

改作风 办实事 优环境 蚌埠在行动

“一企一策”：服务企业提质增效

本报讯(融媒体记者 何沛)“感谢你们急企业之所急,在严把质量检验关的同时缩短检验时间,确保企业特种设备安全运行。”近日,海控三鑫(蚌埠)新能源材料有限公司相关人员为蚌埠市特种设备监督检验中心(以下简称市特检中心)送来“服务至上,为企业排忧解难”的锦旗,感谢特检人员为保障企业特种设备安全,切实从方便、高效和尽责的角度多层次、全方位地做好企业的服务工作。

海控三鑫(蚌埠)新能源材料有限公司是海控南海发展股份有限公司控股、中建材凯盛矿产资源集团有限公司参股的高新技术企业,主营光伏玻璃生产,集研发、生产及销售于一体,为用户提供超高压延太阳能玻璃原片和深加工光伏玻璃等产品,2022年产值达到12亿。

“生产玻璃过程中碰到最大的困扰就是环保排放不能超标,而解决玻璃窑炉排放的关键设备就是处

理烟气排放的余热锅炉。余热锅炉每次停炉检验都会造成玻璃窑炉直接排放,且排放定额、时间上受限制,这就要求检验工作需在保证安全的前提下加快进度。”该公司负责人介绍。

市特检中心特检人员了解到企业生产的特殊情况,立即按照实际情况制订了检验方案,优化工作流程,尽量缩短检验时间,并利用节假日不间断地完成了检验工作。

近年来,市特检中心作为特种设备检验机构,聚焦企业特种设备难题,破解企业所急所盼。“市特检中心将继续主动作为,耐心服务,把检验质量摆在第一位,严格落实特种设备检验的高标准、高要求、高质量,优化创新特种设备检验检测服务,制订个性化解决方案,“一企一策”保障企业特种设备安全,助力企业健康有序发展。”市特检中心主任刘继兵表示。

加强高层次人才引育 化解就业难用工缺

本报讯(融媒体记者 吴媛媛 通讯员 赵秀春)今年以来,市人社局认真贯彻落实市委人才工作部署,积极开展“人才工程引领行动”“百企千岗高校行”“揽才行动”“助企招工稳岗攻坚行动”“人才创新平台赋能行动”等活动,加强高层次人才引育,多措并举化解“就业难”“用工缺”问题。



图为市人社局、市科技局、合肥工业大学携手举办的智能传感器产业暨重点企业直播带岗招聘会。

人社部门通过线上线下相结合的方式,积极开展云端招聘、驻蚌高校线下招聘、在甬高校大学生专场招聘等活动,全市各级公共就业和人才服务部门常态化举办“2+N”专场招聘会1119场,进场招聘企业15053家次,达成就业意向18176人次。围绕企业用工需求,开展服务企业用工春季攻坚行动,安排“送人到岗”214车次,实际招工15179人。

为加快推进高层次人才引育,我市加强平台载体建设,全市评审创建14个市级技能大师工作室;新增3家博士后科研工作站,目前设站单位达30家,累计引进博士后科研人员55人;为9名博士后科研人员和6家设站单位拨付各类补助289万元。同时,进一步完善人才引育政策措施,印发《创业蚌埠行动方案》,鼓励社会机构引荐外地高校毕业生来蚌创业,给予引荐奖励;按照留蚌就业应届毕业生人数,由市级财政给予高校奖补;与宁波市人社局签署合作框架协议,共建人力资源交流服务对接平台,促进

两地人力资源协同发展。截至11月底,全市共引育正高级职称人才60名,博士11名,副高级职称595名,硕士以上学历、中级以上职称人才2642名。

我市积极落实省有关部门文件精神,开展校企高层次人才对接活动,推动企业高端人才到高校担任“产业教授”、高校人员到企业担任“科技副总”;会同人才办完成市产业扶持政策

强化协作联动 提升工作合力

禹会区扎实开展纪检监察协作区制度化规范化建设

本报讯(融媒体记者 李景)“卷内目录制订不规范,部分证人身份证明材料缺失……”近日,禹会区纪委监委第一协作区在审理某乡镇移送案件时提出了意见。

今年以来,禹会区纪委监委积极探索开展“协作+审理”工作模式,制订协作区案件审理工作制度,对乡镇(街道)纪(工)委办理的案件实行“双重审核”把关,全面提升基层审理工作质效。

该区纪委监委明确案件适用类别,规定两种案件适用协作区模式审理,完善制度,规范协作区案件审理流程21项。今年以来,禹会区2个协作区对乡镇(街道)纪(工)委办理的11个案件,采取“协作+审理”工作模式,已审结4件,给予党纪政务处分4人。“协作+审理”既让协作区人员在实战中提升了审理能力,也解决了自办案件中容易发生的问题,极大地提高了业务水平。”区纪委监委相关负责人表示。

