

探索理论深度 聚智蚌埠发展

市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱: 4034444@126.com



提高农产品质量安全水平 走好绿色低碳发展之路

□祝文峰



残留超标。三是减少损耗和相对高价销售。农户不遵守农药残留的间隔期规范,一方面是为了在上市前避免病虫害损害带来减产,另一方面则是为了保持蔬菜的卖相,以相对高的价格进行销售。

党的二十大报告提出:“推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。”生产绿色农产品,推动农业向高产、优质、高效、生态、安全方向发展,是当前及今后农业发展的必然方向。

具体到蚌埠市,近年来持续推进农药减量增效。2020—2022年农药使用量分别为4519.6吨、4222吨、4114吨,分别比基数(2012—2014年三年均值)下降了29.3%、33.9%、35.6%,已连续8年下降,增效显著。

现阶段,广大农户在安全农产品选择、农药施用频率和农药施用量等方面普遍存在不规范,主要有以下四类表现:

一是违规施用高毒高残农药。我国部分农户仍在使用国家禁用的高毒农药,禁用农药的检出是农残超标的一个重要因素。对于农户来说高毒农药价格便宜且杀虫效果好,因此在种植过程中更倾向于施用这种农药。

二是农药稀释浓度不当。违规施用农药还表现在一些农户将农药原液或高浓度的农药不经稀释就直接喷洒到蔬菜上。因此,农户为了稳妥保产,不得不在种植过程中反复地施加药物。

三是采摘时间不遵守安全间隔期。有些蔬菜喷洒农药后没有达到安全间隔期就采摘上市。不同农药降解的速度不同,蔬菜的生长和气候等条件不同,使其具有不同的安全间隔期。但是在实际操作过程中,一茬多收的蔬菜往往在当天施药,隔天就违规采摘提前上市。

四是施用长效农药。长效农药通常一次施用后能较长时间保持效果,一般来说具有比较高的毒性。这种毒性强、毒效时间长的农药容易造成较为严重的残留。正因为长效农药效果持续时间长,不用多次分次喷洒,可以减少劳动投入。

笔者通过蚌埠市域及周边地区的调研发现,违规施用农药,主要缘于农户收益最大化的考虑:

一是农药投入的节约。违规施用对病、虫、草等的杀伤力性较强的高浓度农药,这种农药毒力强,消杀效果好,且药力持续时间长,不用反复喷洒,节约了农药支出。

二是劳动投入的节约。病虫害会出现在蔬菜的不同生长阶段,有些常见的病虫害需要提前防治,有些可根据实际情况采取适当的消杀。为了节约劳动投入,农户会选择直接将多种农药混合在一起进行提前喷洒,这样必然造成农药喷洒过量。此外,为了节约劳动投入,农户们会将需要分次喷洒的农药变成一次性高浓度喷洒,而这些农药在规定时间内无法消散,必然造成农药

凝心铸魂强根基 文化强审促发展

□毛大忠 张静

定》等27项内部管理制度,并认真抓好新制度的学习宣传贯彻落实,切实用制度管人管事管权,推进机关党风廉政建设工作深入开展。

(二)推动业务管理提质增效。准确把握全局制度文化建设的新标准新要求,完善学习培训、落实反馈、运行自查等内控工作机制,将内控意识和要求贯穿审计监督工作全流程,大力推行党务公开、政务公开,让权力在阳光下运行,切实提高制度执行力,让权力在制度约束下运行,确保审计监督工作行稳致远。先后制(修)定了市局《审计项目现场工作考核办法(暂行)》《审计项目进度管理办法(试行)》《审计现场管理办法(试行)》等一系列审计业务管理制度,推行审计项目现场进度和工作量双控管理模式,建立项目实施“绿黄红”动态跟踪通报机制,每月初在局机关OA办公系统、公务微信群发布审计项目实施进展情况,对项目实施缓慢和逾期提出警示,实现“管在日常、预警在前”,推动审计项目按时序推进,圆满完成。

完成。

(三)提升基层党组织建设质量。坚持政治引领,全面履行抓党建工作责任,健全完善《党员领导干部双重组织生活制度》《市审计局党建工作责任制》等党建工作制度,局党组、机关党委、党支部按照职责认真履行抓党建责任。将年度审计项目计划、党建和党风廉政建设工作要点一并印发全局执行,压实压紧全面从严治党主体责任。定期对党建工作责任制落实情况进行检查,年终开展综合考评。充分发挥党员先锋模范作用。组织开展疫情防控、义务植树、无偿献血、社区“双报到”、结对共建、贫困村慰问等活动。严格执行新形势下党内政治生活若干准则,认真落实“三会一课”、民主评议党员等党的组织生活制度,广泛开展特色党建活动,巩固提升党支部标准化规范化建设成果,从严从实落实党员干部教育管理,认真开展干部队伍建设教育整顿,不断强化政治忠诚,全力建设模范机关,稳步推进党建工作。

