

探索理论深度 聚智蚌埠发展

市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱:4034444@126.com



# 中国式现代化

## 普遍性与特殊性的辩证统一

□郭晓丹

同志为代表的中国共产党人对党成立以来的历史经验的认真总结、充分运用的

基础上,开辟了中国式现代化创新性和独特性的新境界。

### 共同特征:特殊性中的普遍性

党的十八大以来,中国特色社会主义制度更加成熟、更加定型,一方面在全面深化改革中进一步坚持和完善制度,同时也更好地提升了制度的执行力和治理绩效,推进了国家治理体系和治理能力的现代化,标志着党对制度现代化的认识和实践达到新的水平。

人的现代化是现代化国家价值理念的最高追求。人的现代化是物质现代化和制度现代化的最终目的——人是社会的主体,社会是由人的自觉活动构成的,人创造社会历史归根到底是为了实现人自身的发展,因此离开人的活动就没有社会及其历史,离开人的现代化,所谓社会主义现代化也就失去了意义。马克思主义揭示出社会主义、共产主义社会将打破资本主义社会中作为根源的私有制对人的剥削和压迫,以公有制为基础,生产力的提高和人的精神境界的极大提高,引领人民向着实现自由和全面发展

而前进。中国共产党人是马克思主义的坚定信仰和实践者,其初心使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。前者体现的是坚持以人民为中心,这是党百年奋斗的历史带来的经验;后者体现的是通过不断探索中国式现代化道路来实现中华民族伟大复兴,这是党百年来的梦想与追求,而贯穿其中的中心就是实现中国人民的解放和自由全面发展。从毛泽东在延安时期的“从群众中来、到群众中去”,到邓小平提出“人民拥护不拥护”“人民赞成不赞成”,到“三个代表”强调“代表中国最广大人民的根本利益”、科学发展观坚持“以人为本”的核心理念,再到习近平强调坚持“以人民为中心”的发展思想和“现代化的本质是人的现代化”,始终坚持人民至上既是中国共产党的初心使命的不变追求,也是遵循现代化道路普遍性和人类社会发展规律的有力体现。

### 鲜明特色:普遍性中的特殊性

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“中国式现代化,是中国共产党领导的社会主义现代化”,这是对中国式现代化总体特征的高度概括——任何国家的现代化都是在特定政党的领导下进行的,这是矛盾的普遍性;而不同性质的政党主导下的现代化则呈现出不同的特点,这是矛盾的特殊性。中国式现代化是社会主义的现代化,它的出现打破了资本主义“一元现代性”的神话,有力地回击了西方现代化以正统自居的傲慢话语体系与文化霸权,开辟了社会主义现代化新时代,丰富了“多元现代性”的历史,为大多数发展中国家提供了新的现代化路径选择,这是其特殊性的鲜明体现。

习近平还概括了中国式五个方面的基本特征:人口规模巨大的现代化、全体人民共同富裕的现代化、物质文明和精神文明相协调的现代化、人与自然和谐共生的现代化、走和平发展道路的现代化,这些都是普遍性和特殊性的统一中凸显的中国式现代化的鲜明特色。

全体人民共同富裕的现代化,是中国

式现代化的基本特征。人的现代化是社会现代化的根本目的,也是当今世界各国现代化的共同特征。然而不同制度的国家在现代化成果惠及全体国民这一方面存在很大区别:西方现代化国家整体而言实现了人的现代化,但资本主义私有制以资本为本,难以真正做到以人为本,社会巨额财富被少数人所占有,导致两极分化;而我国作为社会主义国家,中国共产党的领导、社会主义公有制决定了我们必然走共同富裕的道路。改革开放特别是新时期以来,始终在坚持以按劳分配为主体、多种分配方式并存的原则下,增加低收入者收入,扩大中等收入群体,保护合法收入,调节过高收入,其目的就是要逐步实现共同富裕,达到以人为本的目标。

中国式现代化道路,既遵循现代化发展的普遍性规律,同时又立足本土文化,充分把握具体国情与历史文化的特殊性,把现代化一般经验和中国特色国情完美结合,走出了一条发展中国家独立自主的现代化全新道路形态。

