

淮畔潮涌扬帆进 奋楫前行敢争先

蚌埠市第一人民医院借力长三角托举健康梦

上海十院10名博士即将进驻蚌埠市第一人民医院(以下简称“市一院”)。市一院荣获2024年度F5G全光网络医疗行业优秀案例。皖南医学院与市一院签署教学医院协议。市一院病历入选全国“百佳病案”。市一院晋升三级甲等医院正式揭牌。全国三级公立医院绩效考核“国考”揭晓,市一院闯进全国前500名,进入全省三级综合医院前20名,创造历史最好成绩。

近年来,市一院捷报频传,发展按下“加速键”,综合实力大幅提升,深度融入长三角的同时,也让更多市民在家门口享受到更多优质的医疗服务。

市一院始建于1949年,是我市建院最早的市级综合医院,1993年成为省内首家通过二级甲等评审验收的医院。2022年,市一院正式晋级三级甲等医院,完成了几代“一院人”的夙愿。

建院75年来,二万七千多个日日夜夜护航生命,耕耘奋斗,市一院见证了伟大祖国医学事业的长足发展,也留下了医院跌宕起伏的成长足迹。



走进崭新的综合病房大楼,明亮畅通而又温馨的走廊、宽敞整洁的诊室、“家庭化”的设施让人倍感舒心……这里正为患者提供全生命周期的照护。

“袖子卷一下,领口也整理一下。”“病人等待时间太长的话,帮他们倒杯水。”……每天医院各楼层的负责人都准时出现在自己的责任区,对医护人员的工作情况进行督查、提醒。从着装礼仪到行为规范,从专业态度到人文关怀,医院为了保障服务态度提升,设置了多道“防线”。为进一步改善就医感受,提升患者体验,市一院将优质服务贯穿于就诊前、中、后全过程,努力

使环境更舒适、流程更便捷、沟通更有效,让患者获得更优就医体验。强学科、抓服务,跑出高质量发展加速度。市一院“国考”屡创历史最好成绩——2021年度绩效“国考”497名,2022年国考成绩提升1.2个百分点。2022年,蚌埠一院成功晋级三甲医院,获评全市高质量发展先进单位。2023年,综合病房大楼提前半年投入使用,医疗环境极大改善。截止到2024年第一季度,全省三级医院满意度调查中,蚌埠一院连续十个季度综合满意度保持在全省前五的位置,其中包括6次全省第一。

市一院深度参与长三角一体化进程,与上海十院开展“打包式合作”取得显著成效,外转出省病人下降明显,得到了国家卫健委的肯定。从“杀出一条血路”到“走出一条新路”……在更高起点上再出发,市一院不断创造着令人刮目相看的发展佳话。

号角催征,以壮歌行。

本版文字 记者 陈瑶 通讯员 王传义
本版图片由市一院提供



好风凭借力 筑巢引凤来

最近几年,不仅成功晋升为三甲医院,在全国三级公立医院的绩效考核中,市一院也犹如一匹“黑马”,屡出佳绩,以“四两拨千斤”之势走出了一条独具特色的可持续发展道路,成为公立医院供给侧结构性改革的成功典型。

这些成绩,缘于2021年的一次“牵手”。

2021年,根据市委、市政府和市卫生健康委的统一部署,市一院与上海十院签署了合作协议、合作学科建设实施方案。双方自当年5月进入实质性合作阶段。

凭风借力,筑巢引凤,借助上海十院的品牌效应,市一院聘任上海十院人力资源处处长徐倍为执行院长,设立姚旭东、曲仲等名医工作室,成立公共卫生应急中心、甲状腺疾病诊治中心,聘任上海十院一批专家担任学科主任、执行主任、首席专家或顾问。

六十多岁的患者林先生多年来饱受膝关节疼痛的折磨,近两年病情极速恶化,不仅不能走路,连弯腰上厕所都不行了。林先生慕名来到市一院,骨科执行主任李国东为他实施了“微创膝关节置换术”,手术40分钟就顺利完成了。术后11个小时,林先生膝盖活动自如,不仅能下床走路,还能够下床坐在小板凳上了,这在以往想都不敢想。

而这位被患者称赞医德好、服务好、质量好的“三好”医生,来头不小。李国东是第二军医大博士,曾赴加拿大、德国等地进修深造,现任上海十院骨科主任医师、教授、博士生导师。如今,李国东的另一个身份是蚌埠市第一人民医院骨科执行主任,他也因此成为蚌埠的“常客”。

打造人才“孵化器” 形成聚才“强磁场”

悉心栽培,方能花开满园。“人才强院”不仅要靠人才“输血”快速拉开发展空间、激活创新动能,更要靠“造血”厚植事业底气,实现可持续发展。

宋女士今年70岁,因反复肉眼血尿2月余,被诊断为右肾恶性肿瘤,先后辗转蚌埠、合肥、南京多家医院就医。因合并多种慢性疾病,宋女士体重仅有34

公斤,身体情况极差,手术风险极大,这也让很多医院望而却步。宋女士慕名来到蚌埠一院泌尿外科姚旭东教授名医工作室就诊。姚旭东和耿江两位教授被患者和家属强烈的治疗意愿感动,本着“医者仁心”的理念,两位教授将宋女士收住入院。术前宋女士家属还担心手术风险及费用问题等,顺利完成手术后,患者及家属表示很满意。“这都赶上大城市的技术水平了,既减少费用,又免去去外地来回奔波。”宋女士说,她和家人们从最开始的“不放心”到后面选择做手术,除了对医生的信任,也是看到医院多学科团队对患者病情的重视,并制定了非常详细的治疗方案。