今年5月以来,禹会区按照省、市纪委监委有关工作部署,扎实开展纪检监察协作区制度化规范化建设,在2个乡镇和5个街道建立2个纪检监察协作区,其中第一纪检监察协作区监督联系马城镇、大庆街道、张公山街道;第二纪检监察协作区监督联系长青街、朝阳街道、纬四街道、钓鱼台街道。目前,2个纪检监察协作区已建成并投入使用。

协作区投入使用后,通过狠抓内涵发展,履职尽责成效初显。协作区(组)开展了对辖区7个乡镇(街道)全面从严治党主体责任落实及征迁领域工作的监督检查,发现问题24个并督促完成整改。在推进协作区建设的同时,进一步深化纪检监察体制改革,在街道设立了纪工委,配备专兼职纪检监察干部,恢复了街道纪检监察机构。原综合派出纪工委调整为综合派驻纪检监察组,负责监督联系区直部门,破解了综合派驻机构人员力量少、监督对象多的问题。人员力量重新整合后,提高了乡镇(街道)和区直部门监督全覆盖质效。同时,在各项工作中,注意协作区与机关部门的联动、与派驻机构的联动、与乡街纪检监察机构的联动,做实做细“协作”这一核心,把有限的人员力量用足用活,最大限度发挥区纪委机关的权威性、协作区和派驻机构靠近干部群众的优势,全面提升区纪检监察系统的工作合力和工作效能。

营造拥军浓厚氛围

我市首家“军人驿站”揭牌



现役军人其他随行人员及退役军人、伤残军人、烈属、因公牺牲军人家属、病故军人家属等优抚对象入住按当日房价的80%收取房费,对入住人员提供免费早餐和优先服务。

为了让这一拥军举措落到实处,市退役军人事务局会同禹会区,经过多次会商、调研和验证后,最终决定在维也纳国际酒店内设立“军人驿站”。据禹会区退役军人事务局负责人介绍,相关人员入住凭有效证件和证明登记后即可享受优惠。该“军人驿站”的设立将进一步带动更多的民营企业跨入拥军行列,有助于营造关心国防、支持军队、尊崇军人、尊重退役军人的良好社会氛围,实现“让军人成为全社会尊崇的职业”目标。

据悉,在维也纳国际酒店蚌埠万达广场设立的“军人驿站”,每天提供一间免费客房,现役军人可免费入住两晚,超出免费入住时间段后,每日按当日房价的80%收取房费,对于

据悉,在维也纳国际酒店蚌埠万达广场设立的“军人驿站”,每天提供一间免费客房,现役军人可免费入住两晚,超出免费入住时间段后,每日按当日房价的80%收取房费,对于

践行社会主义核心价值观

新创现代大型泗州戏——

《桥啊桥》唱响蚌埠大剧院

本报讯(融媒体记者 尤靖文)“桥啊桥,淮水之上,这头叫桥北,那头叫桥南,流过的是遗憾,留下的是阳光……”12月12日晚,作为2022年安徽省优秀新创剧目展演剧目之一、新创现代大型泗州戏《桥啊桥》在蚌埠大剧院精彩上演,让观众再次领略了“拉魂腔”泗州戏的韵味与魅力。



12月12日晚,《桥啊桥》在蚌埠大剧院精彩上演。通讯员 宫胜春 摄

《桥啊桥》为我省向党的二十大献礼剧目,由安徽省泗州戏剧院创作。该剧以津浦铁路蚌埠淮河大铁桥的建成通车运营,以及其两次被炸的经历为故事框架,以桥头大酒店掌柜陈义超一家及最早以桥为媒移民蚌埠创业的几代人的奋斗、幻灭、重生的精彩故事等为叙事主体,讲述了大铁桥与蚌埠兴衰浮沉荣辱与共的历史,歌颂中国共产党一心为民的初心和天下归心的历史画卷。

当天晚上,泗州戏演员们优雅的唱腔和紧张的情节,引发了现场观众的强烈共鸣。“演员的情绪和舞台的气氛都很到位!看到桥炸了的时候,我的鼻子一酸,我小时候就经常去大铁桥下玩,蚌埠人和大铁桥有特殊的感情。”看完演出,观众李女士十分激动,她说,淮河是蚌埠的母亲河,现在“靓淮河”工程快速推进,淮河两岸日新月异,人与河、城与河更加相依相亲。

“我们跑遍了蚌埠地区的铁路桥、公路桥,了解蚌埠的风土人情和历史,才写出来了《桥啊桥》的剧本。”导演李建平说,蚌埠是一个有故事、有人文情

怀的地方,只有深刻地了解蚌埠的历史,才能发掘其中的故事。他认为,历经沧桑百年,大铁桥给蚌埠的发展和百姓的生活带来深深的烙印,舞台剧《桥啊桥》具有重大的历史和现实意义。

