



“我们的目标很宏伟，但也很朴素，归根结底就是让全体中国人都过上更好的日子。”
党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发

展思想，高度重视保障和改善民生，以一系列重大政策举措惠民、纾民困、解民忧，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

“始终把人民群众安危冷暖放在心上”

9月，晋北已是初秋。宽敞整洁的小院里，68岁的白高山带着孙子满脸笑

容：“住上新房，儿子娶到媳妇，添了孙子，家门口就有养老中心和幼儿园，这样的日子以前想都不敢想。”

白高山居住的山西大同市云州区西坪镇坊城新村，是一个易地扶贫搬迁村。从2018年起，200多户村民从世代居住的坡梁薄地、盐碱地上的土窑洞陆续搬到这里，依靠发展黄花特色产业等实现全部脱贫，生活从此大变样。
(下转07版)



蚌埠融媒体中心首席记者 靳瑾

党员带头 服务升温 『双好』工程真贴心

社区是党和政府联系、服务人民群众的“最后一公里”，社区服务关系民生、连着民心。市委组织部实施以“为群众办好事、让群众好办事”为主要内容的党建引领社区服务“双好”工程，将党的领导贯穿社区服务全过程各方面，以基层党建引领、推动、保障社区服务，切实办好人民群众牵肠挂肚的民生大事、天天有感的关键小事。

龙子湖区解放街道建新社区是个典型的“老社区”——辖区内老小区多、老年人多，管理难度自然大。然而，社区的大事小情却井井有条，居民满意度在全市小区领先。

在社区党委书记于红看来，关键有几个方面：一方面，社区延伸组织触角，借助“一组一会”持续推动治理重心下移，促进“治理单元小型化、发挥作用最大化”；另一方面，利用党群服务中心、公共活动场所、社区闲置场地等搭建协商议事平台，及时收集居民意见建议。在此基础上，规范协商议事流程，建立起“定期走访、问题收集、商议讨论、归集处理、情况反馈、效果评议”的闭环管理机制和“网格—社区—街道”分级调处机制，及时解决需求难题。就拿解放一村小区拆迁问题来说，一对兄弟当时因房产问题产生矛盾纠纷，社区“一组一会”成员分别找两人做思想工作，十几次上门协调终于妥善化解了矛盾，兄弟俩重归于好。

如今，“一组一会”制度让党建工作延伸到建新社区的每个角落，真正做到有群众的地方就有党组织。“制度推行以来，累计帮助居民群众解决各类问题46件，服务340余人次。”于红介绍，党员率先垂范，群众心服口服。

以“为群众办好事、让群众好办事”为主要内容，今年5月，市委组织部在全市范围内开展党建引领社区服务“双好”工程，深入贯彻落实省委“一改两为五做到”部署要求，持续深化“一组一会”制度。

“第一步就是做好社情民意收集，把握群众服务需求。”市委组织部相关负责人介绍，网格“三六六”巡访是我市基层党组织联系群众的创新方法。具体来说，就是“三必访、六必到、六必报”，即普通家庭每年走访两次，困难群众、残疾人家庭、暂住人口、社区矫正人员及其他重点帮扶人员每月必访，独居老人等特殊群体每周必访；居民家庭有变故、居民突发生活困难、社区突发事件、邻里发生纠纷、群体利益存在冲突、发生治安案件必到；安全隐患、不稳定因素、公共设施损坏、私搭乱建、外来人员流入、居民房屋出租必报。同时拓宽线上信息收集渠道，坚持开门接访，在广泛收集各方意见建议的基础上，突出动态性、差异性、及时性处理，对“家庭事、邻里事、小区事、社区事”实行事项分流、任务分办，以分级办理强化联动服务。

以社区党组织为主导，建立开放性的互联互通纽带，采取“社区+驻区单位+联系单位+其他组织”的模式，推行社区“大党委”、区域化党建联盟等工作载体，未来可期。采访中记者了解到，我市还加强与党员和“一组一会”成员为主的志愿者服务队伍建设，突出专业服务；强化社区物业党建联建，打造“红色物业”。与此同时，推行“全科社工”服务模式，逐步实现社区工作者“全科全能”；推行网格代办，拓展为民服务全程代理。“一方面，加强对社区干部、党员的考核；另一方面，以承诺践诺、设岗定责、积分制管理等方式，激励引导社区党员参与基层治理、化解基层矛盾。”该负责人表示，我市已将社区干部联系服务群众工作纳入年度述职评议考核的重要内容，并强化结果运用，与绩效报酬、评优评先、提拔晋升、事业单位招聘等相挂钩，更大程度激发党员模范作用。

