

新时代新征程新伟业 全面推进乡村振兴

新闻集纳

冬至时节农事忙



眼下，五河县广大农民抢抓农时，开展冬管、冬种、冬收等农事活动，田间地头一派繁忙。近年来，五河县加大“菜篮子”建设，不断提高蔬菜生产经营专业化、规模化、标准化水平，构建生产稳定发展、产销衔接顺畅、质量安全可靠的现代蔬菜产业体系，更好满足城乡居民生活需求。

图为12月22日，五河县头铺镇方台村蔬菜生产基地工人查看蒜苗雪后后生长情况及收获蔬菜场景。李向前 摄

建好四好农村路 引领乡村绿富美

本报讯(赵军)2023年，五河县“四好农村路”建设工作相继完成建制村通双车道工程、县乡道升级改造、农村公路修复养护工程、安全防护设施提升工程及提前实施的2024年双车道工程等，在引领乡村“绿富美”的同时，不断绘就五河发展新“虹”图。围绕“四好农村路”建设要求，五河县坚持上下联动齐发力，建管养运跟步实施，形成“内畅外联、结构优化、辐射城乡”农村公路网络体系。

在实施“四好农村路”建设中，五河县还将产业路、旅游路、资源路建设纳入“虹”图规划，建成沱湖环湖路、大巩山风景区、沱湖大岗休闲村等旅游路29公里；风力发电道路等资源路17公里；新希望、现代牧业等产业道路84公里，为打响沱湖螃蟹、沟东酥梨、陈台辣椒等品牌效应，促进乡村振兴夯实交通基础。五河县全面构建县、乡、村三级农村公路路长制管理体系，形成县有路政员、乡有专管员、村有护路员的三级公路保护网络。

冬闲充电忙



本报讯(曹炳文 文/图)连日来，由五河县农业农村局主办，县农广校承办，各有关乡镇农业农村服务中心协办的“五河县2023年农民素质素养提升培训行动专题培训班”相继在朱顶、申集、大新等乡镇开班。培训班结合农业生产特点，围绕蔬菜绿色种植、肉牛生态养殖、稻渔共作、病虫害绿色防控、植保无人机操作等进行深入解读探讨。

“利用‘冬闲’到各乡镇开展农民‘双素’提升大轮训，目的就是要改变他们长期形成固化的传统的落后的种养观念和模式，将更多的科技元素注入农业生产实际中，实现增产增收。”五河县农广校校长孙枫一席话道出了“冬闲”时节开展培训意义。

田田荷叶变身黄金叶

本报讯(王哲)近年来，五河县淝南镇依托荷叶资源优势，发展荷叶加工业，使昔日废弃在田间的荷叶，摇身变成了农民增收致富的“黄金叶”。在淝南镇皖湘荷叶加工厂，一台台机器正在运转，工人们忙着切片、整理、打包。皖湘荷叶加工厂负责人李田介绍，回乡投资创业，就是看好家乡的10000余亩荷叶面积资源，还可以带领乡亲们一起致富。

间的荷叶是没人摘没人要的，现在在这荷叶还能换钱，大家都把它当成宝了。”一大早，桑庙村村民徐从来把一车600斤荷叶换成550元钱后笑着说荷叶就是金子呀！“将青莲种植基地作为村集体经济发展的主业，利用荷叶再做文章，努力发展第三产业，壮大村级集体经济收入。”淝南镇肖许刘村党支部书记刘帅说，通过深加工，延长了荷叶产业链，一亩地可再增收2000元。

除收购本村老百姓的荷叶外，周边村农户也把荷叶陆续送往荷叶加工厂。“以前，沤烂在田

间，周边村农户也把荷叶陆续送往荷叶加工厂。“以前，沤烂在田

草莓抢鲜上市 映红莓好生活

通讯员 李涛

山野青草藏芳菲，鲜红草莓香满园。眼下，正是草莓陆续成熟上市的季节。在五河县双忠庙镇张滩村草莓园里，沁人心脾的清香扑面而来，只见一垄垄秧苗油绿，一颗颗草莓个大鲜红、娇艳诱人，种植户潘茂亮一家正在为刚刚接到的草莓订单忙碌着。

长适应能力好、自然坐果能力强、果形大等特点，结果后果肉甜酸适口，香气浓郁。说起草莓种植，潘茂亮算是一个老种植户，经过这些年的经验积累，逐渐摸索出一条致富之路。“现在整个草莓园共种植‘红颜’草莓20余亩，这是第一茬结果，预计首茬产量10000余斤，产值15万元左右。销售主要以批发、零售、入园采摘为主，几乎不愁销路，都是周边人购买，回头客特别多，甚至供不应求。”潘茂亮说。近年来，双忠庙镇大棚草莓种植面积不断扩大，种植户紧跟市场需求，不断引进优质品种，提升科技种植含量，一座座草莓大棚成为村民增收致富的“聚宝盆”。

香气四溢 葱满希望



村民正在清理香葱根部的泥土和叶子。

本报讯(陈阳 文/图)时下，正值香葱成熟上市季节，走进五河县朱顶镇陈台村蔬菜大棚，放眼望去，粗细均匀的香葱，葱白莹润，葱叶翠绿，村民正忙着分拣、扎捆、装车，运送到各大菜市场销售。“今年种了10亩地香葱，香葱长得好，一亩地产量7000多斤，这个季节，市场批发价能卖到1.8元一斤，一亩地有近万元收入，销路也不用愁。”正在自家地里干活的菜农陈帅帅说。