(作者单位:蚌埠市委党校)

## 新时代事业单位 经济管理的思考与对策

□冯瑞峰

在新形势下,事业单位经济管理面临着前所未有的挑战和机遇。然而,随着我国事业单位改革的不断深化,事业单位内部的管理机制、人才培养、财务风险认知等方面存在诸多不足,迫切需要经济管理体系的改革和完善。

### 事业单位 经济管理的重要性

事业单位经济管理的重要性在现代社会愈发凸显,不仅关系到国家财政健康、资源分配公平,更直接关系到社会发展和人民福祉。首先,事业单位作为国家公共服务的主要提供者,其经济管理的有效性直接关系到基本公共服务的质量和覆盖范围。无论是教育、医疗、文化、环保还是社会保障等领域,优质的经济管理能够确保资源的充分利用,提高服务水平,满足社会各界的需求,有助于社会稳定与繁荣。其次,事业单位的经济管理也关系到国家财政的可持续性。事业单位的资金来源通常来自地方财政,因此,高效的经济管理能够确保地方财政资金得到合理使用,降低浪费和滥用的风险。随着财政压力的增加和资源有限性的日益凸显,事业单位的经济管理不仅要要求高度透明,还需要科学规划和有效执行,以保持财政健康和可持续性发展。此外,事业单位的经济管理也直接涉及公共信任和社会稳定。如果事业单位的经济管理存在问题,不仅会影响公众对政府的信任,还可能引发社会不满情绪和信任危机。由此可见,事业单位经济管理的重要性不容忽视,它不仅关系到基本公共服务的质量,还关系到国家财政的可持续性和社会的和谐稳定。

### 事业单位 经济管理存在的问题

经济管理机制不完善。首先,许多事业单位未能建立完善的管理机制、运营管理机制、采购管理机制和生产管理机制,导致内部管理方面存在漏洞。员工在开展业务和生产方面仍然使用过去的管理方式,缺乏现代化管理方法的应用。同时,部分事业单位在经营过程中缺乏明确的发展方向,当业务经营出现问题时,无法及时作出有效应对,影响了业务的正常运营。其次,虽然部分事业单位建立了运营管理机制,但这些机制往往缺乏科学性,与实际业务运作存在一定偏差。一些运营管理机制流于形式,难以在内部有效执行,未能充分发挥制度的指导和监督作用。此外,一些事业单位内部的监督力量相对薄弱,导致腐败问题屡禁不止。最后,一些事业单位负责人对经济管理机制建设的重视程度不够,难以推动制度的有效执行。缺乏按照管理标准推动改进,给事业单位增加了更多的经营风险。

财务风险认知不足。许多行政管理人员在对待事业单位的业务经营和管理工作时存在认知不准确的情况,依然保持着行政管理习惯。虽然事业单位人员与政府公务员存在差异,但在实际管理中,仍然使用公务员的管理模式,对单位内的员工进行管理,忽视了事业单位的独特性和灵活性。另外,事业单位的财务管理方式介于行政管理和市场化之间,导致一些财务人员对于财务风险认知不足,有些人错误地认为,事业单位由国家支持和财政补贴运作,因此内部的风险应该由国家承担。在实际运作中,一些事业单位存在不合规、不合理的资金利用,以及违规挪用专项资金等问题,这些风险不仅会影响单位的经济健康,也有可能损害国家财政稳定。此外,一些事业单位在推进基础设施建设项目中会向金融机构融资贷款,但在项目运营后,由于经营能力不足,管控不当,可能面临还贷困难的困境。这种情况也反映出对财务风险的认知不足,以及对项目风险的不重视。

财务人员专业能力有所欠缺。首先,事业单位与企业相比,其财务管理领域更具复杂性,需要财务人员具备更高的专业知识和技能。然而,一些财务人员可能缺乏必要的培训和教育,难以适应事业单位的特殊管理需求。其次,由于事业单位的管理机制通常较为官僚化,财务人员往往更注重熟悉程序和文件处理,而忽视了财务分析和预算控制等核心财务管理工作。这导致了他们在面对财务风险评估和资源优化方面的专业能力不足。最后,事业单位的财务管理在很大程度上依赖于政府拨款,而不像企业那样需要积极追求盈利,这使得一些财务人员可能没有足够的动力来深化其财务管理专业能力。

