



拨响金蒜盘 群众有胜蒜

新集镇引入社会资本延伸大蒜产业链

本报讯(融媒体记者 王立春 通讯员 段正 文/图)一头大蒜,不仅让农民的腰包鼓起来,更是让整个乡村焕发出勃勃生机。

2021年,五河县新集镇三岔村“两委”换届后,村“两委”干部北上山东,南下江浙沪,自费考察,并结合村里的土壤、气候等,最终选定种植大蒜。经过两年的试种,不仅找到了大蒜种植的“金钥匙”,而且成功摸清了大蒜市场前景。

如何进一步提升产业效益,村“两委”深思熟虑后,引入社会资本,采用“公司+村集体经济组织+农户”合作模式,流转2000亩土地用于露天无苔蒜种植,新建200亩大棚种植有苔蒜,并试种独头蒜。三方签订收购合同,确保蒜头保底收购价不受市场影响,农户种植露天大蒜的亩产纯收益保底可达6000元,是小麦的三倍以上,有效保障了种植农户的利益。

这一模式的成功推广,不仅激发了农民种植大蒜的积极性,还辐射带动了新集镇半数以上的村参与大蒜种植,形成了规模化、集约化的产业发展格局。

大蒜种得好,还要卖得好。三岔村瞄准了大蒜深加工领域,延长其产业链,提升其附加值。

为此,新集镇加快农产品的加工园区建设,通过“凤还巢”工程,积极培育壮大农产品加工企业。三岔村返乡创业成功人士通过这一工程成立糖蒜食品加工企业,总投资5000万元,年生产200万箱绿色食品,主要销往江浙沪地区。企业不仅实现了糖蒜规模化生产,还积极与高校开展产学研合作,进行附加值更高的黑蒜发酵和三岔豆腐乳实验性测试,不断提升产品市场竞争力。

同时,三岔村村委还成立强村公司,构建“企业+强村公司”入股模式,打造乡村振兴共同体。通过产业规划、品种孵化、技术改进、品牌培育、市场拓展等“五统一”运行制度,形成了以大蒜种植为基础、合作联营为纽带、育产销研全链条服务为支撑的复合型现代农业经营体系,有效整合了各类资金、技术、人才、项目等产业发展资源,带动产业整体有序健康发展。

随着大蒜产业的不断发展壮大,三岔村集体经济收入实现快速增长。



企业生产销往江浙沪大蒜产品。

从2021年的20万元,到2022年的47万元,再到2023年的54万元,一年一个台阶,一年一步跨越,预计2024年将突破百万元大关,不仅为村集体经济发展注入强劲动力,为村民增收致富开辟新途径,也为其他乡村提供了

可借鉴、可复制的宝贵经验。

“未来,新集镇将继续深化乡村振兴战略,不断优化产业结构,提升产业附加值,为乡村全面振兴贡献更多‘蒜’力。”五河县新集镇党委副书记、镇长牛毅说。

城关镇：

严守耕地保护红线 保障粮食安全

本报讯(程思瑞)为贯彻落实中央三农一号文件精神,健全耕地数量、质量、生态“三位一体”保护体系,落实新一轮国土空间规划明确的耕地和基本农田保护任务,五河县城关镇从宣传引导、要素保障、监督执纪入手,严守耕地保护红线,保障粮食安全。

充分利用广播、微信群、会议等载体开展宣传活动,引导广大群众关注重视土地资源。今年以来,发放自然资源相关法律法规宣传资料1000余份,环保袋200余个,为群众解答自然资源基本国情国策、耕地保护、土地节约集约利用等问题100余次,制作宣传标语、悬挂条幅70个,不定期播放耕地保护音频,让保护耕地红线、节约集约用地理念深入人心。

坚持从源头治理,采用疏导结合方式保护耕地安全,成立审批工作领导小组,安排专人负责审批农民自建房和农业设施用地,规定范

围、合理布局,确保不僭红线。加强“所+队+村”一体化管护网格建设,建立以镇自然资源规划和规划所为主体,综合执法队日常巡查,村居常态管理的队伍。截至目前,发现违规占用耕地3处,批评教育5人。

为确保耕地保护取得实效,城关镇开展耕地保护专项整治工作,对上级反馈的卫星图斑进行整改。今年以来,整改卫星图斑11处。同时,纪委监委不定期对各村耕地恢复工作进行督查,严肃查处在耕地流出整改工作中不担当作为、推诿扯皮等形式主义、官僚主义问题,对耕地保护中不作为、乱作为的情况进行约谈和通报。

