

强信心 稳增长

暖民心 见行动

“腾笼换鸟”激发新动能

融媒体记者 陈瑶
通讯员 余晓海 文/图

安徽幸福工场医疗设备有限公司的洁净车间内，一线人员正在进行生产。

让每一寸土地都用在高质量项目上，是厂房、园区“低效”变“高效”破题的关键。今年以来，蚌山区“腾笼换鸟”盘活低效厂房，激发发展新动能。

春节后，安徽幸福工场医疗设备有限公司的车间内，穿着防尘衣的工人们正在各自的岗位上，紧张地忙碌着，进行医用内窥镜的组装，以满足春节后不断放大的订单量。

安徽省幸福工场医疗设备有限公司成立于2017年，是从从事一次性超细电子内窥镜研发、制造和销售于一体的高新技术企业。企业目前已形成国际领先的一次性电子内窥镜研发技术平台，开发项目包括一次性电子输尿管软镜、膀胱软镜、支气管软镜、胆胰直视软镜、宫腔软镜等。

“最初我们在蚌山科技创新园里，生产、研发、办公，所有面积加在一起只有2900平方米。空间限制了产能，经过2年的发展，我们急需扩大场地。去年我们搬了家，场地扩大了，年产50万条内窥镜生产线也正式启用。”公司总经理助理尤亚君告诉记者，公司目前

前坐落于蚌山区智慧产业园内，现有洁净车间及办公区共计5500平方米。去年，企业向蚌山区反映了发展瓶颈，当年7月蚌山区通过“腾笼换鸟”的方式，让幸福工场入驻了刚腾出的厂区，12月8日企业就在新厂房里正式投

产了。企业对用地有要求，但申请新增建设用地指标时间长，为了促进项目尽早建设投产，蚌山区决定另辟蹊径，“腾笼换鸟”，淘汰低效厂房。“腾笼”涉及多方利益，必须拿出壮士断腕的

决心和魄力。”蚌山区科信局副局长李爱娟说，蚌山区以“亩均论英雄”改革作为转方式、优结构、增动能的有力抓手，提高全要素生产率，开展闲置建设用地、工业低效用地“全域治理”。政府部门注重做“除法”，为经济发展保驾护航。去年以来全区已处置闲置厂房、梦工厂等5家“双停企业”“僵尸企业”，处置土地面积40.18亩，处置厂房面积37514平方米。腾出的空间已分别引入奥源电子、幸福工场二期、宽腾医疗器械等优质项目6个，有效提升高质量发展活力。

低效地块腾笼换鸟，新企业入驻带动新兴产业倍增。“腾笼换鸟，为我们招商打开了新局面，也有了更多施展的空间。”蚌山区招商局副局长符雨晴告诉记者，有了更多的土地、厂区等资源，招商人员出门招商的底气更足了。今年，蚌山区加大在新型显示、集成电路、5G关键技术和设备等领域突破发展，补齐产业链短板，壮大产业规模，提高科技水平，提升品牌效应；加快推进交互式智能终端和智能会议系统项目建设，重点引进行业龙头企业，不断壮大新型显示产业生产规模，打造具有核心竞争优势的蚌山“显示谷”；围绕医养全产业链，打造大健康产业示范区。

目和安徽自贸区硅基制造业中心产业园项目观摩。这三个项目或将开工，或正如如火如荼地建设中，未来将成为高新区高质量发展的新引擎。

大家边走边看，边看边议，看出了信心，比出了干劲，强化了责任，明晰了方向。大家认识到，项目建设牵动发展全局，没有项目大突破，就没有大跨越。要形成上下一条心、拧成一股劲的攻坚态势，营造你追我赶、比学赶超的浓厚氛围，以实绩实效为高新区高质量发展贡献更大力量。

据悉，高新区2023年计划实施重点项目149个，年度计划投资85.1亿元，其中续建（在库）项目62个，计划开工（在库）项目57个。

高新区开展重点项目现场观摩活动

本报讯（融媒体记者 谢勤章 通讯员 汤文波）人勤春来早，奋斗正当时。为深入贯彻落实省、市“新春第一会”精神，持续深化“一改两为”，2月11日，高新区管委会利用一个上午时间，到该区16个重点项目建设现场，观摩项目建设情况。

