

探索理论深度 聚智蚌埠发展

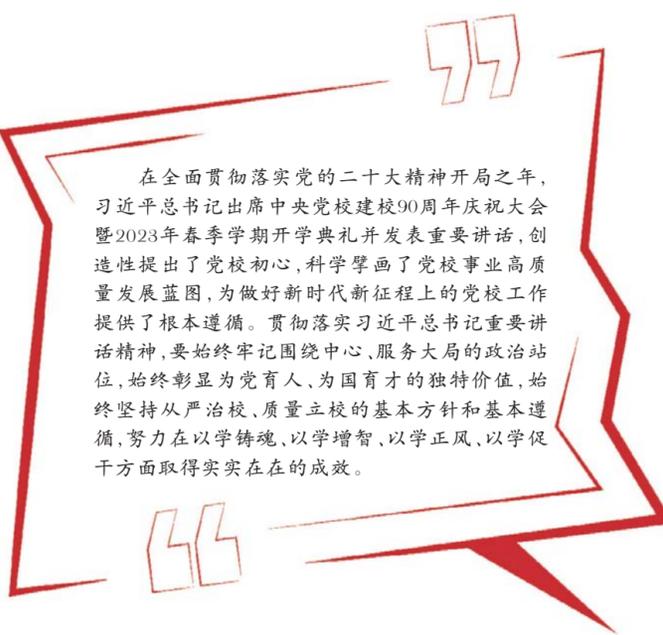
市委宣传部 市委党校 蚌埠日报社 主办

投稿邮箱：4034444@126.com



坚守初心，打造为党育人新高地

□王庭琼



在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，习近平总书记出席中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼并发表重要讲话，创造性提出了党校初心，科学擘画了党校事业高质量发展蓝图，为做好新时代新征程上的党校工作提供了根本遵循。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，要始终牢记围绕中心、服务大局的政治站位，始终彰显为党育人、为国育才的独特价值，始终坚持从严治校、质量立校的基本方针和基本遵循，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

为党育人，为国育才，是党校的独特价值所在，也是干部学校的独特价值所在。在加快打造“三地一区”两中心、努力建设幸福蚌埠的新征程上，蚌埠干部学校作为全市干部教育培训的主阵地之

一和基层干部能力素质提升、基层治理研究以及农业科技的研发、示范和推广的重要阵地，必须切实履行好党和人民赋予的职责使命，奋力打造为党育才新高地，赋能中国式现代化蚌埠篇章。

把握精准定位，在坚持姓党原则中擦亮鲜明底色

坚持姓党原则、坚持政治建校首要办学方针，是蚌埠干部学校办学治校的根本经验和实现高质量发展的根本保障。必须始终把牢正确办学方向，坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线。必须始终坚持在大局中找方位、找定位、找地位，自觉把发挥好干校职能作用与加快打造“三地一区”两中心、努力

建设幸福蚌埠紧密结合起来，找准学校工作与中心任务的结合点、切入点、着力点，精准发力、绵绵用力、汇聚合力，不断增强做好干校工作的使命感、责任感，不断提高干校服务大局的能力和核心竞争力。必须始终突出用党的创新理论武装党员干部头脑，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断铸牢思想“定盘星”，用活行动“指南针”。

发挥自身优势，在赓续红色基因中彰显办学特色

面向基层、服务三农，培训农村党员和实用人才，加强农业科技的研发、示范和推广，深入推进基层社会治理研究，是蚌埠干部学校显著的办学优势。坚持系统观念，注重统筹协调、协同发力，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想在蚌埠的生动实践主题，用好蚌埠红色资源，讲好蚌埠故事。紧扣长三角一体化高质量发展、中部地区高质量发展、淮河生态经济带等国家战略在蚌埠叠加，合芜蚌国家自主创新示范区、中国（安徽）自由贸易试验区蚌

埠片区、沪苏浙城市结对合作帮扶皖北城市等重大平台在蚌埠交汇，以讲好老一辈无产阶级革命家在蚌埠的红色故事为重点，持续打造一批富有“蚌埠味、红色味、新时代味”的精品课程，坚持教研与实践相贯通，持续开发一批鲜活生动、特色突出、现场感强的优质现场教学基地，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训的中心内容，教育引导党员干部学好马克思主义这一共产党人的真经，修好党性教育这一共产党人的心学。