下一步,城关镇将继续落实耕地保护政策,全力做好耕地图斑流出整治工作,建立源头管护机制,以守土有责、守土尽责的责任感和紧迫感抓严抓好耕地保护工作,守护好每一寸耕地。

改厕“改”在群众心坎上

头铺镇今年农村改厕任务完成八成

本报讯(张元敏)近年来,五河县头铺镇将“厕所革命”作为乡村振兴、人居环境整治的重要内容,坚持改一户成一户,用一户好一户,确保把农村改厕这件实事办实、办好,办到老百姓的心坎上。

走进营圩村村民家中,新建的厕所整洁美观,抽水箱、蹲便池、淋浴器、洗手台等配套设施一应俱全。“现在咱们也用上了卫生间,一点不比城里差,上面有顶灯,下面有硬化,中间有窗户透气,上完厕所轻轻一按就可以了。”

谈到改厕后的变化,陈先文感慨道。

“把改厕工作办到老百姓的心坎上,说易也易,说难也难。”头铺镇改厕办负责人孙雷介绍,为了让改厕工作真正让群众满意,他们因地制宜、因户施策,多次摸排各村厕所现状,了解群众实际顾虑、真实诉求和改厕意愿等,制订“一户一厕一方案”,并就改厕选址、地基夯实、厕屋建设、污水管安装、厕具选择等实施技术标准开展培训并严格监督实施,确保新建和改建的厕所符合无害化处理要求,截至目前,全镇

共完成卫生厕所改造3602户,2024年计划改造400户卫生厕所已建成323户,并通过验收,其余部分正在加紧实施中。

改的是厕所,变的是观念。从蚊虫滋生、气味刺鼻的老旧旱厕,到进院入户、干净卫生的水冲厕所,改变了村民落后的卫生观念,树立起文明新风尚。

为做好农村改厕后半篇文章,头铺镇坚持“建用管”并重模式,设立农村卫生厕所长效管护站,充分发挥“党员活力工程”作用,以镇为单元、村为

网点,建立村改厕维修、清掏“一站两体系”,充分发挥改厕维修清掏服务站、村级服务网点作用,使问题能够得到及时解决,让粪污变效益,实现后续管护制度化、常态化。如何让卫生厕所“改得满意、用得安心、管得长久”,该镇将改厕工作与农村人居环境整治相结合,着力改善农村基础设施和公共服务,加大农村厕所革命的政策支持力度,厚植农村厕所革命持续推进的物质基础,让广大农民在乡村振兴中享有更多获得感、幸福感。

推动产业发展“深度融合” 提升乡村振兴质效

产业振兴是乡村全面振兴的基础和关键。该镇积极推进产业园区建设,立足区位优势,加大招商引资力度。当前,园区总投资超亿元的纺织、机械制造类项目均已入库、投产,且企业经营状况良好,展现出强大的盈利能力和持续增长潜力,吸引在外1000余人返乡就业,有效带动全镇商贸、娱乐、餐饮等服务业发展。做优文化旅游产业,大力弘扬“皇城古庙”传统文化,举办淮南荷花旅游美食节,每年吸引游客万余人次。同时,注重提升农业规模化经营水平,着力于做强农产品深加工产业,从单一的农业向加工、制造、服务等多个产业领域延伸,促进一、二、三产业融合发展。

“三聚焦”做好选派干部工作

本报讯(王君妍)近年来,五河县将选派工作作为抓党建促乡村振兴重要举措,聚焦精准选派、重点任务、严管厚爱,定期研究谋划和部署推动,构建党委统一领导、部门协调配合、各方合力推动的工作格局。目前,第九批选派干部与第八批选派干部已完成交接。

聚焦精准选派 有序逐村轮换

突出前置把关。印发《关于做好全县第九批选派工作的通知》,明确选派任务和人选标准,采取“个人报名+单位推荐+综合分析”方式,将政治素质好、工作能力强、事业心和责任感强、熟悉农村工作、有较好履职能力的干部纳入选派干部队伍。县级层面开展全覆盖分析研判,结合选派村情村况,选派干部年龄、专业、经历和身体状况等因素,进行科学合理分配、优化调整,确保20支选派工作队人岗相适、选优派强。

