

打造人才蓄水池 多措并举引英才

——市卫健委认真贯彻落实市委市政府“招才引智”工作

为持续加强全市卫生人才队伍建设,切实引进和培养一批技术精湛、结构分布合理的医疗卫生人才队伍,市卫健委牢固树立人才引领发展理念,践行多元、开放、有效的人才引进政策,努力解决全市卫生人才总量不足,结构分布不合理,高层次、创新型卫生人才匮乏等问题。近三年来,市卫健委积极开展各类人才引进工作,取得良好成效。

强化政策引领 浓厚“招才引智”氛围

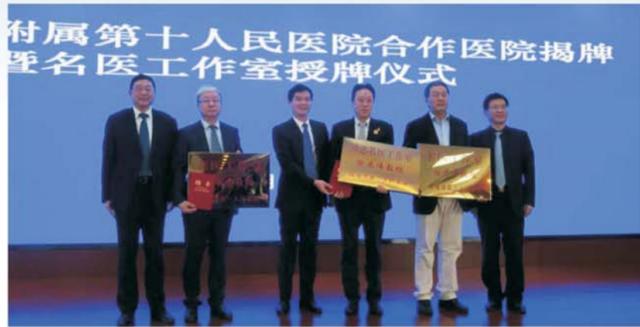
市卫健委认真落实《关于打造“三地一区”两中心实现“五个更加”发展的指导意见》精神和市委、市政府关于大力实施“511”人才工程要求,在全省率先推动出台《蚌埠市引进和培养医疗卫生人才实施办法》,按照“招才引智十大行动”工作部署和要求,积极主动推

进招才引智工作。组织医疗机构人员深入相关高校,开展人才政策宣讲,利用政府网站、蚌埠发布、健康蚌埠官微等媒体推送政策文件或解读信息,相关内容被“人民网”“腾讯新闻”“网易新闻”等媒体大量转载,努力扩大人才引进政策的知晓率、覆盖面。

创新方式方法 拓展“招贤纳士”渠道

三年疫情防控期间,市卫健委克服新冠肺炎疫情影响,在市委人才办的指导下,在市委编办、市人社局的大力支持下,组织委属医疗机构赴沈阳、长春、哈尔滨、徐州、武汉等省外高校和蚌埠医学院、皖南医学院等省内高校开展校园招聘,为用人单位及时引进优秀应届毕业生“搭桥铺路”,提供平台。把面试地点放在当地高校,探索开展专场集约化校园招聘工作,最大限度地为考生提供便利。三年来,共计引进近200名医学紧缺专业“四证合一”的优秀硕士研究生,校招规模和数量前所未有。为推动全市卫生事业高质量发展,市卫健委不断加大高层次人才引进和本地人才

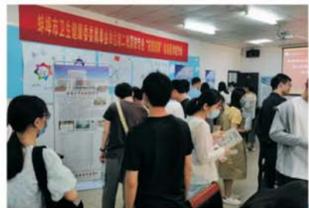
自主培养力度,用好“校友圈”“学术圈”,坚持一人一策,采取多样化措施,先后引进天津医科大学、南京中医药大学、厦门大学、中南大学(湘雅医学院)等“985”或“211”院校的多名博士或具有高级职称资格医疗卫生人才;借助与同济大学附属十院深度合作契机,积极融入长三角一体化发展,采取“走出去”“请进来”方式,每年选派一批中青年骨干赴同济大学附属十院进行跟班学习,邀请专业技术过硬的专家担任执行院长、科室执行主任进行指导和带教工作,帮助提高我市卫生专业技术水平和能力。截至2023年6月份,市属医院在读博士生13名。



优化服务保障 营造“拴心留人”环境

为留住人才,市卫健委为各层级人才有针对性地制定差异化、多元化激励政策,旨在通过待遇留人、平台留人、感情留人等“一揽子”激励政策吸引更多优秀卫生人才。人才来蚌后,按照《蚌埠市引进和培养医疗卫生人才实施办法》等及时兑现薪酬、家属安置、子女入学、住房保障等相关政策待遇,解决后顾之忧,对于高层次人才提供发展平台,在职务、资

金等方面给予最好的待遇。截至2023年6月,补贴各层次人才共计1276.22万元。其中全职引进的154名E类以上人才拨付购房和租房补贴537.18万元;119名柔性引进人才拨付补贴220.84万元;11个名医工作室提供补贴90万元;5名省级医疗卫生竞赛获奖者提供补贴3.2万元;1名江淮名医提供补贴5万元;7个重点学科提供补贴420万元。



群雁纷聚“珠城” 蓄集健康发展源泉

2021年以来,共引进各层次人才1162人,其中硕士研究生342人,博士研究生13人;通过社会化招聘和单位自主招聘引进887人;通过校园招聘引进224人(其中,硕士研究生185人);通过高层次人才引进51人(其中,博士研究生13人,47人具有高级职称资格)。此外,通过柔性引才方式签约长三角地区知名专家119人,博士学历达85%,且均为高级职称。其中,国之名医徐亚伟教授、中华医学会神经外科分会重组副组长高亮教授以及上海“曙光学者”李国东教授等7位顶尖学科带头人在蚌设立名医工作室;19个学科知名专家定期来蚌指导、会诊、开展大型义诊等活动,患者就医获得感进一步增强,取得良

好社会效益。用人尽其才,引得凤凰来。近年来,市卫健委坚持以用为本、重在重用,用当其时、用当其才,多措并举,担当作为,努力打好“引才、育才、留才、用才”工作“组合拳”,让更多优秀卫生类人才“雁归珠城”,为加强皖北医疗中心建设,助力蚌埠卫生健康事业长足发展增添动力。下一步,市卫健委将进一步总结人才引进工作经验,不断创新方式方法,进一步树立惜才、爱才、留才、用才鲜明导向,努力让各类人才进得来、留得住、用得好,有施展本领的舞台,有干事创业的平台,推动全市卫生健康系统人才引进工作取得新发展。



特约组稿 赵彪 袁成 卓曼曼
本版图片由市卫健委提供

公益广告



光盘行动

拒绝浪费 文明用餐

亲,今天你“光盘”了吗?

厉行节约 反对浪费

中共蚌埠市委宣传部 蚌埠日报社 宣