

热点话题 工作研究

构建亲清政商关系 繁荣蚌埠民营经济

党的十八大以来,民营企业发展活力极大激发。目前,我国民营经济贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。民营经济已经成为推动我国发展不可或缺的力量,成为创业就业的主要领域,技术创新的重要主体,国家税收的重要来源,在社会主义市场经济中发挥着重要作用。是社会主义市场经济的重要组成部分。繁荣发展蚌埠民营经济是市委、市政府重点关注的重点,过去一年,全市民营经济总体规模不断扩大,经济效益稳步回升,企业质量明显提高,蚌埠已成为民营经济快速发展的沃土。构建“亲清”政商关系成为厚植民营经济发展沃土的关键举措。

构建“亲清”政商关系是习近平总书记的战略思考

2016年3月4日,习近平总书记参加全国政协十二届四次会议民建、工商联委员联组会时指出,要构建“亲”“清”新型政商关系。党的十八大以来,习近平总书记站在全局和战略高度,持续关心关注非公有制经济健康发展和民营企业健康成长,要求领导干部同非公有制经济人士的交往成为君子之交,做到“亲”“清”两个字。对领导干部而言,“亲”就是要坦荡真诚同民营企业接触交往,特别是在民营企业遇到困难和问题情况下更要积极作为、靠前服务,对非公有制经济人士要多关注、多谈心、多引导,帮助解决实际困难,真心实意支持民营经济发展。“清”就是同民营企业家的关系要清白、纯洁,不能有贪心私心,不能以权谋私,不能搞权钱交易。对民营企业而言,“亲”就是积极主动同各级党委和政府及部门多沟通多交流,讲真话,说真情,建真言,满腔热情支持地方发展。“清”就是要洁身自好、走正道,做到遵纪守法办企业、光明正大搞经营。

多渠道多形式 全面提升员工思政素养

水利工程管理单位是以社会效益为主、公益性较强的事业单位,表现出较强的专业性、服务性和综合性,在水利工程建设和管理过程中发挥着不可替代的重要作用。国家在改革开放初期,对水利工程管理单位的工作标准和范围进行了明确规定和要求。随着时代的进步和发展,思政工作的环境更加多元化,为了促进水利事业单位长远发展,迎合时代发展趋势,水利工程管理单位必须不断创新思政工作开展的方式方法。传统水利工程管理单位主要通过说教的方式展开思想政治工作,在时间和空间上局限性较大,经常占用工作人员人员的休息时间,容易引起员工的反感,无法保证思政教育成果,很难发挥思政工作的引导和调节作用。在新时代背景下,水利工程管理单位应当采用先进的技术和载体,开辟多种渠道、通过多种形式对员工开展思政工作,全面提高员工思想政治素养,增强水利工程管理单位内部凝聚力、向心力。

把握“亲清”政商关系的理论意蕴

政商关系一般是指企业与政府管理部门或管理制度的关系、企业家与政府官员的关系。正常的、良好的政商关系,既有利于政治权力在其边界范围内按照党的要求和人民的期待正确使用,又有利于企业按经济规律健康经营,能够促进经济社会发展。不正常的、畸形的政商关系,犹如政治雾霾,会使双方受到损害,最终损害党和人民的事业。一个地区的经济社会发展,不能建立在畸形的政商关系上,应当建立在市场化、制度化、法治化基础上,与完善的市场经济相适应,而不是建立在非正式的、人际关系基础上的,尤其不能建立在官商个人利益基础上。深入理解“亲清”新型政商关系,要把握一个根本遵循和三个重要方面。一个根本遵循就是市场在资源配置中起决定性作用,更好发挥政府作用。注重把握三个重要方面:一是企业的发展离不开政府。企业是一个开放的系统,无法孤立地运行,企业内部无法提供发展需要的所有资源。而政府是企业关键资源的提供者之一,政府为企业提供法律保障、政策扶持、行业信息,营造公平的市场环境。二是企业与政府应在法治框架下互动。市场和政府的边界清晰,企业与政府的行为规范,企业的权利得到保障,这都是政商关系的重要内容。同时,企业与政府的交往要建立在制度化基础上,通过法定渠道方式或通过工商联、商会、行业协会进行沟通,形成有利于企业发展的营商环境。因此,这种政商关系是确定的、可预期的,是有法可依、有章可循的。三是正确把握“亲清”关系。在政府和市场主体各自职能职责定位清晰的情况下,政府对民营企业和民营企业要做到亲密又清廉,企业对政府要做到亲近又清白。

