

最高8万元！蚌埠住房补贴新政解读

穿上体验道具 体验“当我老了”

共建大美珠城 共享幸福蚌埠

蚌埠市住房和城乡建设局 蚌埠日报社 合办

本报讯(融媒体记者 简然)为更好满足居民刚性和改善性住房需求,蚌埠再放“大招”。自2023年10月12日起,我市住房城乡建设局发布《关于支持合理住房需求提升服务效能促进房地产市场平稳健康发展若干措施》(以下简称《措施》)正式施行,有效期一年。实施范围为蚌埠市区。符合条件的精英人才最高可享受8万元的购房补贴。

的三县进入我市城区创业就业农民;在市区购买新建商品住房的,市区生育二孩、三孩的家庭。

补贴最高可领8万元

针对上述不同群体给予不同程度的购房补贴。对大专及以上学历在我市市区灵活就业的高校毕业生,购买市区首套新建商品住房的,其中博士研究生、正高级职称人员以及高级技师补贴标准为600元/平方米(不超过8万元),硕士研究生、副高级职称人员及技师补贴标准为500元/平方米(不超过6万元),全日制本科生、中级职称人员及高级工补贴标准为300元/平方米(不超过4万元),全日制专科生及中级工补贴标准为150元/平方米(不超过2万元);对于

这三类人群可领补贴

据了解,本次《措施》的补贴对象为在市区购买首套新建商品住房的博士、硕士、全日制本科和专科(含中职、技工院校)学历毕业生等人才;在市区购买首套新建商品住房的外地来蚌创业就业人员、在市区购买首套新建商品住房

市区生育二孩、三孩的家庭,在市区购买新建商品住房的,按每套建筑面积最高不超过90平方米,每平方米给予150元补贴;不足90平方米的,按实际面积计算;对外地来蚌创业就业人员、对三县进入我市城区创业就业农民,在市区购买首套新建商品住房的,按每套建筑面积最高不超过90平方米,每平方米给予150元补贴;不足90平方米的,按实际面积计算。以上涉及购房补贴同时符合我市现行购房补贴(含人才)政策相关规定的,按“从高”原则兑现购房补贴,不重复享受补贴。

总建筑面积需在144平方米(含)以下

购房补贴的具体认定条件共有三项。申请人自2023年10月12日政策发布之日起在蚌埠市区范围内购买新建商品住宅,总建筑面积需在144平方米(含)以下;不包括商业、办公等非住宅类房屋、别墅、保障性住房,且购房合同的网签备案日期应在政策发布之日起2023年10月12日(含)以后,不超过2024年10月11日(含);硕士、全日制本科和专科(含中职、技工院校)学历毕业生购房时点(新建商品住房以合同网签备案日期)不超过35周岁,博士可放宽至40

周岁;人才购房和特殊人群购房补贴申请人本人、配偶及未成年子女在蚌埠市区范围内无住宅类房产(以不动产权证书和房地产交易信息为认定标准)。

在“皖事通”蚌埠住房补贴申报系统提出申请

那么该如何申请呢?购房申请人注册登录“皖事通”蚌埠住房补贴申报系统(系统正在更新)提出申请,并将《购房补贴申请表》、身份证等相关申请材料原件扫描上传,由市住建局(交易处)负责受理初步审核,符合条件的予以受理。经市住建局审核后,购房补贴将分批次兑现,兑现截止日期2025年12月30日。

同时,加大公积金和金融的支持力度。支持提取公积金支付首付款及家庭公积金互通共享。在市区无房或贷款已结清的,执行首套住房贷款利率。

特别提醒,涉及购房补贴同时符合我市现行购房补贴(含人才)政策相关规定的,按“从高”原则兑现购房补贴,不重复享受补贴。夫妻双方都符合条件的,不重复享受购房补贴。政策期限内将原有房屋出售的,重新购买新的商品房不享受该政策,将核实政策期限内的房地产交易和不动产登记信息。



市民穿戴道具体验“戴花镜夹物”项目。

本报讯(融媒体记者 刘晨文/图)“手里扶着拐杖,走路直不起腰,下楼还要扶着墙,真累啊!”日前,地委宿舍小区,穿戴道具的“00后”刘晨文感慨地说。当日,一场由东升街道地委宿舍社区组织的老年人生活障碍体验活动举行。

与刘晨文一样,刚结束体验的孙善刚告诉记者,穿上道具强撑着走了一圈回来,最大的感触就是理解了老年人生活的不容易。“通过这次体验,我会更加尽心尽力照顾好家里的老人。”孙善刚说。刚体验过“戴花镜夹物”的徐雅婷也表示,没想到奶奶的日常生活有这么不便。“我们举行老年人生活障碍体验活

