



本版文字：吴媛媛 丁燕 乔新宇 范小磊 孙兴 朱语菲 徐霄霄

二十届中央纪委二次全会提出，加强新时代廉洁文化建设，树立良好家教家风，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚，构建清廉社会生态。今年以来，市纪委监委把开展清廉单元建设作为加强新时代廉洁文化建设的重要抓手，先后会同相关职能部门印发《蚌埠市清廉医院创建行动工作方案》《蚌埠市清廉学校创建行动工作方案》，并向各县区印发《蚌埠市清廉村居创建工作指引》《蚌埠市清廉企业创建工作指引》，进一步明确清廉单元建设任务书、路线图，着力以清廉单元建设为抓手，推动行业系统治理能力提升，实现以单元带系统，以系统促全域的目标。

“廉”方治未病，清风医自扬，医院是展现社会和谐，服务人民的文明窗口，清廉医院建设是和谐医患关系的桥梁，也是保障人民群众健康权益的迫切需要。医院作为清廉单元建设的重要领域之一，近一段时间以来，全市各医院按照清廉医院创建行动方案的部署，围绕“政治生态好、廉洁状况好、医德医风好、群众评价好、发展势头好”的目标，结合实际强化措施，坚持“一院一策”，扎实推进清廉医院建设，取得阶段性成效，为全市卫生健康事业高质量发展营造了良好政治生态和发展环境。



驻市卫健委纪检监察组在市第五人民医院调研清廉医院建设情况。 武军亮 摄

市第一人民医院：

强化内部管控 抓实廉洁教育

“创建清廉医院行动启动后，我们院党委强力主抓，通过查找廉洁风险点、制定风险防控措施、出台一系列规章制度、开展廉洁教育等，在广大干部职工中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，切实增强了全院干部职工的纪法意识、风险意识和廉洁自律的自觉性。”市第一人民医院党委书记袁长江对创建清廉医院的阶段性成效给予充分肯定。

该院把创建清廉医院和巡察整改及医药领域腐败问题专项整治工作有机结合。由院纪委、纪检监察室牵头开展了廉洁风险排查工作，对涉及重大事项决策、基本建设、招标采购、人事财务管理等重点岗位逐一排查廉洁风险点。对查找出的风险点，由岗位责任人按照“高、中、低”三个等级进行自评，并按照“一对一”的防控要求，提出相应防控措施。据统计，共查找出47个廉洁风险点，制定了53项防范措施。

创建清廉医院，规范化、科学化领导和管理是重点。该院结合实际，先后制定了《医德医风考评实施办法》《关于严禁索要收受红包回扣的规定》《关于进一步规范高值医用耗材管理的规定》《关于招标采购供应商黑名单管理办法》等一系列规章制度。同时，针对医药代表来访问题，要求“三定三有”，专门制作了医药

代表预约登记二维码，申请通过后方可到院来访。

“在强化内部管控的同时，我们还注重抓实抓细廉洁文化建设这项基础性工程。”该院院长张旭介绍，走进门诊大门，就能看到通过电子显示屏滚动播放的医务人员廉洁从业九项准则。位于行政楼的“廉洁文化长廊”，则是建设清廉医院的亮点所在。长廊包括“语录墙”“理念墙”“条例墙”“述廉墙”四大展区，分别呈现了反腐倡廉金句、行医精神、廉洁从医党纪法规以及医院党风廉政建设成果，有效促使广大干部职工更好地感悟清廉精神、共沐清廉之风。

来到市第五人民医院，在院区内就感受到浓厚的清廉医院创建氛围。医院利用文化墙、宣传板、党建长廊，在醒目位置张贴“创建清廉医院，拒收红包回扣”等标语，利用门诊大厅显示屏公开常用药品价格、收费项目，在门诊及各临床病区设置投诉举报箱，主动接受群众监督。

创建清廉医院，关键是强化干部职工的纪法观念，促使其自觉做到廉洁从政、廉洁从业。“今年8月，医院专门组织开展了党风廉政宣传教育月活动。”据院长李守龙介绍，活动期间，医院官网增加党风廉政建设宣传报道40余篇，并公开监督举报方式，设置征求意见箱，不断提高群众对党风

市第五人民医院：

紧盯关键环节 多点发力创建清廉医院

同时，院领导分别与支部书记、职能科室负责人、临床科室负责人和护士长等重点岗位人员开展谈心谈话80人次，与涉及招标采购的职能科室责任人开展警示谈话4人次。

项目建设、药品耗材和医疗器械招标采购是创建清廉医院需要攻克的“难关堡垒”。对此，该院强化招标管理，落实规范化、程序化招标，对2019年以来全部招标项目进行梳理，对发现问题剖析根源，举一反三，立行立改。突出招标采购文件技术参数及关键要素的精准描述，杜绝各类化整为零或以其他任何方式规避招标行为。纪检监察室对编制参数、开标、评标、