有序推进驻村轮换。召开全县第九批选派干部到村任职对接会,通报全县经济社会发展情况,详细部署选派干部工作任务。乡镇党委召开14场镇级对接会,介绍选派干部基本情况,并向选派干部介绍镇情等。在20个选派村召开村情通报会,第八批选派干部回顾三年驻村经历,为新一批选派干部“传经送宝”。

聚焦重点任务 明确工作方向

建立三项交接清单。县选派办会同乡镇党委,指导60名第八批选派干部建立项目管理交接清单、固定资产交接清单、文件材料交接清单,三张清单经过乡村两级党组织审核把关,新老选派干部双方签字,确保内容准确详实,让驻村轮换工作“不断档”“不掉线”。

开展岗前培训指导。按照分级培训原则,选派20名第九批选派村第一

书记、10名选派到村担任副队长和队员的市直单位选派干部参加市级岗前培训班。采取县级培训动员与乡镇例会短训相结合的方式,就驻村主要任务、工作纪律等内容进行培训,提升履职能力水平。

加快推进角色转换。开展选派干部“三访三谈三对接”活动,组织“新老交接 薪火相传”主题党日,开展村党组织书记讲纪律党课、“光荣在党50年”老党员讲红色故事、党员致富带头人讲发展经验等“三讲”活动,强化新任选派干部纪律意识和身份认同。

聚焦严管厚爱 落实岗位职责

加强监督管理。对每位选派干部在岗履职情况进行量化管理,建立选派干部在岗督查、请销假等事项清单,并作为其年度、任期考核重要依据。梳理《选派办公经费使用注意事项》,就支出范围、报销标准、注意事项等进行详细说明,严格选派干部办公经费的使用和报销。

落实关心关爱。为60名选派干部统一购买保险,开展“夏送清凉”、走访慰问等活动;乡镇党委落实直接管理责任,合理安排选派干部必要的驻村、工作条件,开展驻村安全、个人健康等事项提醒;指导34家选派单位发挥资源优势,定期到选派村开展调研指导和活动联建,听取选派干部工作汇报,为选派干部干事创业提供保障和支持。

树立正向激励。运用“五河先锋”微信公众号,以图文、视频等形式,推送选派干部驻村工作典型案例;拍摄《“留守”书记的初心》《九载驻村 逐梦振兴》《真情践初心》等多部驻村干部典型事迹片;9名第八批选派干部晋升职级,1名选派干部获评全省第八批优秀选派干部标兵、1个乡镇党委获评全省第八批选派工作先进单位,1名选派工作者获评全省第八批选派工作先进工作者。

严防违规操办“升学宴”“谢师宴”

本报讯(武监伟)随着高考成绩陆续放榜,“升学宴”“谢师宴”开始升温。为进一步贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,巩固深化作风建设成果,五河县委纪委监委立足职责定位,挺纪在前,将整治违规操办“升学宴”“谢师宴”纳入月度重点监督提示单,通过明察暗访、专项检查、随机抽查等,织密监督网,坚决遏制党员干部违规操办“升学宴”“谢师宴”等不正之风抬头,以优良党风促政风带民风。

“高考招生录取工作即将开始,县纪委监委及时印发《关于严禁违规操办‘升学宴’‘谢师宴’的工作提示》,严肃重申八项纪律规矩,督促全县各级纪检监察机构对党员领导干部违规操办‘升学宴’‘谢师宴’行为,加强监督管理。”五河县委纪委监委党风政风监督室负责人表示,结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治,进一步压实教育主管部门责任。

除短信提醒外,该县纪委监委还重

申了纪律要求,组织全县各级纪检监察机构督促各乡镇、县直各部门单位对家中有升学子女的党员干部和公职人员进行摸底排查,并按照干部管理权限分别由本单位党组织或县纪委监委备案,予以重点监督。督促教育主管部门切实履行监管职责,采取多种措施加强对中小学教职工的教育、管理和监督,引导教职工带头弘扬新风正气。

同时,该县纪委监委强化做好问题线索收集处置工作,畅通线索来源渠道,持续联动巡察、信访、公安、审计、税务等部门,深挖细查违规操办“升学宴”“谢师宴”问题线索。

“下一步,对酒店、农家乐等餐饮场所开展监督检查,对阴阳报备、明报暗办、化整为零等隐形变异违规操办‘升学宴’‘谢师宴’问题开展明察暗访,对顶风违纪行为发现一起查处一起,一律点名道姓通报曝光。”五河县委纪委监委相关负责人表示。

