

学习贯彻党的二十届三中全会精神

智汇 改革在基层

双招双引 · 蚌埠行动

“家门口”的医疗“国家队”辐射全国

——各地患者慕名而来，这家医院吸引力何在

蚌埠融媒体中心首席记者 陈瑶
通讯员 周飞

安徽省首例不做气管切开的垂直颌侧位部分喉切除术；蚌埠首例全盆脏器切除手术；开设睡眠医学科；4个月时间9个名医工作室相继落户；与怀远医院（怀远县人民医院）签约建立国家区域医疗中心联盟……

自去年12月30日，上海一院蚌埠医院正式揭牌开诊以来，通过智慧医疗、医联体建设、医疗技术和人才队伍平移等方式，高速推动了中部地区的国家区域医疗中心扩容提质，让本地居民在家门口就能享受到优质医疗服务，“开门办院”也让国家区域医疗中心的辐射面覆盖到全国各地。

走进上海一院蚌埠医院神经外科的病房，会听到五湖四海的口音。“我是江苏过来的，在网上查到很多病友就诊疗经历，慕名来找的王医生。”“我是远房亲戚推荐过来找王大巍主任的”……

该院神经外科吸引了不少外地患者，特别是近两年来，帕金森患者数量明显增多，据统计，该科室每年有50%以上为本地市域以外的患者，20%为省外患者。



上海一院蚌埠医院改革发展的成功实践，是对党的二十届三中全会提出的“在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务”的有力诠释。

医院以管理、技术、品牌平移为工作主线，通过智慧医疗、医联体建设等方式，不仅提升了本地医疗服务水平，还吸引了全国各地的患者，展

“我特地从四川赶来找王大夫做手术，感谢他让我重生。”来蚌埠手术的张女士，出院前激动地说。

56岁的张女士是四川一位农民，7年前确诊为帕金森，多次在四川治疗，但效果一直不理想，身体每况愈下。经多熟人介绍，又通过网络，张女士联系上了王大巍医生。与医生直接沟通多次后，张女士觉得“靠谱”，于是果断决定从四川赶往蚌埠，请王大巍亲自为她手术。

王大巍带领其团队为张女士完成了脑起搏器电击精准植入，术后张女士的帕金森症状明显改善，一家人都非常满意。再见到张女士时，她又恢复了往日的笑容。

上海市第一人民医院蚌埠医院自揭牌以来，以管理、技术、品牌三个平移为工作主线，努力打造家门口的上海医院。另一方面，医院的品牌效应也逐渐显现，辐射能力也随之增强，因此吸引了更多蚌埠以外的，特别是周边省市的患者前来就医。

与2023年相比，今年1-6月份，医院门急诊患者人次同比增长4.8%，出院患者人次同比增长7.4%，三四级手术台次同比增长12.4%，微创手术台次增幅7.4%。医院品牌辐射能力不断增强，目前患者来源已实现省内16个地市全覆盖，并覆盖除港、澳、台外的各省份。蚌埠市域外患者就诊人次不断增加，1-6月省内异地结算同比增长13.7%，跨省异地结算同比增长22.3%，泌泌尿男科门诊（每周半天门诊）开诊以来接诊700余名患者，其中省外患者占比超40%。

正式开诊以来，医院始终把“群众少生病、看病少跑路、治病少花钱”作为目标，在老百姓心中赢得了广泛赞誉。

59岁的彭先生老家在怀远农村，常年在无锡工作。去年，彭先生体检时发现了胰头部长了一个3cm大小的囊肿。今年7月，彭先生在无锡复查发现囊肿已经长到6cm。彭先生与家属商量，打算去上海手术。

“老家那边就有上海的专家，我一听说，第一时间决定回老家手术。”彭先生得知上海市第一人民医院蚌埠医院有常驻上海专家，肝胆胰外科专家顾海涛主任擅长微创胰腺手术，彭先生直接买了返乡的高铁车票，决定回蚌埠治疗。

顾海涛于门诊诊治了彭先生后，立即为其安排了住院，积极安排完善术前检查，组织专家术前讨论。考虑患者胰头部巨大囊性肿瘤，顾海涛团队为彭先生制定了最适合的方案。手术在许兆龙、陈正民副主任医师等医生配合下，历时5小时顺利完成，患者术后很快恢复。