紧扣党之所需，在服务中心大局中提升育才成色

党需要什么样的干部，我们就培养什么样的干部。蚌埠干部学校必须担负起新时代传道、授业、解惑之责，以高水平办学培训服务蚌埠经济社会高质量发展。要突出党的理论教育，以学习党的创新理论为首要课程，传好马克思主义真理之道，要持续加强党性教育，深入开展理想信念、党的宗旨、“四史”、革命传统、中华民族传统美德、党风廉政等教育，把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容，解好改造主观世界和客观世界所遇之感；要注重专业化能力培训，围绕“国之大者”，紧扣市情

市策，聚焦“三地一区”两中心和幸福蚌埠建设战略定位以及全面推进乡村振兴使命任务，自觉把市委市政府部署的“作战图”细化为干校工作的“施工图”；落实干部专业素养提升计划，做精做优专业能力培训，授好推动改革发展稳定之业。进一步拓展研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想的深度和广度，深化重大理论问题研究，形成立得住、叫得响、有分量的研究成果，提出真正解决问题的新理念新思路新办法，为党委和政府决策提供及时有力的智力支撑。

加强自身建设，在提升办学水平中永葆熔炉本色

为党育才，重点在于坚持以最严格的政治标准、学术标准、教学标准、管理标准办学治校，营造优良的学风教风校风。聚焦一主两翼三基地建设，抓党建、强主业、丰两翼、构新局、靓校园、创幸福。要坚持从严治校，本着对党负责、对学员负责、对教师负责的态度，坚持从严治校、严以治学、严以治教，敢抓敢管、严抓严管、常抓常管。要坚持质量立校，推进高标准办学，注重内涵式发展，提升教

学培训水平，提升干部教育培训质量。要坚持科研强校，围绕打造基层社会治理一流高端智库，完善课题体系建设，推进教研咨学宣一体化发展。要实施人才强校战略，结合学校实际，积极探索人才队伍建设创新路径，努力以“人才出彩”成就“学校精彩”，持续激活创新发展新动能。

作者系蚌埠干部学校党委委员、副校长

以党建引领文明创建走深走实

□市委网信办

习近平总书记强调，要继续锲而不舍、一以贯之抓好社会主义精神文明建设，为全国各族人民不断前进提供坚强思想保证、强大精神力量、丰润道德滋养。

充分认识文明单位创建的复杂性和艰巨性

文明创建是精神文明建设的重要实践载体，是一项标准高、要求严、范围广泛的系统工程，点多、线长、面广，综合性强，贯穿于单位管理和业务工作的各方面全过程，必须充分发挥单位党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，坚持“党建带创建、创建促党建”，从而更好地推动文明单位创建工作不断走深走实、收到实效。市直机关的文明单位具有政治性、引领性、示范

性的鲜明特点，提升新时代市直机关文明创建科学化水平就是要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推动文明单位创建工作内生持久、创建群体自主参与、创建责任自愿共担、创建工作自觉开展、创建考评自动高效、创建效果自发彰显，不断提升工作规范化、活动品牌化、行为习惯化、管理精细化、考评智能化、运行体系化水平。

创新思维落实“四抓”理念

一是抓关键，健全文明单位创建机制。文明单位创建的很多工作都需要围绕党建而开展，坚持党建引领是做好文明单位创建工作的关键。要加强组织领导，围绕创建目标和总体工作部署，构建党委统一领导、创建办公室协调、部门各司其职、干部职工全员参与的领导体制和工作机制，做到创建工作与业务工作同安排、同检查、同考核、同奖惩。要实现党建与文明创建深度融合，通过抓党建进一步提升职工的政治理论水平和综合素养，为文明单位创建创造有利条件；通过深化文明单位创建，进一步夯实党

建工作抓手，提升党建工作水平，在党建与文明创建的互融互促中实现单位发展全面提升。

二是抓队伍，优化文明单位创建基础。锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的人才队伍，是党建工作的应有之义，也是做好文明单位创建工作的基础。要结合落实全面从严治党要求，推动领导班子在政治素质和业务工作上做全体干部职工的表率，通过自身建设助推文明单位创建工作，通过文明单位创建促进自身进步。要抓好党员干部教育，通过常态化文明创建，丰富干部职工学习形式，增强其学习的自觉性主动性，尤其要高度重视干部职工的理想信念教育，以常态化长效化党史学习教育为抓手，组织开展形式多样的主题党日、组织生活会、党内组织生活，引导党员守初心、担使命。同时，注重选树单位先进典型，宣传正气、弘扬正能量，为全体职工树立榜样，进一步弘扬社会主义核心价值观。

