

我市率全省之先推出工伤速裁模式

工伤案件办案时间压缩50%

本报讯(融媒体记者 郝玉琳 通讯员 王颖 邱瑞东 文/图)记者从市人社局获悉,我市在积极探索快速化解工伤待遇纠纷机制、降低工伤职工维权成本方面又推出重要举措——近日,市人社局联合市总工会印发《关于加快工伤待遇纠纷案件仲裁处理工作的通知》,在全省率先探索推出“工伤速裁”改革工作模式。

据了解,这一提速改革,首先是开辟绿色通道,做到“快收快立”。新开通的“工伤案件便捷窗口”减少了立案审批时限,对符合要求的仲裁申请,当天立案受理。对跨区域工伤案件,接收仲裁申请材料,经初步审查后,移交有管辖权的仲裁机构处理,让当事人无需跨区域往返,切实保证了速度和便捷。

人社部门还建立了“工伤速调裁工作室”,保障“速调速裁”,即由市总工会指派工会法律援助志愿者参与调解,充分发挥调解柔性化解纠纷优势,落实案前、庭前、庭中、庭后全程调解,提升工伤案件调解率。而其中“对接工会法律援助”的环节,更是在保障速度的同时,实现“应援尽援”。市人社局联合市总工会不仅为工伤职工提供法律咨询等服务,必要时还帮助工伤职工对接市法律援助中心给予法律援助,此外,对特殊案件当事人和群体性劳动争议案件还推行“预约办理”或“上门办理”。

据介绍,“工伤速裁”改革模式通过实行工伤案件专人专办速办,可将工伤案件的办案时间从以往60天以内压缩至30天以内,推进工伤纠纷快速化解。



群众在工伤速裁窗口咨询办理业务。

拨云见日 共享清晰视界

蚌埠爱尔和平眼科医院为七旬夫妇施行白内障手术

本报讯(融媒体记者 陈瑜 文/图)最浪漫的事就是携手白头,对七旬夫妇冯国献和孙爱民来说,幸福的意义更多了一层。二人不仅一起慢慢变老,彼此陪伴,最近还一起做了白内障手术,双双重获光明,又能一起看细水长流,享受晚年时光。

今年71岁的冯国献是禹会区秦集镇居民,最近几年视力渐进性下降,近期老人和老伴一起前往蚌埠爱尔和平眼科医院进行治疗。

蚌埠爱尔和平眼科医院副院长魏林为冯国献进行诊断后,确认其患有老年性白内障,在制订了详细的手术方案后,魏林宽慰老人,治疗后视力能够有所恢复,只要积极配合,治疗效果一定不会差。

完成了各项体检后,第二天,魏林即为冯国献进行了左眼手术。

“医生技术真好,我还没有什么感觉,手术就结束了。”冯国献走出手术室就告诉了老伴自己的感受。

陪同冯国献一起来医院的老伴孙爱民,原本还想观望一阵子,但看到冯国献的手术过程很短,并没有什么痛苦,恢复情况还不错,这种治疗方案和效果让她十分心动。当即,孙爱

民也决定进行治疗。

魏林通过详细的检查后,诊断孙爱民同样患有老年性白内障,并且视力下降更为严重。

69岁的孙爱民对此表达了自己的担心,说自己平时视力很差,已经无法做农活,担心手术效果不理想。魏林耐心解释,白内障是老年人最常见眼部疾病之一,随着年龄增长发病率增高,患者常伴有视物模糊、重影、畏光、眩光、眼前黑影遮挡、近视加深等症状,严重可能会造成失明,导致跌倒等,而手术是目前治疗白内障的唯一方式。白内障手术并不可怕,只需进行完善的术前检查,排除相关手术禁忌证,制订详细个性化的手术方案即可。

很快,孙爱民的手术也顺利完成了,夫妻二人视力均有明显提升。

冯国献术前的左眼视力为0.25,术后达到1.0。孙爱民的左眼术前视力仅为0.02,术后达到了0.5。“以前这只眼几乎看不见了,现在能看得远多了。”孙爱民说,手术前后和自己老伴都有重获光明的感觉,回家了更要把日子过好,好好享受晚年生活。



夫妻二人出院时和医护人员合影,表达感激之情。

非遗+蚌埠元素 传统文化活起来



学生们展示剪纸作品。

本报讯(融媒体记者 周芳林 通讯员 王电正 文/图)为进一步继承和弘扬中华民族优秀传统文化,蚌埠第一实验学校初中部通过丰富多彩的活动,拉近学生与传统文化的距离,让学生领略非物质文化遗产的独特魅力。

