



近年来，怀远县教育体育局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，根据省委、市委、县委“思想大解放、环境大优化、能力大提升、作风大转变、任务大落实”工作要求，全面落实立德树人根本任务，加强党建引领，深化教育体制改革，推进教育强县建设，全力办好人民满意的教育。

持续优化学校布局。2021年以来，整合学校76所，完成“十四五”计划68.47%。12个乡镇配套校车170余辆，解决学生上学交通问题；全县划分5个区域，保障学生中午营养餐供给。怀远一中、实验中学、城关小学搬迁新校区；实验中学新校区、荆山实验学校加快建设；新办怀远文年学校起始年级招生开学。学校布局优化工作全域推进，生源集聚、师资集约等办学优

势充分显现。深化管理体制。2023年8月，乡镇义务教育管理体制平稳落地，干部队伍建设减员增效，学校法人由67个减少至18个；学校领导干部由240个减少到121个。乡镇中小学由原先的中心小学管理，改为依托优质中学管理，管理层级更加科学；教育集团由松散型变成紧密型，实行人财物统筹；镇域内教师实行“无校籍大编制管理”，促进教师合理流动，教学资源更科学。

推行量化积分管理。全市率先推行教师、校长积分制管理模式，构建量化积分管理体系，规范教师专业发展考核内容，激发教师内驱力，促进教师专业成长，提升校长管理能力和执行力，多维度评价校长。

推进集团化办学。组建18个城

办好人民满意教育 推进教育强县建设

怀远县教育体育局

乡教育集团，18个乡镇教育集团，实现城市带动乡村，优质带动薄弱，区域抱团取暖。实施强镇固基计划，建立城乡教育发展共同体，促进教育优质均衡发展。

强化师德师风建设。结合怀远县委狠刹“六风”思想教育整顿，组织教师签订师德师风承诺书；开展教师在编不在岗、乱收费乱订教辅资料等专项整治活动；开展学习宋文武同志先进事迹活动，评选“宋文武”好教师76人，弘扬“文武精神”；制定《严肃学校党组织书记工作纪律十五严禁》，强化中小学校党组织领导的校长负责制，进一步改进工作作风，提高工作效率。

创新教育督导评价方式。组织实施《怀远县义务教育阶段学校“赛马机制”》，代替目标管理督导考核过程性考核。激励先进，鞭策后进，测评结果明确运用于学校年度目标管理督导考核评价机制。开通小学、初中、乡镇中心学校3个赛道，围绕“文

化科目+综合素养+教学常规”3个项目。每学期完成4次样本抽测。“赛马机制”已经完成年度第一次综合测评，召开了总结会议。2024年，再开通一个“中层干部”赛道，提升干部专业素质、能力水平，建设一支能打胜仗的管理铁军。

办十分满意的教育。建立“622”教育工作机制，“6”是成立“六个专班”，即学前教育普及普惠工作专班、集团化办学城乡一体化发展工作专班、巩固义务教育管理体制改革的学校布局调整工作专班、教科研提升工程和数字化赋能教学质量提升工作专班、五大行动专班、优质均衡创建专班。一个“2”是“两个保障”，即校园安全工作保障、统筹项目建设保障。另一个“2”是“两个动力”，即义务教育阶段的赛马机制动力、高中阶段的河马爱学软件动力。聚焦“622”工作机制内涵，围绕创建教育强县目标，以人民为中心，办十分满意的教育。

2024年，怀远县教育体育局将以时不我待的紧迫感，只争朝夕的责任感，踔厉奋发，勇毅前行，力争2024年中高考实现双丰收，向着优质均衡、教育强县的创建目标昂首迈进，谱写怀远教育新篇章。

特约组稿：孙本召



公益广告

树立环保意识 保护生态环境

中共蚌埠市委宣传部 蚌埠日报社 宣