

## 改作风 提效能 促发展 蚌埠在行动

## “信访超市”： 一扇门解百家事

### “老支调解室”：

# 从三个人努力到一群人接力

通讯员 何婕

怀远县龙亢镇有这样一群人，岁月带走了他们年轻的容颜，皱纹爬上了他们的眼角，白色快要遍布每一寸发梢，但没有带走他们积极向上、乐于奉献的心。他们就是龙亢镇“老支调解室”的“五老”人员，平均年龄65岁，但人人神采奕奕，奋斗在“倡导移风易俗 化解群众矛盾”的第一线。

“老支调解室”成立之初只有三人，龙亢镇原信访办主任支文锋，龙亢镇邵圩村计生专干宁守侠、龙亢镇龙亢村原治安员宋同年。他们三人熟悉村内情况，懂法律政策，群众基础好。

刚刚成立调解室，他们就接了一个棘手的案件，龙亢镇西园村施某与黄某是邻居关系，两家因宅基地纠纷产生了

难以调和的矛盾，双方各执一词，都不愿退让一步，继而导致双方家族的人员也参与到这场宅基地争夺中，为避免发生群体性案件，“老支调解室”主动介入。

“不尽快调解不行，看起来鸡毛蒜皮的小事，如果得不到及时妥善地处理，就可能酿成大矛盾。”由于双方都找不到原村民小组丈量宅基地面积的台账，给调解工作带来难度，调解小组先将双方的家族人员劝返，避免扩大矛盾。可时隔近40年，物是人非，该从哪打开发破口，才能把心存多年的矛盾纠纷妥善化解呢？老伙计们通过走访双方当事人、老邻居得知：黄某以前养猪，靠近宅基地边建过猪圈，猪圈里有水泥地坪。施某二十多年前在东阳墙外栽了一行杨树，杨树长有三尺多粗，后被卖掉了。

“老支调解室”经过分析研判认为：虽然现在猪圈被拆除了，但地坪被埋在

地下，可能还在。杨树虽被卖掉了，地下也可能存留树根。于是立刻联系村干部，第二天在百余名群众的围观下找来挖掘机开挖，果然找到了原先残留的地坪和杨树根。在围观群众的见证下东西拉线定点，打下界桩。陈年老问题得到了圆满解决，这对老邻居心里的“缝隙”也被抹平了。

经过此事后，当地百姓更加信任“老支调解室”的公平性和专业性，“老支调解室”不仅成为龙亢镇对外的名片更是百姓家门口的“心灵驿站”，专当地群众解决操心事、烦心事、揪心事。为进一步扩大“老支调解室”的影响力，更好更广泛地服务全镇群众，龙亢镇成立了24个“老支调解室村级工作站”，又依托龙亢法庭和派出所分别成立“诉前调解室”和“警民联调室”，构建全镇“大调解”工作格局。“老支调解室”的调解员也由原先的3人，发展壮大到51人。

为把“老支调解室”打造成金牌调解团，“老支调解室”的带头人支文锋每周都会召集51名调解员进行集中培训，其中包括调解经验技巧、经典案例点评、分析基层常见的矛盾纠纷类型等，他本人还带头自学心理学、民法典提高专业素养，提升矛盾纠纷化解能力。

在“老支们”言传身教下，“小支们”迅速成长起来。龙亢镇综治办的吴晗就是其中之一，作为龙亢法庭特邀调解员，在龙亢镇创新音视频在线“云调解”，为身处异地，双方无法面对面调解的当事人进行“隔空”面对面调解，在充分保障当事人合法权益的同时，采取更加便捷、高效的方式将矛盾纠纷化解在诉前，平息了一场场纠纷，龙亢镇诉前调处成功率达到86.5%。

“老支调解室”自2016年成立以来共调解4328起案件，调处成功率在99.6%，民转刑案件更是连续6年为零。

## 淬炼党员干部过硬作风

本报讯(刘流 杨亦桥)日前，怀远县河溜镇永济村党支部支委与村两委全体干部签订了杜绝酒驾、醉驾承诺书。这是河溜镇纪委监委聚焦“一改两为”，进一步严肃工作纪律，提升干部队伍素质，加强干部作风建设的措施之一。