引进校外课程资源,打通课堂内外。在“守护文化遗产 传承中华文明”跨学科主题学习活动中,该校邀请蚌埠剪纸第四代传人吴佳妮为学生授课。“这是一件带有纹面的女性雕刻作品,额头上椭圆形的头雕纹样,脸颊上十年凹陷的圈状面纹……”在吴老师的指导下,“七千年前的微笑”双墩陶塑雕纹面头像成为教学素材,学生们纷纷被中华优秀传统文化的独特魅力和蚌埠深厚的文化底蕴所感染。起稿、剪

刻、粘贴,一笔一顿勾勒出“她”的模样,一刀一剪中浮现出“她”的神韵。在剪刀的开合间,学生触摸、感受着这跨越千年的微笑。作品完成后,学生们纷纷展现自己的劳动成果,分享成功的喜悦。

“守护文化遗产的意义就是将中国的传统文化发扬光大,让文化遗产在新的时代里焕发出更璀璨的光芒。”蚌埠第一实验学校初中部有关负责人说,学校还结合学生兴趣爱好和特长发展,精选景泰蓝掐丝珐琅等“非遗”优质课程,丰富课后服务课堂,让学生在特色课堂中感受美的存在,又体验到了手工艺人的不易,使得匠人精神得到传承,更加热爱中华优秀传统文化,增强民族自信。



天桥街道:

扎实推进文明城市常态化创建

本报讯(张璇)近年来,在持续巩固文明城市建设成果工作中,天桥街道抓好城市精细化管理,探索全民参与文明城市创建常态长效管理新路径,让魅力天桥更有温度,发展更有质感,百姓更有幸福感。

实施网格管理,完善创建工作体系。为进一步巩固创建成果,街道把各项创建指标转化为常态工作目标,

分为11个网格和22个区域,由街道8名班子领导带领街道全体机关人员和社区网格员,不定期开展辖区环境卫生整治、点位日常巡查等各类创城志愿服务活动。着力打造辖区路面全覆盖信息化台账创新工作,强化动态管理和构建职责明确的文明创建管理体系框架。

开展集中整治,推动创城常态化长效。以城市精细化管理集中整治攻坚行动为契机,组织城管办、执法中队、社区、物业等多部门参与联合整治,对中菜街、南山路、背街小巷等路段开展整治行动,形成部门齐抓共管、“四位一体”的督查管理机制。先后整治商户占道经营40余家、无照游商60余处,清理小广告等“牛皮癣”500余处,清理飞线充电50余处。

推进文明实践,营造“人人创城”氛围。今年以来,街道依托街居新时代文明实践所站,通过开展便民服务、健康义诊、手工制作、运动健身等形式多样、内容丰富的新时代文明实践40余场。同时,开展创城调查问卷填写,全面提升居民的知晓率、参与率,营造文明城区人人共创、文明成果人人共享的浓厚氛围。



近日,蚌山区湖滨社区中心菱湖社区新时代文明实践站、妇联、工会邀请菱湖社区卫生服务站、蚌埠爱尔和平眼科医院、珍珠口腔联合开展“义诊进社区 关爱零距离”志愿服务活动,让社区居民在家门口享受优质医疗服务。谢婷 摄



日前,高新区秦集镇梅园社区联合物业、行政执法、住建局等部门对小区违建进行整改,对拒不改正的住户进行拆除,共拆除移门5处,并开展志愿服务宣传活动,耐心讲解政策法规,引导居民共建宜居和谐环境。融媒体记者 王立春 通讯员 孟铎 摄



为进一步提高广大群众身体素质,3月16日,小蚌埠镇“邻里同心 迎‘篮’而上”篮球友谊赛在果园社区开赛。本次比赛共有6支参赛队伍,比赛时间两周。韩俊 摄



3月20日,固镇县司法局全体党员来到龙亢新四军淮上行署旧址纪念馆,重温新四军革命历史,瞻仰革命先烈,接受革命传统教育,为全面建设现代化美好固镇贡献力量。孟凡彬 摄



日前,秦集镇天河路社区开展城乡居民养老保险政策宣传活动,让辖区居民熟知本年度参保范围、参保登记、缴费渠道等,增强居民参保意识,提高政策知晓率。李佳薇 王静 摄

朱顶镇:

多举措发展壮大村集体经济

本报讯(沈倩)发展壮大村级集体经济是强农业、美农村、富农民的重要举措,是实现乡村振兴的必由之路。近年来,五河县朱顶镇立足镇情实际,坚持把发展壮大村级集体经济作为抓党建促乡村振兴的重中之重,通过建强支部、引进人才、联农带农等措施,持续推动村集体经济提档升级。

坚持以党建引领村级集体经济高质量发展,多次召开党委会议专题研究发展壮大村级集体经济事宜,常态化落实村级集体经济发展情况定期通报、专题约谈等制度。为解决壮大村级集体经济工作推进中存在的问题、难题,对全镇18个村集体经济发展情况进行走访调研,逐村把脉问诊,答疑解惑,现场分析解决,打通村级集体经济“神经末梢”。以发展壮大村级集体经济为核心,帮助各村因地制宜制定发展蓝图,为村级集体经济高质量发展树立“风向标”,描绘“路线图”,按下“快捷键”。

积极探索“党支部+”发展模式,各村党组织召开党员大会、村民代

表、种养大户、致富带头人发展壮大村级集体经济谋划会,充分征求群众意见建议,寻求产业发展和壮大村级集体经济致富良方。同时,建立镇级包村、村级包组、组级包户的“三包”机制,实现了从过去的“大水漫灌”到现在的“精准滴灌”转变,全面梳理和摸清各村闲置土地资源、闲置集体资产和旅游资源,抓好现有资源开发利用,进一步盘活存量,让沉睡的资源活起来。

结合实际,以融合发展为契机,搭建党组织联合发展平台,坚持因地制宜、分类指导、一村一策原则,推行党建引领型、资源开发型、股份合作型、项目扶持型、生产服务型等“五型”发展模式,以此增加18个村集体经济收入。依托区域优势,推进特色农产品基地建设,建设规范化乡村加工厂,全面提升特色农业绿色化、标准化、品牌化发展水平,将资源优势转化为产业优势、产业优势转化为经济优势,推动村级集体经济高质量发展。

白莲坡镇:

党建引领提升乡村治理效能

本报讯(巨新宇)近年来,怀远县白莲坡镇以党建为引领,统筹资源配置、承接赋权事项,做实“一组一会”,提升乡村治理效能。

统筹资源配置。针对基层治理中存在的“小马拉大车”情况,该镇整合职能部门、理顺工作职责、提升运行效率,圆满完成乡镇机构改革既定任务。目前,全镇所有机关事业单位依托党建综合平台等“五个平台”统一运行,设4个综合性办公室和6个事业单位机构。坚持“人岗相宜”原则,新成立的各机构,工作人员主要来自机构所覆盖的原部门或站所工作人员,同时根据工作需要做出适当调整。机构改革后,为了让同一个机构的人员能够尽快融合,确保新的机构运行顺畅,对各机构的办公地点进行重新整合,做到集中办公,方便群众办事。

承接赋权事项。该镇积极承接县级行政审批事项,要求各部门和中心加强对上衔接,建立赋权事项法律依据、职权范围、许可(处罚)标准、环节流程等清单,并逐项研究学习。为确保下放权限能接得住,该镇组织

符合条件的在编机关事业单位人员参加行政执法资格考试,三十余人取得行政执法资格证书。2023年,全镇共开展行政审批事项68项、行政执法事项32项,涉及农村特困人群救助审核、安全生产检查、非法地卫设施拆除、人居环境整治执法等事项。

做实“一组一会”。按照因村制宜、应设尽设的原则,全镇24个行政村设立“一组一会”92个。多渠道拓宽人员构成,除村干部以外,共吸纳410余名老党员、老教师、村民代表与“乡贤”等作为“一组一会”成员,注重发挥“五老人员”在乡村治理中的作用。坚持“群众事群众议”,对涉及的有关村基础设施建设、集体经济发展等事项,分类开展集中议事解决。为提升“一组一会”在乡村治理中的成效,从镇级层面细化村级“一组一会”具体议事清单,建立完善分析研判、成效评估、下沉调处、跟踪问效等工作机制,定期对各村“一组一会”运行情况与作用发挥进行评估,对作用发挥不明显的及时调度。2023年,“一组一会”解决群众矛盾纠纷128件。