

雨蚌合作 共创未来
打造长三角结对合作帮扶的典范

政府搭台企业唱戏 挂职干部打前站

蚌埠农产品走进宁波市场

本报讯(融媒体记者 周芳林 通讯员 刘伟 文/图)记者从蚌埠经开区管委会获悉,近日,首批从蚌埠“菜园子”采收的15吨新鲜优质西红柿、芹菜运抵三江购物俱乐部股份有限公司配送中心。蚌埠地区的新鲜蔬果随着配送系统全程冷链至三江购物旗下上百家门店,将陆续走上宁波市民的餐桌。

5月18日,宁波经开区考察团赴蚌埠经开区开展考察交流并洽谈商务合作。通过此次交流洽谈,双方在农特产品集中展销合作方面达成初步意向。会后,宁波经开区在蚌埠经开区挂职干部谢尚邮、刘华东积极对接宁波三江购物负责人,经过调研走访,发现蚌埠具有丰富的农产品产业优势,可作为宁波人民优选的“菜篮子”基地。三江购物为注册在宁波市北仑区的大型商贸流通企业,在浙江省内有200多家门店。该公司通过对蚌埠市农产品基地深入调研,已就西红柿、芹菜、马铃薯、西蓝花、肉禽等多个品种的农产品与蚌埠种植、养殖企业开展商业洽谈,助力打造宁波菜篮子蚌埠基地。

挂职干部打前站,政府搭台企业唱戏,共建双赢合作典范。下一步,越来越多的优质农产品将从蚌埠产地直供宁波,推动两地优势互补、互利共赢的高质量一体化发展。



蚌埠“菜园子”的新鲜优质西红柿将走上宁波市民的餐桌。

扩大朋友圈 牵手促发展

禹会区张公山街道与慈溪市古塘街道开展结对合作

本报讯(融媒体记者 李景)日前,禹会区张公山街道新时代文明实践站迎来了远方的“朋友”——宁波市慈溪市古塘街道,双方共同签订结对合作帮扶协议,努力构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高、发挥合力、共谋未来”的共建工作新格局。

“深入推进共建交流,建立工作联席会议、工作交流等长效机制,通过开展“班子联建、党员联育、经济

联上、活动联抓、典型联树”活动,夯实各项工作共建基础。”根据古塘街道·张公山街道结对合作帮扶协议,双方将广泛开展经验交流,对共建中发现的好机制、好做法,尤其是本区域特色品牌、工作经验做法、党建业务案例等,加大文化传递和学习借鉴力度,努力形成示范效应。围绕党的建设、经济社会发展、招商引资、营商环境、干部队伍建设等内容,推广成熟经验做法,进行经验交

流与分享,促进共享共建整体水平提升。另外还包括每年至少互办一件实事好事,相互间应按照“急事急办、特事特办”的原则,在政策和条件允许的范围,提供协作、支持和帮助等。

“通过在张公山街道的走访调研,加深了双方的了解和认识。这次我们也带了企业在此考察,了解这里的土地要素市场及用工、产业链等情况,希望能谋求进一步的合

作。”慈溪市古塘街道人大工委主任杨锋辉说。

“此次签订结对合作帮扶协议是落实长三角一体化发展、推动雨蚌合作在基层的具体实践。下一步,我们将结合两地实际,坚持优势互补,在党的建设、文化旅游、产业发展等方面加强合作,着力抓好产业合作中心共建项目的落地,不断拓展两地交流合作的深度和广度。”张公山街道党工委书记陈焕说。

我市已有33名教师获评中小学(幼儿园)正高级职称

本报讯(融媒体记者 吴媛媛 通讯员 赵寿春)日前,安徽省教育厅公布2022年度全省中小学(幼儿园)教师系列正高级专业技术任职资格评审结果,我市4名教师榜上有名。至此,全市已有33名教师获评中小学(幼儿园)正高级职称。

2016年,安徽省启动深化中小学教师职称制度改革,建立了以能力和业绩为导向、与事业单位岗位聘用制度相衔接的统一的中小学教师职称制度。为落实好这一改革措施,我市建

立岗位统筹管理、动态调整机制,采取分学段、打包核定的办法,整合各县区学校专业技术岗位,核定各县区不同类型学校专业技术岗位总量,打破岗位资源校际壁垒;将岗位设置和管理的权限下放到县区,赋予县区更多的教师人事管理自主权,促进教师合理流动,提高岗位使用效率。同时,实施职称评审向基层一线倾斜政策,对现有乡镇事业单位在职专业技术人员中累计工作满30年、且距法定退休年龄不到5年的,可不受单位岗位结构比例

限制,评聘相应专业技术职务;对实施“评聘分开”制度时期取得高级专业技术资格5年末聘或中级专业技术资格10年末聘、且距法定退休年龄不到5年的,如相应岗位无空缺,可先聘用再逐步消化;对在乡镇事业单位工作的全日制本科(学士)以上学历(学位)高校毕业生,具有高、中级专业技术资格而相应岗位无空缺的,可先聘用再逐步消化,聘用后5年内可以在乡镇事业单位之间流动。