繁荣发展民营经济必须构建“亲清”政商关系

首先,构建“亲清”政商关系有助于净化地方政治生态。政治生态是检验全面从严治党是否有力的重要标尺,也是地区民营经济繁荣发展的政治基础。党的十八大以来,习近平总书记多次强调要涵养风清气正的政治生态。构建新型政商关系要求领导干部和企业家交往要划出公私分明的界限,塑造透明、公平、公正的政商关系,这有助于清除权钱交易的生成土壤,营造山清水秀健康的政治生态。良好的政治生态是实现地方民营经济高质量发展的根本保障,也是检验地方发展质量的重要因素。其次,构建“亲清”政商关系有助于优化营商环境。市场环境的优劣对民营企业发展至关重要,而政商关系直接反映了一个地区的市场环境建设水平。市场经济的良性运行离不开政府部门的规范管理和高效服务,两者本是互相依存、共生共长的鱼水关系。“亲清”新型政商关系有助于营造公正透明的市场环境,强化市场信息沟通、畅通市场信号传递、及时反馈企业合理诉求,从而降低市场交易成本,增强地区民营企业发展动力和市场竞争能力。最后,构建“亲清”政商关系有助于引领社会风气。良好的社会风气是推动社会前进的巨大力量,社会风气受许多因素的影响,其中政商关系最重要最直接。可以说政商关系在很大程度上决定着整个地区的社会风气和道德状况。“亲清”新型政商关系以公平公正、平等友善、法治价值为依归,重构人人平等、政商平等、政府主动服务企业 and 人民群众的精神,有助于形成平等的社会价值观,有助于营造风清气正的社会风气。这不仅是地方社会治理水平的反映,也是地方经济发展质量和人的全面发展的综合体现,可以为地方民营经济发展提供价值支撑。

三个问题,掣肘思政工作有效开展

水利工程管理单位是我国水利事业中的重要组成部分,其在水利工程建设、管理和运营中发挥着至关重要的作用。但是,在具体工作中,水利工程管理单位的思想政治工作存在一些问题,需要引起重视,并加以解决。第一,思想政治工作薄弱。水利工程管理单位的思想政治工作未得到充分的重视和关注。一些单位只注重水利工程技术 and 业务方面的内容,相对忽视了思想政治工作在工程建设中的重要性。在具体工作中,缺乏对员工的思想教育,并未充分了解和掌握员工思想动态,无法开展针对性的教育活动,难以有效提高员工思想政治素养。第二,容易出现“一刀切”的现象。由于缺乏对员工思想动态的了解和分析,一些单位采取了一些程式化的思想政治教育措施,对所有员工一概而论地进行教育和管理,导致员工对这些措施的抵触情绪较大,甚至产生反感。第三,思政工作的内容较为单一。在开展具体工作中,只注重对员工进行政治思想教育,缺乏对员工心理健康和职业能力的培养,导致员工关于心理健康、职业道德方面的问题得不到有效解决,甚至影响到水利工程管理单位的正常运转。



开展好思想政治工作,重要意义何在?

在水利管理单位开展好思政工作的重要意义归纳起来,主要体现在三个“有利于”:一是有利于推进水利工程建设和管理。水利工程建设和管理是水利工程管理单位的主要职责。在具体工作中,开展思想政治工作可以有效提高员工的思想意识和道德水平,增强员工的责任感和使命感,激发员工的工作热情和创造力,为水利项目的建设保驾护航。二是有利于提高水利工程管理效率和质量。水利工程管理单位的工作效率和质量,与水利工程的建设和管理水平息息相关。开展思想政治工作可以提高员工工作积极性和团队协作精神,提升员工工作能力和职业水平,提高水利工程管理效率和质量,为水利事业的健康发展提供更有力的保障。三是有利于促进水利工程管理单位的长远发展。水利工程管理单位的长远发展,需要员工具备良好的思想政治素质和综合素质。开展思想政治工作可以提高员工的思想意识和道德水平,塑造员工的职业形象和工作形象,促进水利工程管理单位的长远发展,为水利事业的可持续发展作出贡献。