9月排葱，到11月底收获，对于菜农来说，生长期短，又能卖上好价钱。目前，陈台村蔬菜大棚香葱种植户有十余户，香葱经上市，就有本县以及明光、泗县等周边地区客户下单采购。陈台村的蔬菜大棚不仅鼓了菜农的“钱袋子”，也给附近农闲的村民带来了临时就业岗位。“现在正是农闲的时候，天气也冷，正好在大棚里打零工，有活就干，家里活也不耽误。现在村里蔬菜大棚多，一年四季种的都有蔬菜，我们不愁在家没事干。”正在清理香葱的村民胡娇娇说。

种植反季节蔬菜 拓宽农民致富路

通讯员 王芳

寒冬时节，寒风瑟瑟。走进五河县武桥镇路西村反季节辣椒大棚，一排排齐膝高的辣椒植株整齐排列，郁郁葱葱，枝叶间，清晰可见嫩绿修长的螺丝椒，菜农们穿梭其间，手脚麻利地采摘螺丝椒。“种的反季节辣椒不愁卖，5亩辣椒预计产量一万多斤，收益五六万元。等明年辣椒采收完后，我们会在棚内种上黄瓜等其他蔬菜，下半年再种上反季节辣椒，大棚一年四季‘常青’。”路西

村反季节辣椒基地负责人王占武说。由于武桥镇土壤、气候等条件适宜种植辣椒，而反季节辣椒的采摘期为当年11月到次年5月，在大幅提高农户收入的同时，也带动了村民在家门口就业。自反季节辣椒大棚建成后，无法外出务工的史丽丽和其他村民一起在这里工作，离家近又方便照顾小孩。接下来，武桥镇将持续挖掘冬种潜力，发展反季节蔬菜种植规模化，改变秋冬“产业淡季”常态，拓宽农民致富新路。

“三机制”提升新任村干部能力

本报讯(刘光)第二批主题教育开展以来，五河县建立联系指导机制、示范引领机制、结对帮带机制，加强新任村干部能力建设，确保村级各项工作不留空当、有序衔接。建立联系指导机制，加强统筹部署。推深做实联系点制度，14名党员县领导分别联系1个乡镇，指导乡镇班子主题教育。召开软弱涣散村党组织第一书记例会，开展实地调研，推动落实“四个一”整顿措施。依托4个联络组，深入镇村了解新任村干部工作表现，并开展业务指导。结合主题教育办周例会，随机抽取部分乡镇党委组织委员汇报新任村干部建设工作进展。建立组工干部包保联系乡镇机制，深入淝南镇、东刘集镇、城关镇等新任村干部较多的乡镇开展实地督导，每季度抽查1/3农村党支部“三会一课”记录，督促整改提升。

建立示范引领机制，树立鲜明导向。组织10名优秀村党组织书记到宁波市海曙区跟班学习。利用乡镇周例会和村两委会，安排跟班学习人员向新任村干部分享学习收获和心得体会。组织39名村书记到固镇县、怀远县，实地观摩村党组织领办合作社、全程托管等村集体发展模式。面向村干部和后备干部开展学历提升行动，新任村干部15人报名参加2024年度村干部学历教育培训。开展村党组织书记等“五方面人员”进乡镇班子，拟选拔3名，其中优秀村书记1名。面向村党组织书记招录1名公务员，面向村干部招聘3名事业编制人员。举办主题教育暨基层党建业务视频培训班，新任村干部全部参训，实现培训全覆盖。建立结对帮带机制，强化跟踪培养。坚持问题导向，积极推行“老带新”“传帮带”。督促各乡镇择优安排1名班子成员，联系21个新任村干部2人以上的村；引导65名乡镇包村干部，结对帮带新任村干部；推动266名工作经验丰富的村干部与本村后备干部“结对子”，建立乡镇党委周例会点评村书记工作机制，各乡镇结合周一点名会、基层党建等工作进度，乡镇党委书记作点评指导。引导新任村干部利用中秋、国庆等节日契机，走访老村干、老党员、致富能手，进一步摸清村情现状、掌握农村工作方法。

把好党风廉政关 严防带病提拔

本报讯(武纪委)“因考察工作需要，现征求王某某等同志的党风廉政情况……”日前，五河县纪委监委收到相关单位发来的党风廉政征求意见函，立即启动廉政审查工作，经分级把关、从严审查、集中决策后，及时反馈党风廉政意见并如实反馈至相关单位。出具党风廉政意见是干部选拔任用的一道重要关口，也是加强党内监督的一种重要方式。今年以来，五河县纪委监委积极发挥纪检监察机关在干部选拔任用、评先评优、表彰奖励推荐中的审核把关作用，强化干部“政治体检”，防止干部“带病提拔”“带病上岗”。

在廉政审查过程中，五河县纪委监委严格规范党风廉政意见回复工作流程，对收到的征求意见函，由县纪委监委办公室牵头，按照流程组织案件监督管理室、信访室进行联合审查把关，并结合巡视巡察、日常监督反馈的信息，对信访举报、问题线索处置、处理处分等方面情况综合分析研判后形成意见，以回函形式统一对外回复，确保党风廉政意见回复的准确性、规范性、权威性。目前，共办理党风廉政意见回复252批、3857人次，其中否定意见3份、5人次。为防止廉政意见回复“一回了之”，五河县纪委监委健全完善全县党员领导干部廉政档案，将党员领导干部人事任免、重要事项报告、问题线索、谈话函询、党纪政务处分决定等情况纳入廉政档案，实施动态更新，对干部进行精准政治“画像”，有效提升党风廉政意见回复工作的实效性。



寒冬时节，五河县中集镇成立以党员干部、网格员、志愿者为主的攻坚队，对低保户、五保户、孤寡老人等重点群体进行走访排查，做好用电、用气等安全防范工作，确保群众生命财产安全。吴丹 摄