市经开区纪工委监察办：

打造协作区 护航新发展

纪检监察协作区是推进全面从严治党向基层延伸的有效途径。

今年以来，为有效破解基层纪检监察力量不足、独立办案“熟人社会”等难题，市经开区纪工委监察办在市纪委监委、区党工委大力支持下，创新运用协作区政策红利，推动经开区纪检监察机构进行大刀阔斧地改革，积极探索实施“室组地”联动片区协作机制，坚持上下联动、左右协同，一体推进协作区建设，着力打造经开区良好的政治生态和营商环境，奋力谱写新时代纪检监察工作新篇章。

截至目前，全区累计受理问题线索42个，已办结30个，立案16件，予以党纪处分8人，不断营造严的氛围、强化了“不敢腐”的震慑力。同时，解决了一批群众和企业关心关注的急难愁盼问题，为经济社会发展提供了有力保障。

统筹力量

从“单打独斗”到“联合作战”

元旦、春节“两节”将至，这段时间，市经开区加强了对党员干部的作风监督和廉政教育，不仅抽取区内若干重点单位财务账册、平台投诉反映问题办理情况、油卡使用记录进行检查，还广泛发布廉洁过节提示，主动防范廉政风险，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

作为功能区，市经开区区小人少，总面积53平方公里，下辖1镇14村(居)和中国传感谷等“飞地”园区，总人口13.8万。在以往，有限的纪检监察力量得花费较长时间才能完成这些工作。今年，市经开区通过积极推进纪检监察协作区一体化建设，让“两节”期间的正风反腐变得更加高效全面。

纪检监察协作区，是市经开区深入贯彻落实省纪委监委《关于进一步加强乡镇(街道)纪检监察协作区制度化规范化建设的方案(试行)》文件精神及市纪委监委相关工作要求，结合辖区实际，作出的重大改革。这项改革整合了全区纪检监察人员力量，合并了纪工委与协作区职责，打造了“1+3+N”经开协作新模式，即通过设立1个蚌埠经开区纪检监察协作区、下设3个业务室、根据工作需要另设若干功能性协作组及审查调查专业人才库的方式，实现对全区105个党组织、1782名党员、716名监察对象的监督全覆盖，变以往的“单打独斗”到如今的“联合作战”，有力护航经开区高质量发展。

在协作区建设过程中，市经开区坚持“室组地”联动，实施协作区与纪工委监察办合署办公、与廉政文化同步建设，加快推进“六化同步”，实现了1+1>2的一体化工作机制。其中，监督一体化，主要是采取“纪检监察+党建+职能单位+辖区企业”方式，整合全区纪检委员、联络员、企业监督员为3个协作小组，对应基层治理、机关廉政建设、营商环境开展工作，扎牢基层监督网，确保监督全覆盖，破解纪检监督全覆盖难题。重点中心化，主要是围绕党委和纪委中心工作，通过重大事项月报告、“经小纪说廉”廉洁教育机制、“督交办”机制和“点穴式”检查，改进工作作风，优化营商环境，破解纪检监督与经济协同发展难题。职责明细化，主要是通过“一月一调度、一月一报告、一月一培训”，明确职责，压实责任，发挥基层监督“前哨”作用，破解纪检委员作用发挥难题。措施清单化，主要是建立政治监督责任、“一把手”监督、“一岗双责”责任清单，一张清单统到底，常态化、具体化、精准化开展政治监督、日常监督和专项监督，破解监督效能不够精准难题。上下联动化，主要是通过“业务室+协作组”“业务室+镇纪委”协作交叉形式，构建“村纪检委员+村务监督员”“小微权力+综治信访平台”等机制，提级查办重难点问题线索，防范熟人社会干扰，破解基层治理监督难题。作风服务化，主要是刀刃向内，检视问题，深入开展主题教育和教育整顿，改进纪检干部工作作风，树立为民为企服务意识，帮办意识，让“铁面纪检”更有力度、更有温度，破解纪检干部自身建设难题。

通过“六化同步”和“一体化”建设，市经开区解决了区小人少、办案力量分散的不利因素，先后稳妥地处置了一批因区划调整带来的人员分流、资产划转、历史遗留等方面的问题线索和信访举报，查办了一批巡察整改和经济责任审计中发现的征迁拆违、经济领域、小微权力等人民群众身边的腐败问题和不正之风，营造了风清气正的良好政治生态。

聚焦重点

从“熟人社会”向“四地共建”

“您先坐下来，喝口水，慢慢说。”“您反映的这个问题属于我们受理范围，我们将按规定办理。”这是市经开区纪检监察协作区在小微权力“监督一点通”线下站点接访时的对话。

今年以来，市经开区纪工委监察办督促指导协作区认真履行监督首责，坚持把维护群众利益放在首位，从群众最关心、反映最强烈的问题着手，推出“清风站点”监督品牌，通过小微权力“监督一点通”线上线下同步监督，打通监督“最后一公里”，打造“家门口的纪委监委”。截至目前，协作区借助小微权力“监督一点通”平台，高效办理群众诉求235件，反映问题平均办理时长1.2天，满意率达98.93%。