定标等进行全程监督，发现问题及时制止并纠正。

提高医疗服务质量，提升患者的就医获得感及满意度，是整肃医德医风的重点，也是创建清廉医院的落脚点。“我们开展了‘合理检查、合理用药、合理治疗’专项行动，规范诊疗行为成效明显。根据全市‘三合理’专项行动首轮评估情况通报，五院位居市级医院前列。”院党总支书记许杰介绍道。

此外，围绕“人民群众满意不满意”，该院开展了“三亮三比三提升”活动，进一步规范医务人员行为，有效督促医务人员为患者提供优质诊疗服务，群众就医满意度大幅跃升。

怀远县中医院：

医患携手 共筑清廉医院建设根基

“红包”回扣、私自收费举报电话……怀远县中医院收费处张贴着醒目的举报方式。除此之外，医院公共场所及各科室门口随处可见的警示语、廉洁文化作品，不仅时刻提醒医护人员恪守廉洁从业准则，而且引导患者及家属监督和支持廉洁行医，医患携手共同筑牢清廉医院建设根基。

清廉医院创建工作启动后，怀远县中医院成立以院党委书记、院长为组长，纪检、审计、院办、医务科、护理部等部门负责人为成员的清廉医院建设工作领导小组，聚焦清廉医院建设背景、医药卫生领域腐败问题整治、医药购销领域乱象整治等方面，制定了《清廉医院建设工作方案》，理清工作任务，形成重点任务清单，坚持将清廉医院建设与中心工作同部署、同推进、同落实，全力推进重点任务高效落实。

“我们在门诊大厅设置了显示屏，公开医疗服务项目、收费标准、药品价格等信息，以便让患者清楚了解医疗消费情况。”该院党委书记邵南辉介绍，根据怀远县卫健委要求，医院将每季度在县级以上网站平台开展政务信息公开，及时向社会公布医疗机构的运营情况、财务报告等信息，提高透明度，增强患者对医疗机构的信任感。

只有对权力运行进行严格制约和监督，才能有效防范腐败问题的发生。



怀远县中医院召开大会通报工程乱象典型案例，要求广大干部职工以案为鉴。 马天 摄

该院围绕廉政风险点，建立完善内部监督机制，对各项业务活动进行监督检查。同时，部署开展“合理检查、合理用药、合理治疗”专项行动，针对“接收红包、指定就医、院外购药”进行电话回访，每半月梳理一次回访情况，对发现的问题及时交由院纪委核处。

此外，结合县委和县卫健委开展

的《全面从严治党、勇于自我革命暨整顿“六风”》思想教育整顿和医德医风整顿工作》行动，医院与每位院职工签订了拒绝“酒驾醉驾、非法集资、缠访闹访、工程乱象、权钱交易、涉黑涉恶”等六个领域责任书，促使干部职工进一步增强清正廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

五河县人民医院：

“三廉”并举 谱写清廉医院建设新篇章

走进五河县人民医院，一条条廉洁标语在电子屏滚动播放、一个个廉洁故事在文化长廊醒目张贴、一张张贺卡宣示着医护人员的廉洁承诺……自清廉医院建设行动启动以来，五河县人民医院党委自觉提高政治站位，以保持人民健康为中心，强化党建引领、加强制度建设、注重教育引导，推动清廉思想、清廉文化、纪律规矩融入医院发展全过程和各领域。

党建领航，让清廉底色“亮起来”。县人民医院坚持把党的领导融入医院治理各环节，通过严格落实党委主体责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，抓实创建工作。根据《关于加强公立医院党的建设工作的意见》要求，制定并落实《五河县人民医院党委领导班子成员党建工作联系点制度》，将支部建在科室上，新成立21个党支部，健全对关键岗位、中层及以上干部的教育管理。

制度固廉，让清廉堤坝“筑起来”。该院注重在“管长久”上下功夫，以制度建设为着力点，以提升管理效能为目标，推进医德医风、财务内部管理、风险管控、医院权力监督等向制度化、规范化转变。先后修改《院长办公会议事规则》《院党委会议事规则》等议事决策制度，进一步完善医院权力监督机制。建立健全《医德医风工作制度》《财务内部管理制度》等，着力规范干



五河县人民医院组织各党支部、各科室负责人签订《2023年度党风廉政目标责任书》，层层压实党风廉政建设责任。 王军 摄

部职工内部管理、提高工作效率。

教育促廉，让清廉风向“扬起来”。在党性教育方面，通过开展“传承红色基因 共抒国家情怀”主题党日活

力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，开展清廉文化进医院、进科室活动，努力营造“以清为美、以廉为荣”的崇廉尚洁氛围。

“医者廉心，患者才能安心。”该院主要负责人表示，将继续以清廉医院建设为契机，以改革创新为动力，不断提高医疗技术水平，减少医疗风险发生，让患者切实感受到技术服务、文化服务和精神服务的提升。