据介绍,2022安徽省优秀新创剧目展演,共计20部大型剧目入围,《桥啊桥》以立意深刻的主题、精湛的舞台表演而当选其中。安徽省泗州戏剧院负责人表示,将邀请专家和观众代表对剧目进行进一步研讨,在修改润色后在省内外进行演出。

市司法局联合市检察院出台《蚌埠市涉企社区矫正对象赴外地从事生产经营活动管理办法》,扩大涉企社区矫正对象活动范围,优化审批流程,适时对涉企社区矫正对象经常性跨市县活动进行公开听证,结合具体情况联合审批,开展法治宣传教育,重申监督管理规定,采取电话联络、实时视频、在矫通APP打卡和月度见面核查等措施加强动态管理,确保社区矫正对象“走得出去”“管得住”。今年以来,全市司法机关共批准涉企社区矫正对象赴外地从事生产经营活动97人次,为涉企社区矫正对象纾困解难,助力企业发展。

发挥民兵作用 守护地方平安

本报讯(通讯员 吴高翔 王为昌)每到放学、下班高峰期,荆山镇基干民兵都以村居民兵营为建制,走上街头,宣传交通法规,劝导市民骑电瓶车时佩戴头盔,并协助交警疏导交通。多年来,荆山镇基干民兵坚持与辖区民警、辅警一起,进行治安联防巡逻,平安出行劝导……被城乡居民誉为平安建设的“卫兵”。

该镇文武部发挥民兵组织完备、情况熟悉、反应快速、保障便利的独特优势,积极协助公安机关开展反恐应急、处突救援、维护治安。同时镇、村居民兵组织还探索推行“民警+民兵”联巡联控机制,在基干民兵

队伍中优选年富力强的、素质过硬且有入伍或连年参训经历的精干民兵,在重点区域、重点时段、重点路段,常态化开展治安巡逻、维稳处突、抢险救灾、交通疏导、平安宣传、调解纠纷。镇民兵应急连还结合执行任务的特点,集中组织民兵开展卫生防护、自救、互救、处突急救等技能培训和安全教育、法律政策等知识学习,提高了基干民兵参与平安建设的技能和本领。今年以来,全镇派出民兵130余人联合公安民警、辅警开展日常治安巡逻防控,及时处置险情6起,配合民警进村入户处置治安纠纷23起。



“约评议”齐发力 文明村镇新风吹

本报讯(融媒体记者 陈昂 通讯员 夏萍)近日,禹会区马城镇草寺村以创建文明村镇为契机,坚持党建引领,注重发挥村规民约、评议奖励以及村民议事机构的作用,激发村民的凝聚力、向心力和内生动力,推进文明村镇建设。

草寺村以党建为引领,村两委牵头,通过板凳会、入户走访、新春茶话会等方式,广泛征求群众意见,制订村规民约,推动村民遵规守约,以简办红白事的“小切口”助推文明村镇“大文明”。为进一步推动文明乡风、良好家

风、淳朴民风的形成,草寺村积极探索将文明家庭、五好家庭、最美家庭、星级文明户、美丽庭院等创建活动相结合,推行“积分制”,将乡风文明“软要求”量化为“硬指标”,激发村民积极参与村级环境整治的内生动力。

该村注重发挥乡贤、致富能人、在外精英的力量,成立村民议事会、监督委员会、一组一会等多个村民议事机构,用好“凝心聚力共建草寺”微信群、“新春茶话会”等平台,集思广益,助力村级建设,推动形成团结互助、尊崇榜样、实干兴村的文明新风尚。

让社区矫正对象“出得去”“管得住”

本报讯(融媒体记者 吴媛媛 通讯员 汪振文)社区矫正对象陈某从事运输工作多年,被执行社区矫正后,按要求不能离开居住地。陈某曾在本地找工作,但一直未果,失去经济来源给其生活造成较大影响。得知这一情况后,市社区矫正支队指导怀远县社区矫正大队,依据新出台的《蚌埠市涉企社区

矫正对象赴外地从事生产经营活动管理办法》要求,联合检察机关进行公开听证,批准陈某赴外地继续从事运输工作,同时对其进行法治宣传教育,强调监管要求,依法保障其外出经营活动需求。

这是市司法局依法保障涉企社区矫正对象从事经营活动的例子之一。近

年来,市司法局加强和规范涉企社区矫正对象管理,多措并举保障涉企社区矫正对象外出从事经营活动,积极营造法治化营商环境。全市各级司法机关联合检察机关走访涉企社区矫正对象,了解企业生产经营情况和遇到的困难问题;召开涉企社区矫正对象座谈会,集中宣讲法律法规,听取意见建议。