行走在蚌埠高新区，到处可见工地上、车间里传来的机器轰鸣声，一片热热闹闹景象，大家铆足劲头忙忙碌碌，在热火朝天中迎接经济发展的春天。

在凯盛光伏新能源玻璃智能装备制造基地建设工地，偌大的厂房钢架已经搭建起来，各种设备正在加紧施工，这里很快将形成年产100条光伏新能源玻璃智能生产线装备的生产能力。

在小黄山公园建设改造项目，蒙蒙细雨中，工人在开挖土方，平整土地。该公园总投资2亿元，预计今年5月建成，6月即可向市民开放。

在国显笔电及车载触控显示模组生产线、诺显玻璃显示面板、凯盛超薄柔性玻璃（UTG）项目走访中，高科技的生产场景，让人心生赞叹。目前，属于蚌埠的一个显示小镇已在这里初露峥嵘。

最后，一行人还前往综合保税区一期、蚌埠高新区电子信息产业园项

蚌埠创新馆
迎来参观热潮

图为市民携家人参观蚌埠创新馆。

本报讯（融媒体记者 刘展文/图）“春节期间我通过朋友圈知道创新馆开放，便想带老婆孩子来参观，这不上周预约上就来了！”2月11日，市民间怀建携家人在蚌埠创新馆参观。蚌埠创新馆于2月6日开始试运行，热度迅速上升，市民纷纷预约，公众开放日单日人数屡超500人次上限。

蚌埠创新馆管理运营部部长李刚告诉记者，不仅今天预约达500人次，本月18日、25日也已约满，市民参观热度持续高涨。需要提醒的是，试运行期间，周二至周六开放，其中每周三、周六为公众开放日，市民可通过“蚌埠科技馆”官方公众号预约。周日、周一闭馆，开放时间为9:00—16:30（16:00后停止入馆），法定节假日开放时间另行公告。另外，试运行结束时间将根据运行情况和压力测试结果确定，试运行结束后将面向社会全面开放。

两周年十佳案例。推进公安执法规范化建设，有效警情流转率100%。市司法局研发上线重点人群服务管理平台，获省领导肯定。市法学会在全省率先开展首席法律咨询专家制度试点工作，获省表扬。

全面从严治政永远在路上。我市出台《巩固全市政法队伍教育整顿成果推进全面从严治党暨重点任务分工方案》，组织开展政法司法领域“有案不立、压案不查、有罪不究”专项整治；开展以吴世琦案为鉴为戒专题警示教育，持续肃清流毒影响，全市政法系统政治生态进一步优化，纪律作风进一步好转，11个集体、13名个人获国家级表彰，94个集体、208名个人获省级表彰。

新的奋斗征程已开启。2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，全市政法机关将以政治建设为统领，以创建全国社会治理现代化试点合格城市、深入开展风险隐患“大排查、大化解”专项行动等重点工作为抓手，进一步拉高工作标杆，全力履行维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命，努力建设更高水平的平安蚌埠、法治蚌埠、幸福蚌埠，奋力推进新时代新征程蚌埠政法工作现代化。

直播镜头对企业
就业服务不断线

本报讯（融媒体记者 陈瑶 通讯员 刘岩）随着数字技术推动就业模式不断升级，直播“带岗”已发展为“直播新势力”，成了推动就业的新业态，求职者动动指尖就能实现“云端洽谈”“云端就业”。

2月10日上午9点，由龙子湖区人力资源和社会保障局、区委人才工作领导小组办公室、区总工会、共青团龙子湖区委员会、区妇联、区残联、区残疾人联合会主办，龙子湖区高铁工业园协办，安徽骏杰人力资源有限公司、蚌埠日报社承办的，龙子湖区服务企业用工“春季攻坚”行动系列春风行动“进园入企”直播带岗专场招聘会在蚌埠市高铁工业园区内举办。本次直播带岗在线观看量达10.33万人次。

“公司的福利待遇怎么样”“国际贸易专业适合哪些岗位”“今年的就业形势怎么样，数控类专业好就业吗”……此次“直播带岗”活动将镜头对准了直播间，镜头的另一端还有探厂主播在前方为求职者介绍最直观的厂区信息等，因为展示全面、真实、客观，这场直播招聘也吸引了许多高校毕业生的关注和咨询。

