

探索理论深度 聚智蚌埠发展

市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱：4034444@126.com



活学活用『六个必须坚持』

王磊

党的二十大报告，首次明确提出习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，并概括为“六个必须坚持”，这是党的二十大重要理论成果，“六个必须坚持”进一步丰富和完善了习近平新时代中国特色社会主义思想，使我们能更好地把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓，对“六个必须坚持”，我们必须做到学深悟透、完整理解其精髓要义和活学活用的灵魂，并在工作和实践中真学真懂真信真用。

一是深刻感悟“必须坚持人民至上”，始终把人民放在心中最高的位置。人民性是马克思主义的本质属性，也是习近平新时代中国特色社会主义思想的一条红线。“必须坚持人民至上”，就是要求我们做到心中时时刻刻装着人民，全心全意为人民服务，为人民的事业而不懈奋斗，切实推动文博事业健康发展，用博物馆的丰富展陈，体现蚌埠人民的辉煌奋斗历史。

二是深刻感悟“必须坚持自信自立”，始终坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。自信是中国共产党素有的精神气度，自立是我们立党立国的首要原则。中国共产党经历了百年风雨，百年的奋斗历程深刻揭示出一个道理：适合自己的才是最好的，只有立足自身实际，坚持走自己的路，我们的事业才有前途和希望。“必须坚持自信自立”，就是要求我们始终坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，工作中以自信的精气神推动博物馆事业加快发展。

三是深刻感悟“必须坚持守正创新”，始终做到既强基固本，又敢闯新路。守正创新是中国特色社会主义新时代的鲜明气象，也是习近平新时代中国特色社会主义思想的显著标识。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央在立场、方向、原则、道路等根本性问题上旗帜鲜明、毫不含糊，着力正本清源、固本培元，弘扬了理想信念的旗帜、马克思主义的旗帜、中国特色社会主义的旗帜，确保了党不变质、不变色、不变味。同时，面对快速变化的世界和中国，我们党坚持立破并举，以巨大勇气和魄力推进各方面改革创新，推动党和国家取得历史性成就、发生历史性变革，中国特色社会主义的面貌、中国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中华民族的面貌焕然一新。“必须坚持守正创新”就是要求我们，在今后的工作实践中，坚持马克思主义基本原理不动摇，坚持党的全面领导不动摇，坚持中国特色社会主义不动摇，同时以满腔热忱对待一切新生事物，不断拓展认识的广度和深度，敢于说前人没有说过的新话，敢于干前人没有干过的事情，永不僵化、永不封闭，始终做到与时俱进，不断推动博物馆事业创新发展。

四是深刻感悟“必须坚持以人民为中心”，始终做到直面矛盾、敢于担当。坚持问题导向，是党的十八大以来党治国理政的突出特点，也是习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜明风格。“必须坚持以人民为中心”就是要求我们，在今后的文博事业发展中，要有强烈的担当精神、斗争精神，要敢于直面问题，善于发现问题，深入分析问题，着力解决问题，通过解决问题有效推动博物馆事业顺利发展。

五是深刻感悟“必须坚持系统观念”，始终做到高瞻远瞩、虑事周详。系统观念是辩证唯物主义的重要认识论和方法论，也是习近平新时代中国特色社会主义思想的具有基础性的思想方法和工作方法。“必须坚持系统观念”就是要求我们在推动文博事业发展中，客观地而不是主观地、发展地而不是静止地、全面地而不是片面地、系统地而不是零散地、普遍联系地而不是孤立地看待观察博物馆展陈工作，使文博事业融入全市发展大局、服务全市发展大局。

六是深刻感悟“必须坚持胸怀天下”，始终做到心胸开阔、顾全大局。大道之行，天下为公。习近平新时代中国特色社会主义思想牢牢占据了人类思想和人类道义制高点。“必须坚持胸怀天下”就是要求我们，在今后推动文博事业发展中，善于站在全市发展大局去观察和处理问题，尤其在日常工作和生活中，为人处世要有格局和境界，要心胸开阔，加强团结，顾全大局，凡事出于公心，树立正确的政绩观。

“六个必须坚持”体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，我们要在工作中运用好贯穿其中的立场观点方法。自觉用这一思想武装头脑，指导实践、推动工作，全面准确领会其丰富内涵、思想体系和实践要求，以饱满的精神状态、昂扬的奋斗姿态，推动我市文博事业再上新台阶！（作者单位：蚌埠市博物馆）

党建引领社区治理的创新路径

马开军

党的二十大报告指出，完善社会治理体系，健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。习近平总书记强调，一个国家治理体系和治理能力的现代化水平很大程度上体现在基层。基础不牢，地动山摇。要不断夯实基层社会治理这个根基。社区是居民群众生产生活的场所，是社会治理的基本单元。社区党组织是社区各类组织的核心，党委、政府、社会和公众都是社区治理的相关主体，要发挥“党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑”，构建完善的社区治理体系，让社区党组织真正强起来，让社会组织真正活起来，让社区服务真正精起来，让“五治”融合真正实起来，让社区治理体系真正顺起来。

