

蚌埠广大党员干部认真践行“一改两为五做到”要求，

坚决打赢打好发展、形象、作风三场翻身仗——

从严从实改作风 为民为企促发展

蚌埠融媒体中心记者 李扬

过去一年，市委把“改作风、优环境，抓招商、推创新，增投资、建项目，惠民生、创幸福”作为工作主线，聚力打赢打好发展、形象、作风三场翻身仗。全市广大党员干部发扬自我革命精神，坚持把为民办实事、为企优环境作为改进作风的重要检验，持续强化雷厉风行的高效作风，办好让群众有感的事情，提供让企业满意的服务。越来越多的干部奋发有为，越来越多的企业看好蚌埠，为我市实现“两年大进步、四年上台阶”汇聚了强大动能。

为民办实事，幸福蚌埠成色足

“相看两不厌、最美淮河岸，下次来了外地朋友，一定带他们到淮河边走走！”大年初二上午，市民王磊特意带着女儿来到“靓淮河”工程现场参观，看到越来越美的母亲河，父女俩十分开心。

推进“拥河发展”是蚌埠市民长期以来的呼声。全市广大党员干部坚持深入践行以人民为中心的发展思想，不断把人民群众的期待变成行动，把人民群众的期望化为现实，用心用情用力解决好人民群众的“急难愁盼”问题。

米亚花园小区于2007年5月拆迁，2010年8月还原，还原后由于开发商跑路，没有留下居民任何办证资料，小区仍有一部分居民尚未办理房产证，十几年找不到解决的办法。蚌山区黄庄街道充分发挥“一组一会”优势，通过基层协商探索解决的路线。“街道出承诺，聘请第三方专业人士补充材料，成功为我们办理产权证，解决了俺们的一块心病。”市民邱成法激动地告诉记者。

从产权证办理到退休待遇核定，从土地纠纷到小孩入学难题……群众利益无小事、一枝一叶总关情，人民群众的每一次来信来访，都寄托着对党和政府的信任与期盼。

蚌埠坚持把信访工作当作检验干部作风的“试金石”，按照省委“一改两为五做到”要求，积极构建“四加”工作机制，全力推进“四最”信访改革，从解决信访问题入手，改进工作作风，深入开展领导接访下访活动，推动化解各类历史积案854件，化解率95.4%，推动一大批群众身边急难愁盼问题、合理合法的利益诉求得到解决。

健康口腔、老年助餐、安心托幼……这些群众天天有感的关键小事，成为市委、市政府专项部署的施政大事，超额完成了38项“暖民心”年度任务，让“我们干的事”精准对接“群众盼的事”，解决好群众最关心的就业、教育、医疗等急难愁盼问题，加快补齐



【二月二十四日，大年初二，政府部门服务靠前一步】
确保五河县林光伏生产跑出加速度
李向前 摄

民生短板弱项，人民群众生活品质不断提升。

为企优环境，加快发展信心足

“企业在蚌埠投资，是十分幸福的。”蚌埠发展潜力无限，是一块干事创业的沃土，对于未来发展，我十分有信心！”“得益于蚌埠良好的营商环境，企业近些年取得了长足的进步，我们愿意做蚌埠的‘合伙人’！”在一场“亲清有约周五见”活动上，众多企业家纷纷为蚌埠的营商环境“点赞”。

为高新区精菱玻切公司协调解决扩产用地16亩；为怀远县泥黑河光伏项目协调解决绿电指标200MW；为龙子湖区液力机械公司解决规划调整和道路施工问题；为禹会区壹石通公司协调解决用气问题……

“亲清有约周五见”活动中，蚌埠对企业提出的意见和建议和反映的问题，全部实行清单化、闭环式管理和100%回访，形成了领导干部带头服务企业、帮助企业解决困难的正向示范效应。