直播活动期间，多家企业的人力资源代表参与其中，通过与直播间主播互动，向求职者介绍企业文化、用工环境、用工需求、福利待遇、晋升前景等。安徽千航新能源科技有限公司、蚌埠化工机械制造有限公司、安徽易达润食品科技有限责任公司等13家企业的人力资

源主管来到直播现场。安徽千航新能源企业人力资源代表施向东说：“我们之前也参加过在室内开展的直播‘带岗’活动，但我觉得这种走进企业的直播形式更加直观，可以让求职者全面地了解企业的相关情况，让求职者放心求职，同时也让我们能够招聘到更多的人才。”

一些企业的人力资源主管表示，在促进就业、优化人力资源配置过程中，“直播带岗”能够全方位、可视化、强互动地展示用人单位和工作岗位情况，打通用人单位与求职者之间的信息壁垒，提高人岗匹配度。与传统招聘方式相比，“直播带岗”依托网络平台，不但解决了企业线下招聘受到的时间、场地限制等问题，降低了求职者搜寻招聘信息的成本，而且常有职业指导专家走进直播间，分析就业形势、解读就业政策、讲解求职技巧，便于求职者在就业中找到更加明确的方向。

从“求职跑腿”到“简历点投”，从“面对面”沟通到“屏对屏”互动，随着数字技术推动就业模式不断升级，越来越多的用人单位将招工引才搬进了直播间。龙子湖区人力资源和社会保障局相关负责人表示，“云端招聘”“直播带岗”一手牵起用人单位，一手牵起求职者，持续利用好网络平台，第一时间把就业惠民政策传递出去，做好就业服务。

人社部门上门解决
“三公里”平台登录问题

本报讯（融媒体记者 郝玉琳 通讯员 刘康）近日，有市民在新浪微博等网络平台发文反映，“蚌埠‘三公里’就业圈服务平台打不开，影响找工作，希望有关部门解决。”我市人社部门立即详细了解平台情况，排除平台问题后当即上门为该市民解决个人手机问题，赢得了市民的赞誉。

收到网络反映后，市人社局主要负责人员立即召开“三公里”就业服务平台专题会议，要求相关人员汇报平台建设进展情况。在确定平台本身运行并无异常后，当场亲自给该市民打电话了解情况，在征求对方意见后，与其约定第二天由市人社局工作人员上门提供服务。

第二天上午9时，该局安排就业科、平台开发方和运营方3名同志拜访了该市民，倾听了当事人的诉求与意见。当事人翟先生55岁失业在家，再就业意愿强烈。他通过社区网格员推荐，注册了“三公里”就业圈服务平台，近期一次登录平台时，可能由于网络问题出现了客户端显示“页面加载中……”需要等待的情况，故通过网络渠道反映，希望人社部门能够重视。

当日在工作人员指导帮助下，翟先生顺利登录上“三公里”就业圈服务平台。经技术排查，翟先生手机终端显示“页面加载中……”的当日，平台服务器运行正常，无技术问题。在交流过程

中，翟先生表示：“因为是政府开发的平台，比其他类型的求职渠道更放心、有保障，我觉得搞这个平台是好事，身边有不少人都知道这个平台”。工作人员与翟先生互留了联系方式，并将和社区工作人员一起为翟先生找工作提供“点对点”服务。走访结束后，根据翟先生对职位薪资和作息的需求，工作人员分别向他推荐了某小笼包店面点师、润瑞物业保安等岗位，并邀请他参加新徽菜·名徽厨培训，增加就业技能。

“针对出现的‘加载等待’现象，我们进行了分析，初步判断，搭载三公里就业服务平台服务器每日向省人社厅智慧就业网上传企业、求职者、岗位等数据，经累计叠加，形成一定程度的服务拥塞，造成了个别时段间歇性访问超时现象。目前，已将上传数据开启时间调整至22点以后，并使用双机服务模式对外提供应用保障，通过这样的优化，上传数据的同时不影响群众使用的体验。”在与运营方共同排查后，市人社局相关负责人表示。

“我们将带着翟先生的期待，继续优化完善平台功能，加强宣传和运营维护，动员更多的企业在平台发布岗位信息，把平台打造成线上就业服务招工‘名片’，解决更多百姓就业和企业用工的问题，把‘暖民心’就业促进行动这一民生实事办到群众心坎上。”市人社局就业科负责人表示。