动,希望通过模拟老年人生活的多个场景,让年轻人体会老人的不易,从而在生活中更体谅老人。”社区党委书记赵琳说,体验道具都是身边常见的生活用品,有老花镜、拐杖、耳塞及护膝等组成,通过限制体验者的行动,模拟出老人真实的生活状态。参与者可以在三个体验项目中模拟老人的生活场景,感受“老年生活”。

很多年轻人来体验后,都改变了对老人的态度。社区里一对婆媳关系不佳,但当儿媳被志愿者带来体验了一回老人的生活后,当场表示回去后一定主动与婆婆和睦相处,“希望通过类似的活动让社区里的年轻人对老人更孝顺。”赵琳对记者说。

“干晴”天气至少持续一周 周末有弱冷空气影响

本报讯(融媒体记者 陈瑜)霜降时节刚过,受北方一股弱冷空气南下影响,这个周末,我市气温略有下降,体感并不明显。近期,我市将一直处于天气晴好、温度较适宜的“舒适区”内。

昨天,我市天气晴好,最低气温11.0℃,最高气温28.2℃,昼夜温差高达17.2℃。受弱冷空气影响,10月27日-28日,我市白天最高气温在25℃左右。夜间低温变化微弱,仍在15℃左右。

最近白天气温之高,让人丝毫感觉不到秋天应有的风度,反而有种重回夏天的感觉。

从最新预报结果来看,未来一周,珠城还是以秋高气爽的晴好天气为主,

白天最高气温均在25℃-28℃,早晚最低气温在13℃-15℃。

霜降节气后,我国大部分地区天气凉爽,北方冷空气活动愈发频繁,时不时影响到南方,未来几天,受冷高压脊控制,我市天气干晴,干燥且早晚温差大,是这一阶段天气的主要特征。近期我市早晚温差在14℃左右,气温起伏不定,让一些市民因不知该如何穿衣感到苦恼,建议大家穿着方便穿脱的小外套,可以根据温度随时增减衣物,避免感冒。

虽然最近一直有暖阳陪伴,但干燥无雨的天气使身体水分加速蒸发,肌肤缺水严重,可多吃莲藕、银耳、芝麻、山药、梨和百合,有助于缓解秋燥症状。

登高揽秋色入怀



10月23日,淮滨街道外滩花园社区组织辖区老年人前往张公山公园开展登山活动,让老人们充分感受社区大家庭的温暖与关怀。

融媒体记者 简然 通讯员 朱笑艳 摄

安徽建工建设安装集团有限公司

党建引领 促发展 砥砺前行 谱新篇

近年来,安徽建工建设安装集团有限公司秉承“抓党建、促发展”的理念,着力做好党建领航,结合实际把“支部建在项目上”,以高质量党建引领公司高质量发展。

党建引领

夯实战斗堡垒根基

企业发展到哪里,党的建设就跟到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。安徽建工建设安装集团有限公司推进“党建+重点项目”,坚持把支部建在项目上,扎实推进项目建设,以规范化党建推动基层党组织效能化。

开展各类调度、活动分析讨论会12场次,与会管理人员、班组230余人次,协调解决各类问题10余项。

项目党支部以“专题学习+重点发言”等形式抓思想理论武装,筑牢理想信念根基。利用党员会、生产会、项目例会以及项目经理交叉上课等,突出抓好“六学”,推动组织党员、团员青年先学一步、学深一步、深刻领会、融会贯通,用党的二十精神武装头脑、谋划发展、推进工作。通过学习,提升了党员干部的思想素质,广大党员干部干事创业的劲头空前高涨。全体管理人员主动担当作为,务实争先、提质增效,全面掀起项目大干热潮,仅用31天就完成了原计划50天的施工任务,且现场施工质量优质,无质量通病,大大缓解了项目的工期压力,为后续施工创造了良好条件。

在确保质量、安全、进度的前提下,项目部还特别注重维护好与业主方的关系,党员干部带头做好服务,赢得了业主和当地政府的极大赞誉,让“党旗在基层一线高高飘扬”。



党建融合

为高质量发展固本培元

今年以来,公司把党的领导和企业发展理念贯穿于企业工作全过程,注重把党的领导融入公司治理结构,把党建工作纳入公司章程,把党建制度纳入企业制度管理体系,把党建要求纳入生产经营全过程。

