

擦亮“探头” 让派驻监督发力生威

派驻监督是党和国家监督体系的重要组成部分，是纪检监察专责监督的重要制度安排。近年来，蚌埠市纪委监委通过深化派驻机构改革、健全规范派驻机构管理、细化派驻监督清单、优化派驻机构考核方案、建强派驻干部队伍等方式，着力解决“驻”的优势弱化、政治监督效果不佳、监督合力不够等短板弱项。

为强化对派驻机构的领导指导，市纪委监委研究制定《关于建立常委(委员)组织协调下“室组”联动工作机制的暂行办法》，明确按照“一次一组建、一次一授权”原则成立“室组”联动工作组，建立“协管常委(委员)组长+工作组副组长+工作组成员”责任体系，并配套建立人才储备、工作会商、交叉互查、线索研判等9项工作机制，为实现“单兵作战”向“兵团作战”转变提供了有力制度保障。

派驻监督的本质是政治监督，

市纪委监委聚焦“国之大者”，将党的二十大精神、党中央决策部署和省委、市委工作要求同区域、部门、行业、领域紧密结合，按照“清单化、闭环式”管理要求，指导24家派驻(出)机构对74家市直监督单位逐一制定年度政治监督清单，督促市直单位党委(党组)自觉接受监督，并加强与派驻(出)机构的协作联动，确保主体责任与监督责任贯通协同、一体落实，切实解决政治监督泛化、淡化、虚化等问题。

针对派驻机构任务重、头绪多

以及人员编制较少、办案经验不足等问题，市纪委监委结合实际优化机构设置。横向上，注重补齐派驻监督存在的短板，解决单独派驻机构相对较多、忙闲不均、“零”办案等问题，调整派驻机构综合监督单位设置，撤销4个派驻机构，增设1个综合派驻，高质量、动态化实现对74家市直党和国家机关派驻监督全覆盖。纵向上，注重补齐重点领域监督存在的短板，统筹11家医疗卫生机构监督力量，创新设立卫生健康系统纪检监察协作区，采取交叉监

督检查、协作联合办案等方式开展工作，着力以机构重塑、力量重整、模式重构提升监督实效。

监督质效的提高，离不开纪检监察干部能力素质的提升。市纪委监委强力推动全员培训，把培训作为提高派驻纪检监察干部履职能力的“加油站”，通过上级调训、自办培训、视频讲堂、专题讲座等方式，突出全员“大练兵”、培训“全覆盖”。同时，以实施年轻干部培养“铁军英才”计划为契机，将派驻(出)机构40名“82后”年轻干部编入综合管

理、监督检查、审查调查、巡视巡察4个学习小组，以小灶式、个性化方式每月开展一次专业化培训；并通过举办“青年干部大讲堂”、导师带徒、跟班锻炼等方式，有针对性地强化派驻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。

此外，市纪委监委还充分发挥考核“指挥棒”作用，每年初配套制定年度工作考核要点，围绕政治监督、日常监督、专项监督、线索处置和审查调查、问责和处分执行等设置8类13项考核指标，促进客观公

正精准评价。探索建立派驻机构主要负责人向市纪委会常委会述职、派驻机构科级以下干部以协作组为单位开展口头述职等工作机制，实现对派驻机构干部全方位“体检”。

据统计，2023年，全市派驻(出)机构共处置问题线索850件、立案185件、处分143人。市纪委监委相关负责人表示，将进一步加强对派驻机构的领导指导、服务保障和管理监督，推动派驻机构职能更加优化、权责更加协同、监督更加有力。

驻市住建局纪检监察组：

靶向监督 根治欠薪顽疾



驻市住建局纪检监察组组长王健带队对部分小区消防安全工作落实情况进行督导检查。朱思猛 摄

“前不久，我组对全市房建市政领域欠薪问题进行全流程监督，推动主责单位开展根治欠薪冬季专项行动。同时，深入一线抽查工程项目34个，发现问题14个，针对督查中发现的问题，逐条逐项反馈至行业主管部门和项目所在县区，并对整改落实提出了具体明确的要求，截至目前，已督促全部完成整改。”驻市住建局纪检监察组副组长王莉介绍。

保障农民工工资支付直接关系到群众切身利益，事关社会和谐稳定大局。驻市住建局纪检监察组立足职责定位，通过构建“一体治理、综合治理、依法治理、源头治理、导向治理”的综合治理格局，将根治欠薪工作纳入巩固深化群众身边腐败和不正当之风专项整治中，以精准有力监督推动解决拖欠农民工工资问题。

根治欠薪，加强源头治理是关键。该组督促市住建局成立根治欠薪工作领导小组，出台《蚌埠市房建和市政工程建设领域根治欠薪工作方案》，组建专项检查组，聚焦“建设单位按月足额支付工程款中的人工费用”“施工单位按月足额发放农民工工资”两个根源性问题，梳理项目建设过程中容易出现问题的11个方面，对全市在建项目相关情况进行多

轮“拉网式”检查，发现问题317个，下发整改通知单72份，对31家未按要求整改的企业移交行政处罚，将16个拖欠工资的企业列入农民工工资支付异常名录。

此外，该组坚持既督又战，全程参与市住建局开展根治欠薪冬季攻坚专项行动。行动中，始终坚持问题导向和结果导向相结合，聚焦重点、集中精力、攻坚整治，深入排查83个房建和市政工程项目农民工工资支付情况，消除36个项目欠薪隐患，化解与农民工工资支付相关的矛盾纠纷652起，保障了4325名农民工的合法权益；针对部分企业资金紧张的问题，为12个项目提前解付28907.32万元预售监管资金，定向拨付至项目农民工工资专用账户，切实解决了农民工忧“薪”事。