去年以来，河溜镇坚持用“目标、问题、结果”三个导向抓实作风建设，从思想深处淬炼、用具体实践锻造，从大处着眼、小处着手、细处发力，持续提升党员党性、改变思维惯性、治理散漫惰性，不断树牢镇村党员干部“一线工作、马上就办、责任担当、进取意识”的过硬作风，推动干部转作风、优服务、提效能，为镇域经济社会高质量发展提供强有力作风保障。

推进责任和服务意识常态化。河溜镇推行“三务”公开、限时办结等制度，每周一通过“例会”制，通报上周工作完成情况，安排本周工作任务，明确办理事项、办结时间、责任人，下周一通报完成情况，助推工作效率再提升，形成“赶超”氛围；坚决杜绝“门难进、

脸难看、事难办、话难听”现象，强化工作执行能力，加强机关及窗口服务部门效能建设，提高办事效率，提升工作质量，为群众办好每一件事，让党员干部始终把“为民服务”挂在心中。

河溜镇对标“五个聚焦”，深化“发现问题—整改落实—情况反馈—总结评估”闭环机制，强化问题整改，在镇村机关显著位置设立意见箱，主动征集问题线索和群众意见建议，通过自查自纠、群众来访、督查检查等途径主动发现问题，对能立即解决的问题立即立改，不能立即解决的分门建立台账，结合“问题墙+回音壁”制度，明确责任人和整改时限，自觉接受群众监督。

“河溜镇将通过现场办公、一线问效等方式，有针对性地强化实绩考核力度，落实‘一岗双责’，做到党纪责任、行政责任‘两手抓，两手硬’，形成层层抓落实的态势，淬炼锻造过硬干部作风，树立干事创业风向标，助力乡村振兴。”河溜镇党委副书记张文博说。

## 净化学校周边环境



2月22日，荆山镇联合县文旅新闻出版综合执法大队开展春季“扫黄打非”专项行动，镇综合文化站、新时代文明实践所、派出所、安全生产办公室、市场所、综治中心等多个职能部门对辖区内5所学校周边环境进行专项整治。荆山镇将加大联合执法的巡查力度，推进“护苗行动”进校园，增进青少年儿童及家长对“扫黄打非”的认识，共同营造良好的文化市场环境。

通讯员 吴高翔 陈博 摄

## 直播带岗： 好工作“触屏可及”

本报讯(杨文兴)怀远县人社局聚焦新形势、新业态环境下公共就业服务本职，坚持“三融合”，推动“直播带岗”活动见实效。

“点面”融合。“直播带岗小组”走进重点工业企业生产一线，一对一开展“主播带你看车间”活动，带给观众沉浸式求职体验，共服务48家企业，累计在线观看1.8万余人次；组织开展面向全县企业的大型“直播带岗”活动3次。大富机电、诺博汽车、可人儿等32家重点企业积极参与，提供不同层次的就业岗位2600个，累计在线5.2万人次，促成就业365人。

媒体融合。利用媒体融合产生的强大聚合效应，开展多元媒体平台的“直播带岗”活动，如县融媒体中心抖

音号和视频号、中国移动直播平台、怀远人才网抖音号、各人力资源服务机构和劳务派遣公司抖音号、视频号、微信公众号等协同发力，增加招聘“流量”，带活招聘“节奏”，就业岗位通过数字化，被送进千家万户。

“招宣”融合。县人社局利用线上平台开展招聘活动的同时，加强就业创业政策的宣传，如一次性就业补贴、企业吸纳就业补贴、一次性创业补贴、小微企业贷款贴息、人才引进等政策，让人社政策惠及更多的求职者，用人单位，对促成就业起到“催化”作用，累计开展就业创业政策线上宣传活动4次，让人社惠企、惠民政策“飞入寻常百姓家”，激发就业创业活力。

## 讲好红色故事 培育廉政文化

本报讯(陈欢)镇纪委充分挖掘本地红色资源，以本镇开国少将马文波革命事迹为主线建设廉政教育基地，作为开展党风廉政教育主阵地，讲好红色故事，筑牢党员干部廉政思想防线。

