

363.3095万元!

冬春救助资金已发放

本报讯(融媒体记者 陶然)日前,记者从蚌埠市应急管理局获悉,363.3095万元冬春救助资金已发放完毕,帮助全市17329名受灾困难群众温暖过冬。

群众温暖过冬、安心过节,中央和省级下拨冬春救助专项资金326万元,省级配套冬春救助物资(棉被、毛毯、棉大衣、绒衣裤)3000件,市级财政匹配救助资金32万元,县区5.3095万元。

救助、重点救助”原则,重点关注受灾的低保对象、分散供养特困人员、散居孤儿、留守儿童、残疾人等特殊群体以及脱贫不稳定户、边缘易致贫户等受灾人员的救助。

等实际因素,划分不同标准确定救助对象。市应急管理局灾害预防和救灾科相关负责人表示,下一步,全市各级应急管理部门将加强救灾资金监管,联合相关部门对冬春救助资金发放进行监督检查,确保不漏一户、不漏一人。

我市再添2名省级道德模范

本报讯(融媒体记者 陈春怡)近日,第八届安徽省道德模范评选活动揭晓。怀远第一中学教师宋文武、蚌埠百大合家福超市员工宫金妹荣登榜单,分别当选助人为乐类、孝老爱亲类省级道德模范。

宋文武生前是怀远县第一中学教师,从事教育工作24年。尽管儿子智力残疾、妻子全职照顾家庭,家庭面临诸多困难,他仍默默坚持用个人津贴和稿费资助家境困难学生30余人。私下,他从2002年起累计献血36次,捐献总量1.32万毫升,还曾获全国无偿献血奉献奖金奖。

2023年1月,宋文武因突发脑溢血抢救无效去世,生命永远定格在48周岁。45岁的宫金妹是一名普通超市员工。面对丈夫遭遇车祸陷入深度昏迷的重大变故,她不离不弃,用爱的坚守唤醒了“沉睡”的丈夫。4000多个日夜,宫金妹用积极乐观的心态守护住了这个风雨飘摇的家,丈夫在她的帮助下也奇迹般地恢复了部分自理能力。

高铁工贸园区全力打造“两为”品牌

创建工业社区 精准助企促发展

本报讯(融媒体记者 何沛 通讯员 沈忱)“没想到短短几天,我们企业的生产线就有着落了。”“提出诉求后,园区工作人员及时对接,很快第一阶段的资金就拨付了。感谢高铁工贸园区尽心竭力为企业服务。”……

并成立高铁工贸园区“两为”服务中心、“两为”服务队,形成了“党建领方向,网络全覆盖,服务全周期”的服企新模式,为企业提供社区化服务,让企业安心无忧地发展,让企业员工更有归属感。

的问题便妥善解决。“刚开始成立‘两为’服务中心时,我们也有职能不明确等问题。后来,我们通过多次会议讨论,结合入户走访企业的调查问卷,最终形成了现在的‘两为’服务体系。依托‘网格服务+两为服务’建设,打造了4个网格片区,将各企业的相关负责人纳入,畅通沟通渠道,确保服务高质高效。一对一、面对面了解企业与企业员工需求后,针对需求量身定制解决方案,并整理归档、总结经验,进一步加强服务准度和力度。”

群,联结政府部门资源、社会服务资源,组建服务小分队,对企业反映的问题开展精准服务。在高铁工贸园区企业的生产车间,随处可见“两为”服务队的身影,他们在安全生产、员工招聘、公共设施、企业设备、工艺改造提升等各个方面,只要企业有需求,队员们都会第一时间给予帮助。

高铁工贸园区“两为”服务中心把企业的事当成“自家事”,一系列暖心、用心、真心的服务,企业看在眼里,更感动在心里。随着一个又一个诉求事项办理完结,在回访中也获得了企业声声道谢。