我市试点秸秆综合利用产业链生态担保模式

金融授信支持秸秆收储企业

本报讯(融媒体记者 杨露露)记者从9月15日下午召开的固镇县农业信贷融资担保支持秸秆产业发展座谈会上获悉，我市将开展秸秆综合利用产业链生态担保试点，为秸秆收储企业提供金融授信支持。

“产业兴旺是乡村振兴的基础，乡村振兴需要金融资本支撑，着力推进供给侧结构性改革，破解发展难题。”市农业农村局科技教育与环境保护科负责人刘志刚介绍，目前，全市秸秆可收集量达340余万吨，秸秆综合利用企业数量呈现快速增长的势头，全市500吨以上秸秆综合利用规模企业达182家，比2017年增加158家，年利用秸秆量达150万吨。产业蓬勃发展的同时，秸秆综合利用企业却由于缺乏相应的融资渠道，面临着贷款难、贷款贵问题。目前秸秆收储企业有的没有农业担保贷款，有的贷款利率高于5%，有的贷款企业认为农担授信额度低。这些问题产生的主要原因，一是没有授信标准，二是秸秆

企业没有抱团，与银行谈判能力低造成的。

按照目前方案，村集体公司按照每1500亩30万元标准，秸秆收储企业按照上年秸秆加工利用量每吨500元标准进行授信。合作银行实行优惠利率，年担保费和利率不高于5%。同时，通过组建秸秆产业链管理公司，帮助解决秸秆标准化生产和规模化问题，标准化和规模化相应降低了保险公司的经营风险，保险公司也愿意对秸秆收储企业提供保险服务。

秸秆综合利用产业链生态担保是立足乡村特色优势资源，量身定制的适配性农业信贷担保模式。通过省农业信贷融资担保有限公司，可为农业适度规模经营主体提供融资担保服务，实施“一链一策”，统一授信额度，统一授信期限，带动上下游新型农业经营主体和农户同步发展，提高了产业扶持的精准、深度与规模。

提高政治站位勇于担当作为 全力推动高质量发展跨越式发展

市委常委会会议强调

黄晓武主持会议

本报讯(融媒体记者 李扬)9月15日下午，市委书记黄晓武主持召开市委常委会会议，深入学习8月30日和9月9日中共中央政治局会议精神，传达学习9月7日省委专题会议精神和市委常委会会议精神，研究我市贯彻落实工作；听取打击整治养老诈骗专项行动、预防未成年人违法犯罪专项行动、预防青少年儿童溺水工作、城乡自建房屋安全专项整治等情况汇报；审议通过《关于进一步加强市管领导班子自身建设的意见》《蚌埠市乡村旅游高质量发展行动方案》等。

会议指出，要提高政治站位，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，认真落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，扎实做好经济社会发展、常态化疫情防控、防范化解重大风险、保障和改善民生等各项工作，加快推动蚌埠高质量发展跨越式发展，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议强调，要深入贯彻落实省委专题会议精神和市委常委会会议精神，担当实干，奋勇争先，扎实做好项目招引、产业培育等各项工作，

高水平建设皖北承接产业转移集聚区，不断提高工业化、城镇化水平，加快打造“三地一区”两中心、努力建设幸福蚌埠。

会议强调，要扎实开展打击整治养老诈骗专项行动，保持高压态势，确保取得实效、见到长效。要深入推进预防未成年人违法犯罪专项行动，持续做好预防青少年儿童溺水工作，促进未成年人健康成长。要压紧压实城乡自建房屋安全整治责任，全面消除安全隐患，切实保障人民群众生命财产安全。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、加强领

导班子建设的重要论述精神，按照省委“一改两为五做到”要求，进一步加强和改进市管领导班子自身建设，不断增强班子的凝聚力、号召力、战斗力。

会议强调，要充分发挥产业集群带动作用，在六大新兴主导产业的基础上，聚焦聚力、加快推动新能源、新型显示、智能传感器、生物化工等产业集群发展，为打造“三地一区”两中心夯实产业支撑；要大力推动乡村旅游高质量发展，更好发挥乡村旅游综合带动作用，全面推进乡村振兴。

会议还研究了其他事项。



农家小院 话振兴

9月14日，怀远县河溜镇新时代文明实践所“喜迎二十大 奋进新征程”理论宣讲走进葛山村农家小院。党员群众围坐在一起，聆听生动的“微党课”，用身边的“小变化”展示乡村振兴“大发展”。