肝癌早诊早治项目技术培训举办

本报讯(梁学龙 刘磊)近日,五河县卫生健康委举办2024年肝癌早诊早治项目技术培训,为建设健康五河提供有力支撑和保障。

培训邀请省市专家现场授课,专家通过实际数据和案例,对五河县2023年肝癌早诊早治工作情况进行分析总结,并提出改进建议。随后,专家对淮河流域肝癌早诊早治项目技术方案(2024版)进行解读,让参学人员清晰

地了解最新诊断和治疗标准流程。

肝癌是淮河流域地区居民常见的恶性肿瘤之一,给居民的生命健康带来严重威胁,有组织有针对性地开展癌症早诊早治,提高早期治疗率,可减轻和避免晚期癌症的痛苦和危害。近年来,五河县高度重视癌症早诊早治项目工作,将项目与健康教育工作紧密结合,不断强化广大群众早诊早治意识,倡导健康生活方式,提升自我保护能力。

辅具有爱 行动无碍

朱顶镇开展残疾人辅助器具免费发放活动

本报讯(高鹏飞 张威)日前,五河县朱顶镇残联在镇敬老院为26名符合条件的残疾人免费发放轮椅、多脚手杖等辅助器具,提高他们自理能力和生活质量的同时,更好融入社会。

辅助器具是帮助残疾人补偿、改善功能,提高生存质量,增强社会生活参与能力的最基本、最有效的手段之一。为做好此次辅助器具发放工作,该镇对辖区残疾人进行调查摸底,从每名残疾人的特殊需求出发,了解其生活现状,并根据残疾类型、残疾分级等,精准掌握他们对辅助器具的个性化需求。

在现场发放辅助器具中,镇残联工

作人员帮助残疾人安装调试,详细介绍演示辅助器具的正确用法及注意事项。针对行动不便、出行困难的重度残疾人,镇残联工作人员点对点送具上门,并调试安装。“如今党的政策真的是太好了,对我们残疾人考虑得真周到。”残疾人张大爷感激地说。

今年以来,朱顶镇摸排残疾人800余户,救助残疾儿童62名,为77名残疾人适配辅助器具。下一步,将继续开展各类扶残助残活动,用心用情把残疾群众的困难事和烦心事解决好,把常态化助残机制完善好,把各项公共服务保障好,切实提升残疾人的幸福感和获得感。

浍南镇：

建强组织体系“神经末梢” 夯实乡村振兴根基

组织兴,则乡村兴;组织强,则乡村强。组织振兴不仅是乡村振兴的基础和原动力,也是根本保证。浍南镇党委坚持把组织建设摆在突出位置,聚焦推深做实党建引领“一组一会、五治融合”基层社会治理新模式,以自然庄为单位设置党组织,配套组建村民理事会;以“政治”强引领,以“法治”强保障,以“德治”强教化,以“自治”强基

础,以“智治”强支撑,坚持“组”在前、把方向,“会”在后、抓落实,建立问题“收集、交办、处理、反馈”闭环链条,将基层党组织的政治优势、组织优势转化为乡村振兴的发展优势。

目前,全镇20个行政村共设置44个自然村庄(村民组)党组织,配套成立44个村民理事会,理事会成员255人。今年以来,“一组一会”成员坚持落实民有所“呼”、全力以“应”,累计解决问题和处理公共事务200余件,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好,充分调动村民广泛参与乡村治理的积极性。

助力乡土人才“破土而出” 激活乡村振兴动能

以人才振兴为抓手,培育懂农业、爱农村、爱农民的乡村振兴人才

队伍。深挖本土资源,优先从本村致富能手、大学毕业生、退伍军人等领域挖掘培养乡土人才,并按照生产型人才、技术型人才、服务型人才等不同类型进行分类,动态建立乡土人才数据库,实行跟踪培养和管理服务。

突出以情引才,以乡情为纽带,大力招引五河籍在外成功人士返乡创业,利用元旦、春节、国庆节等时机,定期召开在外成功人士恳谈会,宣传创业政策、展示创业环境,组织参观考察家乡产业园区、重大招商企业等,营造返乡创业氛围,吸引一批在外创业人才、高校毕业生、专业技术人才返乡创业助力乡村发展。同时,进一步整合乡土人才资源,按照统一管理、按需选派的原则,将有一技之长的“土专家”“田秀才”聚集起来,为产业发展储备力量。