### 事业单位 经济管理的措施

规范经营管理机制。首先,事业单位内部的管理人员应致力于现代化管理,通过优化财务、人事、融资等各类经营管理机制来提高管理效率。制度的设计应充分结合单位的具体情况,以确保其实施具体而有针对性的规章制度,发挥制度在管理中的制衡和引导作用。因此,制度的完善与否以及其是否切合实际,将直接影响单位未来的发展。其次,在事业单位市场化改革过程中,制度应扮演重要角色,既起到制度约束和引导的作用,也有助于推动单位向企业化改革。为此,财务管理人员需要全面了解事业单位的整体状况,并紧密关注外部市场因素和国家政策,以优化内部经营管理机制。如果存在制度偏差,应及时修正,以减少潜在的制度损失。此外,要确保制度的执行,组织运营人员利用各种监督手段来推动制度的有效实施。增强工作人员的制度遵守意识,严格按照制度要求开展工作,将制度规定作为工作标准,有助于确保制度的贯彻执行。最后,建立综合评估机制和监督机制,以检查制度执行情况、制度与实际单位运营环境的匹配情况,确保其能够适应不断变化的市场环境,推动事业单位朝着现代化和规范化管理的方向不断迈进。

完善经济管理体系。首先,事业单位应建立科学的经营管理体系,重点关注员工的管理和培养,以充分发挥他们的优势和价值,提高经营效率。经营模式和运营模式的改革应以员工为核心,激发员工的积极性和提升工作水平,以保障事业单位的稳定运营。其次,对于事业单位内部的员工,应提供更多的培训和发展机会,以弥补基层员工的综合素质不足。在设计经营管理机制体系时,应注重每个工作环节的优化和管控,充分考虑员工因素。最后,建立奖惩机制,对于员工的技术创新和管理创新给予适当的奖励,包括物质奖励、薪酬奖励和职位晋升,营造创新管理的氛围和单位文化,推动事业单位的经济管理机制不断创新和提高效率。

强化单位的人才建设。首先,事业单位应积极引入外部社会运营人才,打破单一文化氛围,促进管理方式的多元化。招聘外部人才应建立合理的薪酬激励机制,吸引高素质的人才加盟。同时,建立有效的人员考核和激励机制,通过激励员工的方式来推动他们更加负责地履行工作,激发积极性。其次,单位的人事部门应根据具体运营状况和人才需求,制定适用的人事管理机制。赋予员工更多的工作权利和责任,实现权责对等,以提高灵活性和工作效率。为员工提供技术培训,将培训内容单位的战略发展方向相结合,确保员工具备所需的专业素养和技能。最后,事业单位应建立灵活的组织和管理体系,以适应新时代的单位改革发展需求。管理团队应具备更强的能力,能够应对运营压力,推动单位的整体经营机制转型。只有通过人才建设的重视和优化,单位才能更好地适应新形势下的经济管理措施,提升管理水平,实现可持续发展。

(作者单位:蚌埠干部学校)

### 历史轨迹:普遍性与特殊性的相互融合

习近平总书记指出:“一个国家走向现代化,既要遵循现代化一般规律,更要符合本国实际,具有本国特色。”考察新民主主义革命以来的百年历史,中国式现代化道路既体现了普遍性,即世界现代化的一般规律,也体现了与中国具体国情相结合所具有的特殊性。

现代化是由18世纪以来生产力迅速发展,进而引起社会变革,使得世界各地区、各民族的生产方式、政治体制、文化信仰等诸多领域发生巨大变革的历史过程,是推动传统社会向现代社会转变的历史阶段,是使得人类社会节奏与步伐大大加快的历史时代。现代化包括高效率的社会生产力、先进的科学技术、规范严密的社会秩序、多样健全的医疗保障等社会保障体系、便捷的交通通信、多元的文化观念等典型特征,这些都是世界各国实现现代化的共同追求。中国的现代化道路较欧美等发达国家起步较晚,因此,在世界现代化发展的一般规律性中理解中国式现代化的普遍性是十