“改革前,中小学(幼儿园)教师职

称最高等级为副高级,改革后增设了正高级职称,并且与工资待遇等直接挂钩。”市人社局有关负责人介绍,我市通过全面深化中小学教师职称制度改革,进一步拓展了中小学(幼儿园)教师的职业发展空间,有利于吸引和鼓励优秀人才长期从教、终身从教,有力促进了全市教育事业科学发展。

据了解,在全市33名中小学(幼儿园)正高级教师中,除少数退休外,目前有28名正高级职称教师奋战在教育教学基层一线。

虹亚“心连星”理论宣讲团——

民营企业站上宣讲大舞台

·基层理论宣讲·

蚌埠融媒体记者 杨露露

鲜红的党旗、朴素的条椅、拱形结构的窑洞……中共七大会议旧址模拟场景里,虹亚“心连星”理论宣讲团长、安徽虹亚汽车集团公司董事长杨洪彦正在给青年员工、企业职工讲述红色故事。

“在历史情景中聆听初心旋律,学深悟悟百年党史,讲得好,也听得懂,让我们对党的二十大精神有了更深的了解。”年轻的一线员工冯师听得津津有味。

2019年以来,虹亚集团通过组建虹亚“心连星”理论宣讲团,打造虹亚党建文化馆“红色阵地”,依托“杨洪彦”“洪彦讲故事”“虹亚云课堂”等公众号、视频号,开展丰富多样的宣讲活动,全方位、多角度、立体化宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,探索出一条企业助力宣讲、宣讲反哺企业的理论宣讲新路径。

找到结合点 让宣讲有高度

走进5200多平方米的虹亚党建文化馆,宣誓厅、党史厅、“学习”馆、蚌埠地区党的历史、党建展示长廊,恢宏的场景、浓厚的党建气氛扑面而来。很难想象,这是一家民营企业打造的党建活动“阵地”。

一家民营企业能站上宣讲“大舞台”,背后是几年如一日的坚持。2018年,虹亚集团企业文化荣获全国商业企业文化优秀成果奖,“企业文化与企业发展”入选蚌埠市委党校实地研修式教学课程。随着企业的发展,杨洪彦逐渐认识到了解党和国家大政

找到共鸣点 让发展有动力

今年4月,全国民营企业思想政治工作人员干部培训班在河南省焦裕禄干部学院举办。陈奎代表虹亚集团赴兰考参加培训。

“是党建工作让我们这样的民营企业有机会和大公司、大集团同台交流,碰撞思想。”谈及参加培训的感悟,陈奎激动不已。

“企业发展,一头连着经济,一头牵着民生。我们既要‘埋头拉车’,脚踏实地办好企业,又要学会‘抬头看路’,看得清形势、读得懂政策,主动宣传党的理论,让企业始终走在高质量发展轨道上。”杨洪彦说,作为一家民营企业,党建为企业注入了“红色动力”,党建做实了,对内是企业管理、企业效益,对外是企业精神、企业形象。

虹亚“心连星”理论宣讲团不仅为企业发展凝心聚力,也为行业、社会带来新气象。借助于虹亚集团与千余家企事业单位进行互学交流的有利条件,宣讲团组织开展“听党话、优质量、靓品牌、保稳定”“放心消费在虹亚”等主题宣讲活动,充分宣讲企业文化、品牌效力、专业知识、服务理念,实现宣讲资源与生产要素的有效衔接。

党的二十大召开后,虹亚“心连星”理论宣讲团又第一时间推出“学习二十大,永远跟党走”——党的二十大精神“每日学习”微讲堂专栏。围绕“学习宣传贯彻党的二十大精神”主线,深入开展“喜迎二十大、礼赞新时代”“学习二十大、共话新蓝图”等系列主题活动,吸引机关、企业、学校等单位前往党建文化馆开展思想政治、红色思政等教育活动,已接待参观学习730余批次,3.8万余人次。

打造全要素高端绿色食品产业体系

本报讯(融媒体记者 杨露露 见习记者 刘忆)5月31日至6月1日,中国食品工业协会副会长兼秘书长马勇率中国食品工业协会调研组来蚌,开展推进皖北高端绿色食品产业集群发展专题调研。副市长吴永彬陪同。

调研组深入现代牧业、众兴菌业科技有限公司、安徽华莱士食品集团股份有限公司、蚌埠希望食品有限公司、安徽今三麦食品科技有限公司、龙亢雁湖面粉有限公司、大成集团等地,实地考察我市奶业、畜禽、粮食、肉制品加工等食品产业发展情况,深入谋划实现高端绿色食品产业集群发展的

路线图。

调研组充分肯定了我市食品产业发展情况,认为蚌埠农业基础好、资源优势足、区位优势明显,未来发展空间广阔。希望我市围绕糯稻等优势产业,进一步找准产业主攻方向,细分产业发展赛道,扎实推进高端绿色食品产业集群发展。同时创新食品产业发展模式,大力发展农文旅相融合的产业模式,培育本地特色品牌,进一步做大做强产业,助力打造全要素高端绿色食品产业体系,让更多蚌埠高端绿色食品走向广阔大市场。