刘流 摄

织密社会保障安全网 “兜”住群众幸福感

蚌埠融媒体中心记者 吴媛媛 通讯员 刘康

民为本，本固邦宁。党的十八大以来，蚌埠人社部门紧紧围绕高质量发展主题，以提升人社服务能力和水平为主线，注重强化就业优先政策，完善社会保险经办服务，深化人才人事制度改革，促进劳动关系和谐稳定，不断将社会保障安全网织得更密更牢，让越来越多的老百姓享受时代发展的民生福利。

48岁的张女士过去一直通过好友介绍、查看商户门口招工广告等方式来找工作。近期，社区工作人员向她推荐了“三公里”就业圈服务平台，张女士了解后随即注册，仅用两三天时间就成功应聘，成为一家超市的促销员。“通过‘三公里’就业圈平台找工作速度快，收入也不错，最主要的是能照顾家庭。”提到新的工作岗位，张女士颇为满意。

在蚌埠，像张女士这样在家门口找到合适工作的不在少数。过去十年，我市人社部门始终将就业摆在突出位置，全面落实就业优先政策以及

税费减免、社保补贴、贷款贴息、创业扶持等政策，大力支持小微企业、民营企业、家庭服务业发展，稳定市场主体，增加就业岗位，提高就业质量，全市城镇新增就业66.97万人，就业形势持续稳定。针对重点群体，实施“三支一扶”、就业见习、基层特岗计划等项目和返乡人员“就业直通车”工程，健全困难群体就业帮扶长效机制，十年来全市登记失业人员再就业26.57万人，就业困难人员再就业9.16万人，农村劳动力稳定转移就业56万人。

从城镇到农村，从企业职工到城乡居民，社会保障覆盖面持续扩大，待遇水平逐年提高。十年来，我市人社部门有序、有力推动各项社保政策落地落实，稳步推进全面参保计划，全市企业职工养老保险参保人数增长至50.34万人，社保卡持卡人数增加至373.99万人，工伤保险参保33.6万人，失业保险参保29.56万人。

坚持把人才作为支撑发展的第一资源，人社部门加大人才培育引进力度，改革创新人才评价体系，加强技能人才队伍建设，做好高层次人才服务管理，稳步推进人事制度改革，为全市经济社会发展提供强大的智力支持。

在推进职称制度改革中，我市坚持“破四唯”和“立新标”并举，加强专业技术人才培养和素质提升，畅通海外高层次人才、国内急需紧缺人才、防疫一线人员职称评审“绿色通道”；拓宽民营企业专业技术人员职称申报渠道，解决职业资格重复评价问题，55项专业技术类职业资格可直接对应相应级别职称；贯通技能人才和专技人才发展通道，高技能人才可以参加工程系列职称评审，目前全市专业技术人员达27.5万人，其中高层次人才1.2万人。

着眼平台提能聚人才，锚定精准服务留人才，我市深入实施人才强市计划，着力推进博士后科研工作站建设，落实高层次人才创新创业扶持政策，全市博士后科研工作站总数达27家，累计招收博士后研究人员52人，全市共有144人享受国务院和省府特殊津贴，40人享受市政府特殊津贴，拥有省学术技术带头人及后备人选79人、省战略性新兴产业技术领军人才155名。

与此同时，我市致力打造广覆盖的技能人才大军，实施技能人才培养工程，全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”新型学徒

制，调整优化职业院校专业设置，深化技能人才评价制度改革，促进优秀技能人才脱颖而出。十年来，新增国家级技能大师工作室1个，省级技能大师工作室9个，市级技能大师工作室49个。全市现有技能人才35万人，其中高技能人才15万人，高技能人才在技能人才中的占比达40%以上。

人社工作直接面向基层、面对群众。十年来，我市人社部门不断提高社会保障管理精细化程度和服务水平，着力打造群众满意的人社服务。2016年，新的社保服务中心正式投入使用，同时开展人社系统窗口单位改进作风专项行动，全面贯彻和优化各项服务标准和服务规范；实施“人社快办行动”，多次压减办理时限，推动各项审批服务事项在网上大厅“应上尽上”，企业社会保险经办流程实现“零成本”“零材料”“零见面”；在全省率先实现企业职工基本养老保险退休申报“无接触”，退休审核“不见面”。针对量大面广的事项，人社部门推动服务下沉和经办窗口前移，将31项社保业务转至银行、下放社区办理，实现社保业务在家门口办理，打通了服务群众的“最后一公里”。