家庭医生签约
筑牢健康屏障

本报讯（张敬仁）五河县新集镇日前扎实开展家庭医生签约履约服务工作，不断提升群众的获得感和满意度。

组织家庭医生签约服务团队深入全镇14个村居，通过悬挂宣传横幅、摆放展板、设立宣传台、发放《家庭医生签约服务知识宣传页》，面对面向广大群众宣传家庭医生签约服务工作的主要目的、

签约方式、签约内容等相关知识，充分调动群众配合做好医生签约服务工作的积极性。

为扎实做好履约服务工作，该镇还定期为群众开展免费健康体检，给重点人群免费发放药品，宣传科学预防疾病知识，认真当好群众健康第一责任人。此项民生工程有效减少了重点人群因病返贫，促进了乡村振兴。

创新基层治理方式

市域社会治理现代化成效显著

患有精神疾病在外流浪20余年的任某被省外救助部门遣送回我市，经多方查找仍无法联系到其家人。高新区平安办会同区社会事业局将其安置托养在辖区内一安养院，安养院履行看管照料等职责，指定居委会干部充当监护人，并为其办理了城镇居民医疗保险、精神病人伤人政府救助险、特困救助等救助措施，住院治疗费用超出医保报销范围9000余元，统一由高新区财政予以兜底保障。

这是我市精神障碍患者救治救助工作的一个缩影。市域社会治理现代化试点工作启动以来，我市紧盯重点人群服务管理，出台一系列严重精神障碍患者救治救助和服务保障举措，基本实现严重精神障碍患者“应治尽治、应管尽管、应收尽收”，有效减少了肇事肇祸风险，这一工作创新获得中央政法委领导的肯定。

2022年，我市扎实开展全国市域社会治理试点工作，将73项试点任务细化分解为379项，取得了显著成效。我市

承担的“重点人群服务管理”“道路交通安全领域风险防范”两个项目在全国市域社会治理现代化试点创新研训班作交流发言。

社会治理千头万绪，我市坚持聚焦民生“小切口”，撬动市域“大治理”，加强综治信息化建设，依法联动化解处置家庭暴力，开展矛盾纠纷大排查大化解，探索出具有蚌埠特色的平安建设新模式、新路径。

2022年，我市推进公共安全视频监控城乡一体化建设，整合各类视频监控资源数居全省首位，“雪亮工程”重点支持城市项目通过中央验收。开展矛盾纠纷大排查大化解专项行动，围绕重点领域矛盾纠纷和重点人群服务管理两个方面，12类具体问题进行全面排查梳理，全力防范化解各类矛盾风险隐患，把不稳定因素解决在基层、化解在基层。深化矛盾纠纷“一表统管”运用，排查各类矛盾纠纷21258起，调处率达99.91%。

深化法治建设

服务保障经济社会发展

法治是最好的营商环境。2022年，全市政法机关坚持胸怀大

局、主动作为，全力服务保障发展。禹会区人民法院自由贸易试验区人民法庭挂牌成立，集中审结皖北五市涉外商事、知识产权等案件349件；市中院诉讼服务质效居全国法院第一，禹会区人民法院入选全国“为群众办实事示范法院”。检察机关优化12309检察服务热线与综合网络平台功能，打造“一站式”检察服务，市检察院连续五年获评全国“文明接待室”。市公安局一次性推进新生儿“全省通办”、涉企涉项目警情“一警三派”等20余项普惠性措施，服务质效全面提升。

一项项务实举措让法治化营商环境进一步优化，市场主体活力持续释放，民生保障不断改善。2022年，我市法治政府建设水平显著提高，荣获“第二批全国法治政府建设示范市”称号。

改革是破解政法工作难题的重要抓手。过去一年，全市政法系统坚持系统谋划、守正创新，推深做实诉源治理，全面开展“村（居）微法庭”建设，怀远县人民法院成立全省首家诉裁对接中心，全市民事行政一审收案首次实现“负增长”。优化案件管辖布局，知识产权等十类案件实现集中管辖。全国首推“市级检察长兼职市级河湖长”工作机制，深化涉林资源公益保护“五长五联”机制，“林长+检察长”入选安徽自贸试验区建设