除了“亲清有约周五见”，我市还充分发挥“工招团”机制的作用，整合涉及工业经济、“双招双引”、园区建设等环节的重要资源，打破了各个部门间的壁垒，顺畅的服务让企业切实感受到“雪中送炭”的温暖、“雨中打伞”的贴心。

良好的营商环境，让越来越多的企业看好蚌埠、投资蚌埠、期待蚌埠。

蚌埠坚持把招商引资作为经济工作的“一号工程”，各级党政干部带头出征，掀起大抓招商的热潮。去年，蚌埠全年新签约亿元以上项目423个，同比增长76.3%。省委书记郑栅洁在全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会上，对我市大力推动客商帮招、项目帮办、企业帮扶的做法给予了肯定。

锤炼好作风，提振精神干劲足

过硬作风是促进营商环境优化、为民服务提升的根本保障。

为推动落实省委“一改两为”决策部署，以为民企新成效巩固拓展作风建设成果，我市部署开展“六不”突出问题专项整治，起底排查2021年以来“六不”问题线索420件，推动办结380件，处分76人，严肃查处了一批形式主义、官僚主义突出问题。

强化改进作风“硬约束”。我市在全省市级率先出台《蚌埠市政商交往负面清单》，明确政商交往中10项正面行为和10项负面行为，推动各级党政机关人员同企业家既要亲清有度、更要亲清有为。

营商环境直接展示党委政府的服务效能，体现党员干部的工作作风。过去一年，我市持续深化损害营商环境的形式主义官僚主义专项整治，部署开展重点企业“挂牌护航”等八大行动，选取36家企业设立“营商环境监督哨”，形成为企业优环境强大声势。常态化运行“96388”营商环境监督专线，畅通企业投诉“绿色通道”，一年来共受理涉企投诉102件，督促办结83件，推动解决企业办事审批、道路规划等方面问题70余个，帮助企业追回政府拖欠账款2016.1万元。

与此同时，我市还全面推开小微权力“监督一点通”平台建设，畅通基层群众反映问题渠道。一年来，共受理投诉4483条，办结4478条，投诉办理时效和群众满意度均居全省第一。

以上率下写春秋，优胜劣汰看劲头。市委坚持一级带着一级干，一级做给一级看，优化选人用人机制，推动干部优胜劣汰，树立“以实绩论英雄、按贡献排座次、从作风看素养、为发展配干部、用墩苗助成长”的鲜明用人导向，激励全市党员干部忠诚履职、奋勇争先，为加快打造“三地一区”两中心、努力建设现代化幸福蚌埠拼搏奋斗。

以自我革命推动作风和效能建设提质增效

□本报评论员

清醒地认识到，作风和效能建设是大事、要事，也是好事、长久事，必须坚持自我革命，对自身提出更高要求。

要树典型、立导向，表彰激励对蚌埠发展作出突出贡献的企业和单位。从“一改两为”一年的实践成效看，越来越多的部门拉高标杆、主动作为，推动工作创先争优；越来越多的企业看好蚌埠、投资蚌埠、期待蚌埠；越来越多的合理诉求得到解决，老百姓打心眼儿里温暖高兴。好作风催生好环境，新动力成就新跨越。我们要坚持目标导向，提升整改合力，选树一批担当作为先进典型干部和典型优秀案例，以先进典型的示范引领作用，激励各级干部在推动蚌埠高质量发展大局中学先进、当表率，做标杆、争第一。

要明态度、强决心，彰显持之以恒抓作风的坚强意志。“一改两为”是长久之举，检验“一改两为”的标准就是工作效能，“效”就是执行力强、效率高；“能”就是质量好、成色足。要保持“马不离鞍、缰不松手”的定力，增强“反复抓、抓反复”的韧劲，推进作风和效能建设不松劲、不停步、再出发。

要报精神、提效能，推动全市收心归位起步开局。“新春第一会”既是“誓师会”，更是“收心会”。快马鞭方能日行千里，响鼓重锤才更铿锵有力。响应省委号召，全市干部职工要迅速从“春节状态”转入“工作状态”，以饱满的热情、务实的作风，以“开局就是决战，起步就是冲刺”的精神状态，奋力冲刺蚌埠经济社会发展的“开门红”。