去年安徽省徽玻玻璃股份有限公司反映,人行横道处预留转弯半径较小,公司货车进出厂时,存在一定安全隐患,希望能够对公司南门部分人行道及绿化苗木进行拆除。

目前,利用“工业社区”这一治理模式,“两为”服务中心已为120多家企业解决近300件问题。“两为”服务中心将整合更多资源,提供更多更优的公共服务,推动龙子湖区经济高质量发展。

去年,高铁工贸园区将“为民办实事、为企业环境”为主题的“两为”服务理念嵌入园区,创新建设“工业社区”,

接到企业诉求后,工贸园区负责人立即对接企业,并协调相关部门现场办公,安排人员修剪部分绿化苗木,将南门口进行改造,仅一天时间企业提出

于禁止燃放烟花爆竹致新办企业(个体工商户)的一封信,提醒经营户守牢安全底线,依法文明经营。并引导新办企业(个体工商户)自觉遵守禁放规定。同时加大对流通领域烟花爆竹产品质量安全监督检查力度,督促企业落实工业产品销售单位主体责任,建立健全安全制度。”

家对烟花爆竹的生产、经营、运输实行许可证制度。未经许可,任何单位或个人不得生产、经营、运输烟花爆竹。个人将持续做好节日期间烟花爆竹市场监管,确保人民群众度过欢乐祥和的春节。市民如发现烟花爆竹非法生产、销售、储存等违法违规行为,请及时向相关部门举报。同时,市民选购烟花爆竹,也要通过正规渠道购买,严防安全事故发生。

严守岁末年初烟花爆竹安全关

每年春节,因燃放烟花爆竹引起的火灾屡见报端,除夕夜更是烟花爆竹致伤的高发期。为将安全风险降到最低,市场监管部门围绕禁放宣传、督查监管等方面,与应急、公安、商务部门联合开展专项检查,重点查处无证经营或经营无产地、无产品质量合格证的经营行为,严防质量不合格烟花爆竹流入市场,确保流通领域烟花爆竹的质量安全。

“前期,市场监管人员通过发放《关

于禁止燃放烟花爆竹致新办企业(个体工商户)的一封信,提醒经营户守牢安全底线,依法文明经营。并引导新办企业(个体工商户)自觉遵守禁放规定。同时加大对流通领域烟花爆竹产品质量安全监督检查力度,督促企业落实工业产品销售单位主体责任,建立健全安全制度。”

家对烟花爆竹的生产、经营、运输实行许可证制度。未经许可,任何单位或个人不得生产、经营、运输烟花爆竹。个人将持续做好节日期间烟花爆竹市场监管,确保人民群众度过欢乐祥和的春节。市民如发现烟花爆竹非法生产、销售、储存等违法违规行为,请及时向相关部门举报。同时,市民选购烟花爆竹,也要通过正规渠道购买,严防安全事故发生。

我市将为军休干部配备家庭医生



本报讯(融媒体记者 谢勤章文/图)为切实做好移交地方政府安置的军队离休退休干部的医疗保障工作,经充分协商,1月19日,市军队离休退休干部第三休养所与禹会区喜临门社区卫生服务中心正式签订军休干部家庭医生团队服务协议。

据了解,我市接收安置军休干部人数增多,仅军休三所就有431人,且军休干部年龄增大,传统的军休机构力量和服务保障模式已不再适应军休干部日益增长的多元需求。为积极探索“开门办所”服务新模式,不断满足离休干部对美好晚年生活的向往,市退役军人

事务局、市卫健委、禹会区卫健委、市军休三所和禹会区喜临门社区卫生服务中心等多方展开协商,确定协议内容。协议约定,喜临门社区卫生服务中心将为每一位军休干部建立《家庭医生健康档案》,根据建档人员的分类分别纳入相关的健康管理服务;对于65岁以上老年人生活自理能力评估、健康体检,中医体质辨识和饮食调理等。协议签订后,喜临门社区卫生服务中心成为我市首个军休干部家庭医生服务的合作机构。该中心相关负责人表示,将全力推进协议落地见效,高质量做好军休各项服务保障工作。