由于市经开区区小人少，且人口结构以村镇人口和年龄较大村民为主，“熟人社会”成了纪检监察的难点。今年，经开区纪工委监察办结合本地实际，聚焦重点工作，推深做实协作区“经开”新模式，持续打造政治监督“前沿阵地”、审查调查“协作高地”、为民办事“暖心驻地”、纪检干部“培训基地”。

一年来，市经开区聚焦政治监督，打造“前沿阵地”，盯住重点人重点事，常态化开展“一月一主题”监督活动，相继确定党中央对经开区决策部署、二十大学习、主题教育、窗口单位作风、校园安全、园区企业安全生产、秸秆禁烧、重大决策部署落实情况等监督专题，开展集中检查、交叉互查，并提级开展基层站所监督，有效解决“主管部门离得远、属地单位管不了”等问题。

同时，市经开区聚焦审查调查，打造“协作高地”，统筹全区案件线索处置工作，制定《协作区问题线索办理工作制度》，对乡镇、村(社区)党员干部违纪问题线索实行集中筛查，加大“骨头案”“钉子案”处置力度，通过交叉办案、指定办案、提级办案和乡案县审，着力解决乡镇办案力量薄弱、人头熟、突破难、处置软等问题，切实抓好办案“后半篇文章”。聚焦为民办事，打造“暖心驻地”，全面推开基层小微权力“监督一点通”平台建设，创新实施《小微权力“监督一点通”线上线下投诉平台管理制度》，以“板凳会”等形式下沉一线督查投诉件办理质效，线上线下及时收集、甄别、分类处置每一件投诉，让群众切实感觉到反映的问题有人管、有人问、有人督促解决，确保“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。平台运行以来，群众访问量达59万余人次，受理投诉235件，办结235件，办结率100%，满意率98.94%。聚焦自身建设，打造“培训基地”，坚持党建引领，将纪检监察工作与主题教育、教育整顿等深度融合，制定《协作区跟班学习制度》，开展周三“微课堂”，建立完善纪检监察干部廉政档案，引导纪检监察干部经常接受政治体检，凝聚同心合力。

通过“四地共建”，市经开区逐渐破解“熟人社会”监督难题，实现了全过程监督、全系统协调、全方位震慑、全环节渗透、全层级覆盖、全要素治理，着力解决了长淮卫镇司马庄路下穿涵道积水、余滩村生产路损毁等一批困扰群众多年的急难愁盼事项，让群众真切感受到纪委监委就在身边。

通讯员 常道蓉 李翔宇 高洁

成效凸显

从“解决问题”到“护航发展”

召开全区创优营商环境工作推进会，通报了本季度营商环境总体情况、包保服务企业中出现的问题，制订下季度为企服务平台工作计划；

监督检查室会同区营商办等职能机构具体研究为企责任落实、效能明察暗访、全区项目落地推进等7项监督工作；

开展季度优化营商指标调度会，围绕服务企业办理的各个问题满意度提升工作，通过实地走访、电话、微信等方式与企业沟通联系，组织各部门对85家企业及28个项目进行回访，确保问题真解决，企业真满意……

市经开区是经济发展主战场，纪检监察不仅要监督执纪、解决问题，还承担着护航发展的重要任务。今年以来，市经开区以协作区建设为抓手，大力实行“嵌入式”监督，深入开展营商环境执法检查领域和“窗口腐败”专项整治，强化“室组”联动，提升营商环境监督工作实效。一年来，市经开区纪工委监察办围绕减税降费、行政审批、执法监管等重点环节重点领域，对工作效率、服务态度等情况开展精准监督，发现问题当场移交、督促办理。通过“码上监督”、“马上就办”广泛征集问题线索，实行“联动式”监督，加强与科信局政企座谈会、营商办政企直通微信群，传递各产业发展公众号等工作平台联动协作，实行信息互通共享，深化监督方式融合。建立“区纪工委监察办服务一谷园工作”机制，常态化对接园区办，督交办台账式管理企业诉求，及时跟踪问效，督促相关职能部门逐一销号。

当前，市经开区已召开营商环境座谈会6场、营商环境专题调度会15场，收集企业诉求234件，目前均已督促办结。对于企业反映的问题，市经开区以“企业点单、部门接单、纪委验单”方式，明确专人跟踪督办、限期报送结果，实现问题精准治理。今年，市经开区纪检监察协作区已累计走访企业28家次，现场调度解决困难诉求55件。

“协作区建设成效显著，我们将不断总结工作经验，创新方式方法，持续推深做实协作区建设，坚持以铁的意志、铁的纪律、铁的手腕忠诚担当，以政治效果、纪法效果、社会效果为准绳全面推进办案工作，为经开区转型发展提供有力支撑，为经开区高质量发展保驾护航。”市经开区纪工委监察办负责人表示。