



求职青年在固镇青年人才驿站办理入住。

创新机制

解锁招才引智“新姿势”

“每个月拿到手的工资有多少？”“可以看看企业食堂吗？”打开“固镇就业”官方抖音引才招工服务平台账号，固镇县人社局工作人员恰好在企业内进行“小微就业”官方抖音直播带岗招聘，屏幕上飘过的一个个问题，也是正准备找工作的应届毕业生张婷婷所关心的。

“不用自己往企业跑，通过直播就能了解薪资待遇，看到未来的工作环境。”张婷婷笑着说，从“面对面”到“屏对屏”，大大降低了找工作的成本，比较符合年轻人的口味。

去年以来，固镇县在全市公共就业服务领域率先开通“固镇就业”官方抖音引才招工服务平台，重点打造“小微就业”官方抖音直播品牌，运用抖音APP方式主动呼应企业引才招工需求。作为“招才引智”的新途径，直播带岗成为固镇特色求职、招聘方式。

由企业讲需求、员工谈感受，让求职者更直观了解企业工作环境、薪资待遇和企业文化等情况。直播带岗突破了地域的限制，让求职者在“云端”就能与企业负责人进行实时互动。安徽彝风凉环保设备有限公司、安徽集美空气处理设备有限公司、蚌埠英利新能源科技有限公司……越来越多

的企业走进直播间，越来越多的求职者参加应聘。

“除了直播带岗以外，我们还围绕企业实力、员工成长、企业文化、企业品牌、薪资待遇等方面，制作1分钟左右的短视频进行线上推介，扩大群众对企业招聘信息知晓范围。”固镇县人社局相关负责人介绍。

截至目前，“固镇就业”已累计为376家次企业免费制作发布抖音招聘短视频，浏览量达172万余人次，帮助县内150余家企业解决用工问题，为6300余人找到心仪工作。

今天的固镇，正处于全力以赴建设“七个强县”，实现高质量跨越赶超的关键期，比以往任何时候都更加重视人才，比以往任何时候都更加渴求人才。

“固镇县不断创新工作方式，强化人才队伍建设，利用‘雁归珠城’聚才行动、‘人才固镇行’等一系列活动，加强全职招引和柔性合作。”固镇县委组织部人才办相关负责人张倩介绍，近三年来，累计引育省级以上领军人才11名，引育高层次人才创新创业团队9支，博士、正高级职称、市级领军人才103名，企业经营管理人才、副高级职称人才、硕士人才1075名，技术技能型人才、高校毕业生、回引人才9011名。

搭建平台

激活人才赋能“强引擎”

6月28日，安徽“双创汇”·走进固镇，上海应用技术大学、常州大学、安徽科技学院、蚌埠学院、江苏中科智能科学技术应用研究院等知名院校和科研院所专家学者、金融机构代表以及企业家代表等100余人应邀参加，共同分享产学研合作经验，共同推动产学研合作走深走实。会议签订人才联合培养、技术研发等合作协议8项。

“政府搭台，企业可以更精准便捷地找到合适的技术合作伙伴。”安徽泰格生物科技有限公司技术总监段小瑞认为，通过产学研合作，高校和企业可以共享资源，互相补充，提高企业技术水平，促进学校科研成果转化，实现共赢。

访企拓岗人才对接活动、校企人才需求座谈会、产学研对接会……固镇县“千方百计”搭建合作交流平台，围绕特色产业摸排企业技术需求，推进产学研融合和科技成果在本地转化。

“去年我们与北京大学宁波海洋药物研究院合作，共同进行高效氨基酸开发及产业化应用，现如今项目已经进入试生产阶段了。”段小瑞告诉记者，合作研发的生物酶不仅实现了重复使用，还大大减少了固废的排放，每年节约近6000万元生产成本。

在政府的牵线搭桥下，泰格生物科技有限公司先后与中科院合肥物质所、江苏中科院智能院、北大宁波药物研究所、南京大学、合肥工业大学、江南大学、华东理工大学等高校建立“产学研用”合作关系，开展了包括“省重点研发”“中转移中心专项”“甬蚌科技合作”“蚌埠科技计划”等政府支持在内的20余项科技攻关项目。

产业链、人才链的有效衔接、深度融合贯穿了安徽泰格生物科技有限公司发展的每一个阶段。眼下，从事维生素、氨基酸及其衍生物系列开展研发、生产与销售的泰格生物科技有限公司，拥有发明专利26项，申请在审专利30多项，通过资源整合，组建了“生物酶固定化”“结晶分离工程”等专项科技团队。企业自2019年开始投产，销售收入约8亿元。

筑巢引凤

打造人才集聚“强磁场”

