

风正浪清起淮上 击鼓扬帆正当时

蚌埠市淮上区党风廉政建设和反腐败斗争工作综述

清风劲吹，廉韵激荡。

冬至时节，万亩三汉河湿地苍穹寥廓，碧波激荡，群鸟纷飞，呈现一幅生机勃勃的画卷。这是山清水秀的生态美景，更映射出蚌埠市淮上区风清气正的政治生态。

年初以来，淮上区纪检监察系统在市纪委监委和区委坚强领导下，始终坚持严的主基调，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为加快淮上新“四区”建设、助力蚌埠“三地一区”两中心建设提供坚强保障，清廉淮上建设向纵深发展，政治生态持续净化。



深化纪检监察体制改革 锻造纪检监察“铁军”

“深化纪检监察体制改革是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容，只有持续推动机构、职能、人员全面有机融合，才能实现全区纪检监察工作在更深层次和更高水平的合心、合力、合拍。”区纪委监委相关负责同志表示。

2022年6月10日，小蚌埠镇拆迁办工作人员马长伟在工作中滥用职权，被区纪委给予诫勉谈话处理。这是淮上区纪委监委纪检监察协作区成立后办理的首例案件。

“如果没有成立乡镇纪检监察协作区，本地征地拆迁领域的问题线索交给我们镇纪委查办，我感觉难度不小。”小蚌埠镇纪委副书记洪美荣感慨地说。

乡镇纪检监察工作面临人手少、力量弱、业务不精、能力不强、经验不足等诸多问题，如何提升乡镇纪委办案能力，化解基层办案难题？

随着淮上区纪委监委第一纪检监察协作区挂牌成立，区纪委监委交出了自己的答案。区纪委监委制定《关于进一步加强乡镇（街道）纪检监察协作区制度化规范化建设的实施方案》，按照就近整合、区域划分、便于指导、利于工作的原则，将全区5个镇、1个街道和1个开发区划分成2个协作区，配备加强协作区工作人员11人，正式拉开了基层纪检监察体制改革的序幕。

基层纪检监察体制改革成败取决于上下“一盘棋”统筹。区委高度重视纪检监察协作区建设工作，区委主要负责人多次听取协作区建设工作汇报，在办公场所、建设经费等方面给予大力支持。区纪委监委建立了区纪委监委主要负责人总牵头、分管副书记靠前指挥、办公室（组织部）统筹协调、乡镇（街道）和开发区协调配合的工作推进机制，委领导班子成员每周到协作区旁听工作例会，对存在的问题现场办公，为协作区建设开辟“绿色通道”。

通讯员：陈雷

图片由淮上区纪委监委、区委宣传部提供



“三不腐”一体推进 全力营造良好政治生态

受理信访举报138件，处置问题线索165件，立案44件，给予党纪政务处分31人，协助市纪委监委办理留置案件2件5人……这是今年全区纪检监察系统交出的一份沉甸甸的反腐“答卷”。

逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。一年来，全区纪检监察机关坚持无禁区、全覆盖、零容忍，深入开展群众身边腐败和作风问题“1+N”专项整治工作，围绕社保基金、教育领域等20项民生领域开展专项整治，聚焦惠农补贴资金项目、食品药品安全、征迁“难安置”、农村乱占耕地建房等“小”问题背后的腐败和作风问题发现一起、查处一起，让“不敢腐的震慑”持续强化。

独木难成林，百川聚江海。区纪委监委注重加强与反腐败协调小组成员单位的沟通协作，充分发挥反腐败协调小组成员单位在法治衔接中的桥梁作用，强化与司法、执法机关建立互通机制，规范移送流程、加强协作配合，及时查清违纪违法事实。

2022年，各成员单位向区纪委监委移送问题线索32件，已办结21件，给予党纪处分18人，开除公职2人。区纪委监委向检察机关移交案件线索2件，涉及党员2人，审判机关给予刑事判决1人。

惩前才能惕后，治病为了救人。区纪委监委扎实做好办案案件“后半篇文章”，坚持查清问题和查处体制机制漏洞同步开展，

精准运用纪检监察建议，推动案发单位补齐制度短板、堵塞监督漏洞、规范权力运行，让“不能腐的笼子”越扎越紧。今年以来，共发出纪律检查建议书6份、监察建议书2份。

“愿学烛泪流干泪，发放光芒照四方。杀头斩首有何惧，名垂青史万古扬……”经过大半年的精心准备，泗州戏《清官记》首演仪式在淮上区人民法院大礼堂正式拉开帷幕。这部由纪委监委、区委宣传部联合打造的廉政教育“年度大戏”，生动展现了本地著名历史人物年富治理贪腐、执政为民的故事，让人在耳熟能详的本地戏曲形式中深受教育感染。

文化润其内，养廉固其本。区纪委监委高度重视廉洁文化固本培元作用，将廉洁教育与沿淮民间故事、淮河地区革命史结合，挖掘大禹“三过家门而不入”、年富“公生明、廉生威”和治淮特等劳模甘彩华故事，通过拍摄廉洁文化微视频微电影、编排廉洁文化舞台剧，让廉洁教育“活”起来。