分必要的。

另一方面,中国式现代化道路作为经过历史实践的检验,使中国走向富强繁荣、实现中华民族伟大复兴的成功路径,其核心在于对中国的社会实际,不同发展阶段具体国情的不断认识、探索和把握,这条道路本身也蕴含着中国式现代化发展的特殊性。

中国特色社会主义进入新时代,以习近平同志为代表的中国共产党人,提出中国式现代化的五个特征和九个本质要求。习近平强调国家治理现代化的普遍性并指出,在推进国家治理现代化的进程中,“我们从来不排除任何有利于中国发展进步的其他国家治理经验,而是坚持以我为主、为我所用,去其糟粕、取其精华”,这体现了普遍性和特殊性的辩证统一。在习近平的重要论述中,“中国式”是特殊性,“现代化”则是普遍性;在中国特色社会主义制度下实现现代化是特殊性,而国家治理体系和治理能力现代化则是普遍性。这体现了以习近



秋天的望淮塔 张传安 摄

## 党员干部应把遵规守纪刻印在心

□周楠楠

党员干部必须把党的纪律规矩刻印在心,内化为“日用而不觉”的言行准则。严格遵规守纪,才能始终保持先进性、纯洁性,永葆清正廉洁的政治本色。

坚持抓在经常,融入日常。凡善怕者,必身有所正,言有所归,行有所止。要通过警示教育,推动党员干部重视、警醒、知止,在思想深处时刻绷紧党规党纪这根弦。要牢固树立党章意识,原原本本学、带着问题学、结合实际学,用党章党规党纪约束自己的言行举止,让纪律规矩成为沉淀在心深处的“压舱石”。要把纪律教育融入党员干部日常教育,融入正反典型警示教育,促进党员干部更加自觉地增强纪律意识、规矩意识。坚持全面覆盖,确保警示教育不落一人,使每名党员干

部、公职人员知敬畏、存戒惧、守底线。

坚持抓在实处,严格执纪。明制度于前,重威刑于后。纪律的生命力在于执行。没有严格执纪作保证,纪律教育就缺少内在“刚性”。党中央从制定和执行中央八项规定破题,始终做到刚性执行、铁腕落实,持续释放从严信号,从而以党风政风带动社风民风不断向上向善。要始终以零容忍态度强化日常监督执纪问责,严肃纠正对党规党纪不上心、不掌握、不执行,踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”等问题,让纪律规矩始终成为带电的“高压线”。

坚持守住“生命线”,答好“终身题”。俗话说:“小洞不补,大洞吃苦。”一名党员干部行稳致远,清正廉洁,必须严格遵

守党的纪律规矩,久久为功,持之以恒,在党章党规党纪、宪法和法律的范围内心好本职工作,依规依纪依法办事,全心全意为人民服务。要把严的基调、严的氛围、严的行动长期坚持下去,严在日常,严在平常,严在经常,身体力行严守一辈子。要从点滴小事小节做起,净化朋友圈交往圈生活圈,说老实话,办老实事,做老实人,守住纪律规矩的威严,守住拒腐防变底线,在新时代新征程中不断谱写人生新篇章。

全面从严治党永远在路上,纪律建设没有休止符。作为党员干部特别是领导干部,心中应有纪律这把“戒尺”,犹如警钟长鸣,红线常在,才能心有所畏,行有所止。

(作者单位:固镇县纪委监委)

### 热点话题

纪律严明是我们党的光荣传统和政治优势,也是我们的力量所在。习近平总书记指出,加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。加强纪律教育是落实全面从严治党要求,加强党的纪律建设摆在更加突出的位置。从近年来查处的违纪违法案例来看,有的是明知故犯,知纪破纪,知法犯法;也有不少是犯法盲,暴露出一些党员干部对党纪党规掌握不深、理解不透,到接受处理的时候都认识不到问题的严重性。无数案例证明,党员“破法”,无不始于“破纪”。只有坚持把纪律挺在前面,坚持纪严于法、纪在法前,才能克服“违纪只是小节、违法才去处理”的不正常心理。广大