要深化业务知识培训，组织开展技能比武、知识竞赛等，增强干部职工岗位能力和服务本领，全面提升职工综合能力和水平。

三是抓活动，拓展文明单位创建载体。策划开展更多干部职工乐于参与、便于参与的活动，是提升文明单位创建参与度、覆盖面的有效抓手。要着力打造学习型单位，根据实际和事业发展要求制定科学的学习方案，设计合适的学习活动，让学习在单位上下蔚然成风。要大力开展健康向上、寓教于乐的文体活动，引导干部职工更好地陶冶情操、强健身心、提升品位，进一步增强单位的凝聚力向心力。要结合单位实际、行业特色和当地创建文明城市的要求，积极开展富有特色、富有成效的志愿服务活动，展现社会担当和人文情怀。要认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极开展“讲文明、树新风”、扶弱济困等道德实践活动，面向困难职工、困难党员开展送温暖活动，不断加强职工的社会公

德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。

四是抓文化，丰富文明单位创建内涵。优秀文化能丰富人的精神世界、增强人的精神力量，是以党建引领文明创建的重要内容和重要抓手。要大力弘扬社会主义核心价值观，并根据单位所承担的社会职能、单位在行业、社会所起作用及全体干部职工展现的社会担当和愿景，鲜明确立本单位的价值观念，从而更好地展现单位的精神风貌、明确干部职工的精神坐标。要根据完整准确全面贯彻新发展理念的要求，结合单位自身的职能、业务特点，进一步细化单位发展理念，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，培养开拓进取、奋发有为的团队精神和团队意识。要根据自身条件和实际情况，建设富有单位特色的文化展厅，全面展示单位的文化历史、发展成就，增强干部职工的自豪感认同感，在单位上下凝聚起奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

以创新载体落实文明创建

一要用活宣传载体，营造浓厚氛围。文明单位创建既要搞好基础设施等“硬环境”建设，更要注重精神层面建设，打造崇德向善、文明和谐的“软环境”。既要用好单位内外文化墙、宣传栏、展板等各种传统宣传阵地，也要用好“两微一端”等新媒体阵地，传播文明理念、宣扬好人好事、引领时代风尚，让干部职工耳濡目染提升文明素养。既要注重单位内外文明标识、公益广告等创建氛围的热度，更要注重宣传内容的时代性、鲜活性和表现形式的思想性、艺术性，做到文明氛围抬眼能见、驻足能观，给人以美的享受和启迪，激发人们内心深处的共鸣感。

二要创新活动载体，扩大群众参与度。围绕文明单位创建的目标和重点，结合自身行业特征和单位特点，设计开展一些方便群众参与、体现文明特质的

创建活动，使党员干部职工能够广泛参与到创建活动中来。设计开展“读原著、学原文、悟原理”等学习交流、“雷锋精神家乡学雷锋”“益爱同行”“微光大义”等志愿服务活动、扶危济困社会公益活动和各类有益身心健康的文体活动，形成多层次、全覆盖、多形式的创建热潮。

三要巧设文化载体，丰富精神生活。把机关文化建设作为文明创建的铸魂工程，着力建设主题突出、内涵丰富、特点鲜明的机关文化，提炼本单位特色的精神、理念、愿景、使命、规范等，使之积淀成为机关优良传统、优秀品质和良好作风。围绕提升职工素质、促进业务发展的需要，结合行业特色、职业特点、工作特性，开展积极健康、丰富多彩的精神文化生活。深化全民阅读、全民健身、全民科普，让干部职工享有更加充实、更为丰富、更高质量的精神文化生活。

以高质量党建激活国有企业转型升级新动能

□赵 慎



国有企业党的建设与生产经营活动是相互促进的，“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”习近平总书记为国有企业高质量发展指明了方向。

融入公司治理，增强领导力

小智治事，大智治制。推进企业转型升级，全面加强党的领导和党的建设是根本政治保证。必须深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面贯彻党的二十大精神，确保国有企业党建工作始终沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。

结合企业实际，紧扣深化改革、技术创新、科研攻关、制度建设、合规管理等重点内容，从完善党的领导融入公司治理的制度机制入手着力提高党的建设质量，在主动服务和融入新发展格局的过程中，把党的领导这一最大政治优势和组织优势同现代企业的治理优势发挥到最大。随着国企改革三年行动任务的完成，党的领导与公司治理有机统一的路径更加清晰，企业中各治理主体的运转更加协同高效，党的领导有效贯穿于企业重大经营管理事项的决策、执行、监督等关键环节，中国特色现代国有企业制度的优势更加突出。