据了解,我市接收安置军休干部人数增多,仅军休三所就有431人,且军休干部年龄增大,传统的军休机构力量和服务保障模式已不再适应军休干部日益增长的多元需求。为积极探索“开门办所”服务新模式,不断满足离休干部对美好晚年生活的向往,市退役军人

全面筑牢文化市场安全防线

本报讯(融媒体记者 何沛)为进一步规范文化市场秩序,树立健康向上的社会风气,龙子湖区宣传部、市文化市场综合执法支队联合区“扫黄打非”办、区文广旅局、区市场监督管理局、区城市管理局持续开展文化市场专项执法检查,推动“扫黄打非”工作走深走实。

本次专项行动检查书店3家、文具店3家,教育培训机构1家。龙子湖区“扫黄打非”办相关负责人表示,将持续深入开展“扫黄打非”专项行动,全力打造积极健康、向上向善、规范有序的文化环境,全面筑牢文化市场安全防线。

检查中,执法人员先后深入辖区校园周边书店、文具店、蚌埠火车站周边等文化经营场所进行抽检,重点检查有无涉及侵权盗版、封建迷信等内容的少儿出版物及盗版教材教辅流通;清查含有妨害青少年身心健康内容的“口袋

本”图书、卡通漫画、游戏卡等有害出版物的,以及是否出售低俗、色情的玩具、文具、饰品行为。同时,向各经营负责人普及“扫黄打非”工作内容及相关法律法规知识,切实提高他们规范化经营意识,自觉抵制各类非法出版物流入市场,共同营造良好的社会文化环境。

三举措推进数字化城市管理工作

本报讯(通讯员 张璇)为进一步提升市容市貌、提升城市形象、营造干净整洁的生活环境,天桥街道“三举措”提升数字化城管案件处置效率,切实做好数字化城市管理工作。

“事发有上报、事中有处理、事后有反馈”的全链条处理流程,有效打通了服务群众的“最后一米”,加速城市管理工作由被动管理型向主动服务型转变。

“街道+网格”协同处置机制,强化辖区治理管控,做到上下联动、有效整改、按期结案。在队伍建设上,分为南北片区,科学调配人员,细化责任分工,努力提升办案人员的思想意识和责任意识,强化案件处置能力。

照处置难易程度进行梳理,“点对点”分类交办,做到“派发、督促、处置、回复、结案”全过程闭环。针对重点、难点案件,及时分析、主动作为、逐一攻坚,确保一次性处置到位,降低反复案件的发生。通过实地勘察、现场协调处理,实现案件“派遣、处置、反馈”闭环管理,确保案件处置率和办结率。



近日,勤里社区新时代文明实践站在蚌埠市革命历史陈列馆开展社会主义核心价值观宣传教育活动,弘扬主旋律,传播正能量,培育良好社会风尚。陆静 摄



1月22日,蚌山区湖滨社区行政事务管理中心菱湖社区新时代文明实践站开展“我们的节日·春节——‘感恩迎春 金龙送福’”活动,邀请书法爱好者现场书写春联,将节日问候与美好祝愿带给社区居民。王莹 摄



近日,许年姚社区新时代文明实践站开展“书香润童心 阅读伴成长”读书活动,让孩子们在阅读中汲取营养,体验成长的幸福。刘翠华 摄



为深入推进乡村振兴战略,提升农民文化素养、科技和卫生健康水平,近日,高新区在秦集镇大孔村举办了2024年文化、科技、卫生“三下乡”活动暨“皖若春风”思政大舞台文艺展演。张子龙 摄

四向发力 点燃无职党员活力工程“新引擎”