蚌报评论

作风实不实、效能高不高，直接影响群众和企业的获得感，也决定了一个地方、一个部门的风气和能不能发展、能不能争先进位。

省委始终高度重视作风和效能建设，今年把“发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化‘一改两为’全面提升工作效能”作为“新春第一会”的会议主题，吹响了持续深化改作风、提效能的“冲锋号”，谋定而后动，落实省委部署，我们要

本报融媒记者 顾楦)1月28日下午，市委书记黄晓武主持召开市委常委会会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，传达学习全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会精神，听取关于2022年度市级表彰奖励名单和2023年度市级表彰奖励项目情况的汇报。

会议指出，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻认识过去一年成绩的取得，根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想

的科学指引。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，始终把“两个确立”“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，紧跟总书记、奋进新征程、建功新时代。要进一步坚定信心、顽强拼搏，脚踏实地、埋头苦干，全力做好新一年来全市经济社会发展各项工作，奋力实现新征程良好开局，加快推动蚌埠高质量发展跨越式发展。

会议强调，要深入学习贯彻全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会精神，按照省委提出的“一以贯之五做到，踔厉奋发五提升”要求，紧密结合蚌埠实际，细化实化抓落实

的具体措施，确保省委各项决策部署在蚌埠落地见效。要进一步改进工作作风，提升工作效能，着力整治“六重六轻”突出问题，全面提升广大干部的专业能力和履职水平。要锚定发展目标，增强信心决心，以一抓到底的干劲、韧劲、拼劲，全力抓好“双招双引”，加快推进项目建设，不断优化营商环境，进一步鼓劲加油、拼搏奋进，为奋力开创皖北“两个加快”新局面贡献更大蚌埠力量。要坚持常态长效，持续深化“一改两为”，用心用情解决好群众“急难愁盼”问题，倾心倾力服务好市场主体，以优良作风凝聚起加快建设现代化幸福蚌埠的强大力量。

加强对接合作 做大做强产业

市委市政府与中建材玻璃新材料研究总院对接合作座谈会举行 黄晓武马军彭寿参加

本报融媒记者 李扬)1月28日晚，市委市政府与中建材玻璃新材料研究总院对接合作座谈会举行。市委书记黄晓武，市委副书记、市长马军，中国工程院院士、中国建材集团总工程师、凯盛科技集团董事长、中建材玻璃新材料研究总院党委书记、院长彭寿，市领导马天奇、郭家满、葛锐、潘君齐，市政府秘书长刘宗文参加。

黄晓武高度评价了中建材玻璃新材料研究总院和彭寿院士对蚌埠经济

社会发展特别是科技创新工作作出的突出贡献。他指出，玻璃院是蚌埠的靓丽名片和宝贵资源，希望中建材玻璃新材料研究总院充分发挥创新策源作用，持续推进科研攻关，加快科技成果转化，不断加大在蚌项目建设和产业布局力度，进一步助力我市双招双引、延链补链。双方加强沟通对接，创新合作模式，形成工作合力，共同把企业做大、产业做强，携手打造上下游集聚、供应链协同的产业生态，共同推进高质量发展跨越式发展。市委市政府将

持续深化“一改两为”，提升工作效能，精准调度服务，为企业创新研发、项目建设和生产经营创造良好环境。

彭寿对市委市政府关心支持企业发展表示感谢。他说，中建材玻璃新材料研究总院将贯彻中国建材集团在皖战略部署，继续扎根蚌埠、服务蚌埠、奉献蚌埠，持续深化科技创新，加快推进成果落地，在做实现有项目、谋实未来项目的同时，当好“招商大使”，为蚌埠打造硅基新材料产业集群、构建现代化产业体系作出更大贡献。