“我们将继续督促行业主管部门对去年以来发生的欠薪投诉进行全面复盘，对问题相对突出的项目进行全面倒查并严肃追究责任；同时持续强化日常督查，严肃查处在解决拖欠工程款和农民工工资问题中不作为、慢作为等问题，以有力有效监督执纪问责推动根治欠薪工作取得新成效。”驻市住建局纪检监察组组长王健表示。

驻市公安局纪检监察组：

同频共振 整治突出问题



驻市公安局纪检监察组组长陈光带队监督检查电信诈骗案件办理及预警拦截情况。王文滨 摄

“2023年，我组与市公安局新一届党委班子深入学习贯彻习近平总书记重要训词精神，牢记‘四句话、十六字’总要求，聚焦队伍建设管理、规范执法办案、为民为企业服务，开展‘一二三’号工程，深入整治突出问题，效果显著。”市纪委监委驻市公安局纪检监察组组长陈光介绍。

为促进公安系统保持纪律严明、作风过硬的优良传统，该组会同市公安局开展“转变作风、强化执行、拉高标杆、奋勇争先”活动(一号工程)，聚焦关系案、人情案、金钱案、违规宴请饮酒等易发问题，持续加大查处力度。据统计，2023年，全市公安机关396名民警被查处，8人被清除出公安队伍，10名民警辅警被采取禁闭措施，驻市公安局纪检监察组立案33件，运用监督执纪“四种形态”处分处理132人，“不敢腐”的震慑充分彰显。

执法公正是公安工作的“生命线”。“针对有警不处、有案不立、压案不查、调查取证不及时全面、强制措施运用不规范等执法顽疾，深刻剖析背后存在的法治意识淡薄、群众观念弱化、执法能力不强、监督检查不力问题，开展整治执法突出问

题深入推进执法规范化建设专项行动(二号工程)。”驻市公安局纪检监察组副组长孙乃中介绍道，“我们先后开展6轮监督检查，持续督促法制、督察等部门，强化执法监督，开展执法培训，督促整改问题32个，追责问责81人，全年涉警信访同比下降58.08%。”

民心是最大的政治。该组紧盯群众反映强烈的“生冷硬横”问题，开展提升为民为企业服务优化营商环境专项行动(三号工程)，推动政务服务事项全部进驻政务服务中心或政务服务公安分中心，建立11个为企业服务警务室，在1488所中小学、幼儿园落实“高峰勤务”和“护学岗”，扎实开展道路交通安全“压事故、少亡人”集中攻坚行动，人民群众获得感、幸福感、安全感显著增强。

“2024年，我们将深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面落实中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会和市纪委十二届四次全会精神，以深化‘一二三’号工程为抓手，助力锻造忠诚干净担当的新时代蚌埠公安铁军。”驻市公安局纪检监察组组长陈光表示。

驻市生态环境局纪检监察组：

创新工作机制 实现有形有效监督



驻市生态环境局纪检监察组组长刘付良调研走访企业，并向企业负责人发放“廉政监督联系卡”。李晶 摄

去年以来，驻市生态环境局纪检监察组积极探索构建以机关纪委委员、协作组委员、纪检联络员“三员”为主体的干部队伍，创新推行融入班子、融入业务、融入人心的“三融”工作法，形成了“有形覆盖”与“有效监督”相得益彰的纪检监察工作体系。

“为适应全覆盖监督需要，我组在发挥机关纪委委员作用的基础上，在每个单位确定1名纪检工作联络员，负责对接纪检监察日常工作，并划定3个监督检查协作区，每区组建1个协作组开展监督检查、办信办案等工作。”驻市生态环境局纪检监察组组长刘付良介绍道。

为提升“三员”工作能力，该组先后制定了扩大至机关纪委委员的学习制度和全系统纪检监察工作轮岗培训计划，并根据人员变动及时调整“三员”名单，确保人在位、贵到位。截至目前，共安排5名机关纪委委员、34名协作区委员、15名纪检联络员，全覆盖监督市生态环境局机关及17个所属单位、13个基层党支部。

针对环保系统点多、线长、面广的实际，该组制定了涵盖20个共性事项、12个个性事项的政治监督清单，采用

“三融”工作法，挂图作战、闭环管理，通过“一单”统抓、“三融”联动，做实做细政治监督和日常监督。

同时，该组还注重把监督“探头”向业务聚焦、向日常拓展，形成盯“关键少数”、促“重点业务”、抓“教育引导”的全链路立体式工作机制。

据了解，该组聚焦服务高质量发展，督促制度“废、改、立”60余项，推动出台了项目环评总量指标承诺制、重点项目要素保障等一批利企惠企环保措施。针对环境行政处罚、环评文件审批核定等24项工作职能49个廉政风险点，推动制定风险防范措施75条，签订《抵制“两违”承诺书》352份。同时，积极推动打造机关“廉政文化长廊”，开展警示教育4场，督促谈心谈话400余人次，通过润物无声的教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，以“政治生态”风清气正守护“自然生态”山清水秀。

“我们将继续立足派驻监督职责定位，聚焦重大决策部署，围绕重点人、重点事、重点岗位、重点领域、重点环节，强化‘嵌入式’监督，健全清单+台账+督查+问责+‘回头看’等闭环式监督机制，推进政治监督具体化、精准化、常态化。”刘付良表示。

本版文字：吴媛媛 王莉 王文滨 赵盼 丁燕