坚持问题导向，对基层党员干部易发多发违纪违法问题进行专项警示教育，通过观看警示教育片、签订严禁酒驾醉驾承诺书、参观廉政教育基地等多种方式，在全镇营造良好廉政氛围。以传达贯彻上级纪委

全会精神为契机，协助党委谋划2023年全面从严治党工作，进一步压实党政班子“一岗双责”。在镇纪委委员例会上，采取以会代训方式由浅入深讲解六大纪律和中央八项规定精神，提高纪检监察业务能力，做好末梢神经监督。组织镇村干部参观学习县纪委监委第一协作区廉洁文化展，熟悉纪检监察日常工作，深化“莫伸手，伸手必被捉”思想认识，强化不敢腐的震慑，促进不想腐的自觉。

## 聚焦乡村振兴

# 城乡同创 “文明花开”处处春

通讯员 吴高翔 陈博

初春时节，乍暖还寒，踏青赏景，人们迎着吹面不寒杨柳风，早早地来到水清岸绿的滨河湿地公园、麦苗青青的乡村田畴赏美景、挖野菜，享受城乡同创营造出的户外惬意生活。怀远县荆山镇以城乡同创统揽全局，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以营造氛围、提升素质、开展城乡环境同步整治为手段，坚持创建为民、为民创建，形成了城乡居民理解、支持、参与的良好氛围和文明花开处处春的城乡底色。

“在社区新时代文明实践广场听垃圾分类处理的讲解让俺增长了见识，今后一定养成垃圾分类投放的好习惯。”退休教师胡太太提起文明劝导志愿者宣讲内容，受益颇多。今年开春，荆山社区组织新时代文明实践志愿者开展“垃圾分类 绿色环保”主题宣传活动，常态化开展接地气、创意的宣讲，以喜闻乐见的传播方式吸引居民积极参与、乐于参与，形成了敦亲睦邻、融洽祥和的浓厚氛围，让文明新风吹进了每个人的心坎里。

春风徐来气象新，该镇还以新时代文明实践所(站)“志愿服务送关爱 文明实践树新风”主题实践活动为抓手，开展“党的声音进万家”走访慰问困难弱势群体、文化惠民、垃圾分类等文明实践志愿服务，进一步丰富了群众精神文化生活，提高了城乡居民生活品质。以真情服务暖人心、聚民心、筑同心；

通过基层宣讲、理论学习、文化惠民等近距离传播的方式，17个社区分别组织开展“党的声音进万家”主题宣讲，大力宣传宣讲党的二十大精神，共开展理论政策宣讲30多场，特别是开展“百姓名嘴进社区”“书法公开课”“送戏到居民区”志愿服务，吸引了人气、助推了名气，极大丰富了居民的精神文化生活，营造了良好的文化氛围。

“星级文明户”评定成为袁庄村居民见面就聊起的“百姓话题”，人们口中的“星”，正是“星级文明户”创评活动中的勤劳致富星、诚实守信星、团结友善星、孝老爱亲星、遵纪守法星等创评内容，一颗星一点光，星星汇聚新能量。“别看牌子不大，荣誉可不小”，村民张道江指着自家门前闪闪发亮的红色牌子显得特别有面子。自从被评为“星级文明户”，他不仅把家里打扫得干干净净，还主动包揽了家门口公共场所的卫生。不甘人后向“星”看，户户争挂“星级牌”，创星、追星之风赋予了“村风民风好起来、人居环境美起来，幸福生活甜起来”的新内涵。

去年以来，该镇评选了520多个美丽庭院和25户文明家庭，6名道德模范，推动形成了见贤思齐、崇德向善的浓厚氛围。镇宣传、文化部门还借助新时代文明实践，助推乡风文明建设，“家庭美”“生活美”“民风淳”的画卷正迎着春风在广袤的田畴徐徐展开。

城乡同创精神爽，“文明花开”处处春。荆山镇坚持以“地方好人”选评为契机，真正让居民学有榜样、干有目标，好人层出不穷。仅去年一年，全镇就有3人被评为“怀远好人”，2人被评为“蚌埠好人”。

## 甲鱼养殖 富“甲”一方百姓

蚌埠融媒体中心记者 陈诺

走进怀远县淮丰园养殖专业合作社，一个个大棚排列整齐，工人们正忙着捕捞甲鱼、有序装车。“这一车有20000多斤，销往南京，现在我们的甲鱼都是订单式销售，压根不愁卖。”合作社负责人史新坤说。