强劲的“人才动能”是医院发展的力量，也是百姓自然信赖的“源泉”。上海一院蚌埠医院充分发挥资源平移优势，让医学人才及专家团队一脉相承。目前，上海市第一人民医院先后分批次派驻临床和管理常驻专家16名至蚌埠医院开展工作，蚌埠医科大学已完成总院长、执行院长、总会计师的任命。

揭牌以来，医院柔性引进来院专家70余人次，涉及15个学科29个亚专业，建立名医工作室9个，专家团队每周定期来院开展工作，全面提升业务能力和学科建设水平，通过“引进来+走出去”的方式不断加快专业技术人才培养力度，目前已累计平移“三新”项目20项，其中“不做气管切开的垂直颌侧位部分喉切除术”等3项技术为安徽省首例。

诊疗能力飞速提升，群众在家门口就能享受优质医疗服务，甚至出现“享受”外地、外省患者的现象。该院执行院长李铮表示，医院将充分发挥国家区域医疗中心辐射能力，打造地区乃至全省全国医疗高地，为本地及周边地区提供更优质更专业的医疗服务，不断满足人民群众健康和医疗需求。

打造医疗高地 增进民生福祉

□叶又瑞

现出强大的辐射能力。

小编认为，其吸引力源自多个方面。首先是技术过硬，完成了诸多高难度手术，如安徽省首例不做气管切开的垂直颌侧位部分喉切除术等，让患者看到了治愈的希望；其次是人才优势，通过派驻常驻专家、柔性引进专家、建立名医工作室等举措，汇聚了优秀的医学人才及专家团队，为医

疗质量提供了坚实保障；再者，医院始终以患者为中心，致力于解决群众看病的难点问题，努力实现“群众少生病、看病少跑路、治病少花钱”的目标。

医院的改革发展不仅是医疗领域的进步，更是关乎人民群众切身利益的大事。上海一院蚌埠医院的成功实践，提醒我们要继续加大对医疗事

业的投入和支持，促进优质医疗资源的扩容下沉和区域均衡布局，进一步深化医药卫生体制改革。同时，要注重人才培养和引进，提升医疗服务的质量和水平。只有这样，才能不断满足人民群众对美好生活的向往，让发展成果更多更公平地惠及全体人民，为实现中国式现代化奠定坚实的民生基础。



“蚌埠液力”扩建及智能制造基地建设项目

进入机电安装收尾阶段

蚌埠液力机械有限公司扩建及智能制造基地建设项目，占地316亩，总投资10亿元。目前，办公研发楼、试验车间、后勤综合楼已竣工验收；一期小件车间、油缸车间及相关设施已进入机电安装收尾阶段，相关生产设备正在采购安装。

融媒体记者 陈昂 通讯员 蒲蔓琳 摄

我市业余足球联赛所有组别完成抽签

8月31日正式开赛 欢迎市民现场观赛



本报讯（融媒体记者 谢勤章）8月20日19:00，蚌埠市第二届文化旅游美食季2024水投·伯牙墅杯蚌埠市业余足球联赛抽签仪式，在蚌埠日报社会议室举行。52支球队分两组现场完成抽签，对阵情况尘埃落定。

根据赛会安排，本次联赛共设社会组和机关、企事业单位两大类。社会组分为8人制和11人制，机关、企事业单位则统一采用8人制赛制。在招募期内，共有52支球队完成报名程序。为保证比赛的公平公开，正式抽签前，主办方根据球队往年比赛成绩，在各组别分别设置了种子球队。

当晚，来自滁州、淮南和本市的52支球队领队齐聚一堂，在蚌埠市业余足球

协会的组下，正式开始抽签。社会组8人制组别共分为四个小组，每组6支球队，西奥、宏业FC、多宝老朋友和KING为种子球队。社会组11人制分为两个小组，每组8支球队。阳光老男孩和凯茵1队为种子球队。企业组共分为2个小组，每组共6支球队。记者从赛事筹备部门了解到，本次联赛将与国际接轨，采取赛会制，小组赛后即进入淘汰赛。在两个月时间内，球赛将在颍淮河足球场、蚌埠体育中心、市体育场等地球场举行，最终决出各组别比赛名次。