关于受理干部作风“六重六轻”突出问题 监督举报的公告

为贯彻落实全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会精神和市委工作要求，督促全市上下“一以贯之五做到，踔厉奋发五提升”，为我市打赢“三大翻身仗”，实现“两年大进步、四年上台阶”目标提供坚强作风保障，经市委同意，市纪委监委决定在全市范围内开展干部作风“六重六轻”突出问题专项整治工作，为进一步发挥群众监督作用，现将受理范围和方式公告如下。

一、受理范围
重点受理我市党员干部、公职人员在贯彻落实党中央和省、市委决策部署，为民办实事、为企优环境、推动经济社会发展工作中的“六重六轻”作风问题线索，具体表现为：

- 1.重形式轻内容，以文件落实文件、以会议贯彻会议，照搬照抄、搞“上下一般粗”；办事拖拉、效率低下，工作不推不动甚至推也不动，用慢功办急事、用常规办特事，甚至超时限时办理。
- 2.重过程轻结果，表态进作风和效能建设高、行动少落实差，把说的当做了，把

做了当做好了；“新官不理旧事”，对历史遗留问题避而远之，政策不落实、承诺不兑现，违约失信当“老赖”。

3.重程序轻实效，面对矛盾往外推，对职责范围内的层层请示汇报，将矛盾上交；死搬硬套、机械执行，遇到问题一级一级走程序，看似程序齐全、手续完备，实则毫无效果。

4.重加码轻减负，通过签订“责任状”等方式，将责任下推，以属地管理为名“甩锅”基层；本位主义严重，部门间推诿扯皮，互不通气、各行其是，甚至相互掣肘、互设障碍，影响整体工作效率。

5.重虚绩轻潜绩，热衷于作秀造势，做表面文章，缺乏实际行动和有效措施；对群众和企业的诉求熟视无睹、无动于衷，有利则争、无利则推，合意的就办、不合意的就拖，“门好进，脸好看，就是事不办”。

6.重享乐轻奋斗，作风散漫、玩心较重，心思不在工作上；消极怠工、贪图安逸，出工不出力、在岗不履职，工作失职失责、玩忽职守。

二、受理方式
欢迎社会各界、广大群众积极参与监督，如实反映、积极提供“六重六轻”等作风方面问题线索，我们将按照规定和权限及时受理、严查快处，做到件件有着落、事事有回音，并对举报人个人信息和举报内容严格保密，切实保护举报人合法权益。

受理电话：0552-12388、0552-96388
来信(来访)地址：蚌埠市东海大道3115号综合楼市纪委监委信访室
受理网址：<http://anhui.12388.gov.cn/bengbushih/>
新媒体监督渠道(微信扫码)：



中共蚌埠市纪律检查委员会
蚌埠市监察委员会
2023年1月29日

持续深化“一改两为” 开展“千企万众评科长”

为持续深化“一改两为”，提升工作效能，大力优化营商环境，我市决定今年在全市开展“千企万众评科长”活动，以评科长考局长、带科员，激励全市党员干部担当作为，创新实干，办实事求实效。

评议对象包括市直单位具有行

政执法、行政审批、公共服务职能及与群众和企业联系密切的相关科室及所属二级机构负责人，覆盖32家市直部门、2家市政府派驻机构、3家公共服务单位。

评议方式包括服务对象直接评议、服务对象集中评议、企业代表评议、社会各界评议等4个方面。上下

半年，各举行一次，年底汇总。评议结果将作为干部评优评奖的重要参考依据，对考评靠前的科长、相关人员，上浮目标考核或绩效工资，在提拔使用和晋升职级时重点考虑。对考评靠后的科长、相关人员，下调目标考核或绩效工资，并给予相应处罚。

新闻导读

强信心 开新局

我市今年力争引进亿元以上项目600个

六家企业获评国家知识产权示范优势企业

详见02版

我们的节日·春节

3.34亿元
消费市场火爆

148.7万人次
游客增长超五成