“招才引智高校行”走进安徽科技学院

本报讯(融媒体记者 郝玉琳)6月1日上午,蚌埠市“2023年招才引智高校行”安徽科技学院宣讲活动在安徽科技学院龙湖校区举行。副市长张铭作市情推介并向毕业生送上祝福与期待,安徽科技学院党委委员、副院长李升和致辞。

李升和希望市有关部门能够积极落实就业政策、拓宽就业渠道,创造更好的就业环境;期待蚌埠企业常来学校甄选优秀人才,为毕业生提供更多优质岗位;也希望毕业生们找准定位、珍惜良机,留在蚌埠就业创业。

张铭在宣讲中表示,蚌埠产业有基础、帮扶有力度、服务有温度,无论同学们是想到企事业单位施展才华、到基层加强历练,还是靠自己创业就业,蚌埠都能够提供最全服务,热忱期待同学们选择蚌埠、留在蚌埠,在火热的青春中放飞人生梦想,在奋斗的青春中成就事业华章,与蚌埠共进共荣,为打造“三地一区”两中心、建设现代化幸福蚌埠贡献力量。

活动现场还播放了蚌埠市情宣传片,简要介绍了我市各项人才政策,神舟机械、凯盛光伏、依爱消防等参会企业分别作了招聘宣讲。

亲子同参赛 小裁判执裁

2023第五届蚌埠家庭文化节桌式足球亲子赛举行

本报讯(融媒体记者 吴媛媛)6月1日上午,2023第五届蚌埠家庭文化节——“我的节日我做主,六一我带爸妈玩”桌式足球亲子赛在淮河文化广场举行。

本次活动由全国桌式足球推广委员会指导,市委宣传部、市委政法委等八家单位主办,是一场面向全市开展桌式足球活动幼儿园的特色比赛,旨在通过活动增进亲子关系,推动全市家庭文明建设,促进少年儿童德智体美劳全面

发展。同时,推动桌式足球运动在蚌埠普及,塑造中国桌式足球蚌埠名片,建设中国桌式足球示范基地。

活动现场,千余户家庭共同参赛,亲子互动其乐融融。赛事组委会还组织培训了一支桌式足球小小裁判员队伍,由蚌山小学教育集团黄山校区经严格选拔培训而成。比赛中,60名小裁判员阵容整齐、公正执裁,与小选手们一起成为这场“六一”活动的主角。

吴小街镇:

三治融合推进乡村治理

本报讯(通讯员 王从浩 韩国亮)今年以来,淮上区吴小街镇坚持以自治聚“人心”、以法治构“和谐”、以德治树“新风”,推进乡村治理“三治融合”新模式。

以党建为引领,巧用自治聚“人心”。按照“党建引领、群众主体”工作思路,成立村民议事会、道德评议会、红白理事会等自治组织,提高村民自治参与度。紧贴村民需求修订完善村规民约,发挥五老人员的示范引领作用,引导群众有序参与社会事务。

以法宣为保障,善用法治构“和谐”。借助司法所、综治办、党群服务中心等场所,持续开展村民学法守法用法学习教育活动,通过课堂讲授、案

例重现、警示教育等方式,以通俗易懂的形式向村民传播法律知识,引导村民形成自觉守法、依法办事、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治理念。

以德治为基础,活用文明树“新风”。依托新时代文明实践站,宣传和践行社会主义核心价值观,引领社会新风尚。利用党员活动室、农家书屋等资源,在节日和特殊时间节点开展优秀家风家训、尊老爱幼、崇德向善等宣传教育活动,弘扬社会正能量。坚持以文养德,持续开展“好婆婆”“好媳妇”“美丽庭院”等评选活动,用家风带动民风,打通乡村德治体系和德治能力的“快车道”。

30微米柔性可折叠玻璃在京发布

(上接01版)目前,该产品已开始批量化交付,即将实现国产超薄柔性可折叠玻璃在折叠手机及其他终端的广泛应用。

近年来,中建材玻璃新材料研究总院立足蚌埠、加快发展,实现了从加速追赶到创新领跑的重大跨越,涌现了一大批科技创新成果,研发制造了世界最薄0.12毫米超薄浮法电子玻璃、中国首片自主研发的8.5代TFT-LCD浮法玻璃基板、世界最高光电转换效率铜铝镍

碲发电玻璃、5.0中性硼硅药用玻璃等一系列新技术新产品。

论坛期间,由中建材玻璃新材料研究总院自主研发的世界首块大面积(1.92平方米)碲化镉发电玻璃,也作为高端新能源材料同步亮相论坛展览。该玻璃的弱光发电、抗衰减、低温系数等技术指标国际领先,是推动绿色建筑体系建设、实现光伏建筑一体化的关键功能材料。

关于市劳动能力鉴定场地搬迁的公告

蚌埠市劳动能力鉴定场地已搬迁至蚌埠市第二人民医院新院区D区1楼体检中心

地址:蚌埠市延安南路1292号,龙门悦府南300米、和平乳业对面,市内乘公交160路可直达。

联系电话:13905520065

0552-7120581

蚌埠市人力资源和社会保障局
2023年6月1日