在抽签的同时，各支球队还签订了联赛承诺书。抽签全部结束后，市业余足球协会秘书长王晶还特意强调了联赛纪律。

“8月31日16:00，本次比赛将在颍淮河足球场准时开幕。”王晶介绍，届时，现场将举行开幕仪式。仪式后，水投和高新公安两支队伍将举行开幕赛，欢迎全市人民亲临现场观看。

今日迎来处暑 高温也跟着返场

本报讯（融媒体首席记者 陈瑶）经历过前期持续的37℃、38℃的炙烤，最近几日的33℃、34℃竟然也能让人体会到“相对凉快”。今日，我们就迎来了处暑，虽然是个意味着暑气即将过去的节气，但高温还有没释放完的能量，恰恰是从这一天开始，高温又返场了。

据市气象部门最新预报显示，今日，我市最高气温36℃，熟悉的高温又回来了。从目前来看，35℃、36℃的高温至少会持续到下周。8月24日前，我市以多云到晴天气为主，局地有阵雨或雷雨，最高气温36℃左右，再加上有阵雨或雷雨，又湿又热，非常不舒服。25日，

我市有一次阵雨或雷雨天气过程，但最高气温仍然在35℃。

“处，止也，暑气至此而止矣。”古诗云，“处暑无三日，新凉直万金。”在经历了漫长而“热情”的夏季之后，人们对凉爽的渴望愈发强烈。处暑节气的到来，意味着炎热即将过去，暑气将结束。但由于我国幅员辽阔，各地“出暑”时间并不相同。从往年数据来看，我市九月中旬才开始入秋进程。

“处暑”以后也是由炎夏向秋凉转换的过渡期。对我市来说，真正气象意义上的秋天要等到“白露”节气之后，残暑尽消才能迎来清爽宜人的秋日。

（上接01版）

二是围绕中心大局，突出对经济社会高质量发展的服务保障。制定《实施方案》的根本目的是激励全市各级领导干部聚焦全市中心工作、重点任务，充分发挥生力军和突击队作用，在经济社会发展火热实践中担当作为、建功立业，真正形成“中心工作部署到哪，广大干部就奋战到哪”的行动自觉和干事氛围，为加快打造“三地一区”两中心、建设“七个强市”和现代化幸福蚌埠提供坚强组织保证。

三是聚焦实干实绩，突出对党员干部加压奋进先进激励引导。《实施方案》重点围绕经济运行、考核指标、招商引资、营商环境等方面，明确“有为”十二种情形和“无为”十种情形，为的是让广大干部能够对标对表、争先进位。在“有为”情形方面，设定的目标位次主要是让干部“跳起来摘桃子”“跑起来奔目标”，激励争先进位，持续激发干事创业动力，形成“起步就冲刺、开局即决战”的行动自觉；在“无为”情形方面，设定的目标位次主要是让干部树立“底线”思维，倒逼加压奋进，防止躺平侧卧，增强危机意识和责任意识，让“下”的压力转化为“干”的动力。

四是强化结果运用，突出对市委鲜明选人用人导向的充分彰显。市委精准把握“有为”“无为”情形，经过综合分析

研判，采取多种方式给予干部关心激励和严格约束。对符合“有为”情形的干部，把当年年度考核评为“优秀”等次（不占本单位名额）作为最基础的奖励；符合提拔、进一步使用、晋升级别的干部，打破任职资格等隐性台阶，该使用的使用、该晋升的晋升，暂无职级职数空缺的，统筹职数予以解决；符合调任工作落后的，给予干部半年或一年的“观察期”，再给干部一次机会，以体现组织的关心；如主观上不努力，“躺平”“摆烂”导致工作落后的，按照能下规定，坚决给予调整或者组织处理。

三、《实施方案》中设置“有为”情形和“无为”情形的主要内容

每个岗位都可“有为”，干好工作都能“有位”。《实施方案》中明确了十二种“有为”情形和十种“无为”情形，都是结合蚌埠经济社会发展实际，聚焦市委、市政府中心工作设定的，内容具有蚌埠特色，目标设定具体量化，具有较强的针对性、可操作性。“有为”“无为”二十二种情形，重点围绕牢固树立和践行正