弘扬优秀传统文化，培育文明新风常态化

一是加强宣传教育，培树文明新风。社区党组织要发挥“头雁”作用，利用传统媒体和新媒体优势，落实意识形态工作，利用宣传栏、文化墙、悬挂横幅标语等形式积极宣传，教育引导党员和群众学习弘扬中华优秀传统文化、培育文明新风方面的知识。通过社区道德讲堂、社区文明实践站等平台开展公民道德、家庭美德、文明意识培养等活动，积极在报刊等主流媒体上，宣传报道弘扬中华优秀传统文化和培树文明新风的优秀成果，引导社区群众向上向善，激发正能量。二是培育先进文化，提升文明素养。

以文化建设为切入点，大力挖掘和创新能引起居民共鸣的社区文化，发挥社区先进典型的示范引领作用，提高居民对社区的认同感和归属感，增强社区凝聚力，推进精神文明建设，提升文明素养。三是拓宽活动平台，建设和谐家园。完善“党建+N”的一核多元基层治理体系，党组织有机整合社区、居民小区、驻区企业和单位等各方力量，拓展社区治理共同体的活动平台。社区党组织与驻区企业和单位联合组织开展文明共建、社区文艺活动等，激发居民参与热情，丰富居民业余文化生活。

强化党建引领作用，提高参与主体多元化

一是社大“朋友圈”。社区党组织加强区域共建，与驻社区单位联合成立“社区党建理事会”，吸纳党务工作者兼任社区“大党委”委员，定期召开联席会议，协商解决文明创建、治安维稳、社区活动等公共事务。二是推行“皖美红色物业”。全面推行“皖美红色物业”管理模式，推行“双向进入、交叉任职”，建立社区党组织领导下的小区党组织、业主委员会、物业公司议事协调、服务评价、纠纷调处等机制，推动社区从“单打独斗”转变为“协同作战”。三是同下一盘棋。建立“社区吹哨，部门报到”工作机制，结合“三结三联三服务”和在在职党员进社区活动，围绕文明创建、

矛盾化解等重点难点工作，建立联系单位资源、需求、服务“三个清单”，实行“双向认领、双向服务、双向反馈”，持续推动资源下沉，真正让“小社区”调动“大机关”。四是共绘“同心圆”。社区党组织着力引导居民自觉参与社区治理，牵头成立“社区协商议事委员会”，明确协商内容，规范制定协商议事程序，让居民参与到协商事务的讨论、决策、实施各个环节，实现由“天天发牢骚”到“渐渐达成共识”的转变。通过开展党组织领导下的社区广泛协商，有效解决物业管理、环境整治等难题，为进一步提高社区党组织凝聚力，提升社区居民幸福感奠定了坚实基础。

践行以人民为中心，实现服务为民高效化

一是以人民为中心，推动服务精准。进一步完善社区服务体系，居民和社区党组织在社区党组织的引领下，坚持以居民需求为导向，积极践行“以人民为中心”的工作理念，整合辖区资源，聚焦服务短板，倾听居民和社区组织的诉求，推动社区服务精准化。二是创新服务方式，推行“全科社工”。优化岗位设置，整合受理窗口，实行专人全科帮办。从“专门专岗”转变为“全科全能”，既是网格员，又是后台综合业务办理员。落实服务“不打烊”错时工作制，推行服务工作向小区、企业、校园、居民“四个延伸”服务。通过示范培训、

骨干培训、全员轮训、以干代训，确保“全科社工”全面掌握社区政务工作流程和技能，逐步形成“开放式办公、一站式受理、一口清导办、全科式服务”的社区网格化服务模式。三是孵化社会组织，培育多元服务。社区党组织提供孵化土壤，让各类社会组织在辖区落地生根；吸引更多退休干部、职业人才参与社会组织的治理，利用其专业能力、社会资源为社会组织发展提供便利条件。对各类组织擅长的区域，可通过政府购买服务的方式，让其作为非营利性组织在辖区长期生存，紧紧扎根社区，深度参与社会治理。

发挥网格平台优势，建构社区治理智能化

一是推行网格化管理，强化治理优势。推动党组织全覆盖，发挥党建引领作用，充分彰显基层党组织教育管理党员、凝聚引领群众、推动改革发展的功能作用，切实把党的政治优势转化为社区治理优势。创新网格化信息平台，拓展党史学习教育成果，开展“我为群众办实事”活动，社区党组织带头下沉网格走访，重点走访大病重病户、独居老人户、申请低保困难户、优抚对象户，掌握其基本生活保障情况并梳理汇总，第一时间反映群众期