优化审计环境,展现审计机关良好风貌

(一)加大宣传力度,优化审计外部环境。2023年,审计报告及专报被市委、市政府主要领导批示88篇次,形成25篇典型案例汇编成册;先后印发了《蚌埠市领导干部履行经济责任风险预警提示单》和《蚌埠市领导干部履行自然资源资产管理与生态环境保护责任风险预警提示单》,推动领导干部明风险、知底线,及时堵塞管理漏洞,充分发挥审计监督“防未病”的职能作用。及时将风险预警提示单发放给各单位主要领导、分管领导、内审工作人员,并通过审计进点见面会等方式宣传提醒,做法和成效获得市委、市人大、市政府和相关部门领导充分肯定。在审计实践基础上强化研究,《领导干部自然资源资产管理离任审计实践及思考》课题获社科规划重点项目优秀等次,被推荐参加2023年度省社科联组织的“三项课题”评选,并在长三角审计科研联盟论坛活动中作交流发言。《“五审联动、三审协同”凝聚监督合力提升审计质效》《蚌埠市构建“检察+审计”协作新模式推进审计监督提质增效》被市委《蚌埠工作》和《蚌埠政研》采用,《以强有力的审计监督助力实现“病有所医”》等10篇论文被《中国审计》《审计研究》采用。

(二)拓展文化阵地,优化审计内部环境。加强办公楼基础设施建设,进一步统一规格、合理布局,规范机关形象识别和办公室标牌设置,规范党务公开的内容形式。开展“栽花种草、扮靓添彩”活动,鼓励干部职工积极参与生态环境保护和绿化美化办公环境建设,对楼道、窗台、办公区域添花增绿,摆放各色花卉绿植,打造整洁优美、规范有序、文明和谐、品质美好的机关办公环境。召开局机关文化建设座谈会,广泛征求干部职工建议,进一步丰富图书阅览室、文化室、健身房等文体活动平台设施,加快推进局史馆建设,为干部职工开展文化体育活动提供场所。组织干部职工成立

羽毛球、乒乓球、台球、健身、歌咏诗词等各类兴趣小组,为开展特色活动搭建平台,以强烈的文化氛围感染和熏陶审计干部。

(三)加强能力建设,打造审计“铁军”。市审计局全面贯彻人才强市战略,结合审计工作实际,通过多渠道引进人才、多形式培养人才,激发干部队伍活力。一是多渠道引进人才,2023年,市审计局从基层单位选调7名审计专业人才、从内审机构吸收6名专业人才补充到审计组参加审计项目;注重引进高层次人才,从安徽财经大学接收19名研究生,根据所学专业,分别安排到审计一线、综合部门等岗位实习锻炼,从南京财经大学等高校接收3名见习生到审计组跟班学习,有效缓解了审计力量不足问题。二是严选优育审计干部,提拔2名正科级领导干部(其中1名为90后干部)、2名副科级领导干部,晋升四级调研员1名,一至四级主任科员7名。市局2名同志当选十五届政协委员,1名40岁以下同志当选市十二届党代会代表。三是聚焦重点锻炼队伍。联合市总工会举办第三届全市审计技能竞赛,共18名选手获奖,其中3人获“蚌埠市五一劳动奖章”。四是聚焦“三能”提升能力。选派7名审计干部到市招商分局、进企业实践锻炼,全力打造素质过硬的审计“铁军”。

虽然在推进审计文化建设方面取得了一定成效,却也存在一些不足:一是审计文化品牌影响力、带动力有待加强;二是审计文化内涵有待进一步丰富发展;三是审计环境有待进一步提升。下一步我们将在习近平文化思想的指引下,进一步增强文化自信、坚定文化自信,丰富和发展中国特色社会主义审计文化,为审计工作高质量发展提供强大价值引导力、文化凝聚力和精神推动力,为实现蚌埠市高质量跨越式发展作出更大贡献。

(作者单位:市审计局)

审计文化建设是中国特色社会主义文化建设的重要组成部分,加强和创新审计文化建设,是全面贯彻落实党的二十大精神的重要要求,是贯彻落实习近平文化思想的重要举措。蚌埠市审计局创新工作思路,健全管理制度,探索实施多项举措,加强审计文化建设,塑造展现良好审计形象,进一步凝聚审计干部干事创业热情,为服务地方经济社会高质量发展发挥积极作用。

突出思想引领,确保审计事业发展的方向

(一)厚植文化底蕴,建设学习型机关。坚持不懈抓好审计干部学习教育,探索创新学习方式,积极搭建学习平台,通过党组会议、中心组学习(扩大)会议、党支部会议等方式,组织学习习近平文化思想。局领导班子深入审计一线开讲“微党课”,引导全市审计干部衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。制定党员干部“每天20分钟,每周100分钟”自学制度,统筹抓好审计现场学习,运用“三会一课”、集中研讨、个人自学等方式,确保学习教育全员覆盖;组织开展各条线审计专业培训,联合宁波大学成功举办“蚌埠市审计干部能力提升培训班”;2023年选派33名审计干部参加上级审计机关组织的重点项目审计、巡视巡察等;举办“资本审计大家谈”等审计业务交流会,拓宽审计干部视野;开展优秀审计项目评比、审计质量检查等活动,为审计干部提供交流心得、传授经验的平台。