确政绩观、县区经济运行、省政府目标任务绩效考核、省级以上开发区考核、省辖市季度工作会议、获得综合性荣誉称号（督查激励）、改革创新、招商引资、争取上级资金、营商环境等方面，按照在全省、全市位次或表彰奖励情况，分别设定具体情形。

除上述各种情形外，我们也结合全市干部队伍实际，在“有为”情形中，把长期在“双招双引”、工业经济、项目建设、乡镇（街道）等一线默默无闻、苦干实干的“老黄牛”型和在应急处突、抢险救灾、意识形态领域斗争等急难险重一线主动请缨、冲锋在前的“狮子型”干部，作为“有为”情形之一。另外，在其他方面表现优秀、作出突出贡献的，也可视情列为“有为”情形。干部研判对象，最大限度激发各层级、各领域干事创业的积极性。在“无为”情形中，除了中央办公厅《推进领导干部能上能下规定》及省委实施细则明确的情形，以及各项考核位次靠后的情形外，还特别将“对省、市交办的重点工作任务，落实迟缓，乱作为、不作为、不担当、不善为，表态多调门高、行动少落实差”“组织观念淡薄，拒不服从组织安排，跟组织讲困难谈条件，讨价还价”等也列为“无为”情形之一，切实让“躺平式”“侧卧式”干部躺不住、卧不安，让混日子干部没市场。

近日，中组部提出要聚焦解决不作

为问题，将研究制定推进领导干部能上能下实施细则，进一步明确“下”的情形，优化“下”的程序、拓宽“下”的渠道、压实“下”的责任，加大调整不适宜担任现职干部力度。《实施方案》试行后，下一步将根据中组部最新文件精神，进一步完善本《实施方案》。

四、“有为有位”和“无为让位”具体的操作程序

推进干部“有为有位、无为让位”，严格按照《干部任用条例》《公务员职务与职级并行规定》和中央办公厅《推进领导干部能上能下规定》及省委实施细则规定的程序组织实施。

1、“有为有位”的具体程序：各单位党委（党组）对照“有为”情形，向市委推荐表现优秀的干部，并提出使用意向。这就要求各单位党委（党组）要充分发挥好领导和把关作用，按照职责分工，负责地向市委推荐干部。市委组织部结合各单位意见，加强与督查考核、经济主管部门、重要指标考核部门沟通联系，在广泛听取意见的基础上，根据职责分工，综合分析推荐单位整体工作成效，提出拟使用人选的建议方案。形成的建议方案，按规定履行相关程序后，经市委常委会会议讨论决定，及时落实待遇保障。

2、“无为让位”的具体程序：经核实

认定，对存在“无为”情形的干部，市委组织部在充分听取有关方面意见的基础上，区分主观客观原因，进行深入分析研判。对主观上很努力、能够采取措施应对，但受客观因素影响，导致工作出现落后被动局面的，给予干部半年或一年的“观察期”；对主观上不努力，消极应对，不采取有力措施，“躺平”“摆烂”无动于衷的干部，直接列入“无为让位”研判对象。市委组织部根据综合分析研判结果，按照“能上能下”规定的程序，提出列入“观察期”和“无为让位”干部的建议方案。对列入“观察期”的干部，由市委组织部负责同志进行约谈，“观察期”满后工作仍没有改观，工作成效不明显的，结合实际提出调整建议方案。形成的建议方案，按规定履行相关程序后，经市委常委会会议研究讨论作出调整决定。

五、各县区党委、市直各党组（党委）要认真抓好《实施方案》的贯彻落实

推进“有为有位、无为让位”是贯彻落实党的二十届三中全会有关精神的重要举措，是深化干部人事制度改革、推进领导干部能上能下常态化长效化的蚌埠实践。各县区党委、市直各党组（党委）要把学习落实《实施方案》作为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神的重要内容。

一要切实提高思想认识。各单位党委（党组）要通过学习中心组、党员大会、干部大会等形式，组织全体干部职工认真学习领会《实施方案》的主要内容和精神实质，并围绕“如何立足岗位，对标对表，争先创优”在一定范围内开展交流研讨，要将其作为抓班子带队伍的重要抓手，教育引导干部对标对表，立足岗位奋勇争先。