盼。二是依托“互联网+政务”，打造智慧社区。扎实推进“智慧社区”建设，积极探索以促进信息和资源共享为重点，实行“前台一口受理、后台协同办理”运行模式，实现社区公共服务事项全人群覆盖、全口径集成和全区域通办，着力构建便捷高效的社区管理和民生服务体系，打造“设施智能、服务便捷、管理精细、环境宜居”的智慧社区。三是推进“五治融合”，优化治理效能。充分发挥社区党建引领优势，以居民需求为导向，整合辖区内社会

健全制度保障体系，推进治理体系规范化

一是完善体制机制，夯实制度保障。建立健全地方相关制度政策，不断完善群众参与社区治理的制度化渠道。保障居民的知情权、参与权、监督权，把党的政策渗透到群众中，引导社区居民在管理、服务、教育和监督上实现自发性、自主化，实现“民事民提、民事民议、民事民决、民事民办、民事民评”。二是激发参与热情，健全奖励制度。完善考核评价机制，设立奖励制度，建立积分制，对于积极参与社区治理活动的组织、个人可以

通过积分的积累换取荣誉或物品，给予一定程度的奖励，从而提高参与活动的积极性。三是规范考核机制，推进“减负增效”。社区党组织规范督查检查考核，减轻社区工作人员负担，精简基层上报文件数量，减少同样的报表重复上报，避免形式主义现象发生，让社区工作人员从繁琐的报表中解放出来，有更多时间和精力做好本职工作，服务基层群众。（作者系蚌埠市干部学校教务处处长、高级讲师）



更实举措推进新能源汽车强市建设

翁子立

6月21日召开了全省新能源汽车产业集群建设推进大会，8月7日上午再次召开全省新能源汽车产业集群建设工作推进会议。新能源汽车产业的首位度不断提升，重要性日益凸显。人社系统也在服务企业、保障民生的过程中不断推动我市新能源汽车产业发展。

聚焦时代需求，抓住产业发展浪潮推进技工人才培养。蚌埠技师学院于2021年开设新能源汽车检测与维修专业，培养了一批能够从事新能源汽车生产、故障诊断、新能源汽车维护保养及性能检测等领域的“精修、能营销、会管理”的高素质复合型技能人才。同时已建成集新能源汽车虚拟仿真实训室、新能源汽车分控联动实训工作站、新能源汽车故障检测工作站为一体的多功能基地。基地集教学、竞赛、培训、生产、研发为一体，为蚌埠市各职业院校、社

会培训机构、汽车企业提供了相关社会服务。同时安徽机电技师学院、安徽粮食经济技师学院相继开设新能源汽车检测与维修、汽车维修、智能网联汽车技术应用等专业，通过“订单班”、“金牌蓝领班”、“冠名班”、新型学徒制等方式合作培养技能人才，每年培养技能人才近600人。

聚焦企业规划，紧跟企业需求清单推进技术人才招聘。以校园招聘为起点，明确招聘的相关需要，不断推进紧缺人才岗位发布和紧缺人才目录编制工作，推动高层次人才向新能源汽车领域流动。目前已将吴方机电、弗迪电池等新能源汽车产业相关企业纳入“三级三方服务千企”名单，为企业配备人社服务专员，定期走访企业，开展用工服务，近年来共为企业招聘员工400余人。根据企业的发展需要制定具体的人才招聘

计划，其次积极与相关人力资源企业合作，不断拓展人才引进的相关渠道，近年来共为100余家次新能源汽车产业相关企业发布岗位需求4000余个。举办“招才引智高校行”活动41场，吸引14家新能源汽车企业参加，提供就业岗位488个。

聚焦个人发展，紧跟职业生涯规划推进政策支持奖补。贯通职称评审申报通道。取消民营企业专业技术人员申报中初级职称论文要求，明确56项专业技术类职业资格可直接对应相应级别职称。畅通海外高层次人才职称评审“绿色通道”，符合条件的可直接申报评审高级专业技术职务。加强人才引育平台建设，支持新能源汽车产业重点企业设立博士后科研工作站。对新建的国家级、省级博士后科研工作站，分别给予30万、15万元经费支持。对新引进的博士后科研人员，省级给予每人最高16万

元生活补贴，我市一次性配套补助8万元/人。推进高技能人才队伍建设，加强政策引导，对于重点产业企业培育技师、高级技师，分别按照每年2000元、8000元标准给予个人能力提升补贴。将汽车维修工、汽车生产线操作工、汽车装调工、汽车美容装潢工等工种纳入就业技能培训工种目录，对参训合格的，按800—2400元标准给予补贴。

人社系统将继续完善系统内政策支持体系，优化产业政策、创新创业支持政策、激励政策，建设一流营商环境，营造高效便利的政务环境、惠企利企的市场环境、无微不至的服务环境，对企业反映的问题第一时间响应、第一时间解决、第一时间反馈，营造人人都是营商环境、人人都重视营商环境、时时处处都讲营商环境的良好生态。（作者单位：市人力资源和社会保障局）



清风荷影 李陶 摄