加强顶层设计，增强组织力

基层党组织是凝聚力量、发展事业的“前沿阵地”，国有企业党委必须聚焦主责主业，积极主动作为，通过加强基层党建战略谋划和顶层设计，找准党建工作与中心工作的结合点、发力点，破除“就党建抓党建”的思维定势，扎实推进党建工作与生产经营双融互促，更好发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。

坚持从大处着眼细节着力，紧扣不同领域、不同部门、不同基础党建工作的时代特点，以多维度、可量化、易操作、全透明的新的工作方式方法，把党建工作与企业改革发展紧密结合起来，统筹推进制度创新、精益管理、队伍建设、技术革新、产品升级等具体工作。大力打造“堡垒型+服务型+制度化”基层党组织，牵好党建引领这个“牛鼻子”，突出基层党建工作的前瞻性、系统性、整体性、协同性，形成上下联动、高效运转的党建工作格局，真正做到“发展的重点和难点在哪里，党组织就出现在哪里，党员的作用就发挥到哪里”。

紧扣责任链条，增强战斗力

党的二十大报告提出“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。是否能将党建工作落到实处，确保党的领导坚强有力，考验着各级党组织的治理能力和工作水平，尤其是党组织书记要牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，强化问题导向、聚焦质效抓落

实，不断优化工作理念、思路、方法，切实守好主阵地、种好责任田。

如何夯实基层管党治党责任，首先要健全和完善党建工作责任落实体系，以述职评议考核倒逼干部履职尽责，以典型示范带动整体提升，以任务清单把事实办实，促进基层党建工作全面提质增效。其次，要积极探索“党建+”新模式，结合基层党支部不同特点以“党建+队伍建设”充分发挥党员先锋队、党员责任区、党员示范岗等载体作用，以“党建+精益管理”推动企业管理持续迈向精益化，以“党建+质量”促进能力提升，以“党建+安全”凝聚安全生产合力等为切入点精准发力，努力把党建融入生产经营各环节，力争补齐短板弱项，使党建成为推动企业高质量发展“看得见”的生产力、竞争力和凝聚力。

加强文化建设，增强引领力

树高千丈系于根深，潮头屹立系于魂聚。习近平总书记指出：“人无精神则不立，国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。”中国共产党的百年历程筚路蓝缕、波谲壮阔，形成了以伟大建党精神为源头的精神谱系，一代又一代的中国共产党人用生命和鲜血诠释信仰，用信仰传承自信自立的精神力量。

将伟大的精神财富转化为源源不绝的物质创造力是赢得主动、赢得优势、赢得未来的前提和保障。企业发展历程中逐渐形成的具有企业自身特色的精神文化体系，是激励引领广大职工锐意进取、开拓创新的重大力量源泉。促使党建工作变成“看得见的生产力”需要进一步加强企业文化建设，凝聚思想共识，增强职工责任感和使命感。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，传承、创造与党和国家优良传统、社会主义核心价值观高度统一的企业文化体系，是扎实推进职工精神素养提升工程，营造爱岗敬业、干事创业浓厚氛围，团结鼓舞广大职工积极投身企业高质量发展主战场有力举措。

把握实践要求，增强发展力

党的二十大报告明确指出“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”“发展是党执政兴国的第一要务”。如何将党建优势转化为企业创新优势、竞争优势、发展优势，既考验党员干部的党性修养，也考验干事创业的能力水平。

奋进新征程，建功新时代，要求广大党员、干部必须胸怀“国之大者”，牢记“三个务必”“两个永远在路上”，以知重负重、攻坚克难诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。要切实增强做好新形势下国有企业党建工作的责任感、使命感和紧迫感，立足实际，正视问题、聚焦矛盾，瞄准定位，着力打造党建引领、产研结合、创新驱动、技术支撑、产业升级五型发展模式，激发国有企业高质量发展巨大活力。要增强工作创造性，发扬敢为人先的精神，开动脑筋，脚踏实地，主动作为，坚决克服机械执行、空喊口号、消极应付等不良倾向，保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在时代浪潮中积极寻求发展机遇。

作者单位：安徽方圆机电有限责任公司



清水出芙蓉 李响 摄