(二)以党建引领,提升品牌带动力。坚持党建引领凝聚合力,围绕“党建+”活动,精心打造“有声有色”审计机关党建活动阵地,局退休党支部获“全省离退休职工示范党支部”荣誉,“两室一厅”审计特色阵地入选全省审计系统基层党建“领航”计划示范库。持续深化“审计组临时党支部”经验做法,获评市直机关工委基层党建“一支一项”优秀品牌。2023年,在全省审计系统基层党建工作中“领航”计划创建基础上,结合我市“一支一项”党建品牌创建工作,打造具

有蚌埠审计特色的“1+9+7”党建品牌矩阵,以“蚌审·三立”品牌为统领,以“党建+”为抓手,推进党建工作与审计业务深度融合,将党建工作延伸到审计一线每个干部、研究型审计每个项目,不断巩固党建阵地、涵养干部作风、营造机关文化,把基层党组织建设成为坚强有力的战斗堡垒。

(三)大兴廉政之风,打造自律型队伍。深入开展党风廉政教育,组织全局审计干部参观蚌埠廉政基地,开展“以学正风守清廉”警示教育周活动,集体观看警示教育专题片,局党组成员和各党支部书记讲党课。建立与驻局纪检监察组定期会商机制,主动接受派驻纪检监察组监督;局党组定期召开会议,专题研究部署党风廉政建设工作,常态化对干部职工进行廉政教育,绷紧审计干部廉政之“弦”;局领导结合审计项目开展,经常深入审计现场对审计组人员遵守廉政规定及执行审计“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律等情况进行明察暗访,对发现的问题及时督促整改,做到审计项目开展到哪里,党风廉政建设工作就跟到哪里,落实廉政谈话制度,在重要时间节点加强廉政提醒,教育引导审计干部严守中央八项规定精神,牢记初心使命,保持优良作风。2023年,主要领导开展任前谈话、提醒谈话等36人次,发送节前廉洁提醒信息10余次。全局17个科室共梳理59个岗位、46个廉政风险点,制定防控措施61条,及时报驻局纪检监察组备案,筑牢廉洁防护网。

健全规章制度,确保审计工作规范有序运转

(一)强化机关管理制度创新。完善科学管理办法,梳理和建设高效机关运行机制,在廉政勤政、学习教育、管理监督等方面进行制度创新,建立创优评先制度、考核激励制度、责任追究制度,使严谨规范的制度机制成为提高工作质量和效率的有效保证,对内培育有理

想、有追求的机关干部,对外建设服务型机关,提高依法办事的透明度,全面提高行政能力和效率。修订完善作风建设工作制度,对廉政作风、人事管理、意识形态、行政管理、脱贫攻坚、会议考核等方面制度进行全面修订完善,共制定、修订《审计组廉政责任规

生活·资讯

招聘求职/房源租赁/生活服务

刊登电话: 4010358 QQ: 934437821

遗失声明登报

网上办理证件遗失声明,公告发布,分类广告,请扫二维码,方便、快捷。



装饰设计

专业搬家

找工作 招职工

鸿正 装修热线 TEL:2861072 13855264565

★平安搬家 3035850 ★鸿福搬家 4191123 ★吉发搬家 18955201336 ★珠城搬家 3035850

请扫码登录 蚌埠“三公里”就业圈。



开锁服务

蚌埠新闻网: www.bbnews.cn

★心安开锁 2077110

蚌埠市发改委部分农副产品价格监测信息

名称	单价	名称	单价	名称	单价
粳米	¥2.45	山药	¥5.74	香菜	¥6.38
面粉1	¥2.31	生姜	¥7.27	青菜	¥2.70
大豆油	¥72.59	莲藕	¥3.58	茼蒿	¥4.21
食用调和油	¥74.21	洋葱	¥1.97	菠菜	¥4.58
猪后座肉	¥12.53	胡萝卜	¥1.66	韭菜	¥4.15
鲜牛肉	¥36.91	蒜头	¥6.82	长茄子	¥3.46
鲜羊肉	¥37.55	土豆	¥1.99	青椒	¥3.92
鸡蛋	¥5.20	大葱	¥2.50	西红柿	¥5.04
小仔鸡	¥13.38	芹菜	¥2.70	黄瓜	¥3.10
鲫鱼	¥10.00	黄豆芽	¥2.18	冬瓜	¥1.82
四季豆	¥6.34	莴笋	¥2.91	西兰花	¥4.38
毛豆	¥5.32	蒜苗	¥5.44	大白菜	¥1.09

以上为2024年1月3日部分农副产品市场均价,供参考。单位:元/500克 油:元/5升