病有良医,医有所为,是医患之间爱与信任的双向奔赴。“医院很重视青年医生的培养,建机制、搭平台、拓渠道,让广大青年在实干中迅速成长,跟着国内顶级的专家学者学习、实践,长真本事。个人发展的舞台更大,医院发展的势能更足。”青年医生孙亮感慨,医院学科团队的成长壮大让医护人员面对每一项挑战都更有自信。

亮眼的成绩,来自高瞻远瞩的战略谋划,来自走深走实的学科建设,来自日新月异的事业,更来自加速沉淀的人才底气。打造聚才引智“强磁场”,坚持抓党建带队伍工作思路,实施“人才强院战略”,成为推动医院高

质量发展的“硬核实招”,为医院高质量发展蓄势赋能。2023年3月16日,市第一人民医院党委印发《2023年高质量发展绩效考核目标推进方案》,根据2023年职工代表大会确定的“实现2023年国家三级医院绩效考核排名比2022年提升不少于30名”的目标,制订路线图、作战图和任务表,明确完成医院高质量发展的“十大战役”。

“十大战役”分别由党委书记袁长江,党委副书记、院长张旭担任总指挥,分管领导任副总指挥,科室主要负责人组成指挥部成员,明确参战党组织、参战科室。以战代练、以战促训,一大批青年医护在磨砺中迅速成长。市一院结合临床医技科室党支部书记“双培双带”培育,推行上海十院专家带徒“一带一”结对方式,提出“一年跟班、两年上手、三年出师”的要求,坚持“请进来、走出去”,全面打通交流渠道。市一院先后安排三批62名医务人员赴上海十院“对口”进修,目标就是掌握核心关键技术和适宜推广技术。目前,学成返蚌的人员已经能独立开展新技术和规范操作,更成为沪蚌两地学科交流合作的纽带和桥梁。市一院还分批选派科主任、业务骨干赴沪进行专题封闭式培训,选送护士长、行政管理人员赴上海十院随岗培训,实现与上海十院理念对接,实现双向交流。

市一院结合临床医技科室党支部书记“双培双带”培育,推行上海十院专家带徒“一带一”结对方式,提出“一年跟班、两年上手、三年出师”的要求,坚持“请进来、走出去”,全面打通交流渠道。市一院先后安排三批62名医务人员赴上海十院“对口”进修,目标就是掌握核心关键技术和适宜推广技术。目前,学成返蚌的人员已经能独立开展新技术和规范操作,更成为沪蚌两地学科交流合作的纽带和桥梁。市一院还分批选派科主任、业务骨干赴沪进行专题封闭式培训,选送护士长、行政管理人员赴上海十院随岗培训,实现与上海十院理念对接,实现双向交流。

市一院结合临床医技科室党支部书记“双培双带”培育,推行上海十院专家带徒“一带一”结对方式,提出“一年跟班、两年上手、三年出师”的要求,坚持“请进来、走出去”,全面打通交流渠道。市一院先后安排三批62名医务人员赴上海十院“对口”进修,目标就是掌握核心关键技术和适宜推广技术。目前,学成返蚌的人员已经能独立开展新技术和规范操作,更成为沪蚌两地学科交流合作的纽带和桥梁。市一院还分批选派科主任、业务骨干赴沪进行专题封闭式培训,选送护士长、行政管理人员赴上海十院随岗培训,实现与上海十院理念对接,实现双向交流。

市一院结合临床医技科室党支部书记“双培双带”培育,推行上海十院专家带徒“一带一”结对方式,提出“一年跟班、两年上手、三年出师”的要求,坚持“请进来、走出去”,全面打通交流渠道。市一院先后安排三批62名医务人员赴上海十院“对口”进修,目标就是掌握核心关键技术和适宜推广技术。目前,学成返蚌的人员已经能独立开展新技术和规范操作,更成为沪蚌两地学科交流合作的纽带和桥梁。市一院还分批选派科主任、业务骨干赴沪进行专题封闭式培训,选送护士长、行政管理人员赴上海十院随岗培训,实现与上海十院理念对接,实现双向交流。



市一院结合临床医技科室党支部书记“双培双带”培育,推行上海十院专家带徒“一带一”结对方式,提出“一年跟班、两年上手、三年出师”的要求,坚持“请进来、走出去”,全面打通交流渠道。市一院先后安排三批62名医务人员赴上海十院“对口”进修,目标就是掌握核心关键技术和适宜推广技术。目前,学成返蚌的人员已经能独立开展新技术和规范操作,更成为沪蚌两地学科交流合作的纽带和桥梁。市一院还分批选派科主任、业务骨干赴沪进行专题封闭式培训,选送护士长、行政管理人员赴上海十院随岗培训,实现与上海十院理念对接,实现双向交流。