中华优秀传统文化融入高校劳动教育的价值意蕴

理论探讨

党的二十大报告明确指出:“中华优秀传统文化的传承有助于满足人民日益增长的精神文化需求”“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌”。在高校开展大学生劳动教育过程中融合优秀传统文化的内容,可以充分发挥协同育人的合力,引导当代大学生把青春价值融入实现中华民族伟大复兴的中国梦之中。中华优秀传统文化融入高校劳动教育,能够丰富高校劳动教育内涵与形式。目前大部分高校已将劳动教育纳入大学生专业人才培养方案当中,课程开展的形式包括以课堂教学、专题讲座为主的劳动教育理论学习;以校园卫生、教室清洁、文明寝室建设为主的日常生活劳动实践;以社会实践、公益志愿服务为主的志愿服务性劳动实践。劳动教育开展的形式虽多,但开展模式较为传统,形式生硬,缺乏个性化教育,内涵单一,且多为技能和体力劳动,学生的接受度和参与度不高,不能满足大学生多元化发展的需求,容易产生对于劳动教育的价值和意义理解不透彻的现象,导致劳动教育效果不显著,使得“劳动”和“劳动教育”脱节。中华优秀传统文化融入大学生劳动教育,不仅可以丰富大学生劳动教育的内容,还能能为大学生劳动教育提供多样化的参与形式,能够激发大学生对劳动教育的兴趣,提升劳动教育的效果。比如,将中华优秀传统文化劳动技能与技法与现代科技相融合,赋能大学生劳动创造,推进中华传统劳动技能与技法创造性转化。引入中华优秀传统文化中的绘画、书法、民间手工艺,嵌入高校劳动教育全程,既可以增强大学生的动手能力与创新精神,又可以提升高校劳动教育实效。中华优秀传统文化融入高校劳动教育,能够树立大学生正确劳动价值观。中华优秀传统文化中强调劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,这些观念能够激发全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能,创造更加美好的生活,这种对于劳动的热爱和崇尚,在大学生劳动教育中也有所体现。一方面,中华优秀传统文化中包含的哲学思想、科学技术、礼仪制度等反映了中华民族的智慧、情感

提高思政工作水平之我见

首先,建立相对完善的思政工作体制。为了有效提高水利工程管理单位的思政工作,管理层及相关工作人员应当与时俱进,建立较为系统的思政工作机制。建立健全的组织体系是完善单位思政工作机制的基础,要建立起统一领导、分级负责、组织协调、监督检查的工作机制,形成科学的管理体系;打造素质过硬、实力较强的干部队伍是完善思政工作机制的关键,要注重单位内部干部的选择和培养,建立较为完善的干部培训制度,加强对干部的思想政治工作培训,提高干部的综合素质,保证思政工作的质量;不断完善内部工作机制是抓好单位思政工作机制的重要手段,要建立健全思政工作考核制度,及时对工作进行评估,发现问题及时解决,建立健全工作档案,对工作进行归档备案,做好资料的整理和保管,健全的工作机制能确保工作有序开展。其次,将思政工作与实践有机结合起来。思政工作应该结合实际工作需求,在工作中发现问题、解决问题,同时通过解决不同的问题来提高员工的思想意识和道德水平。在工作中遇到的一些难题可以作为思政工作的话题,组织员工进行讨论,在解决问题的过程中,增强员工的团队协作精神和责任感。在实践活动中,员工可以将所学所知运用到实际工作中,同时也可以通过实践活动来加深对思政工作的理解和认识。单位可以定期组织员工参加社会公益活动,通过参与公益活动来提高员工的爱国主义思想和责任感。最后,提高思政工作的针对性。随着社会的不断发展和进步,水利工程管理单位的思政工作也在不断推进。然而,由于水利工程管理单位涉及到的工作范围较广,因此如何加强思政工作的针对性,是当前工作中需要重点关注的问题。为了更好地加强思政工作的针对性,水利工程管理单位需要制定针对性较强的工作方案。也就是说,可以通过调查研究的方式,了解员工的思想状况和工作需求,结合实际情况,制定符合实际的思政工作方案。需要注意的是,工作方案应该注重实效性和可持续性,确保工作能够顺利开展并严格落实。水利工程管理单位可以根据员工岗位特点和工作需求,开展有针对性的培训,提高员工综合素质和工作能力。注重培训实效性,将培训内容与具体工作内容相结合,使员工能够更好地将所学所知用于实际工作中。

提高思政工作水平之我见

作者单位:蚌埠学院。本文系2022年蚌埠学院校级质量工程项目(项目编号:2022jxgl1)阶段性成果。作者单位:安徽省淮河道管理局测绘院。