住乡愁”这样诗意的概念融入城镇化建设的理念之中，拨动了无数人的心弦。

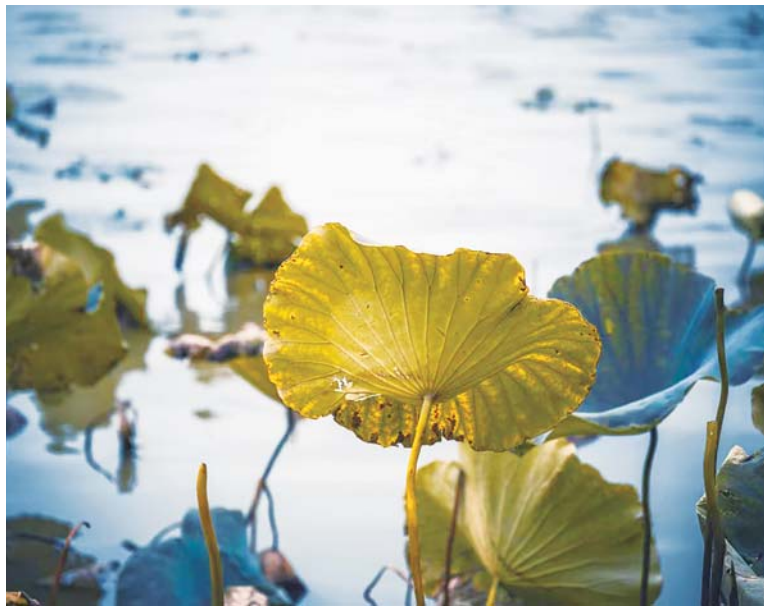
2024年中央一号文件明确提出，实施乡村文旅深度融合工程，推进乡村旅游集聚区(村)建设，培育生态旅游、森林康养、休闲露营等新业态，推进乡村民宿规范发展、提升品质。

首先是加强对文化资源的科学保护。基层部门应对承载乡土记忆的文化遗产进行普查与摸底，将传承传统文化的文物古迹与农业遗迹纳入文化保护名单，画好保护“红线”。以本地为例，蚌埠对历史文化资源的发掘重视非凡，在第三批国家考古遗址公园立项名单中，蚌埠双墩国家考古遗址公园、禹会村遗址国家考古遗址公园携手入围。禹会村遗址也成为“中华文明探源工程”在淮河中游地区选定的唯一一处遗址。

其次是利用与开发文化资源。乡村文化建设是乡村振兴战略实施的基本内容，拥有凝神聚气的功能。固镇县拥有垓下之战遗址、大汴口文化遗址等重要历史文化资源，当地紧紧抓住垓下遗址旅游开发的机遇，乡村旅游已经成为当地乡村振兴的重要支柱和农民增收的重要经济来源。

乡村文旅迎来流量时代，淮畔明珠之城蚌埠，在“记得住乡愁”的接续传承中，乡村文旅深度融合工程就发展得卓有成效。我们应结合乡村振兴的基本内容，实现对乡村文化的全面开发与利用。此外，在文化资源保护与利用的过程中，政府部门还应结合当地优势与特色，利用大数据平台与“互联网+”理念，打造独具特色的文化品牌，提升乡村文化建设的实效性。

作者单位：蚌埠学院；本文系2023蚌埠学院校级课题(编号2023SK13)阶段性成果。



秋荷 方钧瑶 摄

助力乡村振兴 打好『乡村文化牌』

□尚林晓