“合作社养殖面积90多亩，主要养殖甲鱼，有三个品种——中华鳖、黄河鳖还有日本鳖，长势都特别好，从半斤到二斤半的都有。”回到办公室，史新坤一边通过数字化大屏查看大棚内

情况，一边侃侃而谈。

谈起当初为何养殖甲鱼，史新坤笑着说：“我那时候下学早，天天没什么事干，就跑到新华书店，偶然间看到一本《致富400问》，里面关于甲鱼养殖的内容吸引了我，从那以后我就萌生了养殖甲鱼的想法。”

有了想法，史新坤说干就干。

“我从2002年就开始干甲鱼养殖，当时建了1栋500多平方米的温室大棚，后来慢慢做大，2013年又流转土地90多亩建了41栋温室大棚。”史新坤介绍，主要销往江苏、山东、河南、湖南、湖北等甲鱼养殖基地，还有一些成品甲鱼销往南京、杭州的一些大型水产市场，供不应求，年

利润相当可观。

合作社规模养殖甲鱼，给当地居民提供了就业机会。在养殖合作社工作的村民每天主要任务就是喂料、换水及大棚、甲鱼池和管道的日常维护，合作社常年固定用工在30人左右，长期年收入可达40000元以上。同时采取“合作社+基地+农户”的经营模式，带动周边农户发展大棚甲鱼养殖，极大地带动了当地村民增收致富。

2018年，合作社被评为国家级“农民专业合作社示范社”，通过提供良种和技术指导，在合作社的示范带动下，怀远县已有多位农户从事甲鱼养殖，小小的甲鱼已成为当地农民增收致富的重要产业。

## 科技育苗 助农耕好“春景”

蚌埠融媒体中心记者 陈诺

秧好一半禾，苗好七分收。走进怀远县金圃园种植专业合作社的集约化育苗大棚，育苗盘上辣椒、西红柿等蔬菜种苗翠绿吐芽，长势十分喜人，一派生机勃勃的景象扑面而来。眼下，正是早春蔬菜育苗时节，怀远县大力开展蔬菜集约化育苗工作，为农业生产提供有力保障。

顾春地是怀远县金圃园种植专业合作社的负责人，从事农业育苗已有多多年，他筹划建设了合作社七个高标准集约化育苗大棚，标准分栋冷链车间1500平方米。“今年主要培育西瓜、豆角、辣椒、西红柿等种苗，目前已播种数百万株，播种还在进行。”顾春地说。

随着近年来农业产业结构调整，怀远县设施农业种植面积逐年递增，育苗需求数量不断增加，为高效推动春耕生产，合作社利用机械

化、自动化等相关技术，实现了自动洒水、自动施肥、自动控温等功能，为蔬菜种植户提供早熟、优质的蔬菜种苗。“我们采用的是集约化育苗技术，目前订单非常火爆、供不应求，育苗量在1000万株左右，不但本地的农户在这里育苗，还销往其它地区。”谈起育苗经验，顾春地说：“关键是要选育优质的品种，再加上科学的精细化管理。”

2023年中央一号文件提出，要加快发展水稻集中育秧中心和蔬菜集约化育苗中心。这给怀远的农业技术人员明确了前进方向。“我们将积极落实中央一号文件精神，大力发展科技育苗，采用全自动播种线，水肥一体自动喷灌系统等来提升育苗的集约化水平，提升种苗的品质，大力发展现代设施农业，为春耕生产保驾护航。”怀远县农业农村局菜监办主任杨龙斌表示。

截至目前，怀远县已建成规模化蔬菜集约化中心4个，现代化集约育苗温室达上万平方

米，配备了自动温控系统、物联网水肥一体化等系统，有效地保证了在各种极端天气下各类蔬菜种苗的正常生产和供应。同时，拥有自动化播种流水线4条，年培育各类蔬菜种苗超5000万株，种苗除供应蚌埠本地外，还辐射到南京等周边地区。



2月27日，怀远县河溜镇林村麦农在喷洒除草剂和杀虫剂。  
通讯员 刘流 摄