本报(通讯员 张晨悦)为推动广大党员立足自身技能特长,亮身份、讲奉献、比服务,发挥先锋模范作用,禹会区长青乡宗洼村在无职党员中实施党员“活力工程”,“四向发力”点燃无职党员活力工程“新引擎”,全面提高党员队伍建设质量,推动党建引领乡村振兴提质增效。

聚焦资源整合,坚持思想先行,在认识上“紧发条”。健全教育体系职责,通过三会一课、主题党日、志愿服务等多种途径,全面提高无职党员政治素质和能力,构建形成“思想坚定、职责明晰、支部引领、各司其职”的工作格局。通过在宣传栏、党员微信群宣传“活力工程”工作指示,充分调动无职党员积极性,引导无职党员在联系服务群众、落实中心工作、完成重大任务中勇于担当作为。

宗洼村党支部会定期采取一、一对多,以面对面、心连心的方式,对无职党员深入谈心谈话,引导无职党员拧紧思想“发条”。聚焦问题导向,坚持科学设岗,在成效上“提质效”。为推深做实无职党员设岗定责制度,变“要我干”为“我要干”,宗洼村党支部在广泛摸排、分析研判的基础上,根据党员的年龄、文化程度、身体条件、特长、居住地等实际状况,结合群众需求和村庄实际,设立村情民意收集岗、机动岗、矛盾调解岗、治安巡逻岗等8类岗位,全村16名无职党员积极认领。通过“活力工程”的深入开展,根据实际效

果不断优化完善个性化岗位职责,因地制宜实行一岗多人、一岗多项制度,确保每一位无职党员在“活力工程”中干在一线、成在一线,做出实实在在的“成绩”。聚焦督促检查,坚持以岗定责,在激情上“轰油门”。坚持把健全有效的监督机制作为激发党员“活力工程”积极性的关键环节来抓,围绕“支部考察”“个人表现”“群众反馈”等方面,对无职党员履职情况进行科学考评,每季度在公示栏进行公示。对积极性高、群众评价好的无职党员,在支部内予以表扬并宣传其事迹;对积极性较弱、服务意识不强的无职党员,通过走访谈话等方式做好党员教育工作,在思想上帮助提高责任意识;对经指导帮助后履职成效仍然不明显的无职党员,深入调查摸排是否存在岗位设置不科学、人岗不相宜等情况,并及时予以调整,鼓励其重新认领岗位、承诺践诺。

宗洼村党支部会定期采取一、一对多,以面对面、心连心的方式,对无职党员深入谈心谈话,引导无职党员拧紧思想“发条”。聚焦问题导向,坚持科学设岗,在成效上“提质效”。为推深做实无职党员设岗定责制度,变“要我干”为“我要干”,宗洼村党支部在广泛摸排、分析研判的基础上,根据党员的年龄、文化程度、身体条件、特长、居住地等实际状况,结合群众需求和村庄实际,设立村情民意收集岗、机动岗、矛盾调解岗、治安巡逻岗等8类岗位,全村16名无职党员积极认领。通过“活力工程”的深入开展,根据实际效

果不断优化完善个性化岗位职责,因地制宜实行一岗多人、一岗多项制度,确保每一位无职党员在“活力工程”中干在一线、成在一线,做出实实在在的“成绩”。聚焦督促检查,坚持以岗定责,在激情上“轰油门”。坚持把健全有效的监督机制作为激发党员“活力工程”积极性的关键环节来抓,围绕“支部考察”“个人表现”“群众反馈”等方面,对无职党员履职情况进行科学考评,每季度在公示栏进行公示。对积极性高、群众评价好的无职党员,在支部内予以表扬并宣传其事迹;对积极性较弱、服务意识不强的无职党员,通过走访谈话等方式做好党员教育工作,在思想上帮助提高责任意识;对经指导帮助后履职成效仍然不明显的无职党员,深入调查摸排是否存在岗位设置不科学、人岗不相宜等情况,并及时予以调整,鼓励其重新认领岗位、承诺践诺。