项目部严格执行“三位一体”项目管控体系确保项目目标实现,并围绕项目“安全、质量、效益、信誉”等目标,在全国安全生产月活动中,组织项目全体人员开展安全宣誓活动;在“质量月”活动中,“合理化建议”“质量通病通报”等活动,牢固树立“安全第一”和“现场就是市场”的理念。同时,还在党员中开展了“党员示范岗”“佩戴党员徽章亮身份”等活动,充分发挥广大党员在项目管理、工程质量、安全生产、工程进度以及队伍建设等方面的先锋模范作用。

发挥群团力量,增强项目人员凝聚力。项目工会组织始终坚持以人为本的原则,以开展组织丰富的活动,主要包括:与所在地政府联合举办篮球赛、员工团建、青年员工联谊等为载体,充分激发了项目年轻人团结向上的青春活力和干事创业的动力。在项



目部设立职工之家,添置乒乓球台、篮球架、书屋等设施,在员工生日当月送上生日祝福寄语。

重视人才培养,形成项目“人才链”,创新识才、育才、留才机制,让优秀人才“出得来”“用得活”“长得快”“留得住”。着眼企业发展急需和长远需求,深化实施人才强企战略,项目部在人才培养上把“建一流工程、育一流人才”作为项目目标之一,大力培养企业经营管理人员、专业技术人才、高技能人才等。对新分配来的大学生,签订师徒协议,实行传、帮、带等多种灵活的教育、引导方法,进一步增强他们的业务水平,提升他们的综合素质,促进尽快成长成才。结合行业实际,建立优秀人才晋升通道,把“讲政治、懂材料、懂成本、懂管理”作为提拔项目经理的重要通道,特别是将分公司材料管理的弱项作为干部业务考核的首项,扭转项目材料管理局面。针对项目青年实际,制定青年人才培养规划,帮助年轻人抓好工作、学习、生活逐渐成熟,持续释放企业人才发展创新活力。

党建赋能

业务、服务双提升

在安徽建工建设安装集团有限公司蚌埠分公司辉隆瑞美福项目现场,各种机械车辆往来穿梭,焊接声、切割声与大型机械的轰鸣声相互交织,一片如火如荼的火热气氛,鼓舞和激励着项目建设者创先争优、岗位建功的奋斗激情。

“推动员工职业技能提高永远在路上,技术练兵必须常抓不懈。”自项目启动以来,通过充满挑战的劳动技能竞赛,打出多重“组合拳”,激发广大员工的劳动热情和创造激情,全面推动职业技能素质的提升,促进项目部健康有序发展。

辉隆项目部深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,贯彻落实集团公司“争当主人翁建功大发展”劳动竞赛活动精神,紧扣施工节点,针对项目点多、专业交叉作业难的特点,项目编制施工计划,划分责任区,劳务工人三班倒,管理人员24小时跟班作业,专职安全员全程旁站,及时排查安全隐患。“党员先锋队”“青年突击队”作为中坚力量,各施工班组进度、树标杆,项目建设者们比学赶超、铆足干劲,确保项目如期完成。

为争取又快、又稳、又安全地完成项目建设,项目强化安全责任担当,健全制度、细化责任,明确主体责任边界的同时将责任具体化。项目安全部深入落实监督责任,聚焦中心任务,严格执纪,严肃问责,完善并严格落实安全管理制度,把安全责任目标层层分解、落实到人、落实到岗。

积极与供应商对接,开展主要设备及材料确认工作,力求工程物资及时到达施工现场。入职不足两年的材料员齐麟电话一个接一个,正是这样的忙碌保障了一个又一个节点的顺利完成。针对钢材、混凝土等主材储备不足问题,项目部结合实际,制定专项管理方案,对物资采购、使用以及管理等方面进行有效控制,通过资源优化配置,达到最佳施工效果。通过项目施工员确定周、月施工计划,确定主要材料用量,技术负责人细化施工计划,依据周施工计划及现场情况综合考虑确定主要材料的消耗量,项目材料员及分公司物资部复核消耗量,再进行主材采购与协调工作。

另外,项目部与劳务队签订了项目安全责任书,在确保项目稳步施工的基础上,强化现场组织协调,抓好源头防范治理,严格过程中的安全、质量管控,加强施工队伍管理和现场安全管控,全面推行安全生产,在项目中形成了人人管安全、人人管安全的良好氛围。

夜幕下,项目参建人员披星戴月,奋战在施工现场;施工中,汗水一次次浸透了他们的工装,用智慧和汗水高效高质量推进工程建设……以实干为底色、奋斗为注脚,项目参建人员以“特别能吃苦,特别能战斗”的企业作风,披荆斩棘,砥砺前行,全力冲刺关键节点,全力以赴决战决胜竞赛目标。

新时代新征程,新作为新使命。安徽建工建设安装集团有限公司立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,在高质量发展道路上奋勇争先,全力谱写新的时代篇章。