走进位于固镇县谷阳镇的青年人才驿站，房间整洁干净、通透明亮、设施齐全，房间内还放着固镇县人才服务保障、促进就业政策、创业扶持政策等实用的职业规划指导资料。

眼下正是一年一度的毕业季，“就业”成为应届毕业生们绕不开的话题，如何为青年人才垫好逐梦路上的“第一块砖”？6月27日，固镇县青年人才驿站揭牌成立，着力为来固求职就业的青年人才提供短期住宿、政策宣传、就业支持及城市融入等一站式服务，实现固镇县和青年人才的“双向奔赴”。

“符合条件的求职青年可通过‘固镇青年’微信公众号的‘人才驿站’栏目进行在线申请，享受每次最长三天的免费住宿。”共青团固镇县委副书记刘奇奇介绍，求职青年入住期间，驿站提供热水淋浴、无线上网、图书阅览等贴心服务，真正实现“拎包入住”。

据了解，固镇县青年人才驿站还提供城市地图、报刊图书等资料，并定期组织座谈会、青年联谊等活动，帮助求职人员更好地了解并融入固镇。驿站还配备了专业的驿站管家，为青年人才提供全方位的贴心服务。

在固镇经济开发区，一栋栋人才公寓成为固镇县“双招双引”的一张政策名片。“目前全县建成520套高品质人才公寓，还有216套正在建设当中，公寓可实现拎包入住。”

多管齐下

跑赢人才培育“接力赛”

“我和县委书记加了微信好友，企业发展、研发中遇到的困难都可以直接联系，政府会帮助我们渡过难关。”蚌埠市天星树脂有限责任公司总经理杨奇笑着说，如此便捷的沟通途径，得益于固镇的县领导联系服务专家制度。

近年来，固镇县坚持党管人才原则，加强人才政治引领，调整充实县委人才工作领导小组成员，把人才工作列入目标管理绩效和领导班子考核内容，强化考核结果运用，提高领导班子和领导干部人才工作主动性，常态化开展走访、慰问、调研活动，做好问题诉求分办、督办，形成链条闭环。

“政府曾多次组织企业赴外地参加产品对接会，指导企业以数字化、智能化赋能生产，支持企业技术改造，鼓励企业增加研发投入提高技术创新能力。”杨奇表示，企业的发展离不开政府的持续帮扶。

眼下，天星树脂已经成长为国家级专精特新“小巨人”企业，拥有南京大学纳米复合材料研究

中心生产基地、市企业技术中心等创新平台，企业实现年产值1.5亿元。

握好“接力棒”，跑好人才培养接力赛。“企业要生存发展只有不断创新，而人才是实现创新的根基。”去年入选省“江淮英才”培养计划杰出项目的杨奇深知人才对企业的重要性，“企业每年投入研发费用200万元以上，以此激发员工创新活力，未来将加大人才引进和员工培养力度，持续深化与高校的产学研合作，发挥人才的最大作用，积极争做固镇高质量发展‘排头兵’”。

构建人才链，服务产业链。固镇县围绕精细化工、农副产品加工、装备制造等主导产业，积极培育高层次产业人才。截至目前，全县培育省“江淮英才”培养计划杰出项目人才1名，省“江淮英才”培养计划团队项目1支，省“特支计划”创业领军人才2名，2家企业获得省引才资助奖补。去年，固镇县获评全省优化营商环境工作优秀单位，荣获2023年度蚌埠市“双招双引”和项目建设先进集体称号。



蚌埠市天星树脂有限责任公司总经理杨奇（左）察看产品质量。



“今天的固镇，正处于全力以赴建设‘七个强县’，实现高质量跨越赶超的关键期，比以往任何时候都更加重视人才，比以往任何时候都更加渴求人才。”这让编者强烈感受到这座城市求贤若渴的诚意。

正处于厚积薄发、动能强劲，大有可为的上升期的固镇，对人才数量、质量、结构的需求是全方位的。这几年，固镇出台《关于激励人才创新创业的十条措施(试行)》、制定《固镇县人才开发专项资金使用管理办法(试行)》，新增产业人才职称晋升、创新

抓人才就是谋未来

□庞贵军

团队培育支持等特色政策，大力实施“情系谷阳”人才回归工程、人才政策“一县一品”等，高筑引才“黄金台”，更有创新政策和专项人才资金加持护航。

在人才政策的催化作用下，优质平台优势正转化为人才集聚优势，源源不断地吸引优秀人才跨越山海，奔赴而来——引育省级以上领军人才11名，引育高层次人才创新创业团队9支，博士、正高级职称、市级领军人才103名，企业经营管理人才、副高级职称人才、硕士人才1075名，技术技能型人才、高校毕业生、回引人才9011名。

人才生态是持久竞争力。持续迭代升级人才政策，构建全方位、全周期的人才服务体系，固镇不断解锁人才“引育留”密码，打造近悦远来的“养人”生态，让各类人才来到这里，一见倾心，一展身手。

抓人才就是抓发展，谋人才就是谋未来。只有让人才在这里感受到创业有机会、干事有舞台、发展有空间，这座城市的未来，定会让人心生向往。



固镇县委宣传部供图