与此同时，区纪委监委注重压实地方党委主体责任，由区纪委监委领导班子成员联系全区5个镇和17个区直单位，督促各镇党委开展“一镇一主题”廉洁文化示范点创建活动，高标准打造了肥北红色村、老蚌埠正街文化带、东海岛万亩“廉”花基地等5处廉洁文化阵地，改造提升7处群众性廉洁文化创作基地，建成12个村级廉洁文化长廊。今年以来，已吸引周边20多个县区7000多名游客前来“打卡”体验。



纠“四风”树新风 将心比心解决群众“急难愁盼”问题

农历虎年春节刚过，一场热烈讨论大会立即在淮上区纪委监委会议室召开。

全体纪检监察干部围绕学习贯彻省委改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神，对比“六不”深入自查剖析，对照“一改、两为、五做到”统一思想认识。

“作风建设关乎党和政府形象，更关系到地区的全面发展。必须牢固树立‘一日无为、三日难安’的责任意识，以奋起直追的志气勇气、永不懈怠的精神状态、扎实务实的工作作风，忠诚尽职，迎难而上。”区纪委监委随后按照省、市委“一改两为五做到”决策部署要求，向各种“不作为、慢作为、乱作为”突出问题“亮剑”。

严格执行中央八项规定精神及省市实施细则，密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，综合运用专项检查、明察暗访、交叉互查等手段精准监督，深挖细查各种隐形变异问题。重大节日期间和重要节点，开展重点监督检查49次。

认真贯彻落实区委“作风建设提升年”活动各项部署，联合区委督查考核办成立专项督查组，对全区作风建设情况进行专项监督检查31次，发现问题12个，开展作风建设情况“回头看”2次，并将检查情况在全区通报。

开展问题线索“大起底”行动，加强对省、市“一改两为”会议精神落实情况的监督检查，梳理排查“六不”问题线索29件，办结

23件，立案2件，给予党纪政务处分1人。

联合区委督查考核办成立专项督查组，深入开展党员干部和公职人员酒驾醉驾专项整治工作。既查处酒驾醉驾问题线索，又深挖背后违规接受宴请、公款吃喝等“四风”问题。全年共开展工作日违规饮酒监督检查4次，发现违规饮酒1人，受理酒驾醉驾问题线索5件，办结2件，给予党纪政务处分2人。

一年来，区纪委监委通过一个节点一个节点坚守，既聚老问题，又紧盯新动向，推动党风政风焕然一新。迎来送往少了，文山会海少了，墙上的牌子瘦了，“指尖”上的负担减轻了……

作风建设的最终落脚点是为了更好地为人民服务。区纪委监委制发《淮上区政商交往正负面清单》，选取4家重点企业挂牌设立“营商环境监督哨”，实行区纪委监委领导班子成员联系企业、项目制度，以强有力监督助推优化营商环境。全区各级领导接访企业收集各类问题400余个，解决率达100%，为30余个项目，提供超过40余项帮办服务，有效解决企业在建设、生产、经营中遇到的困难和问题。

与此同时，区纪委监委扎实推进基层小微权力“监督一点通”平台建设，用心用情用力做好送上门来的群众工作，解决群众“急难愁盼”问题。自平台投入使用以来，累计访问量269万余次，发布公示信息8.4万余份，收到群众投诉253件，办结率100%，满意度97%。

精准把握“国之大者” 忠实践行“两个维护”

“全区纪检监察系统要聚焦党的二十大精神学习培训、宣传宣讲、贯彻执行和重点任务精准靶向监督，督促全区党员干部做到学深悟透、笃信笃行。”10月26日，在区纪委监委委员（扩大）会议上，区委常委、区纪委书记、区监委主任张洪涛的话掷地有声。

政治上的坚定，源于理论上的清醒。区纪委监委把政治理论学习“软指标”作为开展政治监督的“硬杠杠”，督促各级党组织将新时代党的创新理论和习近平总书记重要讲话作为“第一议题”，加强对各级各部门集中学习、专题调研和教育培训的精准监督，严格杜绝弄虚作假、走过场等行为。今年以来，全区各级纪检监察组织共参加各类民主生活会、组织生活会23次，督促联系镇街和监督单位优化整改方案15个，督促整改问题28个。

党中央决策部署到哪里，政治监督就跟到哪里。一年来，区纪委监委紧紧围绕习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署，坚持以党的工作中心为中心，以党的工作大局为大局，瞄准重点，靶向发力，动真碰硬，有力监督。

深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神，紧盯安全生产重点领域、关键环节持续开展监督检查6次，发现并督促整改问题5个。

坚决贯彻落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，聚焦疫情防控责任、措施、应急准备等方面开展监督检查48次，发现督促整改问题35个，问责15人。

巡察中心工作部署到哪里，政治监督就跟到哪里。一年来，区纪委监委积极发挥全面从严治党“参谋”“助手”作