二要客观把握各类情形。“有为”“无为”的二十二种情形是今后一段时期干部发现识别、考核评价、选拔任用、能上能下的重要标尺。各单位党委（党组）要客观准确把握各类情形，切实发挥党组织领导和把关作用，对“有为”的干部，负责地向市委推荐；对“无为”的干部，敢于刀刃向内，该批评的批评、该问责的问责，及时做好干部思想工作，帮助其打消顾虑，督促整改提升。

三要营造浓厚干事氛围。对“有为”的干部，要树立先进典型，加强宣传和舆论引导，让广大干部见贤思齐、比学赶超蔚然成风；对“无为”的干部，要在一定范围内采取适当方式进行通报，使干部有所触动、引以为鉴、总结提高，让“下”的压力转化为“干”的动力，切实营造干事创业的良好原因，激励全市各级干部在打造“三地一区”两中心、建设“七个强市”和现代化幸福蚌埠的新征程上建功立业、奋勇争先。

行业引领
精准招商

佳先股份招商项目「落地有声」

本报讯（融媒体记者 何磊）秋风送爽，大地流金。8月20日，安徽佳先新材料科技有限公司年产4.26万吨表面活性剂项目开工奠基仪式在淮上区沫河口工业园区举行。

据了解，年产4.26万吨表面活性剂项目是佳先股份在蚌埠集团的精准指导下，开展的招商项目。近年来，佳先股份创新发展模式，以商招商，借助国有上市公司及“佳先品牌”在行业内的广泛影响力，充分发挥龙头引领作用，精准招商，广泛带动社会资本、优质资源以及相关产业在蚌埠落地，助力蚌埠市招商引资工作、招商项目“落地有声”。

佳先新材料年产4.26万吨表面活性剂项目主要建设3000吨脂肪醇乙氧基化物、4000吨聚醚、1.2万吨脂肪醇磷酸酯钾盐、2.39万吨复合型纺织助剂等生产装置及配套公用工程，项目总投资约2亿元，其中固定资产投资约1.8亿元，全部达产达效后，可实现年销售额约7亿元。

该项目主要产品为非离子表面活性剂及化纤油剂两大类。非离子表面活性剂（乙氧基化产品）的应用十分广泛，除了主要的下游合成洗涤剂以外，还被广泛应用于纺织印染助剂行业、农药制剂、皮革、造纸等多个领域，也因此具有“工业味精”之称。截至2022年，中国非离子表面活性剂总需求量已经达到了150万吨以上。化纤油剂是化纤生产与加工过程中必不可少的一类纺织助剂，对纤维的质量起着举足轻重的作用。2022年我国化纤年产量达到6488万吨，各种化纤油剂的需求量约80万吨，但70%以上仍然依靠国外公司供应。佳先新材料年产4.26万吨表面活性剂项目的建设，不仅承载着公司的发展梦想，更肩负着推动行业进步、替代进口、服务社会的重要使命。

据悉，去年6月，佳先新材料项目用地落实后，便如火如荼、有条不紊地推进项目建设。目前，一期项目年产1.5万吨水性润滑剂项目已建成即将全面投入试生产，将切实把“项目”转化为“效益”。此次二期项目的顺利开工，标志着佳先新材料开启了高质量发展的新篇章，也意味着佳先股份与投资方的务实合作开花结果。接下来，佳先股份将在淮上区政府、蚌埠集团的支持下，秉持着“安全第一、质量至上、效率为先”的原则，用心用力用情加快推动后续项目建设，用该项目激活发展，点燃全局，推动企业做大做强，助力国内新材料行业快速发展。

协会的组下，正式开始抽签。社会组8人制组别共分为四个小组，每组6支球队，西奥、宏业FC、多宝老朋友和KING为种子球队。社会组11人制分为两个小组，每组8支球队。阳光老男孩和凯茵1队为种子球队。企业组共分为2个小组，每组共6支球队。记者从赛事筹备部门了解到，本次联赛将与国际接轨，采取赛会制，小组赛后即进入淘汰赛。在两个月时间内，球赛将在颍淮河足球场、蚌埠体育中心、市体育场等地球场举行，最终决出各组别比赛名次。